



Uppförandekod

Fokus på integritet





“Det rätta valet är inte alltid det enklaste, snabbaste eller mest lönsamma beslutet, åtminstone inte på kort sikt. Att välja rätt ligger dock alltid i Tech Datas, våra affärspartners, våra anställdas och våra aktieägares intresse i det långa loppet.”

Brev från vår VD



Kära kollegor,

På Tech Data strävar vi efter att uppnå högsta standard inom alla våra affärsområden. Vi är stolta över kvaliteten på de tjänster vi erbjuder våra leverantörer, kunder och andra affärspartners och över det sätt som vi behandlar varandra på. Vi är också stolta över det finansiella ledarskap och det budgetansvar vi erbjuder å våra aktieägares vägnar. Framför allt värderar vi vårt goda anseende, vilket är av avgörande betydelse för vår framgång.

Både inom Tech Data och i våra affärsgemenskaper är de relationer vi har byggt med våra intressenter grundade på förtroende — och i förlängningen också på vårt engagemang för företagets delade värden. Integritet och respekt ligger i framkant av våra värden. De utgör grunden för allt vi gör och låter oss bygga förtroende med våra intressenter varje dag, ett beslut åt gången. De är nyckeln till vår fortsatta tillväxt och finansiella framgång.

Tech Datas *Uppförandekod* ("koden") ger en tydlig uppsättning etiska och juridiska standarder som vi följer i vår affärsverksamhet. Dessa standarder gäller alla anställda, tjänstemän och styrelseledamöter på Tech Data. Vår kod sammanfattar huvudsakliga beståndsdelar i företagets policier avsedda att garantera lagligt och etiskt uppförande och klargöra förväntningarna på våra arbetsrelaterade aktiviteter. Trots att koden är vår guide för lämpligt uppförande och en resurs som ska hjälpa dig att fatta rätt beslut är den inte en ersättning för gott omdöme. Om du är tveksam eller om någonting inte verkar stå riktigt rätt till förväntar jag mig att

du säger till och rådgör med din chef eller en av de andra resurserna som nämns i den här koden.

Vår kod är bara början. Det finns andra material och resurser tillgängliga för att hjälpa dig identifiera potentiella problem och avgöra vilket som är rätt tillvägagångssätt. Var och en av oss har ett personligt ansvar för att bedriva affärsverksamhet på ett lagligt och etiskt sätt. Det rätta valet är inte alltid det enklaste, snabbaste eller mest lönsamma beslutet, åtminstone inte på kort sikt. Att välja rätt ligger dock alltid i Tech Datas, våra affärspartners, våra anställdas och våra aktieägares intresse i det långa loppet.

Tech Data litar på att du tar upp frågor och problem så att vi kan fortsätta att förbättra våra processer och lösa de problem som kan uppstå. Som en del av vårt engagemang för integritet behandlar vårt företag rapporter konfidentiellt och tolererar aldrig repressalier gentemot dem som talar ut i god tro.

Tack för ditt fortsatta engagemang för Tech Data och för din hjälp att skydda och stärka vårt renommé vad gäller integritet och kompetens. Jag litar på att du föregår med gott exempel när det gäller att följa principerna i vår kod.

Bob Dutkowsky
Verkställande direktör



Våra delade värden

Integritet och respekt

Integritet och respekt är grunden för vår affärsverksamhet. Dessa kvaliteter hjälper oss att skapa förtroendefulla relationer med våra kunder, affärspartners, leverantörer, aktieägare och arbetskamrater.

Lagarbete

Lagarbete är av avgörande betydelse för att skapa en professionell, utmanande och givande arbetsmiljö. Vi arbetar tillsammans som ett sammanhållet team för att dela idéer och resurser.

Partnerskap

Vi arbetar på att bygga strategiska affärspartnerskap som är ömsesidigt fördelaktiga både för vårt företag och våra kunder, leverantörer och tredje man. Vi värderar dessa förhållanden och investerar i deras långsiktiga utveckling.

Passion för framgång

Vi strävar efter att vara bäst på allt vi gör och anstränger oss alltid för att vara förstavalet för våra kunder och affärspartner.

Äganderätt

Vi värderar personligt ansvar och uppmuntrar varandra till att leverera konsekventa resultat och att uppfylla alla våra åtaganden. Var och en av oss tar ansvar för varje teambeslut.



Innehållsförteckning

i Brev från vår VD

ii Våra delade värden

Introduktion: En grund av integritet

- 1 Varför har vi en kod?
- 1 Vem måste följa koden?

Fokus på personligt ansvar

- 3 Var en del av lösningen
- 3 Ställ frågor och ta upp problem
- 5 Ytterligare förväntningar på chefer

Fokus på respekt

- 7 Förebygga trakasserier och diskriminering
- 8 Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

- 9 Arbetsmiljö och arbetsvillkor
- 9 Personligt dataskydd

Fokus på företaget

- 11 Gåvor och underhållning
- 12 Intressekonflikter
- 14 Företagets tillgångar
- 15 Konfidentiell information
- 16 Externa förfrågningar
- 17 Kontraktsbehörighet

Fokus på våra affärspartners

- 19 Lämplig affärspraxis
- 19 Servicekvalitet
- 20 Rättvis konkurrens
- 21 Konkurrensinformation

Fokus på våra aktieägare

- 23 Mutor
- 24 Efterlevnad av import- & exportregler
- 25 Cash compliance och penningtvättslagstiftning
- 25 Korrekt bokföring och dokumentation
- 26 Insynshandel

Fokus på våra gemenskaper

- 29 Politiska och välgörenhetsaktiviteter
- 29 Respekt för miljön





Introduktion: En grund av integritet



Vi strävar efter att vara bäst på allt vi gör och anstränger oss alltid för att vara förstavalet för våra kunder och affärspartner.

Varför har vi en kod?

Tech Data är fast beslutna att agera med integritet i alla våra affärsåtaganden. Vi anser att iakttagandet av hög standard för etik och efterlevnad inte är en enstaka händelse utan en viktig del av våra dagliga affärsvanor. Den här koden hjälper oss att uppnå Tech Datas affärsmålsättningar genom att bygga vidare på det förtroende som vi har byggt upp mellan varandra och våra intressenter.

Koden förklarar Tech Datas grundläggande värderingar och visar oss hur man fattar beslut baserade på dessa värderingar. Den ger oss information om Tech Datas förväntningar på korrekt affärsbeteende samtidigt som det ger vägledning gällande lagar, regler och policies som påverkar vår affärsverksamhet. Samtidigt ger den instruktioner om hur man adresserar problem och frågor, inklusive konfidentiella kanaler där vi kan rapportera misstänkt beteende utan rädsla för repressalier.

Vårt företag är i ständig förvandling och fungerar i en dynamisk industri. Den här koden är en guide som hjälper dig att fatta rätt beslut, men eftersom ingen kan förutse alla problem som kan uppstå kan du råka ut för situationer som inte tas upp här.

