

---

**NOTULEN VAN DE BUITENGEWONE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN RANDSTAD HOLDING NV**

Datum: 23 april 2008

**Aanwezig aan de bestuurstafel:**

Raad van Commissarissen: F.W. Fröhlich (voorzitter), F.J.D. Goldschmeding, J.C.M. Hovers, W.A.F.G. Vermeend, R. Zwartendijk

Raad van Bestuur: J.W. van den Broek, L.J.M.V. Lindelauf, R.J. van de Kraats, B.J. Noteboom

**1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering te 11.05 uur en heet de aanwezigen welkom.

De voorzitter constateert dat de oproeping tot deze vergadering is verschenen op 7 april 2008 in De Telegraaf, het Financieele Dagblad en de Officiële Prijscourant. Hiermee is voldaan aan hetgeen in de statuten van Randstad is bepaald. De volledige agenda voor de vergadering en de bijbehorende stukken werden eveneens vanaf 7 april 2008 kosteloos verkrijgbaar gesteld.

De voorzitter stelt de aanwezigen aan de bestuurstafel aan de vergadering voor. Voorts deelt hij mee dat de heer L. van Wijk en mevrouw G. Kampouri Monnas helaas verhinderd zijn.

Uitsluitend houders van aandelen mogen in deze vergadering stemmen; certificaathouders mogen alleen het woord voeren.

Van het verhandelde op deze vergadering worden notulen gehouden. Daartoe wijst de voorzitter conform de statuten van de vennootschap mevrouw mr. M.A.C. Scholten aan. De notulen van deze vergadering zijn verkrijgbaar voor aandeelhouders en certificaathouders en zullen tevens op de website worden geplaatst.

Na telling van de stemmen deelt de voorzitter mede, dat volgens de presentielijst (al dan niet per volmacht) in totaal 46 aandeelhouders en 104.936.269 stemgerechtigde aandelen in de vergadering vertegenwoordigd zijn, waarvan 25.200.000 preferente aandelen B.

**2. Goedkeuring van de voorgenomen besluiten van de Raad van Bestuur**

Randstad heeft een aanbevolen openbaar bod uitgebracht teneinde het volledige geplaatste en uitstaande aandelenkapitaal van Vedior nv te verwerven. De acquisitie zal gefinancierd worden middels de uitgifte van nieuwe gewone Randstad aandelen en door middel van een kredietfaciliteit. Voor details wordt verwezen naar de toelichting bij de agenda en naar het Biedingsbericht waarin de voorwaarden en structuur van het Bod uiteengezet zijn.

---

## **2.a. Het Bod en de maatregelen ter effectuering van het Bod en de transacties die uit het Bod voortvloeien**

De voorzitter geeft het woord allereerst aan de heer Noteboom, die een toelichting geeft op de voorgenomen besluiten van de Raad van Bestuur aan de hand van een sheetpresentatie. Een exemplaar van deze presentatie wordt aan de notulen gehecht en naar de inhoud daarvan wordt eveneens verwezen.

