

Wereldwijde Gedragscode

De Code Verbindt Ons Allemaal



Deel Een:

De Code





Een bericht van onze CEO

Beste collega,

Hartelijk dank dat je de tijd neemt om onze Gedragscode te lezen. Als werknemers van Tech Data hebben we allemaal de verantwoordelijkheid om de principes en normen te kennen en in praktijk te brengen die ons bedrijf tot een zeer gerespecteerde, gerenommeerde en betrouwbare leider in onze branche maken.

Tech Data is gebouwd op een sterke basis van gedeelde waarden—principes die ons verankerd houden aan onze missie en ons helpen op onbekend terrein in een steeds veranderend IT-landschap te navigeren. Deze waarden—integriteit, uitmuntendheid, verantwoordelijkheid, samenwerking en inclusie—vormen de hoeksteen van onze cultuur en helpen ons bij het streven naar de best mogelijke ervaring voor onze partners en voor elkaar.

Binnen Tech Data en in onze gemeenschappen zijn de acties die we ondernemen een weerspiegeling van wie we zijn, en die acties hebben een enorme impact op de reputatie van ons bedrijf. Onze Code geeft een samenvatting van de belangrijkste elementen van onze policies die bedoeld zijn om rechtmatig en ethisch gedrag te waarborgen en stelt de verwachtingen voor de aan onze functie gerelateerde activiteiten duidelijk vast, zodat de acties die we ondernemen de juiste zijn.

De Code is op ons allemaal van toepassing: werknemers, functionarissen en bestuursleden van Tech Data. De Code is ontworpen als leidraad voor passend gedrag en is een hulpmiddel bij het nemen van de juiste beslissingen. Lees deze Code alsjeblieft door, zorg dat je hem kent en als iets niet goed lijkt te zijn, zeg het dan. Tech Data vertrouwt op jou om vragen en zorgen aan de orde te stellen, zodat we onze processen continu kunnen verbeteren en eventuele problemen kunnen oplossen.

Bedankt voor je voortdurende toewijding aan Tech Data en voor je hulp bij het beschermen en versterken van onze reputatie van integriteit en uitmuntendheid.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials 'BD'.

Bob Dutkowsky, voorzitter en CEO

ONZE SHARED VALUES

Onze waarden vormen de basis van ons werk en drijven onze organisatie elke dag vooruit.

- **Integrity:** We doen wat juist is.
Integriteit is de basis van ons bedrijf. We zijn eerlijk, transparant en doen altijd het juiste door te handelen volgens de hoogste normen van ethiek en eerlijkheid.
- **Excellence:** Wij leveren uitstekende ervaringen.
We streven ernaar om in alles wat we doen de hoogste prestatieniveaus te bereiken. Wij leveren de best mogelijke ervaring voor onze partners en voor elkaar.
- **Accountability:** We komen onze beloften na.
We houden ons aan onze beloften en komen onze toezeggingen na. We stellen duidelijke verwachtingen op, autoriseren en vertrouwen elkaar om beslissingen te nemen om onze collectieve doelen te bereiken.
- **Collaboration:** We ondersteunen elkaar.
We luisteren naar elkaar en ondersteunen elkaar. We werken samen, zoeken altijd naar betere, meer innovatieve manieren om flexibel te zijn, complexiteit te verminderen en ons bedrijf te verbeteren.
- **Inclusion:** We winnen samen.
Wij geloven dat ons succes wordt bepaald door ons gevarieerde wereldwijde personeelsbestand. Wij bieden onze collega's en hun ideeën een inclusieve, gastvrije en verrijkende omgeving.

Een inleiding tot de Code

De Code is onze leidraad bij het nemen van de juiste zakelijke beslissingen, op basis van integriteit. Het is een hulpbron die antwoorden en handvaten biedt in complexe en uitdagende situaties.

Waarom we een Code hebben

De Code weerspiegelt Tech Data's streven om zaken te doen in overeenstemming met onze Shared Values, onze policies en de toepasselijke wetten. De Code bepaalt welk gedrag er van ons verwacht wordt bij het omgaan met elkaar, onze zakenpartners en onze omgeving.

Hoe de Code van toepassing is op mij

Wij moeten allemaal de Code kennen en eventueel wangedrag melden. Vraag jezelf altijd af of jouw acties in overeenstemming zijn met onze Shared Values. Deze Code kan niet overal een antwoord op bieden, dus als je niet zeker bent over iets, vraag dan om hulp.

Door eerlijk te concurreren en alle toepasselijke wetten na te leven, verminderen we het risico voor ons bedrijf en onze zakenpartners en versterken we de reputatie dat Tech Data een bedrijf met integriteit is.

Inhoud

Deel 1 - De Code

Een bericht van onze CEO	
Onze Shared Values	2
Een inleiding tot de Code	2
Waarom we een Code hebben	2
Hoe de Code van toepassing is op mij	2

Deel 2 - Het Verband

Wie moet zich houden aan de Code

Extra verwachtingen voor leidinggevenden	6
Waivers	7
De kosten van non-compliance	7
Antirepresailles	8
Toepassing op zakenpartners	8
Een probleem melden	8
Het proces	9
Disciplinaire maatregelen voor overtredingen	9

Deel 3 - De Inhoud

Op de werkvloer

Voorkomen van intimidatie en discriminatie	11
Gezondheid en veiligheid op de werkvloer	11
Onze werkomgeving, arbeidsomstandigheden en mensenrechten	11
Informatie beschermen	12
Persoonlijke informatie	12
Beheer van gegevens	13
Intellectuele eigendom	13
Het gebruik van Tech Data's IT-systemen	13
Cybersecurity	14
Geschenken, reizen en entertainment	14
Belangenconflicten	15
Accurate boekhouding en administratie	15
Financiële integriteit en rapportage	16
Bevoegdheid om namens Tech Data verplichtingen aan te gaan	16

Inhoud vervolg

Met zakenpartners

Het begrijpen en voldoen aan Partner Policies	17
Omgaan met onze zakenpartners	17
Zakendoen met de overheid	17

In de marktplaats

Antiomkoping en Anticorruptie	18
Mededingingsrecht	18
Concurrentiegevoelige informatie	19
Internationale handel	19
Antiboycot en handelssancties	19
Handel met voorkennis	20
Antiwitwassen van geld	21
Externe onderzoeken	21
Social media	21

In onze gemeenschappen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen	22
Politieke en liefdadigheidsactiviteiten	22
Respect voor het milieu - duurzaamheid	22

Deel Twee:

Het Verband



Wie moet zich aan de Code houden?