Om du är osäker på hur du ska tillämpa riktlinjerna i koden, eller om du har frågor om någon annans uppförande, är det din skyldighet att be om hjälp.

Vem måste följa koden?

Var och en av oss är skyldig att leva upp till standarderna i de riktlinjer som dras upp i koden. Vi förväntar oss också att våra affärspartners följer liknande principer. Slutligen är Tech Datas anseende och framgång beroende av vår integritet, både individuellt och som grupp, och det gäller både styrelseledamöter, verkställande tjänstemän, anställda och agenter som agerar å Tech Datas vägnar runt om i världen.

Dispenser

I ett fåtal situationer kan det vara berättigat att begära dispens från vissa aspekter i denna kod. Dessa dispenser och skälen för att godkänna dem måste redovisas för den verkställande direktören i den berörda regionen. Om dispensen involverar en verkställande tjänsteman, finansiell verkställande tjänsteman eller medlem i Tech Datas styrelse kan endast styrelsens revisionskommitté godkänna dispensen. Sådana dispenser måste redogöras i enlighet med kraven i den här koden och reglerna för NASDAQ OMX-börsen.



**Fokus på
personligt ansvar**



Vi värderar personligt ansvar och uppmuntrar varandra till att leverera konsekventa resultat och att uppfylla alla våra åtaganden. Var och en av oss tar ansvar för varje teambeslut.

Var en del av lösningen

Alla Tech Data-anställda och medlemmar i företagets styrelse har ett personligt intresse i att handla rätt och göra företaget framgångsrikt. Genom att vara uppmärksam på våra åtgärder och beslut kan vi vara en del av lösningen när kodproblem uppstår. Om du någonsin tvekar, stanna upp och fundera noggrant över dina alternativ eller rådgör med de resurser som identifieras i den här koden för ytterligare vägledning.

Ställ frågor och ta upp problem

Tech Data litar på att vi bidrar till att förbättra processer och att hitta snabba lösningar på problem. Du uppmuntras att säga till både när du behöver ledning och när du ser eller misstänker etiskt eller juridiskt tjänstefel. Följande resurser är tillgängliga när du har frågor eller problem:

- » din chef
- » en rådgivare i etiska frågor på din plats
- » personalavdelningen
- » organisationen för etik- och efterlevnadsfrågor
- » den juridiska avdelningen
- » Tech Datas etiklinje
För att få tillgång till etiklinjen, besök www.techdataethicsline.com

Tech Data reagerar snabbt på problem, utreder alla rapporter gjorda i god tro på ett grundligt och rättvist sätt och vidtar åtgärder när så krävs. Du å din sida förväntas delta i en utredning om du ombeds göra det. Varje ansträngning kommer att göras för att bevara din integritet både under och efter utredningen. Om du vill lämna in en anonym rapport kan du göra det på vår etiklinje på de platser där anonyma rapporter är tillåtna enligt lokal lagstiftning. Du bör dock komma ihåg att om du vill behålla din anonymitet kan det förhindra Tech Datas möjligheter att lösa dina problem om utredaren inte kan kontakta dig för att erhålla ytterligare information.



Visste du?

Det finns rådgivare i etiska frågor på varje Tech Data-ort i hela världen som en resurs för att svara på frågor om denna kod och för att fungera som en av många kanaler för konfidentiell rapportering av problem. En lista över rådgivare i etiska frågor finns på Tech Datas intranät och på personalavdelningen.

Tech Data kommer inte att tolerera repressalier t.ex. avskedande, degradering eller trakasserier mot någon för att de i god tro rapporterar misstänkt uppförande eller har deltagit i en utredning. Att rapportera i god tro innebär att du tror att din information är så korrekt och komplett som möjligt, oavsett om det rapporterade uppförandet visar sig vara oetiskt. Varje anställd som vidtar repressalier i brott mot denna policy kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning.

Alla anställda är skyldiga att efterleva alla gällande lagar och föreskrifter i varje land där vi bedriver affärsverksamhet, samt att efterleva denna kod och andra företagspolicies. Överträdelser av den här koden, företagspolicies eller lagar kan ha allvarliga konsekvenser för de inblandade individerna och vårt företag, t.ex. skadat anseende, böter och kanske civilrättsligt eller straffrättsligt ansvar. Individer involverade i oetiskt eller olagligt beteende kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning. Tech Data hänvisar fall till statliga myndigheter när så är lämpligt.





Ytterligare förväntningar på chefer

Medlemmar av ledningen har en speciell skyldighet att följa och stödja standarderna i koden i ord och handling. Chefer förväntas:

- » vara tillgängliga för alla som har etiska frågor eller problem
- » ta varje rapport eller problem som förs fram av en anställd på allvar och svara på ett lämpligt sätt
- » ta ansvar och hålla andra ansvariga för efterlevnad av vår uppförandekod

- » förstå lokala regler och förordningar och vidta proaktiva åtgärder för att se till att de efterlevs
- » se till att anställda som rapporterar till dig får utbildning i denna kod och berörda efterlevnadsområden

Chefer som misstänker att etiskt eller juridiskt tjänstefel föreligger måste rapportera det genast. Om en chef underlåter att rapportera en överträdelse som de känner till, eller borde ha känt till, kan de bli föremål för disciplinåtgärder, inklusive uppsägning. Slutligen så är det extremt viktigt att ingen chef vidtar repressalier eller ignorerar repressalier mot andra.



Fokus på respekt



Integritet och respekt är grunden för vår affärsverksamhet. Dessa kvaliteter hjälper oss att skapa förtroendefulla relationer med våra kunder, affärspartners, leverantörer, aktieägare och arbetskamrater.

Lagarbete är avgörande för Tech Datas framgångar. Vi måste visa respekt för varandra och våra andra affärspartners i alla våra mellanhavanden.

Förebygga trakasserier och diskriminering

Tech Data anstränger sig för att ge oss en arbetsmiljö som alltid är positiv och fylld av respekt. Tech Data kommer aldrig att fatta anställningsrelaterade beslut baserat på ras, religion, färg, nationellt ursprung, ålder, kön, handikapp, sexuell läggning, veteranstatus eller andra juridiskt skyddade faktorer. Tech Data gör också rimliga anpassningar för personal med handikapp.

En respektfylld arbetsmiljö är en miljö fri från hot och trakasserier. Trakasserier inkluderar ovälkommet uppförande som skapar en hotfull eller aggressiv arbetsmiljö. Trakasserier kan bestå av fysiska åtgärder, verbala uttalanden eller material som t.ex. olämpliga videor, bilder eller e-post. Sexuella trakasserier inkluderar ovälkomna sexuella närmanden, oanständiga kommentarer och skämt av en sexuell natur. Tech Data förbjuder alla former av trakasserier.