- Plaatje 6: Randstad heeft altijd gemeld een “global leader” te willen zijn in haar segment; bij een “industry changing transaction” moet Randstad dan in ieder geval deel uitmaken van het proces. Het voorstel, dat ter goedkeuring aan deze vergadering wordt voorgelegd, voldoet aan de strategie die wij reeds vanaf 2002 communiceren.  
De verwachtingen is dat door de cyclussen heen de markten tussen 8 en 12% zullen groeien. Wijzigingen in de wetgeving in alle landen wijzen op een meer positieve waardering en erkenning van de uitzendbranche.
- Plaatje 7: Randstad is nummer 3 op de wereldmarkt, Vedior nummer 4, samen worden zij nummer 2 met een marktaandeel van 8% wereldwijd.
- In plaatje 9 is de strategie opgenomen zoals deze begin 2002 aan deze vergadering is gepresenteerd. De daarin genoemde doelstellingen zijn over de jaren 2006 en 2007 gerealiseerd. De blokken in dit plaatje geven aan hoe de onderneming wil groeien. Uiteraard door (1) marktgroei en (2) marktaandeel. De laatste jaren is het gelukt ieder kwartaal gemiddeld 4 tot 5% boven de markten te presteren. Het in-house concept (3), de oplossing voor specifiek grootschalige klanten in productie en logistiek, is succesvol. De omzet bedraagt inmiddels bijna 2 miljard van de totale omzet van 9,2 miljard. De uitbreiding van specialisaties (4) met 30% is gelukt. Het segment professionals (5) is slechts in een beperkt aantal landen actief en zal met de nieuwe partner meer succesvol kunnen zijn. HR Solutions (6), het overnemen van HR diensten van bedrijven, is een nieuwe tak en bedraagt op dit moment ongeveer 3% van de omzet (brutomarge) en tenslotte zijn er de acquisities (7).  
Deze strategie is gebouwd op 4 building blocks: sterke concepten, de beste mensen, excellente uitvoering en krachtige merken.
- In plaatje 10 zijn de voordelen van de voorgenomen acquisitie opgenomen: sterker in Europa en wereldwijd, een betere positie in de bestaande markten. In de uitzendbranche is winstgevendheid veelal direct gerelateerd aan marktaandeel. De nummers 1 en 2 verdienen in het algemeen aanzienlijk meer dan andere spelers in de markt. Randstad zit in 20 landen, Vedior in 52 landen. In landen waar Randstad en Vedior gezamenlijk zitten, moet de winstgevendheid kunnen worden verbeterd.
- Vedior heeft in veel landen een sterke positie op het gebied van professionals. Randstad en Vedior samen kunnen deze positie in deze snel groeiende en winstgevende sector verbeteren.
- Randstad kan met deze acquisitie op twee terreinen zijn ambities niet geheel invullen, te weten in Japan (slechts beperkt aanwezig) en in Duitsland (marktleider, vergroten marktaandeel).

- Plaatje 11: Randstad wil met deze acquisitie € 100 miljoen besparen: € 80 miljoen door synergievoordelen op kosten en € 20 miljoen op belastingen. Randstad verwacht 75% van deze besparingen binnen 1,5 jaar te kunnen realiseren.
- Het uitwisselen van de best practices, Vedior is sterk in het professionele segment, zal met name in het professionele segment tot een groei kunnen leiden; een segment waar de hoogste financiële resultaten worden geboekt.
- Plaatje 12 laat de combinatie Randstad en Vedior zien. Randstad en Vedior hebben veel voorwerk kunnen verrichten voordat het nieuws naar buiten kwam. Hierdoor hoopt men onzekerheden bij de medewerkers tot een minimum te beperken. Er is inmiddels toestemming uit Brussel. Helaas ging dit gepaard met een klein doch pijnlijk offer. Randstad Portugal, dat uit het niets door Randstad is opgebouwd, zal moeten worden verkocht. Thans dienen veel praktische zaken te worden opgelost, doch een ieder is enthousiast.

Vervolgens geeft de voorzitter het woord aan de heer Van de Kraats die eveneens een toelichting geeft op de voorgenomen besluiten van de Raad van Bestuur aan de hand van een sheetpresentatie. Een exemplaar van deze presentatie wordt aan de notulen gehecht en naar de inhoud waarvan eveneens wordt verwezen.

- In plaatje 14 zijn de belangrijkste kenmerken van het bod opgenomen. Ten aanzien van 'EVA positief vanaf 2010' merkt de heer Van de Kraats op dat een aantal berekeningen zijn gemaakt waaruit blijkt dat indien de komende jaren er een vrij lage groei is, dus single digit, en deze wordt gecombineerd met de synergieën zoals hiervoor vermeld, EVA al in 2010 positief zal zijn. Dat betekent dat vanaf 2010 een rendement kan worden gemaakt dat uitgaat boven de kosten van het extra kapitaal dat benodigd is voor deze transactie. Dit was voor Randstad een belangrijke voorwaarde. De leningen waren bij aankondiging in 2007 reeds gegarandeerd en volledig onderhandeld en zijn inmiddels ondergebracht bij een grote groep banken waar Randstad goede zaken meedoet: € 2,7 miljard syndicated loan en € 100 miljoen overbruggingskrediet.
- Plaatje 15 benadrukt de sterke financiële positie van de onderneming. Wat betreft de herstructurering van de preferente aandelen merkt de heer Van de Kraats op dat deze financieringsaandelen (zonder aflossingsverplichting) tegen een rendement van ruim 4% toch gehandhaafd blijven, doch dat het stemrecht in overeenstemming met de economische waarde op het moment van oorspronkelijke uitgifte zal worden gebracht. In het kader van de schulddispositie is er ook een stress-test uitgevoerd. Gekeken is naar wat er zal gebeuren als de omzetontwikkeling in het eerste jaar –5 is, het volgende jaar –10 en het jaar daarna wederom –10. Daarbij is ervan uitgegaan dat het rendement van het Randstad deel gehandhaafd blijft op tenminste 4% en bij Vedior is men uitgegaan van het laagste punt in de vorige downturn. Uit de test bleek dat de onderneming dan toch nog in staat is om het dividend te betalen zoals in de policy is vastgelegd. Het dividendbeleid blijft ongewijzigd: € 1,25 door de cyclus heen in plaats van een constante payout van 40% van de nettowinst. Het is dus niet de bedoeling om minder dividend uit te gaan betalen.