De Gedragscode is van toepassing op iedereen bij Tech Data. Dit omvat onze Board of Directors, executives, werknemers en vertegenwoordigers die handelen namens Tech Data, waar dan ook ter wereld. We verwachten bovendien dat onze zakenpartners dezelfde principes volgen. De Code verbindt ons allemaal, en biedt consistentie in de manier waarop we zakendoen, ongeacht cultuur of locatie.

Het is jouw verantwoordelijkheid als werknemer van Tech Data om:

- te handelen met integriteit, respect en professionaliteit.
- beslissingen te nemen die goed onderbouwd en rechtmatig zijn.
- de reputatie van Tech Data of die van jezelf nooit in diskrediet te brengen.
- eerlijk te zijn.
- vragen te stellen en je uit te spreken wanneer je twijfelt over iets of getuige bent van wangedrag.
- ervoor te zorgen dat compliance een onderdeel is van de cultuur in jouw team.

Extra verwachtingen voor leidinggevenden

Van leidinggevenden wordt verwacht dat ze een omgeving creëren die een cultuur van compliance en open communicatie ondersteunt, waar werknemers zich op hun gemak voelen om problemen aan te kaarten, zonder angst voor represailles. Van alle leidinggevenden wordt het volgende verwacht:

- Leef de Code, Tech Data policies en de toepasselijke wetten na.
- Wees beschikbaar voor iedereen die een probleem meldt, en neem bezorgdheden van werknemers serieus.
- Neem nooit represailles tegen iemand die een probleem meldt, en bescherm anderen tegen mogelijke represailles.
- Meld mogelijk wangedrag onmiddellijk. Verdoezel of negeer wangedrag of represailles nooit.
- Geef het goede voorbeeld, houd jezelf en anderen verantwoordelijk, en vermijd zelfs de schijn van het overtreden van de Code of de wet.
- Integreer Compliance in je team.
 - Creëer een omgeving die directe en open communicatie aanmoedigt ten aanzien van kwesties of problemen die betrekking hebben op de Code of toepasselijke wetten.
 - Erken werknemers die integriteit en een toewijding aan compliance tonen.
 - Wees proactief, identificeer mogelijke zwakke plekken en neem corrigerende maatregelen wanneer nodig.

Als leidinggevenden hen bekende overtredingen in ons bedrijf niet melden, kunnen er disciplinaire maatregelen volgen, inclusief ontslag. Van leidinggevenden wordt ook verwacht dat ze in de onder hun verantwoordelijkheid vallende gebieden toezicht uitoefenen, zodat ze zich bewust zijn van zaken die risico's kunnen veroorzaken voor ons bedrijf en maatregelen nemen om die risico's te beperken.

Tech Data voldoet aan alle wet- en regelgeving overal waar we zakendoen. In sommige gevallen kunnen het regionale beleid en de lokale wetten strenger zijn dan het beleid dat in deze Code wordt vermeld. Wanneer dit het geval is, moet je de lokale wetten en het lokale beleid volgen.

Waivers

Eventuele waivers of uitzonderingen op de Code moeten aan de bevoegde regionale President gemeld worden, tezamen met de reden van het verzoek. Het verzoek zal ook worden beoordeeld door Ethics en Compliance. Wanneer de waiver een executive officer, een financieel directeur of een lid van de Board of Directors van Tech Data betreft, kan alleen de Audit Committee van de Board of Directors een waiver toekennen, die volgens de NASDAQ OMX regels ook openbaar moet worden gemaakt.

De kosten van non-compliance

Het niet naleven van de beginselen van onze Code kan de reputatie van ons bedrijf in gevaar brengen. Voor onze aandeelhouders, leveranciers en klanten is het belangrijk om te weten dat Tech Data een betrouwbare zakenpartner is. Bedrijven met een sterke cultuur van integriteit worden in de markt meer gerespecteerd, wat leidt tot een concurrentievoordeel en positieve bedrijfsresultaten.

Wist je dat overtredingen van de Code:

- Voorkomen kunnen worden.
- Storend kunnen zijn voor de dagelijkse praktijk en de aandacht van het helpen van onze klanten kunnen afleiden.
- De reputatie van Tech Data kunnen schaden en ons bedrijf in gevaar kunnen brengen.
- Kunnen leiden tot hoge boetes en mogelijke strafrechtelijke vervolging.

Werknemers die de Code, de beleidslijnen van Tech Data of de wet overtreden, zullen te maken krijgen met disciplinaire maatregelen, inclusief beëindiging van het dienstverband, zelfs indien zij niet persoonlijk profiteren van de overtreding. Als er een overtreding van de wet plaatsvindt, kunnen er ook straffen worden opgelegd door een toezichthouder of een rechter.

Een tijdige melding kan:

- De situatie de-escaleren.
- Het risico voor ons bedrijf minimaliseren.
- Duidelijkheid verschaffen en potentiële problemen op tijd oplossen.
- Slachtoffers beschermen tegen intimidatie, discriminatie of andere vormen van wangedrag.



Antirepresailles

Tech Data zet zich in voor de bescherming van personen die te goeder trouw vermoed wangedrag melden.

Tech Data tolereert geen represailles, zoals ontslag, degradatie of het lastigvallen van iemand, omdat deze persoon te goeder trouw iets meldt of deelneemt aan een onderzoek.

Als je gelooft dat je het slachtoffer bent van represailles moet je dit onmiddellijk melden.

Elke vorm van represailles is een overtreding van de Code en is reden voor disciplinaire maatregelen, inclusief ontslag. Raadpleeg de [Anti-Discrimination, Anti-Harassment and Non-Retaliation Policy](#) voor meer informatie.

‘te goeder trouw’ melden betekent dat je denkt dat je informatie juist is. Het is niet gebaseerd op de uiteindelijke uitkomst, of op de vraag of het gerapporteerde gedrag daadwerkelijk onethisch of illegaal is.

Toepassing op zakenpartners

Wij verwachten dat onze zakenpartners ethisch, verantwoordelijk en in overeenstemming met de beginselen die door onze Code en de toepasselijke wetgeving zijn vastgesteld handelen. Als je verantwoordelijk bent voor het inhuren of managen van een zakenpartner, is het jouw verantwoording om ervoor te zorgen dat ze een goede reputatie hebben en de eisen van onze Code begrijpen. De [Supplier Integrity Principles](#) van Tech Data bevatten en communiceren de fundamentele eisen om een leverancier van goederen of diensten aan Tech Data te kunnen zijn.