Q Natalia har jobbat på företaget i fem månader. Hennes medarbetare Elias får henne att känna sig mer och mer obehaglig till mods. Han har vid ett flertal tillfällen bjudit ut henne på middag och insisterar på att de har en del gemensamt. Elias kan inte se något fel i att lära känna Natalia bättre utanför deras arbetsförhållande, men Natalia säger nej till Elias varje gång och säger att hans närmanden är störande och får henne att känna sig obehaglig till mods. Har Elias gjort något fel?

A Ja. För att vara helt klar, socialt umgänge mellan Tech Data-anställda utanför arbetet är lämpligt under de flesta förhållanden. När någon har tackat nej till en inbjudan är det dock olämpligt att fortsätta att fråga. Genom att fortsätta att bjuda ut Natalia på middag när hon har klargjort sitt obehag inför idén trakasserar Elias henne. Elias ska upprätthålla ett strikt affärsförhållande och respektera Natalias begäran att han slutar. Om Natalia har frågor eller bekymmer bör hon rapportera Elias olämpliga uppförande till sin chef eller till personalavdelningen.



Om du utsätts för eller får kännedom om diskriminering eller trakasserier är det din skyldighet att rapportera det. Du kommer inte att utsättas för represalier för att du lämnar in en rapport i god tro.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Tech Data är fast beslutna att främja en säker och hälsosam arbetsplats. Var och en av oss måste därmed känna till och efterleva alla hälso- och säkerhetsregler. Om du ser eller känner till farliga

situationer eller aktiviteter ska du genast rapportera dem till din chef eller till personalavdelningen.

Våldshandlingar eller hot om våld hör inte hemma på en säker arbetsplats. Aggressivt eller hotfullt uppförande eller direkta hot, även om det bara är på skämt, är inte acceptabelt på Tech Data. Du ska rapportera hotfullt uppförande till avdelningen för säkerhet och förebyggande av förlust i enlighet med lokala policies och procedurer. Om du eller en kollega befinner er i omedelbar fara ska du inte tveka att kontakta de lokala polismyndigheterna innan du rapporterar händelsen via de vanliga kanalerna.



Drog- eller alkoholpåverkan kan bidra till en farlig arbetsmiljö och påverka allas säkerhet. Av detta skäl förbjuder företaget försäljning, inköp, nyttjande eller innehav av olagliga droger eller missbruk av alkohol och receptbelagda preparat på företagets område eller när du bedriver affärsverksamhet å företagets vägnar. Under vissa omständigheter — t.ex. när hela företaget är samlat — kan alkoholförtäring vara tillåtet men du bör alltid vara noga med att uppföra dig på ett professionellt sätt. För ytterligare vägledning, läs igenom lokala policier och procedurer.

Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Tech Data är fast beslutna att behandla alla anställda på ett rättvist och rimligt sätt. I detta syfte följer företaget anställningslagarna i de länder där vi bedriver affärsverksamhet. Tech Data respekterar rättigheter på arbetsplatsen och främjar goda arbetsvillkor för dess anställda. Vårt företag följer alla tillämpliga löne- och arbetstidslagar, inklusive regler om minimilön, övertid och maximal arbetstid.

En del av vårt åtagande att respektera varandra innebär att vi inte anställer barnarbetare. Dessutom tolererar Tech Data inte påtvingad eller ofrivillig arbetskraft i någon av våra operationer och vi förväntar oss detsamma från våra affärspartners.

Tech Data försöker skapa en arbetsmiljö med full respekt för våra rättigheter som anställda, inklusive rätten till föreningsfrihet.

Personligt dataskydd

Tech Data respekterar all dataskyddslagstiftning och är fast beslutna att skydda våra anställdas och affärspartners rimliga integritetsförväntningar. Tech Data samlar in och behåller viss konfidentiell personlig information för att hjälpa företaget att fungera effektivt. Vi är skyldiga att endast samla in personlig data som är nödvändig och relevant för bedrivandet av vår affärsverksamhet.

Som en del av ditt jobb kan du få tillgång till sådant material. Du måste respektera och skydda den konfidentiella statusen hos sådan information och du bör inte öppna, dela eller på annat sätt använda sådana dokument såvida det inte föreligger legitima affärsskäl och är i enlighet med lokal lagstiftning. Vanliga exempel på konfidentiell personlig information som vi kan förse våra medarbetare med under deras anställning på Tech Data inkluderar:

- » information om förmåner och sjukjournaler
- » information om handikapp eller ledigheter
- » information om ersättning eller andra personalutvärderingar
- » kontaktinformation, t.ex. bostadsadress och telefonnummer

Om du har några frågor, kontakta rättsavdelningen.

The image features a blue and white color scheme. At the top, a white rectangular box contains the Tech Data logo, which consists of a stylized 'TD' monogram followed by the text 'Tech Data' in a bold, italicized sans-serif font, with a registered trademark symbol (®) to the right. The background behind the logo is a faint world map. Below the logo, a group of approximately 15 black silhouettes of business professionals in various poses (standing, talking, holding documents) are arranged across the width of the image. The background is a blue gradient with a white grid pattern resembling a globe. A white curved shape at the bottom of the image frames the text below.

Tech Data[®]

Fokus på företaget

Lagarbete är av avgörande betydelse för att skapa en professionell, utmanande och givande arbetsmiljö. Vi arbetar tillsammans som ett sammanhållet team för att dela idéer och resurser.

Gåvor och underhållning

Gåvor och underhållning, inklusive resor, evenemang, tjänster, förmåner och andra värdesaker, ges ofta för att befästa och främja värdefulla affärsförhållanden. Du måste dock utöva gott omdöme vid detta tillvägagångssätt. Vi får utbyta gåvor med våra affärspartners så länge som gåvorna är:

- » sällan förekommande
- » inom gränserna för värde som definieras i vår Gåvopolicy
- » tillåten under Tech Datas och mottagarens policier för affärs gåvor

Under inga omständigheter får vi ta emot eller ge gåvor som:

- » är kontanter eller motsvarande, t.ex. presentkort, lån eller värdepapper, om inte kontanterna eller kontantekvivalenterna behandlas av ekonomiavdelningen innan de ges eller mottas
- » är stötande, oanständiga eller illegala produkter eller tjänster

- » ges omedelbart innan, under eller omedelbart efter en anbuds- eller konkurrensutsatt anbudsprocess
- » är förbjudna i lag eller föreskrifter

Dessutom får vi aldrig be om gåvor eller underhållning.

Vi bör undvika gåvor och underhållning som inte kan återgäldas, innebär en affärsförpliktelse eller har en negativ inverkan på oss eller företaget. Se vår *Gåvopolicy* för vidare vägledning.

Kom ihåg att reglerna gällande gåvor till statstjänstemän är mycket strängare än de som ges här. Se avsnittet "Mutor" i denna kod för ytterligare information.



