

Q4 / 2009

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Un documento Manpower



## Contenido

---

### Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

---

### Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 15

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

---

### Acerca de la Encuesta 25

---

### Acerca de Manpower 26

---

En este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México para el cuarto trimestre de 2009 fue realizada a una muestra representativa de 4,800 empresarios en todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2009), en comparación con el trimestre actual?”.

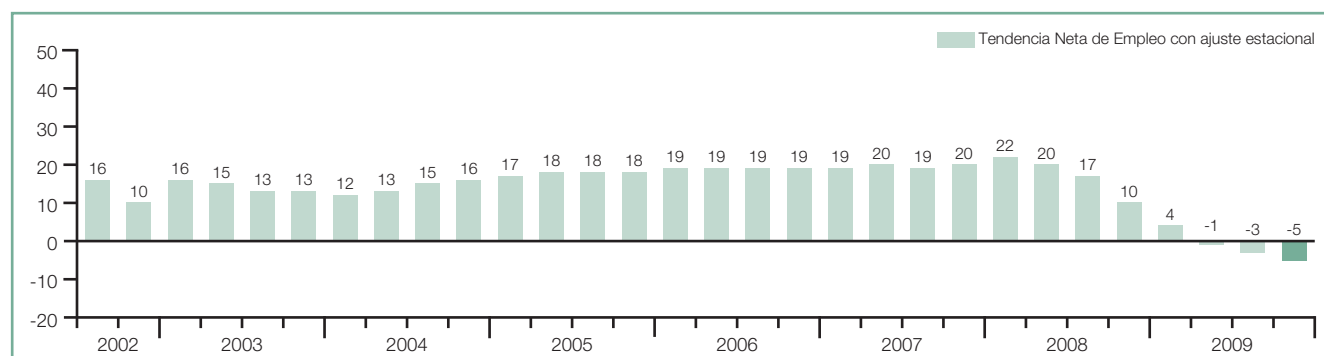
Para el cuarto trimestre de 2009, 16% de los empleadores encuestados prevé incrementar sus plantillas laborales, en tanto que 12% de los empresarios indica que las disminuirá. Finalmente 71% espera no tener cambios; por lo que la Tendencia Neta del Empleo en México para los próximos tres meses es de +4%.

En comparación trimestral, los empleadores reportan expectativas de contratación más optimistas, al reportar un incremento de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, en comparación anual la tendencia es 11 puntos porcentuales más pesimista que hace un año.

Una vez que se ha aplicado el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia Neta del Empleo en México es de -5% y, además de observar un decremento de 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, anualmente la reducción llega a 15 puntos porcentuales. Es importante destacar que los comentarios en las siguientes secciones están basados en datos con ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Cuarto trimestre 2009</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>71</b>	<b>1</b>	<b>+4</b>	<b>-5</b>
Tercer trimestre 2009	14	14	71	1	0	-3
Segundo Trimestre 2009	13	19	67	1	-6	-1
Primer Trimestre 2009	15	17	65	3	-2	+4
Cuarto Trimestre 2008	25	10	62	3	+15	+10

\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año, como resultado de eventos estacionales, tales como: ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