Een probleem melden

Je hebt de verantwoordelijkheid problemen te melden en vragen te stellen. Problemen zo snel mogelijk melden stelt ons bedrijf in staat om ze op tijd aan te pakken, voordat deze problemen serieuze gevolgen hebben. Als je een vraag of probleem hebt, is je directe manager meestal de beste persoon om aan te spreken. Als je er niet met je manager over wilt praten of wanneer je probleem niet aangepakt wordt, moet je contact opnemen met een ander lid van het management, Human Resources, een Ethics Advisor, de afdeling Legal of de afdeling Ethics en Compliance van Tech Data EthicsandCompliance@techdata.com.

Meld een probleem als je gedrag ziet dat:

- Illegaal is
- Niet in overeenstemming is met de beleidslijnen van Tech Data
- Niet past binnen de kernwaarden van Tech Data
- Tech Data negatief kan beïnvloeden
- Waarover je niet graag in een nieuwsbericht zou lezen

Bij twijfel—advies vragen.

Ongeacht hoe je een probleem meldt, Tech Data zal het snel aanpakken en alles in het werk stellen om je privacy tijdens en na het onderzoek te beschermen. Het is jouw verplichting om de waarheid te vertellen en zo nodig aan een onderzoek deel te nemen.

Het proces

Tech Data onderzoekt alle te goeder trouw ingediende meldingen en zal indien nodig passende maatregelen treffen door de volgende stappen te nemen:

1. Een team van gekwalificeerde en onafhankelijke onderzoekers samenstellen.
2. Feiten verzamelen en interviews afnemen.
3. De juiste mensen binnen het management op de hoogte houden van het proces en management helpen om de volgende stappen te bepalen.
4. Regelmatig communiceren met de persoon die het probleem gemeld heeft.

Disciplinaire maatregelen voor overtredingen

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor het kennen van de Code en de beleidslijnen van het bedrijf. Werknemers en zakenpartners moeten voldoen aan de toepasselijke wetten en voorschriften in de landen waar ze zakendoen. Overtredingen van de Code, de beleidslijnen van het bedrijf of de wet, kunnen ernstige gevolgen hebben voor particulieren en Tech Data, zoals schade aan onze reputatie, boetes en mogelijke burgerlijke of strafrechtelijke aansprakelijkheid. Tegen werknemers die zich bezighouden met onethisch of illegaal gedrag zullen disciplinaire maatregelen genomen worden, inclusief ontslag. Tech Data zal zaken indien toepasselijk melden aan overheidsinstanties.

De Ethics Line van Tech Data is online en per telefoon beschikbaar, 24 uur per dag, zeven dagen per week, over de hele wereld. In de meeste landen kunnen werknemers ervoor kiezen om bij het rapporteren via de Ethics Line anoniem te blijven. Houd er echter rekening mee dat anonimiteit Tech Data's mogelijkheid om de problemen op te lossen kan verhinderen als je niet kunt worden bereikt voor aanvullende vragen. Om een probleem online te melden of om een lijst van wereldwijde nummers te vinden, bezoek techdataethicsline.com.

De Ethics Line wordt beheerd door een onafhankelijk bedrijf, dat niet met Tech Data verbonden is.

Deel Drie:

De Inhoud



Op de werkvloer

Voorkomen van intimidatie en discriminatie

Tech Data heeft een werkplekcultuur waarin respect en professionaliteit altijd centraal staan. Tech Data neemt nooit beslissingen die gebaseerd zijn op ras, religie, huidskleur, nationaliteit, leeftijd, geslacht, handicap, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit of -uitdrukking, of enige andere door de wet beschermde factor. Tech Data biedt ook alle redelijke accommodaties voor gekwalificeerde werknemers met een handicap.

Een respectvolle werkomgeving kent geen intimidatie of pesterijen. Ongewenst gedrag dat een intimiderende of kwetsende situatie creëert, wordt ook niet getolereerd. Intimidatie kan de vorm aannemen van fysieke acties, verbale uitingen of materiaal—zoals ongepaste video's, afbeeldingen of e-mails. Seksuele intimidatie omvat ongewenste seksuele avances, obscene opmerkingen of grapjes van seksuele aard. Tech Data tolereert geen intimidatie in welke vorm dan ook.

*Als je het slachtoffer bent van discriminatie of intimidatie, of op de hoogte bent van zulk gedrag, neem dan contact op met je manager of een van de andere meldingsopties. Raadpleeg voor meer informatie de [**Anti-Discrimination, Anti-Harassment and Non-Retaliation Policy**](#).*

Gezondheid en veiligheid op de werkvloer

Tech Data zet zich in voor een veilige, gezonde en niet-bedreigende werkplek. We hebben op onze verschillende locaties een aantal beleidsregels en procedures ingesteld voor gezondheid en veiligheid, en zetten ons in om de veiligheidswetten na te leven in alle landen waarin wij werkzaam zijn. Wij beoordelen en verbeteren voortdurend onze werkwijzen en het veilig functioneren van onze faciliteiten. Ons bedrijf verbiedt de verkoop, aankoop, het gebruik of bezit van illegale drugs—of misbruik van alcohol of medicijnen—op kantoor of tijdens werkzaamheden voor het bedrijf. Als alcohol wordt aangeboden tijdens een zakelijk- of bedrijfsevenement, is het jouw verantwoordelijkheid om je professioneel te gedragen.

Geweld of dreigen met geweld is verboden bij Tech Data. Dit betreft ook agressief of intimiderend gedrag en taalgebruik, geschreven of verbaal, ongeacht de bedoeling.

Onze werkomgeving, arbeidsomstandigheden en mensenrechten

Tech Data is wereldwijd actief en wij omarmen de diversiteit van ons personeel. We zetten ons in voor een eerlijke en gelijkwaardige behandeling van alle mensen en verbieden een harde of onmenselijke behandeling van werknemers. We houden ons aan het arbeidsrecht in alle landen waar wij actief zijn. Tech Data volgt alle toepasselijke wetten omtrent loon en werktijden, inclusief minimumloon-, overuren- en maximumwerktijdregels. Dienstverband moet vrij gekozen zijn. Mensenhandel, dwangarbeid, schuldsavernij of onvrijwillige arbeid is verboden, evenals de uitbuiting van kinderen en kinderarbeid. Het bedrijf respecteert ook het recht op vrijheid van vereniging van onze werknemers.

Vrijheid van vereniging

Tech Data erkent de rechten van zijn werknemers om vrijelijk lid te worden van groepen waar zij zelf voor kiezen, om collectief te onderhandelen en om ideeën of zorgen te delen met het management betreffende arbeidsomstandigheden of managementpraktijken. Op de werkvloer betekent dit over het algemeen dat werknemers het recht hebben om zich aan te sluiten bij een vakbond. Tech Data tolereert geen discriminatie, intimidatie of represailles tegen iemand die zijn recht op lidmaatschap van een vakbond uitoefent.