- In plaatje 16 staan de synergie voordelen en de additionele cross/up selling mogelijkheden vermeld. Links de verdiensten van Randstad en Medio van nu en rechts de toekomstige verdiensten. Randstad heeft in verband met fiscale voordelen al enige jaren het financiële centrum in Brussel. Financieringen gebeuren van daaruit. Deze structuur blijft gehandhaafd. Hoofd- en andere kantoren zullen worden samengevoegd. Bovendien zal voor grote klanten de inhouse constructie worden toegepast. Randstad en Vedior samen zullen het professionele segment verder uitbouwen. Het is inmiddels gelukt om de DSO van 58 naar 51 dagen terug te brengen.

De voorzitter dankt de heren Noteboom en Van de Kraats voor hun toelichting en stelt vervolgens de aandeelhouders in de gelegenheid vragen te stellen.

De heer Lemmers namens de Vereniging van Effectenbezitters en namens circa 150.000 aandelen heeft de volgende vragen en opmerkingen:

- a. Randstad en Vedior zijn in feite botsende culturen. Randstad werkt met onder meer bouwstenen als sterke concepten en krachtige merken. Vedior daarentegen heeft veel merken en vele manieren van werken. Hoe moeten deze twee ondernemingen samengaan?
- b. Wat is de meerwaarde van Vedior op het gebied van het professionele segment?
- c. Wat zijn de concrete plannen? Vindt volledige integratie plaats of blijven ook bepaalde onderdelen apart bestaan?
- d. Er wordt een fors bedrag voor Vedior betaald. De uitzendbranche is vroeg cyclisch. Bij een beetje tegenwind kan dit een dure koop zijn, waar de aandeelhouders van Randstad weinig baat bij hebben.

Ad a. en c.

De heer Noteboom antwoordt dat er binnen Randstad vijf verschillende segmenten bestaan met ook cultuurverschillen. Vedior zit overigens in 34 landen waar Randstad niet zit. Ervan uitgaande dat de financiën daar op orde zijn, verandert er in deze landen niet veel, behalve dat daar het door Randstad ontwikkelde riskmanagement geïmplementeerd zal worden.

In landen waar zowel Randstad als Vedior zitten, zijn integratieteams opgericht. In besprekingen met deze teams blijkt dat er in feite niet zo'n groot cultuurverschil is.

Zoals al eerder is gezegd, wordt er naar gestreefd om grote klanten inhouse onder te brengen. Deze constructie is voor beide partijen voordeliger. Er komt dan ruimte vrij op de vestigingen die weer voor andere activiteiten kan worden benut. Bij minder groei van de markt zullen wellicht lokaal kantoren worden samengevoegd.

Ad b.

Voor wat betreft het professionele segment zit Randstad slechts in een paar landen. Vedior zit in meer landen en heeft meer ervaring. Randstad en Vedior samen zullen een strategie ontwikkelen hoe deze markt verder te ontwikkelen. Het actief toepassen van copy/paste van best practices zal daarbij een relevante component zijn. Het is echter nu te vroeg hier al gedetailleerd op in te gaan. Ook hier blijkt dat de cultuurverschillen niet zo groot zijn.

Ad d.