Q Gabriel, en representant för Laras största leverantör, sa nyligen till Lara att han skulle skicka en gåva till henne som tack för hennes hårda arbete. Hon förklarade för Gabriel att hon inte kan ta emot kontanter eller dyrbara gåvor. Gabriel sa att hon inte behövde oroa sig, men när hon öppnade kuvertet innehöll det två flygbiljetter till Fiji för henne och en vän. Vad ska hon göra?

A Lara ska på ett artigt sätt tacka nej till gåvan och rapportera händelsen till sin avdelningschef. Dessa biljetter är mer än en affärsgåva av rimligt värde. Vi får inte ta emot sådana dyra gåvor eftersom det kan påverka vår förmåga att fatta rättvisa och opartiska beslut.

Intressekonflikter

En intressekonflikt uppstår när våra personliga intressen påverkar förmågan att agera eller fatta beslut baserat på företagets bästa. Vi måste undvika intressekonflikter och ens antydning till konflikt närhelst det är möjligt. Intressekonflikter kan uppstå i en mängd olika situationer — som t.ex. vid givandet eller mottagandet av gåvor enligt ovan samt vid de fåtal vanliga situationer som beskrivs nedan. Om du tror att du befinner dig i en intressekonflikt måste du rapportera situationen till högsta beslutsfattande chef på din avdelning. Intressekonflikter som inkluderar högre verkställande chefer måste rapporteras till Tech Datas styrelse för godkännande. Alla intressekonflikter måste åtgärdas i enlighet med Tech Datas *Policy om intressekonflikter*.

Personliga relationer

Närhelst ett fungerande förhållande tar form eller utvecklas till en situation som kan skada Tech Datas intressen kommer företaget att överväga både anställningens och förhållandets natur och fatta ett beslut om arbetsplacering. Att övervaka eller rapportera till en familjemedlem kan utgöra en intressekonflikt eftersom det kan leda till favorisering eller partiskhet. "Familjemedlemmar" inkluderar makar, barn, styvbarn, föräldrar, styvföräldrar, syskon, svärföräldrar och andra medlemmar i ditt familjehushåll. Andra typer av



personliga förhållanden, t.ex. romantiska relationer, kan också skapa intressekonflikter. Om du finner dig i den situationen ska du rapportera den så att den kan adresseras på lämpligt sätt.

Q Mathias, en Tech Data-anställd, har en syster, Karla, som arbetar som säljare hos en leverantör som säljer produkter till Tech Data för återförsäljning till våra kunder. Mathias utnämndes nyligen till marknadschef med ansvar för flera leverantörsrelationer, och en av dem är det företag som Karla arbetar för. Den verkställande direktör som utnämnde Mathias till hans nya position känner inte till hans anknytning till Karla. Mathias antar att det inte utgör ett problem— faktum är att han och Karla kanske kommer att kunna kommunicera mer obehindrat eftersom de självklart känner och litar på varandra. Är detta ett acceptabelt arrangemang?

A Nej, Mathias måste rapportera situationen i enlighet med Tech Datas Policy om intressekonflikter. Trots att de kommer att kunna kommunicera bra antyder arrangemanget att Karlas företag kan komma att favoriseras p.g.a. Mathias inblandning. Mathias egen förmåga att fatta objektiva beslut å Tech Datas vägnar kan äventyras av förhållandet och skapa en intressekonflikt. Genom att rapportera situationen kan Mathias och hans chef arbeta fram en lösning som låter Tech Data göra affärer med Karlas företag utan att verka partiskt.

Extern anställning och styrelsemedlemskap

Medan du arbetar för Tech Data, och med undantag för våra verkställande tjänstemän, får du inte arbeta för en konkurrent, kund, distributör, leverantör eller annat företag som vill göra affärer med oss. Du bör också vara noga så att externa jobb eller aktiviteter, inklusive egenanställning, inte har en negativ inverkan på din arbetsprestation på Tech Data. I vissa länder begränsas kanske möjligheten att ha ett jobb utanför företaget. Rådgör med din kontakt på personalavdelningen för ytterligare vägledning. I vilket fall som helst, om du har ett jobb utanför företaget, se till att hålla de aktiviteterna avskiljda från varandra och kom ihåg att du aldrig bör arbeta eller söka arbete för andra företag när du använder Tech Datas tillgångar, inklusive företagets tid och lokaler.

Du får inte tjänstgöra som styrelseledamot eller på liknande beslutsfattande position för vinstsökande företag utan godkännande av en Tech Data-ledare på vice VD-nivå eller högre. Våra verkställande tjänstemän får inte sitta i styrelsen för vinstsökande organisationer utan föregående godkännande av företagets verkställande direktör. Du behöver inte Tech Datas godkännande för att inneha beslutsfattande position i icke vinstgivande, välgörenhets-, lokala eller samhällsorganisationer förutsatt att tjänsten inte står i konflikt med Tech Datas intressen. Våra styrelseledamöters externa aktiviteter är också begränsade enligt beskrivningen i Tech Datas *Principer för bolagsstyrning*. Gällande lagar kan också begränsa verkställande tjänstemäns

och styrelseledamöters möjlighet att tjänstgöra som styrelseledamöter i andra företag.

Finansiella investeringar eller intressen

Innehav av finansiella intressen i en konkurrent, kund, leverantör eller distributör kan också utgöra en intressekonflikt. Trots att vi kan investera i börsnoterade konkurrenter, kunder, leverantörer eller distributörer, bör våra intressen i sådana aktier inte vara av sådan vikt att det påverkar vårt affärsomdöme. Dessutom tillåter inte Tech Data kreditutlåning, eller arrangemang av sådan kredit, till verkställande tjänstemän eller Tech Datas styrelsemedlemmar.

Möjligheter för företaget

Var och en av oss har en skyldighet att främja företagets intressen när så är möjligt. Om du får höra om en möjlighet som kan vara i Tech Datas intresse måste du vidarebefordra informationen till din chef så att företaget först kan överväga möjligheten

Företagets tillgångar

Var och en av oss har tillgång till Tech Datas tillgångar för att kunna utföra våra jobb. Dessa tillgångar kan vara fysisk egendom (Tech Datas byggnader och allting inuti byggnaderna) eller immateriell egendom (t.ex. dokument, handelshemligheter, arbetstid och strategier). Vi är alla skyldiga att skydda Tech Datas tillgångar och använda dem på lämpligt sätt. Stöld, vårdslöshet

och slöseri med företagets tillgångar har en direkt inverkan på Tech Datas finansiella resultat. Var och en av oss förväntas vårda och använda dessa tillgångar på ett ansvarigt sätt i syfte att förebygga stöld, missbruk och förstörelse.