Informatie beschermen

Onze werknemers en zakenpartners vertrouwen ons belangrijke informatie toe. Wij zetten ons in om deze informatie met zorg te behandelen en redelijke verwachtingen ten aanzien van privacy van onze collega's en zakenpartners te respecteren.

Vertrouwelijke informatie dient alleen te worden gedeeld met werknemers die bevoegd zijn en een legitieme zakelijke behoefte hebben om deze informatie te ontvangen. Je moet alle vertrouwelijke informatie die in je bezit is beschermen.



Tenzij je daartoe gemachtigd bent, mag je geen vertrouwelijke informatie aan iemand van buiten Tech Data verstrekken. Als je bevoegd bent om vertrouwelijke informatie met derden te delen en een legitieme zakelijke reden hebt, moet je voorafgaand aan vertrouwelijke discussies een ondertekende geheimhoudingsovereenkomst afgesloten hebben. Ondertekenen geen geheimhoudingsovereenkomst van een ander bedrijf en accepteer geen wijzigingen in onze standaardgeheimhoudingsovereenkomst zonder goedkeuring van Legal. Raadpleeg de [Worldwide Disclosure Policy](#) voor meer informatie.

- Bespreek geen vertrouwelijke informatie in openbare ruimtes of plaatsen waar men je zou kunnen horen.
- Laat vertrouwelijke informatie nooit onbeheerd achter.
- Post vertrouwelijke informatie van Tech Data nooit op externe websites, inclusief social media.

Vertrouwelijke informatie omvat alles dat niet in het publieke domein is en kan onder meer betrekking hebben op: handelsgeheimen, financiële resultaten, prijslijsten, klantenlijsten, verkoopcijfers en strategische documenten.

Persoonlijke informatie

Wij verzamelen en bewaren bepaalde vertrouwelijke persoonlijke gegevens die nodig zijn om zaken te doen en om ons bedrijf efficiënt te laten functioneren.

Persoonlijke informatie zoals telefoonnummers, namen, e-mailadressen en andere informatie kunnen aan speciale regels onderworpen zijn. Je dient de vertrouwelijkheid van deze informatie te respecteren en te beschermen en de informatie niet te bekijken, delen of op andere wijze te gebruiken, tenzij er een legitieme zakelijke behoefte bestaat en het in overeenstemming is met de lokale wetten.

Vertrouwelijke persoonlijke gegevens kunnen onder andere het volgende omvatten:

- Handicaps, persoonlijke gezondheidsproblemen of medische procedures
- Salarissen en beoordelingen
- Contactgegevens, zoals adressen en telefoonnummers

Beheer van gegevens

Een zakelijk document is elk document, inclusief elektronisch opgeslagen informatie, dat betrekking heeft op de bedrijfsactiviteiten van Tech Data. Het is jouw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de documenten worden bewaard in overeenstemming met de **Records Management Policy** en Retention Schedule van Tech Data, waarin wordt vermeld hoe lang documenten moeten worden bewaard om te voldoen aan wet- en regelgeving. Documenten kunnen in hardcopy of elektronisch formaat worden opgeslagen en moeten altijd beveiligd, leesbaar en opvraagbaar zijn. Wanneer een document niet langer volgens de eisen bewaard hoeft te worden, moet het permanent worden verwijderd of vernietigd.

Bepaalde documenten kunnen worden aangemerkt als relevant voor een onderzoek, audit of rechtszaak. Op dat moment kun je een 'legal hold' (wettelijke bewaarplicht) bericht krijgen van Legal met instructies om bepaalde documenten (in papieren of elektronische vorm) te bewaren. Dit betekent dat documenten die verband houden met de wettelijke bewaarplicht in geen geval mogen worden verwijderd, gewijzigd of vernietigd. Het niet nakomen van een wettelijke bewaarplicht kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Zakelijke documenten mogen nooit vervalst of op ongepaste manier gewijzigd worden. Dat is niet alleen onethisch, het kan ook een misdaad zijn.

Intellectuele eigendom

Het is onze verplichting om de bezittingen van Tech Data te beschermen en de intellectuele eigendomsrechten (IP) van ons bedrijf te handhaven. Voor zover door de wet is toegestaan, bezit ons bedrijf de rechten op alle IP die door werknemers van Tech Data is gecreëerd zolang het verband houdt met het bedrijf.

We moeten ook de IP van andere bedrijven respecteren. Wees in het bijzonder voorzichtig bij het gebruik van een naam of logo van een ander bedrijf, omdat dit inbreuk kan maken op de intellectuele eigendomsrechten van dat bedrijf. Wij handhaven alle licentieovereenkomsten die aan derden toebehoren bij het gebruik van softwareprogramma's op een bedrijfscomputer of op andere IT-bronnen. Alleen software waarvoor Tech Data een licentie heeft mag voor zakelijke doeleinden gebruikt worden.

Het gebruik van Tech Data's IT-systemen

Je moet alle apparatuur die Tech Data aan je verstrekt op een verantwoordelijke wijze gebruiken. Hoewel Tech Data in bepaalde omstandigheden persoonlijk gebruik van door het bedrijf verstrekte technologieën toestaat, moet je professionaliteit en gezond verstand gebruiken bij het gebruik van IT-hulpmiddelen van Tech Data voor persoonlijke doeleinden. Je mag geen illegale software of auteursrechtelijk beschermde materialen downloaden. Wees voorzichtig bij het verzenden van elektronische berichten, inclusief e-mail, chatberichten en sms-berichten. Deze communicatie blijft altijd bestaan en kan zonder je toestemming of kennis doorgestuurd worden.

We mogen IT-hulpmiddelen nooit gebruiken om illegale of onethische activiteiten uit te voeren, zoals het downloaden van ongepast materiaal, of iets dat als aanstootgevend, pornografisch, onfatsoenlijk of beledigend zou kunnen worden beschouwd. Tech Data kan het gebruik van IT-hulpmiddelen voor zover door de wet is toegestaan controleren en beperken. Raadpleeg voor meer informatie de IT Security Policies.

Als je je eigen apparatuur meebrengt of privé-apparatuur zakelijk gebruikt, is het jouw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat je voldoet aan alle toepasselijke policies.

Cybersecurity

Tech Data kan benadeeld worden door cyberrisico's, waaronder fraude, losgeld en informatiediefstal, die de financiële gezondheid en de reputatie van het bedrijf kunnen beïnvloeden. Cybercriminelen maken gebruik van een steeds verfijnder arsenaal van instrumenten en methoden om hun aanvallen uit te voeren, met inbegrip van phishing, ransomware en distributed denial-of-service.