Randstad heeft na ampel overleg gekozen voor een mixed offer en wil, zoals al is toegelicht, € 100 miljoen per jaar besparen. De timing is buitengewoon ingewikkeld. Randstad heeft het eigen huis op orde en bovendien geld in kas. Vedior was bezig met een strategische heroriëntering en was bereid met Randstad te praten. Reeds tijdens het eerste gesprek was er een klik en besloot men verder te praten.

Het woord is vervolgens aan de heer Stevense aanwezig namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers en bovendien aandeelhouder. Hij heeft de volgende vragen en opmerkingen:

- a. Vedior is een gebouw met vele kamers en vele merken. Terug naar één merk moet toch voor Vedior een groot probleem zijn? Gaarne meer toelichting.
- b. Is de besparing van € 80 miljoen eenmalig?
- c. Wordt na deze transactie de risicoparagraaf gekwantificeerd?
- d. Kan wat dieper worden ingegaan op de strategische heroriëntatie van Vedior?
- e. Was het niet mogelijk geweest om voor het dividend over 2007 een keuze dividend voor te stellen?
- f. Er is een acceptatiedrempel van 66,67% van de Vedior aandeelhouders. Wat is de stand op dit moment?
- g. Wat gebeurt er met de verschillende vestigingen? Zo zitten zowel in Nederland als in België de verschillende vestigingen vaak dicht bij elkaar.

Ad a.

De heer Noteboom antwoordt dat de strategie is dat, zodra een merk meer dan 25% van de markt bezit, er een tweede merk komt, zie bijvoorbeeld Randstad en Tempo-Team. Besloten is daarom dat in België Vedior Tempo-Team wordt met een gezamenlijke backoffice voor Randstad en Tempo-Team. In Nederland komt Dactylo bij Randstad en Vedior bij Tempo-Team. Ieder land heeft een strategisch team, doch het is nu te vroeg om hierop in detail in te gaan.

Met betrekking tot het professionele segment zijn nog geen beslissingen genomen. Eerst zal ook voor dit segment een strategie moeten worden uitgezet.

Ad b.

De heer Noteboom antwoordt dat de besparingen niet € 80 maar € 100 miljoen bedragen; deze zijn niet eenmalig, doch jaarlijks.

Ad c.

De heer Van de Kraats antwoordt dat Randstad een eigen methodologie op het gebied van risk management heeft ontwikkeld. Deze werkt goed en zal in alle landen worden geïmplementeerd. Verdere vragen m.b.t. risk management in het algemeen horen thuis in de AvA.

Ad d.

De heer Noteboom antwoordt dat een toelichting op de heroriëntatie van Vedior aan Vedior is.

Ad e.

De heer Van de Kraats antwoordt dat het dividend een onderwerp voor de algemene vergadering van aandeelhouders van 7 mei a.s. is.

Ad f.

Er is, aldus de heer Van de Kraats, gekozen voor een 66 2/3%, mede omdat het voor Vedior belangrijk was duidelijk support van haar aandeelhouders te krijgen. In feite is een percentage van 51% al voldoende. Tussentijdse informatie over de stand op dit moment is z.i. niet relevant, omdat aandeelhouders gewoon zijn pas aan het einde van de aanbiddingstermijn een standpunt in te nemen.

Ad g.

De heer Noteboom antwoordt dat Nederland inderdaad "uitzendstraten" heeft. Getracht zal worden de vestigingen samen te voegen in een bestaande vestiging dan wel in een groter pand.

Het woord is vervolgens weer aan de heer Lemmers.

Hij heeft de volgende vragen:

- a. Hoe wordt de structuur van het concern?
- b. Is het niet onverstandig dat geen marge doelstellingen zijn geformuleerd?
- c. Er is eerder contact tussen Randstad en Vedior geweest. Toen is besloten niet verder te praten. Waarom nu wel?

d. De heer Goldschmeding heeft als groot aandeelhouder ingestemd met de overname. De Vereniging van Effectenbezitters vertegenwoordigt veel kleine aandeelhouders. Kan de heer Goldschmeding iets meer zeggen over het door hem genomen besluit?

Ad a.

De heer Noteboom antwoordt dat er een volledige integratie zal plaatsvinden.

Ad b.

Er zijn volgens de heer Noteboom wel marge doelstellingen geformuleerd. Het is echter nog te vroeg om deze nu met de markt te delen.

Ad c.