Användning av Tech Datas IT-system

Emedan Tech Data tillåter begränsad personlig användning av teknik som tillhandahålls av företaget får du aldrig missbruka denna förmån. Vi måste tillämpa professionalism och sunt förnuft när vi använder Tech Datas IT-resurser. Vi får till exempel aldrig använda företagets IT-resurser för olagliga eller oetiska aktiviteter, t.ex. nedladdning av olämpligt material eller sådant som kan anses vara obscen, pornografiskt, oanständigt eller stötande.

Allt som överförs eller förvaras i Tech Datas informationssystem tillhör Tech Data och bör endast användas i arbetsrelaterade syften. Dessutom måste vi vara försiktiga när vi skriver elektroniska meddelanden, inklusive e-brev, snabbmeddelanden och textmeddelanden. Dessa kommunikationer är permanenta och kan vidarebefordras och ändras utan tillstånd.

Tech Data inser att sociala medier förändrar det sätt på vilket företag bedriver affärsverksamhet. Dock är endast vissa individer behöriga att representera företaget och diskutera det offentligt på internet. Det innebär att du aldrig får lägga ut konfidentiell eller äganderättsskyddad information om, eller delta i konversationer rörande, Tech Data på



externa webbplatser utan att först söka vägledning under Tech Datas *Policy för sociala medier*.

Emedan företaget inte vill begränsa vår personliga interaktion på sådana webbplatser förväntas vi uppföra oss på ett lämpligt sätt när vi använder sociala medier, inklusive bloggar, diskussionsforum eller andra offentligt tillgängliga onlineresurser.

Företaget kan övervaka och begränsa användandet av sina IT-resurser i den utsträckning lagen tillåter. För ytterligare instruktioner, se Tech Datas *Policyer om IT-säkerhet*.

Konfidentiell information

Tech Datas konfidentiella information är en av dess mest värdefulla tillgångar. Konfidentiell information kan innefatta, men är inte begränsad till, handelshemligheter, finansresultat, prissättningsplaner, kundlistor, försäljningssiffror samt annan information som är företagets privata egendom.

Vi måste vara speciellt noga med hur och med vem vi delar konfidentiell information. Som regel innebär detta att du aldrig avslöjar konfidentiell information till någon utanför Tech Data om du inte är behörig eller om inte lagen kräver att du gör det. Även inom företaget bör vi endast dela konfidentiell information med arbetskamrater när det finns affärsskäl för att göra det. För att kunna förebygga informationsläckor, diskutera inte konfidentiell information på platser där

andra kan höra vad du säger, t.ex. i hissar eller på restauranger eller på öppna platser på Tech Data, t.ex. i lunchrummet. Om du besitter konfidentiell information, t.ex. på en bärbar dator, mobiltelefon eller annan enhet, se till att du inte lämnar enheten obebakad. Om du måste tillkännage konfidentiell information av affärsskäl, se till att du har ett ordentligt utfört sekretessavtal på plats.

Företagets *Policy om klassificering av information* beskriver vilka informationsklassificeringar som

Visste du?

Var och en av dessa kan betraktas som en handelshemlighet eller som konfidentiell information:

- » metoder och processer
- » planer, forskningsdata och datorprogram
- » finans- och personaldata
- » list med Tech Datas kunder och leverantörer

Tech Data har legitima affärsbehov att dela konfidentiell information med affärspartners på en regelbunden basis. Denna information måste dock skyddas av ett skriftligt sekretessavtal.

kan tillkännages samt de typer av information som inte får tillkännages inom eller utom företaget utan ordentliga tillstånd och kontroller. Du bör känna till och följa informationsmärkningen och behandlingskraven i vår *Policy om klassificering av information*.

Kom ihåg att ansvaret för att skydda företagens konfidentiella och äganderättsskyddade information fortsätter även efter det att du lämnar Tech Data. För mer information, se våra *Policies om IT-säkerhet*.

Q Carlos, en affärsanalytiker, tar tunnelbanan till jobbet varje dag. Under den timplånga pendlingen lyssnar han på sin röstpost, svarar på e-post och arbetar på säljpresentationer. Den senaste tiden har han ställt samman data från olika avdelningar till en huvuddatabas. Han har gjort avsevärda framsteg med projektet under pendlingen till arbetet. Trots att informationen anses vara konfidentiell ser Carlos inga problem med att han arbetar med den på offentlig plats eftersom det inte är troligt att någon kommer att tjuvtitta. Utsätter Carlos sig själv och Tech Data för risk?

A Ja. Trots att många av oss använder morgonpendlingen eller lunchrasterna till att diskutera affärer eller arbeta på projekt måste vi vara noga med att inte arbeta med eller diskutera konfidentiell information där andra kan höra vad vi säger. Genom att arbeta med databasen på tunnelbanan kanske Carlos avslöjar konfidentiell och äganderättsskyddad affärsinformation utan att han ens är medveten om det. Beroende på vilken typ av information som äventyras kan detta ha följder för insynshandel eller andra betydande följder. I sådana fall är det bäst att utföra det känsliga arbetet på kontoret.

Immateriella rättigheter

Konfidentiell information inkluderar också företagens immateriella rättigheter (IP). IP är information som ägs av Tech Data, inklusive upphovsrätter, patent, varumärken, handelshemligheter, designrättigheter, logotyper och andra immateriella intellektuella skapelser. Det är vår skyldighet att skydda och, när så är lämpligt, upprätthålla företagens IP-rättigheter. I den utsträckning lagen tillåter äger företaget rättigheterna till all IP som skapats av Tech Datas anställda och som berör företagens affärsverksamhet.

På samma sätt måste vi respektera all IP som tillhör tredje part och får aldrig medvetet inkräkta på IP-rättigheter som tillhör andra. Var extra försiktig när du använder ett annat företags namn eller skriftliga material, eller om du använder programvara på en av företagens datorer eller annan IT-resurs. Endast programvara korrekt licensierad av Tech Data tillåts på företagens IT-resurser.

Externa förfrågningar

Tech Datas namn och märke är av avgörande vikt för företagens identitet.

För att kunna skydda vårt namn och märke får endast utnämnda personer uttala sig å företagens vägnar. Förfrågningar från medier eller investerare rörande affärsverksamhet, resultat, planer eller offentliga policyställningstaganden bör hänvisas till den avdelning som ansvarar för public relations i ditt land. Dessutom får Tech Datas anställda inte

ge sitt stöd åt andra företag eller produkter utan passande godkännande.

Kontraktsbehörighet

Det är viktigt att alla våra kontrakt är i Tech Datas intresse. För att garantera att vi lever upp till detta delegeras kontraktsgodkännanden till vissa anställda. Du är skyldig att följa lämpligt godkännande- och auktoriseringsförfarande innan du ingår ett kontrakt å Tech Datas vägnar. Detta

gäller både muntliga och skriftliga avtal så väl som alla avtal, affärsåtaganden eller andra åtaganden som du kan komma att arrangera för företaget.