Terwijl we onze technische tegenmaatregelen voortdurend verbeteren, moet elke werknemer zich aan belangrijke regels houden:

- Begrijp en houd je aan de regels die zijn gedefinieerd in de [Cybersecurity & Acceptable Use Policy](#).
- Gebruik wachtwoorden die sterk, geheim en voor elke applicatie anders zijn.
- Houd de digitale identiteiten van je werk en je persoonlijke leven los van elkaar.
- Wees voorzichtig wanneer je op ongevraagde berichten reageert om te voorkomen dat je slachtoffer wordt van phishing, waardoor gevoelige informatie beschikbaar kan worden, of bij het openen van bijlagen. Controleer altijd of de interne communicatie echt is door te kijken naar de digitale handtekening.
- Wanneer je gevraagd wordt om overboeking uit te voeren, moet je alle ondersteunende documentatie onderzoeken en moet je aanvullende verduidelijking vragen van persoonlijk bekende tegenpartijen als er iets verdacht of ongebruikelijk is.
- Bewaar vertrouwelijke bedrijfsinformatie zonder passende goedkeuringen van IT Security nooit in de cloud of op systemen die niet beheerd en gecontroleerd worden door Tech Data.
- Neem actief deel aan het Security Awareness Program.

Geschenken, reizen en entertainment

Geschenken, reizen en entertainment die worden aangeboden aan of ontvangen van zakenpartners - met inbegrip van reizen, evenementen, diensten, maaltijden, voordelen en andere dingen van waarde - moeten altijd redelijk zijn. Voordat geschenken worden verstrekt of ontvangen, moet je vaststellen of dit volgens onze Gifts Policy aanvaardbaar is. Het is verboden om geschenken, reizen of entertainment te verstrekken, aan te bieden of te ontvangen die zakelijke beslissingen ongepast beïnvloeden of die worden aangeboden om een oneerlijk voordeel te krijgen.

Werknemers van Tech Data mogen nooit om geschenken, reizen of entertainment vragen. Voor nadere informatie verwijzen wij je naar onze [Gifts Policy](#).

Het uitwisselen van geschenken met zakenpartners is toegestaan zolang:

- Het sporadisch voorkomt.
- Er geen verplichtingen of verwachtingen aan verbonden zijn.
- Dit binnen de grenzen zoals gedefinieerd in de Gifts Policy van Tech Data valt.
- Dit is toegestaan op basis van de geschenkenbeleidslijnen van het bedrijf van de ontvanger.
- Ze niet aanstootgevend, obscene of illegaal zijn.
- Dit niet onmiddellijk voorafgaand aan, tijdens of direct na een inschrijving of een concurrerende aanbestedingsprocedure plaatsvindt.
- Het geen contant geld of daarmee vergelijkbare geschenken betreft, zoals cadeaubonnen, leningen of waardepapieren.

Regels met betrekking tot geschenken, reizen en entertainment voor overheidsfunctionarissen zijn veel strenger dan die welke hier worden uiteengezet. Raadpleeg de 'Zaken doen met de verheid sectie van deze Code voor meer informatie.

Belangenconflicten

Tech Data verbiedt gedrag dat een feitelijk of potentieel belangenconflict oplevert dat je vermogen om onpartijdig en in het belang van ons bedrijf te handelen beïnvloedt. Houd er rekening mee dat zelfs de schijn van een conflict een probleem kan veroorzaken. Je bent verplicht om belangenconflicten te melden volgens het proces dat wordt beschreven in onze [Conflicts of Interest Policy](#). Een belangenconflict hebben is niet noodzakelijkerwijs een overtreding van onze Code en onze policy - het niet melden daarvan is dat wel.

Financiële belangen of investeringen

Financiële investeringen of belangen in andere bedrijven of particulieren die verband houden met je werkzaamheden bij Tech Data mogen voor die bedrijven, jou of andere werknemers geen ongebruikelijke winsten opleveren.

Persoonlijke relaties

Persoonlijke relaties met anderen kunnen leiden tot belangenconflicten in omstandigheden waarbij iemand in de relatie vanwege die relatie een onrechtvaardig voordeel of een voorkeursbehandeling kan krijgen of geven die verband houdt met ons bedrijf.

Externe dienstverbanden

Terwijl je voor Tech Data werkt, mag je niet voor een concurrent, klant of leverancier werken. Een extern dienstverband of andere activiteiten—waaronder werken als zelfstandige—mogen geen invloed hebben op je werkprestaties bij Tech Data of in strijd zijn met de belangen van Tech Data.

Bestuurslidmaatschappen

Je mag niet als directeur of in een soortgelijke bestuurspositie optreden voor een commercieel bedrijf zonder de goedkeuring van een leidinggevende van Tech Data op het niveau van Vice President of hoger. Executive Officers mogen geen deel uitmaken van de Board of Directors van een commercieel bedrijf zonder voorafgaande goedkeuring van de Chief Executive Officer van Tech Data.

Je hebt geen goedkeuring van Tech Data nodig voor een bestuursfunctie bij een non-profit-, gemeenschaps-, liefdadigheids- of sociale organisatie, onder het voorbehoud dat zulk werk de belangen van Tech Data niet schaadt.

Accurate boekhouding en administratie

Als beursgenoteerde onderneming heeft Tech Data een verantwoordelijkheid tegenover haar aandeelhouders. Al onze transacties, inclusief inkomsten, uitgaven, marketingfondsen en kortingen, moeten in onze boeken en documenten accuraat en compleet zijn en de echte doeleinden van dergelijke transacties overeenkomstig alle toepasselijke wetten weerspiegelen.

We mogen alleen transacties voltooien zoals goedgekeurd door management, en bedrijfsmiddelen alleen gebruiken voor goedgekeurde zakelijk doeleinden. Foute of misleidende boekingen in onze boekhouding en administratie zijn ten strengste verboden. Tech Data handhaaft interne controles om ervoor te zorgen dat aan deze eisen wordt voldaan. Als je een overtreding van onze boekhoudkundige of audit standaarden opmerkt of vermoedt, dien je dit onmiddellijk te melden via een van de verschillende meldingsmechanismen.

Melden van een bezorgdheid.

De belangrijkste financial officers en andere werknemers van Finance hebben een bijzondere verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze financiële en boekhoudkundige praktijken eerlijk, volledig, nauwkeurig, tijdig en begrijpelijk zijn. Werknemers van Finance moeten de Generally Accepted Accounting Principles (GAAP) normen begrijpen en eraan voldoen, evenals aan alle andere normen, wet- en regelgeving die van toepassing zijn op ons bedrijf.

Red Flags

Verzoeken om transacties of contracten te antidateren.

Transacties die niet via de boekhouding lopen.

Transacties die zijn ontworpen om de ware aard van een transactie te verbergen (bijv. vervalsing van facturen om de betaling van steekpenningen te verbergen).