Er zijn in de afgelopen zomer uitvoerige analyses gemaakt voor een eventuele acquisitie van Vedior. Uiteindelijk is toen besloten dat het geen goed moment was. Later in het jaar is wel een afspraak gemaakt en, zoals al eerder gezegd, het klikte meteen. Wat betreft de timing weet je het nooit, maar dit is volgens de heer Noteboom een goed moment voor een kans die niet vaak voorbij komt.

Ad d.

De voorzitter merkt op dat de heer Goldschmeding hier als commissaris aanwezig is en dus niet als aandeelhouder in deze vergadering zijn mening kan geven.

De heer Goldschmeding merkt vervolgens op dat hij, als commissaris, het met de door de heer Noteboom genoemde argumenten eens is. Voorts merkt hij op dat in het verleden vaak is gevraagd waarom niet meer acquisities werden gepleegd. Het antwoord was toen dat dat een bewuste keuze was. Nu worden in feite alle acquisities in één keer gepleegd.

Het woord is aan de heer Anink, aandeelhouder.

De heer Anink heeft de volgende vragen en opmerkingen:

- a. Het gaat hier om een overname en niet om een fusie van twee gelijkwaardige partijen. Dit biedt voordelen voor Randstad. Er is echter een risico. Randstad is tot op heden zeer voorzichtig geweest met het zich vestigen in nieuwe landen en hecht zeer aan haar eigen cultuur. Vedior daarentegen heeft een andere opvatting en zit in veel landen.
- b. Wordt in deze vergadering nog ingegaan op de toekomstige managementstructuur?
- c. Kan iets meer worden verteld over de situatie voor het vaste personeel?

Ad a.

Het gaat hier, volgende de heer Noteboom, inderdaad om een acquisitie. Het is dan duidelijk wie mag beslissen, doch in de praktijk is het meer een fusie en worden de beslissingen vaak samen genomen. Deze acquisitie is overigens voor ieder land anders; in Nederland is bijvoorbeeld Randstad groter dan Vedior, doch in Frankrijk is de situatie andersom.

Ad b.

De heer Noteboom antwoordt dat de structuren van de Raad van Bestuur en van de Raad van Commissarissen vastliggen. De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van Vedior zullen op korte termijn verdwijnen.

Ad c.

De heer Noteboom antwoordt dat het vaste personeel van beide bedrijven onder dezelfde CAO vallen. Overigens heeft niet ieder land een CAO. Zoals al in de presentatie is toegelicht (plaatje 12), heeft het nieuwe bedrijf straks ruim 33.000 eigen medewerkers. Dat betekent onder meer een natuurlijk verloop van circa 8.000 mensen per jaar. Sinds de aankondiging van deze acquisitie is voor het opvullen van vacatures tijdelijk personeel aangetrokken. Randstad verwacht dan ook dat er geen ontslagen zullen vallen.

De heer Stevense, namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, vraagt wederom het woord:

- a. Hoe ziet men de twee hoofdkantoren samengaan?
- b. Hoe worden de problemen in Frankrijk opgelost?
- c. Hoe denkt men de automatisering aan te pakken?
- d. Betekent de toevoeging van twee leden van de Raad van Bestuur van Vedior aan de Raad van Bestuur van Randstad een tijdelijke uitbreiding van de Raad van Bestuur?

Ad a.

De heer Noteboom antwoordt dat zo mogelijk bespaard wordt op huisvesting. Diemermere 25 blijft het Groeps hoofdkantoor.

Ad b.

De heer Noteboom hoopt dat door deze acquisitie de situatie in Frankrijk verbeterd kan worden. Vedior BIS is een prima onderneming.

Ad c.

De heer Noteboom antwoordt dat er geen wereldwijd automatiseringssysteem is. Een dergelijk systeem zou veel te complex zijn. Ieder land heeft immers zijn eigen belasting- en sociale wetgeving. Wat betreft Nederland meldt hij dat Vedior een oud systeem heeft en Randstad een betrekkelijk nieuw systeem, dat dus zal blijven bestaan.

Ad d.

De Raad van Bestuur zal volgens de heer Noteboom niet worden afgebouwd. Met de toename van de werkzaamheden zal een Raad van Bestuur van zes man zeker nodig zijn.