Visste du det?

Tech Data har en Global policy för tillkännagivanden som styr all extern kommunikation. Se Policy för tillkännagivanden för ytterligare information och vägledning.





**Fokus på
våra affärspartners**



Vi arbetar på att bygga strategiska affärspartnerskap som är ömsesidigt fördelaktiga både för vårt företag och våra kunder, leverantörer och tredje man. Vi värderar dessa förhållanden och investerar i deras långsiktiga utveckling.

Lämplig affärspraxis

Det är avgörande för Tech Datas framgång att vi behandlar våra kunder, leverantörer och konkurrenter rättvist. Du får aldrig förvansa fakta om företaget, våra produkter och förmåga eller ägna dig åt oetiska eller olagliga aktiviteter i syfte att vinna en fördel. Eftersom vi värdesätter ärlighet i all vår affärsverksamhet är vi dessutom noga med att vara sanningsenliga när vi marknadsför, främjar och gör reklam för våra produkter och tjänster. För att kunna göra det måste vi se till att:

- » Varje jämförelse som vi gör mellan vårt företag och våra konkurrenter är rättvisa och faktabaserade.
- » Alla uttalanden om våra produkter, tjänster och lösningar är sanningsenliga och korrekta.
- » Vår reklam och märkning och våra förpackningar och kampanjer använder aldrig felaktiga och vilseledande fakta.

Servicekvalitet

Våra kunder och leverantörer litar på oss och förväntar sig att vi erbjuder tillförlitliga och effektiva tjänster och produkter och lösningar av högsta kvalitet. Vi skadar vårt goda anseende om

Visste du?

Tech Data köper största delen av de produkter som vi säljer vidare direkt från relevant hårdvarutillverkare eller programvarutillverkare. I ett väldigt begränsat antal fall är det dock möjligt att anskaffa produkter från andra källor. Företaget har därför utvecklat en policy med tillhörande riktlinjer för att hjälpa anställda att förstå när det är tillåtet att köpa in produkter från andra företag än den ursprungliga tillverkaren och för att förklara förfarandet när så sker. Se *Policy för mäklare och underdistribution* för ytterligare information.

vi levererar tjänster som inte lever upp till våra standarder för kvalitet och säkerhet. Om du får vetskap om avvikelser från kundspecifikationer eller kvalitetsstandarder måste du genast rapportera det till din chef.

Rättvis konkurrens

De flesta länder där Tech Data bedriver affärsverksamhet har konkurrens- eller antitrustlagstiftning som förbjuder konkurrenshämmande affärspraxis som bryter mot lagen. Dessa lagar har varit en viktig kraft på de fria marknader där vi bedriver affärsverksamhet och

Visste du?

På grund av den invecklade naturen hos antitrust- och konkurrenslagstiftning har Tech Data tagit fram en policy för att hjälpa oss fatta rätt beslut. Alla på Tech Data har en skyldighet att förstå dessa lagar, men om du arbetar med marknadsföring, försäljning eller inköp, eller om du har kontakt med våra konkurrenter, är det speciellt viktigt att du kan identifiera antitrust- och konkurrenslagstiftningsrelaterade frågor innan de utgör ett problem. Se [Tech Datas Policy för efterlevnad av antitrust- och konkurrenslagstiftning](#) för mer information.

vi följer dem överallt där vi bedriver verksamhet. Överträdelse av dessa lagar kan ha allvarliga konsekvenser för Tech Data och för dig, t.ex. företagsböter eller personliga böter och till och med straffansvar i vissa länder. Du bör vara noga med att undvika aktiviteter som kan ge sken av att vi bryter mot dessa lagar. Vanliga typer av konkurrenshämmande (och olagliga) aktiviteter inkluderar:

- » priskarteller, där konkurrenter (eller leverantörer och kunder) kommer överens om vilka priser de ska erbjuda i syfte att manipulera marknaden
- » överenskommelse med en konkurrent om att dela upp kunder och områden

Vi måste undvika att diskutera några av dessa ämnen med våra konkurrenter och alltid fatta självständiga affärsbeslut. Om en konkurrent försöker locka in dig i ett samtal om konkurrenshämmande aktiviteter, avbryt genast samtalet och rapportera händelsen till den juridiska avdelningen.

Det är också viktigt att vara försiktig när du arbetar med våra affärspartners. Överenskommelser med våra leverantörer eller kunder om våra eller våra kunders återförsäljningspriser kan vara olagliga. Du bör aldrig komma överens med en leverantör om vilket pris vi ska ta för en produkt eller sätta ett återförsäljningspris för en kund utan att rådgöra med den juridiska avdelningen.

Q Will är en av Tech Datas chefer för produktmarknadsföring. Tillsammans med alla hans omedelbara konkurrenter inbjöds Will nyligen till ett möte som gavs av en av de produktleverantörer som Will har ansvar för på Tech Data. Inbjudan till mötet antydde att tillverkaren skulle granska nya produkter, marknadsföring och rabattprogram för det kommande bokföringsåret. På mötet sa leverantörens representant att hon hade sett alldeles för mycket priskonkurrens bland distributörer och begärde att alla i rummet skulle gå med på att inte sätta priser under ett visst prisläge. Will, som hade en känsla av att konversationen kanske var olämplig, sade ifrån klart och tydligt och begärde att samtalet skulle avbrytas. Leverantörens representant svarade att det vore bättre att diskutera prissättningen nu eftersom hon i alla fall skulle bli tvungen att upprepa samma diskussion med alla distributörer. Will ursäktade sig själv och lämnade mötet med uttalandet att Tech Data inte diskuterar prissättning med sina konkurrenter, vare sig direkt eller indirekt. Har Will gjort något fel?

A Nej, Will följer Tech Datas policy genom att vägra diskutera prissättning i sina konkurrenters närvaro. Tech Datas policy kräver att Will klart och tydligt protesterar mot samtalet och begär att det avbryts omedelbart. Om samtalet inte avbryts kräver vår policy att Will lämnar mötet. Under alla omständigheter har Will en skyldighet under Tech Datas policy att genast rapportera sin kännedom om diskussionen till Tech Datas juridiska avdelning. Om Will inte hade tagit något av dessa steg hade han brutit mot lagen och utsatt både företaget och sig själv för betydliga risker, t.ex. böter, bestraffning och möjligen ett fängelsestraff.

Konkurrensinformation

Genom att hålla oss uppdaterade med information om våra konkurrenter kan vi lättare konkurrera på ett effektivt sätt. Vi får dock endast samla in konkurrensinformation på ett lagligt sätt. I detta syfte får du aldrig inhämta information om konkurrenter med hjälp av förvanskningar, bedrägeri eller falska förespeglningar. Det är speciellt viktigt att du aldrig ber nyanställda att avslöja konfidentiell information om deras tidigare anställning.