Financiële integriteit en rapportage

Financiële verslaggeving moet waarheidsgetrouw, compleet en tijdig zijn. De boekhouding, documenten en rekeningen moeten de financiële transacties en gebeurtenissen correct weergegeven, en voldoen aan de GAAP, normen, regelgeving en de interne controles van Tech Data. Elke vervalsing, versluiering, onjuistheid, weglating of wijziging van documenten is verboden. Elke openbaarmaking moet volledig, waarheidsgetrouw, accuraat, tijdig en begrijpelijk zijn en in overeenstemming met onze [Worldwide Disclosure Policy](#).

Alle bezittingen van Tech Data moeten tegen misbruik, verlies, fraude, het witwassen van geld en diefstal beschermd worden. Bij het toezicht op het gebruik van de bezittingen van Tech Data en bij de goedkeuring van nieuwe klanten en leveranciers, evenals transacties met bestaande klanten en leveranciers, moet passende zorg worden uitgeoefend.

Het boeken van inkomsten en de erkenning van inkomsten, inventarisafsluiting, en leveranciers- en klantenkortingen dient te worden uitgevoerd en verantwoord in overeenstemming met de Uniform Accounting Principles (UAP) van het bedrijf. De UAP moet voor deze gevoelige onderwerpen worden gebruikt, evenals voor andere aan accounting gerelateerde vraagstukken, om een uniforme en passende behandeling van boekhoudkundige onderwerpen te verzekeren. Als je verdere verduidelijking nodig hebt, kun je contact opnemen met de Technical Accounting Group in Corporate Accounting.

Bevoegdheid om namens Tech Data verplichtingen aan te gaan

Om ervoor te zorgen dat al onze contracten in het belang van Tech Data zijn, is de goedkeuring van contracten en betalingen aan bepaalde werknemers gedelegeerd. Als je bevoegd bent om overeenkomsten te ondertekenen of namens het bedrijf toezeggingen te doen, ben je er verantwoordelijk voor om je aan de juiste goedkeurings- en autorisatieprocessen te houden voordat je namens Tech Data akkoord gaat met een contract. Dit geldt zowel voor mondelinge als voor schriftelijke overeenkomsten, en ook voor andere verplichtingen die je namens ons bedrijf aangaat.



Met zakenpartners

Het begrijpen en voldoen aan Partner Policies

De goede relaties die we met onze zakenpartners hebben opgebouwd, zijn essentieel voor het succes van ons bedrijf. Het is jouw verantwoordelijkheid om hun beleid te lezen en te begrijpen voordat je aan een transactie of activiteit begint. Ga er niet van uit dat de contactpersoon van de partner een bevoegde vertegenwoordiger is die namens de partner veranderingen of uitzonderingen op dit beleid kan goedkeuren. We moeten bij het werken met onze zakenpartners transparant en duidelijk zijn en mogen geen handelingen, transacties of praktijken uitvoeren die niet voldoen aan het beleid van onze partners.

Veel van onze zakenpartners hebben specifieke beleidslijnen en procedures die van toepassing zijn op transacties met Tech Data. Deze beleidslijnen behandelen vaak onderwerpen zoals speciale prijzen, promoties of kortingen, evenals het gebruik van marketingfondsen. Jouw verantwoordelijkheid is om ervoor te zorgen dat het gebruik van speciale prijzen, promoties, kortingen en marketingfondsen voor legitieme zakelijke doeleinden worden gebruikt en worden toegepast voor het genoemde bedrijfsdoel. Raadpleeg de [Global Marketing Development and Vendor Marketing Funds Policy](#) voor meer informatie.

Tech Data streeft ernaar om waar mogelijk de producten direct van de originele fabrikant te kopen en om producten direct aan resellers te verkopen. In zeer beperkte omstandigheden kan het echter nodig zijn om producten van andere bronnen te kopen of producten te verkopen aan sub-distributeurs. Raadpleeg de [Non-OEM and Sub-Distributor Policy](#) voor meer informatie.

Omgaan met onze zakenpartners

Het is belangrijk voor Tech Data dat onze relaties met zakenpartners respectvol en eerlijk zijn. Deze relaties zijn gebaseerd op legale, efficiënte en eerlijke praktijken. Tech Data zal niet aan oneerlijke, onoprechte of misleidende praktijken deelnemen, ook al wordt het direct of indirect door een partner gevraagd.

Zakendoen met de overheid

Zakendoen met de overheid verschilt van zakendoen met andere partners. Bijzondere regels kunnen van toepassing zijn op het aannemen van huidige of onlangs gepensioneerde ambtenaren, hun familieleden en op gedrag dat de objectieve besluitvorming ongepast kan beïnvloeden.

Alle facturen voor de overheid of overheidsbedrijven moeten correct zijn, nauwkeurig en in overeenstemming met alle relevante wet- en regelgeving. Contracten met de overheid moeten strikt worden gevolgd. Wijk niet af van de contractspecificaties die producten, componenten, testen of andere zaken betreffen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de overheidsinstantie of overheidsaannemer.

Een bedrijf kan als een overheidsbedrijf worden beschouwd, zelfs als de overheid niet meer dan 50% van een bedrijf bezit, het bedrijf wettelijk beheert of de bevoegdheid heeft om het topmanagement te benoemen. Het kan moeilijk zijn om te bepalen of iemand een overheidsfunctionaris is, dus stel je vragen en raadpleeg je manager, de juridische afdeling of de afdeling Ethiek en Compliance als je twijfelt.

In de marktplaats

Antiomkoping en Anticorruptie

Wij voldoen aan alle toepasselijke anticorruptiewetten, zoals de Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) en de UK Bribery Act. Hoewel de FCPA een Amerikaanse wet is, is deze wet voor Tech Data overal waar we zakendoen van toepassing.

Deze wetten verbieden het geven, aanbieden of beloven van dingen van waarde aan overheidsfunctionarissen of particulieren om opdrachten te krijgen of te behouden of om een ongepast voordeel te krijgen. Steekpenningen kunnen ook uit niet-tastbare zaken bestaan, zoals het aanbieden van werk, vertrouwelijke informatie of gunsten.

Tech Data staat geen enkele vorm van omkoping toe. Wij kunnen namens ons bedrijf geen ongepaste betalingen doen, of een agent of een andere derde gebruiken om ongepaste betalingen voor ons te doen, en we kunnen geen smeergeld van welke aard ook accepteren.

Straffen voor het omkopen van overheidsfunctionarissen zijn zeer streng.