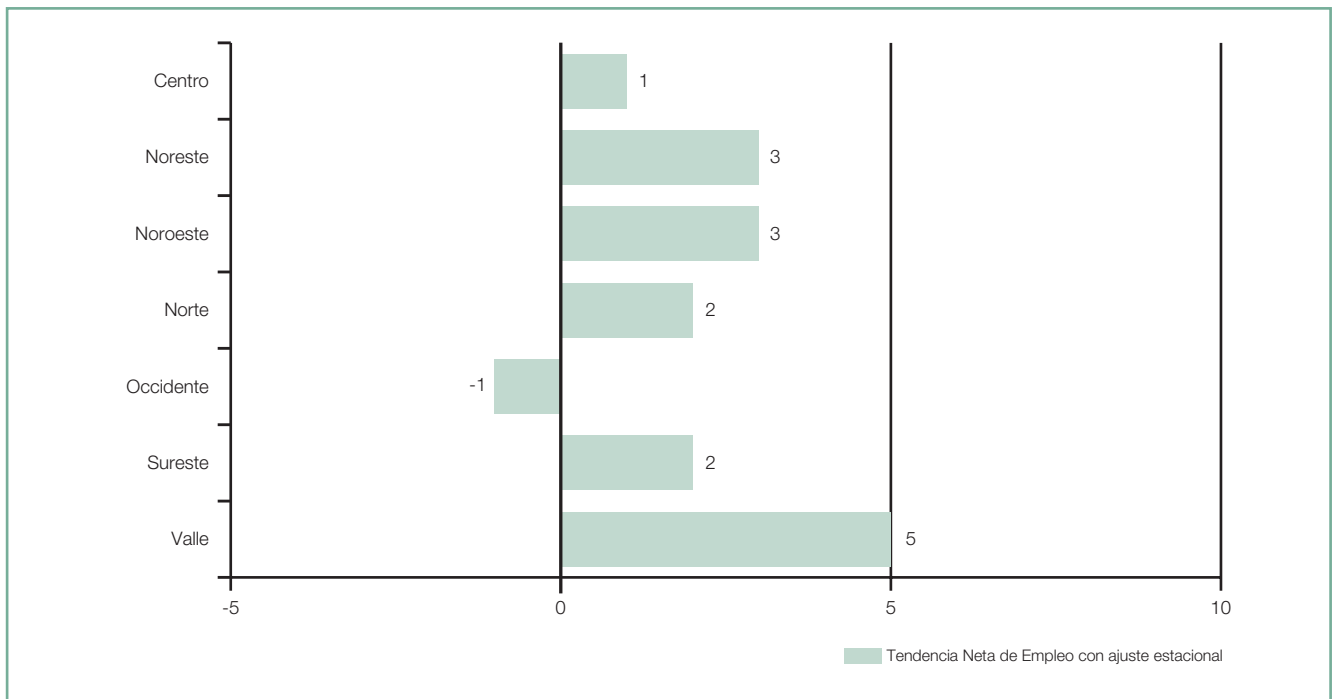


## Comparativo por Región

Para el último trimestre de 2009, los empleadores de seis de las siete regiones encuestadas se muestran optimistas al reportar Tendencias Netas del Empleo positivas, mientras que en Occidente, contrastando con el resto del país, se reporta una tendencia negativa. Los empleadores de la región Valle son los más optimistas, con una tendencia de +5%, seguidos de los de Noreste y Noroeste con +3%, cada uno.

Similar a lo observado hace tres meses, las expectativas de contratación en seis de las siete regiones reportan mejoras respecto al trimestre pasado. Destacan los empleadores en Noreste y Valle, quienes reportan un incremento de 8 puntos porcentuales cada uno, seguidos de los de Norte, con un aumento de 5 puntos porcentuales.

Sin embargo, el balance anual sigue siendo pesimista dado que los planes de contratación se han debilitado respecto al cuarto trimestre de 2008. El mayor decremento lo reportan los empleadores en Noroeste, con 17 puntos porcentuales menos que hace un año. De igual forma se observan considerables disminuciones en las tendencias de las regiones Sureste, Noreste y Valle, de 13, 12 y 12 puntos porcentuales menos, respectivamente.