Det är helt acceptabelt att inhämta tillgänglig offentlig information om våra konkurrenter. Vi måste dock vara noga med att endast göra det genom att använda allmänt tillgängliga metoder vid inhämtandet av denna information, t.ex. lagligt föreskriven offentlig arkivering av dokument, årliga rapporter och internet. Vi får aldrig uppgge fel identitet när vi samlar in information om våra konkurrenter, och vi får inte heller försöka övertala andra personer att bryta ett sekretessavtal.



**Fokus på
våra aktieägare**

Vi är stolta över det finansiella ledarskap och det finansiella ansvar vi erbjuder å våra aktieägares vägnar.

Mutor

Många länder och internationella organisationer har antagit mutlagstiftning och -riktlinjer och vi följer dem överallt där vi arbetar. Tech Data följer all regional och nationell mutlagstiftning och lovar, erbjuder, begär, ger eller godtar aldrig fördelar (inklusive icke-pekuniära fördelar) som motivation för en åtgärd som är olaglig eller oetisk.

Allmänt sett förbjuder mutlagstiftning att man ger, lovar, erbjuder eller godkänner muta i syfte att uppnå otillbörliga affärsfördelar. Extra försiktighet måste vidtas i kontakter med offentliga tjänstemän.

- » En muta kan vara allt av värde, inklusive kontantutbetalningar, gåvor till välgörenhetsändamål, lån, resekostnader, gåvor och underhållning. Kort sagt, varje utbetalning eller vad som helst av värde som ges i syfte eller avsikt att uppnå orättvisa affärsfördelar är en muta.
- » "Offentlig tjänsteman" innebär generellt sett nationell eller lokal statstjänsteman eller anställd, medlem av ett politiskt parti, partitjänsteman, kandidat för politisk position eller anställd i statsägd eller statskontrollerad entitet.

Q Anna, en säljare, arbetar nära tillsammans med en återförsäljare som hoppas vinna en anbudsgivning för leverans av skrivare och toner till ett land i Sydamerika. Anna frågar sin kontaktperson hos återförsäljaren hur anbudsförfarandet framskrider. Han verkar överdrivet säker på att det gemensamma förslaget kommer att vinna och antyder att hans chef är redo att göra allt som krävs för att ro hem den här affären. Anna tror att återförsäljaren försöker muta en statstjänsteman. Vad ska hon göra?

A Anna ska rapportera vad hon vet till den juridiska avdelningen. Varje tjänstefel som begås av en part i en transaktion kan blanda in de andra parterna, så risken att en partner kanske erbjuder mutor är en allvarlig fråga för Tech Data. Vårt företag kan fatta beslutet att avsluta relationen med denna återförsäljare. Varje gång vi samarbetar med en tredje part som interagerar med statstjänstemän å Tech Datas vägnar måste vi vara noga i vår företagsbesiktning så att vi förebygger liknande situationer.

Tech Data tolererar inte mutor i någon form. På samma sätt som vi inte får göra otillbörliga utbetalningar å Tech Datas vägnar får vi heller inte anlita en agent eller tredjepart för att göra otillbörliga utbetalningar åt oss. Vi får heller inte acceptera mutor av något slag.

Om du har några frågor rörande mutlagstiftning eller otillbörliga utbetalningar, se Tech Datas *Policy om korruption och mutor*.

Efterlevnad av import- & exportregler

Vårt företag har en global närvaro och vi måste efterleva regelstyrda restriktioner som gäller våra internationella handelsaktiviteter. Underlåtenhet att göra detta kan hota vår förmåga att fortsätta att bedriva internationell affärsverksamhet och det kan resultera i böter, bestraffning och till och med brottsåtal. Dessa restriktioner inkluderar föreskrifter om import, export och vidareexport av gods och teknik. Kom ihåg att utöver att hänvisa till fysisk överföring av gods kan "export" inkludera aktiviteter som t.ex. utlandsresor med företagsinformation, nedladdning av programvara eller publicering av källkod eller tekniska specifikationer. Om ditt arbete involverar export- eller importaktiviteter av något slag är du skyldig att känna till och följa alla gällande handelskontroller. Om du behöver information om hur dessa krav gäller ditt arbete, rådgör med din

Q Mark arbetar med IT i Förenta staterna och behöver skicka en leverans av moderkort för datorer till ett av Tech Datas lager i Peru. Mark handhar normalt inte exporter så han antar att eftersom leveransen går från ett av Tech Datas lager till ett annat så behöver han inte fylla i några speciella papper. Vad ska Mark göra?

A Eftersom exporter inte är en normal del av Marks jobb ska han hänvisa leveransen till en specialist med lämplig utbildning. Han kan tala med sin chef, Tech Datas avdelning för regelefterlevnad eller sin lokala ledare för regelefterlevnad så att han får utbildning och lär sig vilka föreskrifter han måste följa och vilka tillstånd han kan behöva innan han kan skicka leveransen.

chef, chefen för regelefterlevnad eller din lokala ledare för regelefterlevnad.

Bojkotter

Eftersom Tech Data är baserat i USA måste vi följa amerikanska lagar och föreskrifter som förbjuder oss att delta i bojkotter som inte stöds av Förenta staterna. Dessa lagar sträcker sig till utländska dotterbolag till amerikanska företag och gäller därför oavsett var vi bedriver affärsverksamhet. En bojkott äger rum när en person, en grupp eller ett land vägrar att göra affärer med vissa personer eller länder i protestsyfte, för att uttrycka ogillande eller som tvångsåtgärd. Om du tar emot eller misstänker att du har tagit emot en begäran om att delta i en bojkott, meddela genast den juridiska avdelningen

eller avdelningen för regelefterlevnad. En begäran om bojkott kan vara försiktig och svår att identifiera så det är väl värt att vara på sin vakt. Brott mot bojkottlagar är allvarliga: konsekvenserna kan inkludera civilrättslig och brottsrättslig bestraffning både för företaget och de inblandade personerna. För mer information, se Tech Datas *Bojkottpolicy*.

Visste du?

Arabförbundets bojkott av Israel är den huvudsakliga utländska bojkott som berör amerikanska företag i dag. I vår verksamhet förekommer liknande bojkotter oftast i samband med uppköpsorder, kreditbrev, kundkontrakt, ursprungscertifikat och kundkommunikationer. Oavsett hur vi stöter på dem är sådana restriktioner inte tillåtna på Tech Data.

Cash compliance och penningtvättslagstiftning

Tech Data är fast beslutna att efterleva penningtväts- och terroristlagstiftning samt att inkludera ett program för efterlevnad av penningtvättslagstiftning. Straff för överträdelse inkluderar höga civil- och brottsrättsliga böter. För mer information om vårt program för cash compliance och om penningtvätt och om antiterroristprogrammet, kontakta avdelningen för regelefterlevnad.