- Smeergeld kan iets van waarde zijn, met inbegrip van contante betalingen, charitatieve donaties, leningen, reiskosten, geschenken en entertainment. Kortom, elke betaling of iets van waarde dat wordt gegeven met het doel of de bedoeling om een oneerlijk bedrijfsvoordeel te krijgen wordt beschouwd als smeergeld.
- 'Overheidsfunctionarissen' kunnen over het algemeen nationale of lokale overheidsambtenaren zijn, of werknemers of vertegenwoordigers van staatsbedrijven of door de staat gecontroleerde bedrijven, leden van politieke partijen, partijfunctionarissen, voormalige of huidige gekozen ambtenaren, kandidaten voor politieke functies of werknemers van publieke internationale organisaties.
- Ook bijvoorbeeld openbare universiteiten of ziekenhuizen worden als door de staat beheerde of gecontroleerde bedrijven beschouwd.
- Facilitaire betalingen zijn ook verboden in het kader van ons beleid voor antiomkoping en anticorruptie.

Raadpleeg voor meer informatie Tech Data's [***Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy***](#).

Mededingingsrecht

Tech Data gelooft in eerlijke en legale concurrentie en wij houden ons overal waar we opereren aan de mededingingswetgeving. Deze wetten verbieden overeenkomsten en praktijken die concurrentie ongepast beperken of vervalsen. Overtredingen kunnen ernstige gevolgen hebben voor Tech Data en voor jou, inclusief boetes voor het bedrijf of voor jou persoonlijk, en in bepaalde landen zelfs criminele sancties.

Veel voorkomende soorten van concurrentiebeperkende (en illegale) activiteiten zijn:

- Prijsafspraken, waarbij concurrenten overeenkomsten sluiten over de prijzen die zij zullen gebruiken om de markt te manipuleren.
- Met een concurrent afspreken om klanten of regio's te verdelen.

Bepaalde overeenkomsten met concurrenten zijn bijna altijd illegaal, zoals overeenkomsten om prijzen vast te stellen, afstemming van inschrijvingen op een aanbestedingsprocedure, de toewijzing van klanten en regio's en de uitwisseling van commercieel gevoelige informatie. Als een concurrent probeert om je te betrekken in een gesprek over concurrentiebeperkend gedrag, stop het gesprek, en meld het incident onmiddellijk aan Legal. Eventuele overeenkomsten met concurrenten moeten door Legal worden beoordeeld.

Het is ook belangrijk om voorzichtig te zijn wanneer je met leveranciers en klanten werkt. Beperkingen op verkoopprijzen en verdelingen van klanten of regio's zijn mogelijk illegaal. Neem altijd onafhankelijke zakelijke beslissingen. Je moet nooit een minimum- of maximumprijs voor onze producten met een zakenpartner overeenkomen, of een prijs vaststellen waarvoor een klant een product moet verkopen zonder Legal te raadplegen.

Raadpleeg de [Antitrust and Competition Law Policy](#) van Tech Data voor meer informatie.

Concurrentiegevoelige informatie

Door op de hoogte te blijven over onze concurrenten en de markt, kunnen we effectief concurreren. We mogen concurrentiegevoelige informatie echter alleen op legale wijze verzamelen. We willen eerlijk winnen. Verzamel nooit informatie over concurrenten door gebruik te maken van een onjuiste voorstelling van zaken, bedrog of valse voorwendselen. Wij respecteren de verplichtingen van nieuwe werknemers om geen vertrouwelijke informatie over hun vorige werkgevers te verstrekken. We mogen ons nooit anders voordoen bij het verzamelen van informatie over een concurrent, en we mogen ook niet proberen iemand anders te overtuigen om een vertrouwelijkheidsovereenkomst te overtreden.

Sollicitatiegesprekken met werknemers van concurrenten zijn geen goede manier om informatie over concurrenten te verkrijgen. Het komt vaak voor dat sollicitanten bij onze concurrenten werken. Wees in een dergelijke situatie voorzichtig om de schijn te vermijden dat je probeert informatie te verkrijgen.

Raadpleeg de [Antitrust and Competition Law Policy](#) van Tech Data voor meer informatie.

Internationale handel

Als wereldwijd bedrijf moeten wij voldoen aan alle regels die van toepassing zijn op de internationale handel, zoals regelgeving inzake de invoer, export en heruitvoer van goederen en technologie. Als je dat niet doet, kan het onze mogelijkheid om internationaal te blijven opereren bedreigen, en het kan boetes, sancties en zelfs strafrechtelijke vervolging tot gevolg hebben. Over het algemeen vallen onder export producten, diensten, technologie of informatie die worden verzonden naar een persoon of bedrijf in een ander land. Naast de fysieke overdracht van goederen kan 'exporteren' ook activiteiten omvatten zoals het naar het buitenland reizen met bedrijfsinformatie, software downloaden of het vrijgeven van broncode en technische specificaties.

Import betekent dat goederen die gekocht worden van een externe bron in een ander land worden ingevoerd. Importactiviteiten zijn onderworpen aan wetten, voorschriften en mogelijke invoerrechten en belastingen.

Als je reden hebt om te geloven dat een bepaalde transactie in strijd is met de wet of interne procedures, of als je meer informatie nodig hebt over hoe deze eisen van toepassing zijn op jouw werk, raadpleeg dan je manager, de afdeling Regulatory Compliance of de lokale Regulatory Compliance Leader.

Antiboycot en handelssancties

Naast de export- en importwetten moet Tech Data ook voldoen aan handelssancties die zijn opgelegd door de Verenigde Staten en andere landen die zakelijke activiteiten met bepaalde landen of personen die in die landen wonen of afkomstig zijn uit die landen beperken of verbieden.

Aangezien ons bedrijf en veel van onze leveranciers in de VS zijn gevestigd, moeten we de Amerikaanse wet- en regelgeving volgen die ons verbiedt om verzoeken te beantwoorden om deel te nemen aan boycots of andere beperkende handelspraktijken die de VS niet ondersteunt. Ons bedrijf kan geen actie ondernemen of een verklaring geven die kan worden gezien als deelname aan een illegale boycot. Deze wetten strekken zich uit naar buitenlandse dochterondernemingen van Amerikaanse bedrijven, en gelden ongeacht de locatie waar we zakendoen.

Boycotverzoeken kunnen subtiel en moeilijk te identificeren zijn. Zij komen voor wanneer een persoon, groep of land weigert om zaken te doen met bepaalde mensen of landen als een uiting van protest, afkeuring of als een dwangmethode.

Raadpleeg voor meer informatie de [Tech Data's Anti-Boycott Policy](#).