Het woord is wederom aan de heer Lemmers van de VEB. Hij heeft de volgende vragen en opmerkingen:

a. Hebben de leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen inmiddels kennis genomen van de afgelopen maandag verschenen Overname Code van de VEB? Zo ja, gaat Randstad deze Code accepteren?

b. De kredietfaciliteit is verzekerd bij de ING en bij ABNAMRO. Deze banken hebben ook een adviserende functie in deze acquisitie en zijn dus in feite niet objectief.

Ad a.

De heer Van de Kraats antwoordt dat Randstad door de enorme drukte nog geen kennis heeft genomen van deze Overname Code. Randstad zal zeker deze Code bestuderen en pas daarna een uitspraak doen.

Ad b.

De heer Van de Kraats merkt op dat het hier gaat om twee geheel verschillende afdelingen van een grote bankinstelling. Bovendien is overleg over deze bijzondere transactie met een bank met wie al jaren wordt samengewerkt erg belangrijk. Z.i. is er dan ook geen sprake van belangenverstrengeling.

Op de vraag van de voorzitter of iemand wenst te stemmen, meldt de heer B. Lausberg van de Stichting Electronische Communicatie Vennootschappen en Aandeelhouders (SECVA) 6.716.292 stemmen voor, 144 stemmen tegen en 48.185 onthoudingen. Mevrouw ter Linden namens diverse aandeelhouders meldt 36.619 onthoudingen.

De voorzitter stelt vervolgens vast dat de aandeelhoudersvergadering heeft besloten het voorstel om het Bod en de maatregelen ter effectuering van het Bod en de transacties die uit het Bod voortvloeien goed te keuren.

**2.b. De verhoging van het maatschappelijk kapitaal van Randstad Holding en, onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan, de uitgifte van nieuwe gewone Randstad Holding aandelen van toepassing op de Dag van Overdracht**

Voorgesteld wordt om dit voorgenomen besluit tot verhoging van het maatschappelijk kapitaal tot 75 miljoen euro en de uitgifte van ongeveer 48 miljoen nieuwe gewone Randstad aandelen, zoals

beschreven in de toelichting bij de agenda en de toelichting bij het voorstel tot wijziging van de statuten, goed te keuren.

Op de vraag van de voorzitter of iemand wenst te stemmen, meldt de heer B. Lausberg (SECVA) 6.758.768 stemmen tegen en 5.853 onthoudingen. Mevrouw ter Linden namens diverse aandeelhouders meldt 35.274 onthoudingen.

De voorzitter stelt vervolgens vast dat de aandeelhoudersvergadering heeft besloten het voorstel tot verhoging van het maatschappelijk kapitaal en onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan, de uitgifte van nieuwe gewone Randstad aandelen, van toepassing op de Dag van Overdracht goed te keuren.

## **2.c. Benoemingen van leden van de Raad van Bestuur onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht**

### **1. Voorgesteld wordt de heer Brian Wilkinson te benoemen tot lid van de Raad van Bestuur onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht. De voorgestelde benoeming is voor een termijn van vier jaar na de Dag van Overdracht.**

De heer Wilkinson, in deze vergadering aanwezig, is 52 jaar en heeft de Britse nationaliteit. Hij is lid van de Raad van Bestuur van Vedior sinds mei 2003. De heer Wilkinson kwam in dienst van de Vedior groep als UK development manager in 1999 en werd in mei 2002 als Zone Manager verantwoordelijk voor de activiteiten in het Verenigd Koninkrijk, Ierland, Australië, Nieuw Zeeland, India, Singapore, Hong Kong, het Midden-Oosten, Sri Lanka en Maleisië. In 2006 werd hij tevens verantwoordelijk voor de activiteiten van de Vedior groep in Portugal en Scandinavië. Hij heeft 26 jaar ervaring in de uitzendbranche en is voorzitter van de "Recruitment and Employment Confederation", de werkgeversorganisatie voor de uitzendbranche in het Verenigd Koninkrijk.

Op de vraag van de voorzitter of iemand vragen wenst te stellen dan wel wenst te stemmen, meldt de heer B. Lausberg van SECVA 6.758.436 stemmen tegen en 48.185 onthoudingen. Mevrouw ter Linden namens diverse aandeelhouders meldt 100 stemmen tegen en 36.619 onthoudingen.