Korrekt bokföring och dokumentation

Vi upprätthåller korrekt bokföring och dokumentation i företagets och våra intressenters intresse. Det är viktigt att vi följer lagar som kräver att all bokföring och dokumentation är korrekt och fullständig.

Av dessa skäl måste vi garantera transparens, ärlighet och exakthet i bokföringsposter och dokumentation. Detta innefattar (men är inte begränsat till) fakturor, utgifter och andra affärsrapporter och -kvitton och är av avgörande vikt för att vi ska kunna upprätthålla vår integritet. Vi måste fullfölja transaktioner endast efter ledningens godkännande och endast använda företagets medel för godkända affärssyften. Falsa eller missledande poster i bokföring eller dokumentation är strängt förbjudet. Tech Data upprätthåller och följer interna kontroller för att garantera att dessa krav uppfylls. Om du känner till eller misstänker överträdelse av våra bokförings- eller granskningsstandarder är du skyldig att genast rapportera det via en av det flertal rapporteringsmekanismer som finns tillgängliga.

De huvudsakliga finanstjänstemännen och anställda på finansavdelningen har ett speciellt ansvar för att se till att vår finans- och bokföringspraxis stöder finansiella tillkännagivanden som är fullständiga, rättvisa, korrekta, lagliga och begripliga. Anställda på finansavdelningen måste förstå och följa allmänt accepterade bokföringsprinciper så väl som standarder, lagar och föreskrifter som gäller vårt arbete.

En viktig aspekt av korrekt bevarande av dokumentation innefattar upprätthållande av dokumentering enligt våra interna kontrollprocedurer, t.ex. vårt schemalagda bevarande av dokumentation som bestämmer hur länge vi ska bevara dokument och data och under vilka omständigheter vi ska förstöra dem. Du får aldrig ta bort eller förstöra företagsdokumentering som täcks av denna policy innan datumen som anges i företagets *Policy för bevarande av dokumentation*.

Det händer ibland att vi får ett meddelande om att vissa dokument eller förteckningar behövs för en pågående eller förestående utredning, granskning eller rättegång. Du får aldrig medvetet förstöra eller modifiera ett av företagets dokument (papper eller elektroniskt) som är föremål för brotts-, civil- eller administrativ utredning eller rättstvist. Dessutom får du inte göra falska eller missvisande uttalanden till reglerings- eller granskningspersonal i samband med en utredning. Det är inte bara oetiskt utan också olagligt. Frågor hänvisas till den juridiska avdelningen.

Insynshandel

Som Tech Data-anställd kan du få tillgång till insiderinformation gällande vårt och andra börsnoterade företag som vi gör affärer med. Insiderinformation är information som är både väsentlig — vilket innebär att det skulle påverka en rimlig investerare att köpa, sälja eller behålla aktier — och icke-offentlig — vilket innebär att det inte är allmänt känt ibland den investerande

Q Emilia, en säljrepresentant på Tech Data, ombeds lämna in en rapport om sin kvartalsförsäljning. Hon ligger en aning efter sina säljmål om hon inte inkluderar en försäljning som inte kommer att skrivas under förrän ett par dagar senare. Emilia har dock arbetat med förhandlingar för den här affären i flera månader så hon tycker att det vore rättvist att inkludera den här försäljningen på listan för det här kvartalet. Är det rätt att göra det?

A Nej, Emilia ska bara rapportera försäljning som avslutats i enlighet med företagets policy. Även om hon har ett muntligt avtal med kunden gjordes försäljningen inte det här kvartalet och det får inte inkluderas i Emilias kvartalsrapport. Eftersom Tech Data litar på att den information vi dokumenterar för att mäta vår framgång och planera för framtiden ska vi alltid vara strängt korrekta med de data vi uppger. Förfalskning av företagets bokföring och dokumentation kan resultera i civil- och brottsrättslig bestraffning både för företaget och de inblandade personerna.

allmänheten. Information anses vanligen vara icke-offentlig tills tre hela handelsdagar har förflutit sedan informationen offentliggjordes. Besittning av insiderinformation ger dig en orättvis fördel när du själv säljer eller köper aktier. Du får därför aldrig köpa eller sälja aktier i vårt företag baserat på insiderinformation. På samma sätt får du inte använda ej tillkännagiven information om en affärspartner när du handlar med deras aktier.



I det följande ges exempel på insiderinformation:

- » prognoser om framtida förtjänst eller förlust
- » nyheter om förestående eller föreslagen sammanslagning
- » nyheter om betydande försäljning av tillgångar
- » deklaration om aktiedelning eller erbjudande av ytterligare värdepapper
- » förändringar i den högsta ledningen
- » betydande nya produkter, kunder eller leverantörer

Avslöja inte information till någon utanför Tech Data, inklusive familjemedlemmar och vänner. Du bör också undvika att diskutera denna information med dina kollegor såvida det inte är nödvändigt av affärsskäl.

Insynshandel bryter inte endast mot företagets policy utan också mot värdepapperslagstiftning i USA och många andra länder där vi bedriver verksamhet. Överträdelse av dessa lagar kan medföra civil- och brottsrättsligt straffansvar för de inblandade. Underlåtenhet att efterleva denna policy innebär också att de inblandade blir föremål för disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning.

Om du behöver mer information eller har frågor gällande om information som du besitter utgör insiderinformation, se Tech Datas *Policy för insynshandel*.



**Fokus på
våra gemenskaper**



Att fatta det rätta beslutet ligger alltid i det långsiktiga intresset för Tech Data, våra affärspartners och de gemenskaper där vi bor och arbetar.

Politiska och välgörenhetsaktiviteter

Vi måste vara noga med att upprätthålla företagets anseende genom att endast delta i ickestatliga eller välgörenhetsorganisationer på vår fritid och nyttjande våra egna resurser såvida vi inte har föregående tillstånd från vår chef. Dessutom får du inte låta politiska kampanjer eller kandidater använda företagets medel eller tillgångar, inklusive anläggningar, utrustning eller varumärken om du inte har erhållit uttryckligt godkännande. Använd heller aldrig företagets namn när du deltar i politiska eller välgörenhetsaktiviteter utan föregående godkännande.

Respekt för miljön

Tech Data följer alla gällande miljölagar och föreskrifter som ett sätt att bidra till våra gemenskaper. Vi arbetar på att minska vårt miljömässiga fotavtryck i alla våra affärsaktiviteter och försöker att agera klokt i vår hantering av energianvändning och avfall. Om du ser ytterligare områden där vi kan förbättra våra miljöprogram uppmuntras du att säga till och lämna in dina förslag till företaget.



The Difference in Distribution™

5350 Tech Data Drive
Clearwater, FL 33760
(727) 539-7429
www.techdata.com

Om du har frågor eller betänkligheter, gå till
www.techdataethicsline.com.