Handel met voorkennis

Als werknemer van Tech Data heb je wellicht toegang tot 'voorkennis' over ons bedrijf of andere beursgenoteerde bedrijven waarmee wij zakendoen. Voorkennis is zowel materieel — wat betekent dat deze informatie een redelijke investeerder zou beïnvloeden om aandelen te kopen, te verkopen of te behouden — en niet-openbaar — wat betekent dat de informatie niet algemeen bekend is bij beleggers. Informatie wordt meestal als 'niet-openbaar' beschouwd totdat twee volledige handelsdagen zijn verstreken vanaf de dag dat de informatie in het publieke domein verscheen.

Het hebben van voorkennis geeft je een oneerlijk voordeel bij het persoonlijk kopen of verkopen van aandelen. Daarom mag je aandelen van ons bedrijf nooit kopen of verkopen wanneer je over voorkennis beschikt, ook al is je beslissing om te handelen niet direct verbonden aan deze voorkennis. Je mag ook geen informatie over een zakelijke partner gebruiken om in hun aandelen te handelen.

Handelen op basis van voorkennis is een overtreding van ons beleid, de effectenwetten van de Verenigde Staten en de wetten van veel andere landen waar we zakendoen. Overtreding van deze wetten kan civiele en strafrechtelijke sancties voor de betrokkenen tot gevolg hebben. Niet-naleving van dit beleid zal de betrokkenen ook blootstellen aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.

Voorbeelden van voorkennis:

- Bekend zijn met een lopende of voorgenomen fusie, overname of afstoting.
- Kennis van een aanzienlijke verkoop van bezittingen.
- Verklaring van een aandelensplitsing of het aanbieden van aanvullende aandelen.
- Wijzigingen in het topmanagement.
- Belangrijke nieuwe producten, klanten of leveranciers.

Hoe je de informatie kunt beschermen:

- Geef geen koersgevoelige informatie aan personen buiten Tech Data, inclusief familieleden of vrienden.
- Vermijd het bespreken van koersgevoelige informatie met collega's, tenzij dit om zakelijke redenen noodzakelijk is.

Als je meer informatie nodig hebt of vragen hebt over de vraag of de informatie die je hebt als voorkennis beschouwd kan worden, raadpleeg dan [Tech Data's Insider Trading Policy](#).

Antiwitwassen van geld

De term witwassen wordt gebruikt om het proces te beschrijven waarmee particulieren of organisaties proberen om illegale fondsen legitiem te maken of te verbergen. Dergelijke personen of organisaties kunnen ook anderen gebruiken om betalingen te doen om belasting- of andere wetten te omzeilen. Tech Data is vastbesloten om te voldoen aan de wetten voor antiwitwassen en antiterrorisme. Straffen voor overtreding kunnen grote burgerlijke en strafrechtelijke boetes zijn.

Voorbeelden van aanwijzingen van potentiële witwaspraktijken:

- Verzoeken om meer dan de geldende of overeengekomen prijs te betalen
- Betalingen van een ongebruikelijk rekening
- Verzoeken om betalingen in andere valuta's te doen
- Verzoeken om contant te betalen
- Betalingen van derden die niet verbonden zijn met de rekening

Neem contact op met de afdeling Regulatory Compliance voor meer informatie over onze Cash Compliance, Anti-Money Laundering and Anti-Terrorism programma's.

Externe onderzoeken

Om onze naam en ons merk te beschermen mogen alleen bevoegde personen namens ons bedrijf met externe partijen spreken. Vragen van de media of aandeelhouders over bedrijfsactiviteiten, resultaten, plannen of openbare beleidsposities moeten naar de afdeling Investor Relations & Corporate Communication of de afdeling die verantwoordelijk is voor public relations in jouw land of regio verwezen worden. Daarnaast mogen de werknemers van Tech Data geen steunbetuigingen geven aan andere bedrijven of producten zondertoestemming.

Soms kunnen wij vragen van een overheidsinstantie ontvangen. Neem onmiddellijk contact op met Legal als je een dergelijk verzoek om informatie ontvangt. Verwijder, vernietig of verander geen documenten, gegevens of archieven die voor het onderzoek door de overheid relevant kunnen zijn.

Social media

Persoonlijk gebruik van social media kan een onbedoeld effect op ons bedrijf hebben. Je mededelingen kunnen worden geïnterpreteerd als officiële verklaringen van Tech Data als je Tech Data of onze zakelijke partners op social media bespreekt. Alleen speciaal aangewezen werknemers zijn bevoegd om ons bedrijf op social media te vertegenwoordigen.

Er wordt verwacht dat werknemers zich houden aan de [Tech Data's Social Media Policy](#) en zich professioneel gedragen bij het gebruik van social media. Je mag geen gebruik maken van bedrijfsmiddelen om intimiderend, beledigend, aanstootgevend, obscene of illegaal materiaal te sturen.

In onze gemeenschappen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Tech Data is vastbesloten om een verantwoordelijk bedrijf te zijn. Van liefdadigheid en vrijwilligerswerk tot aan 'groene' initiatieven erkennen we onze verantwoordelijkheid om een positief effect te hebben op de gemeenschappen waarin onze werknemers wonen en werken, en om onze werknemers te inspireren om hetzelfde te doen.

Politieke en liefdadigheidsactiviteiten

Tech Data gelooft in het bijdragen aan en ondersteunen van de gemeenschappen waar we werken. Voor vrijwilligerswerk moet je je eigen tijd gebruiken, tenzij je voorafgaand goedkeuring van je manager hebt gekregen. Donaties aan liefdadigheidsinstellingen door het bedrijf moeten op de juiste wijze worden goedgekeurd en gedocumenteerd en onder lokale wetten, praktijken en bedrijfsbeleid toegestaan zijn.

Donaties via liefdadigheidsorganisaties worden soms gebruikt om omkoping te verbergen. Je moet er altijd voor zorgen dat donaties die Tech Data doet niet worden gegeven voor ongepaste redenen of in strijd zijn met anticorruptiewetten.

Tech Data maakt over het algemeen geen gebruik van eigen fondsen of bedrijfsmiddelen, inclusief faciliteiten, apparatuur of handelsmerken, voor politieke campagnes of kandidaten. Ook mag je de naam van ons bedrijf zonder voorafgaande toestemming niet gebruiken tijdens deelname aan politieke activiteiten.

Respect voor het milieu - duurzaamheid

Tech Data erkent dat een gezonde en duurzame omgeving cruciaal is voor onze maatschappij, economie, zaken en mensen. Wij streven ernaar om te voldoen aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften. Wij geloven dat onze activiteiten op een manier moeten worden uitgevoerd die duurzaamheid, hergebruik en het gebruik van duurzame bronnen bevordert. We zijn vastbesloten om een leider te zijn bij het ontwikkelen van beste praktijken op deze gebieden op de distributiemarkt voor technologie.