De voorzitter stelt vervolgens vast dat de aandeelhoudersvergadering heeft besloten de heer Brian Wilkinson als lid van de Raad van Bestuur van Randstad te benoemen voor 4 jaar, onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht.

### **2. Voorgesteld wordt de heer Greg Netland te benoemen tot lid van de Raad van Bestuur onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht. De voorgestelde benoeming is voor een termijn van vier jaar na de Dag van Overdracht.**

De heer Netland, in deze vergadering aanwezig, is 46 jaar en heeft de Amerikaanse nationaliteit. De heer Netland is Chief Executive voor Vedior North America sinds 2003. Voor zijn benoeming tot CEO voor Vedior North America, was hij Chief Operating Officer en Executive Vice President voor Business Development van deze dochteronderneming.

Op de vraag van de voorzitter of iemand vragen wenst te stellen dan wel wenst te stemmen, vraagt de Anink of, nu het iemand betreft die zijn woonplaats in de USA heeft, afspraken zijn gemaakt met betrekking tot de aanwezigheid bij vergaderingen. De voorzitter antwoordt dat duidelijke afspraken zijn gemaakt.

Vervolgens meldt de heer B. Lausberg van SECVA 6.758.436 stemmen tegen en 48.185 onthoudingen. Mevrouw ter Linden namens diverse aandeelhouders meldt 100 stemmen tegen en 35.274 onthoudingen.

De voorzitter stelt vast dat de aandeelhoudersvergadering heeft besloten de heer Greg Netland als lid van de Raad van Bestuur van Randstad te benoemen voor 4 jaar, onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht.

## **2.d. Benoemingen van leden van de Raad van Commissarissen onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht**

**1. Voorgesteld wordt om mevrouw Beverley Hodson te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht. De voorgestelde benoeming is voor een termijn van vier jaar na de Dag van Overdracht.**

Mevrouw Hodson, in deze vergadering aanwezig, is 56 jaar en heeft de Britse nationaliteit. Zij is lid van de Raad van Commissarissen van Vedior sinds april 2006. Zij is voormalig Retail Managing Director van de WH Smith Group PLC, en heeft management functies gehad bij Sears PLC en de Boots Company PLC. Zij is tevens een non-executive director van First Milk, Robert Wiseman Dairies PLC en Iforce Holdings Ltd.

Op de vraag van de voorzitter of iemand vragen wenst te stellen dan wel wenst te stemmen, meldt de heer B. Lausberg van SECVA 6.758.768 stemmen tegen en 5.853 onthoudingen. Mevrouw ter Linden namens diverse aandeelhouders meldt 100 stemmen tegen en 35.274 onthoudingen.

De voorzitter stelt vervolgens vast dat de aandeelhoudersvergadering heeft besloten mevrouw Beverley Hodson als commissaris van Randstad te benoemen voor 4 jaar, onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht.

**2d2. Voorgesteld wordt om de heer Henri Giscard d'Estaing te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht. De voorgestelde benoeming is voor een termijn van vier jaar na de Dag van Overdracht.**

De heer Giscard d'Estaing, in deze vergadering aanwezig, is 51 jaar en heeft de Franse nationaliteit. Hij is lid van de Raad van Commissarissen van Vedior sinds april 2006. Hij is voorzitter van de Board en Chief Executive Officer van Club Méditerranée S.A. sinds december 2002. Voordat hij in 1997 in dienst trad bij Club Méditerranée, bekleedde hij diverse managementposities bij de Danone Groep en Cofremca. Hij is lid van de Board of Directors van Groupe Casino Guichard-Perrachon S.A.

Op de vraag van de voorzitter of iemand vragen wenst te stellen dan wel wenst te stemmen, meldt de heer B. Lausberg van SECVA 6.758.768 stemmen tegen en 5.853 onthoudingen. Mevrouw ter Linden namens diverse aandeelhouders meldt 100 stemmen tegen en 35.274 onthoudingen.

De voorzitter stelt vervolgens vast dat de aandeelhoudersvergadering bij acclamatie heeft besloten de heer Henri Giscard d'Estaing als commissaris van Randstad te benoemen voor 4 jaar, onder voorwaarde dat het Bod gestand wordt gedaan en van toepassing per de Dag van Overdracht.

### **3. Voorstel tot wijziging van de statuten**

Voorgesteld wordt de statuten van de vennootschap te wijzigen, zoals toegelicht bij de agenda en de raad van bestuur en elk van de leden van de Raad van Bestuur afzonderlijk en met macht van substitutie te machtigen de notariële akte van statutenwijziging te laten passeren en verder alles te doen wat met het oog hierop noodzakelijk of wenselijk mocht zijn, daaronder begrepen het alsnog aanbrengen van zodanige veranderingen en/of toevoegingen in de akte van statutenwijziging als nodig mochten blijken ter verkrijging van de vereiste verklaring van geen bezwaar van de Minister van Justitie.

De voorzitter geeft het woord aan de heer Lemmers van de VEB. De heer Lemmers verwijst wederom naar de Overname Code van de VEB. In deze Code wordt een termijn van zes maanden gesteld voor de preferente aandelen. Preferente aandelen bieden een bedrijf bescherming om de koop goed te positioneren en tot oplossingen te komen. Deze zes maanden moeten volgens de VEB voldoende zijn. Randstad stelt 20 maanden voor. Is Randstad bereid de termijn van zes maanden over te nemen?

Mevrouw Scholten antwoordt dat de Overname Code van de VEB nog bestudeerd moet worden, doch merkt al voorshands op dat een termijn van zes maanden kort is.

De heer Stevense uit vervolgens zijn verbazing. Hij ging er vanuit dat de termijn van zes maanden al algemeen aanvaard was. Hij begrijpt derhalve de reactie van Mevrouw Scholten niet helemaal.

Mr Burggraaf van Allen&Overy, betrokken bij de acquisitie, merkt op dat deze termijn van zes maanden een wens is van de VEB en een aantal aandeelhouders, doch dat deze wens noch in Den Haag noch in Brussel al is overgenomen. De vennootschap houdt zich aan de wet- en regelgeving en de vraag is nog

---

maar of die termijn van zes maanden er zal komen. De termijn is nu teruggebracht van 24 naar 20 maanden.

Op de vraag van de voorzitter of iemand wenst te stemmen, meldt de heer B. Lausberg van SECVA 6.758.768 stemmen tegen en 5.853 onthoudingen. De VEB stemt niet tegen omdat is toegezegd dat de Overname Code bestudeerd zal worden, doch onthoudt zich van stemming. Mevrouw ter Linden namens diverse aandeelhouders meldt 35.274 onthoudingen.

De voorzitter stelt vervolgens vast dat de vergadering heeft besloten om de statuten van de vennootschap te wijzigen zoals toegelicht en de Raad van Bestuur en elk van de leden van de Raad van Bestuur afzonderlijk en met macht van substitutie te machtigen de notariële akte van statutenwijziging te laten passeren.

#### **4. Rondvraag en sluiting**

De heer Lemmers van de VEB maakt zijn complimenten aan de nieuwe leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Iedereen is aanwezig, dus aan motivatie geen gebrek.

De heer Anink wil graag de leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen geluk wensen met het genomen besluit en spreekt zijn waardering uit voor de duidelijke presentaties en toelichting daarop. Er zullen nog vele hobbels genomen moeten worden en hij heeft in dat kader nog wel vragen met betrekking tot het Vedior personeel, doch deze dient hij wellicht aan Vedior voor te leggen. Ook is hem niet duidelijk hoe de toekomstige Raad van Bestuur eruit komt te zien. Hij heeft begrepen dat nu twee bestuursleden van Randstad zijn toegetreden tot de Raad van Bestuur van Vedior.

De heer Noteboom antwoordt dat deze leden van de Raad van Bestuur tijdelijk een dubbel functie hebben. Vedior wordt te zijner tijd opgeheven.

De heer Grapperhaus noemt deze vergadering een historische vergadering. Randstad heeft zich vrijwel door autonome groei ontwikkeld tot een grote onderneming en staat nu aan de vooravond van een zeer belangrijke acquisitie. Hij beluistert in deze vergadering dat het gaat om een juridische overname, doch voor hem is het een fusie en hij hoopt dan ook dat deze acquisitie als een fusie wordt behandeld. Er komen immers vele nieuwe mensen bij die zich ook in het nieuwe Randstad bedrijf moeten herkennen. Hij wenst daarom een ieder veel wijsheid toe.

De voorzitter dankt vervolgens de aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering om 13.00 uur.