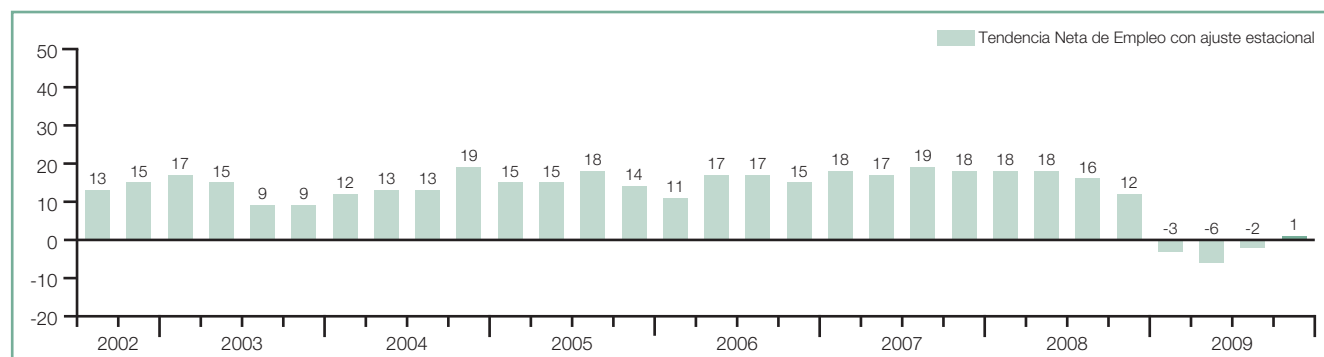


# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

## Centro

Edo. de México (parcial - no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala

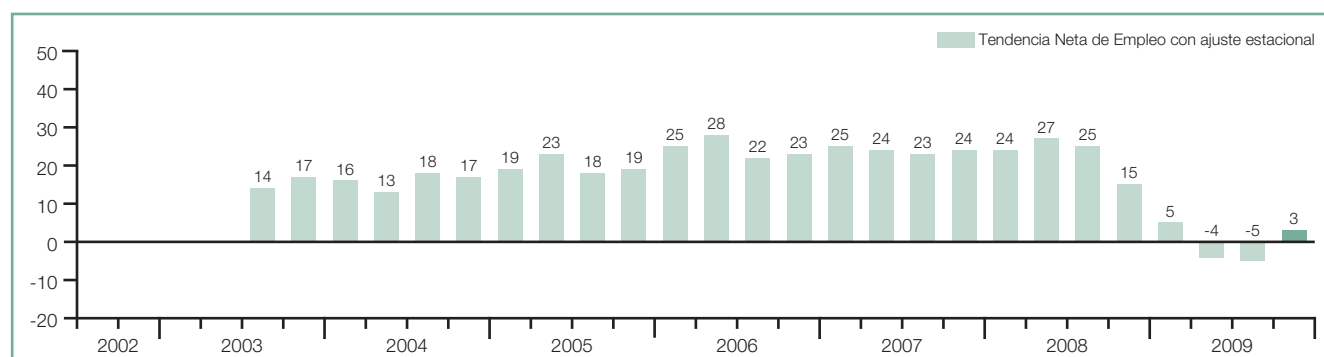
En la región Centro, los empleadores prevén planes de contratación ligeramente optimistas para el próximo trimestre, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +1%. En comparación trimestral, se observa una variación positiva de 3 puntos porcentuales, mientras que anualmente la tendencia es 11 puntos porcentuales más débil.



## Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - Zona Norte)

Los empleadores en Noreste anticipan una ligera recuperación del mercado laboral para el 4to. trimestre de 2009, al reportar una tendencia de +3%. Aunque en comparación anual la tendencia es 12 puntos porcentuales más débil, en comparación trimestral ésta ha mejorado por 8 puntos porcentuales.



## Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

Los empleadores de la región Noroeste prevén un incremento en sus planes de contratación para los próximos tres meses, al reportar una tendencia de +3%. En comparación trimestral, la tendencia reporta una variación positiva de 4 puntos porcentuales; sin embargo, anualmente las expectativas de contratación han disminuido en 17 puntos porcentuales.



## Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Los empleadores de la región Norte muestran un ligero optimismo en sus planes de contratación para los próximos tres meses, al reportar una tendencia de +2%. En comparación trimestral, la tendencia refleja una variación positiva de 5 puntos porcentuales; mientras que anualmente las expectativas de contratación han disminuido en 8 puntos porcentuales.

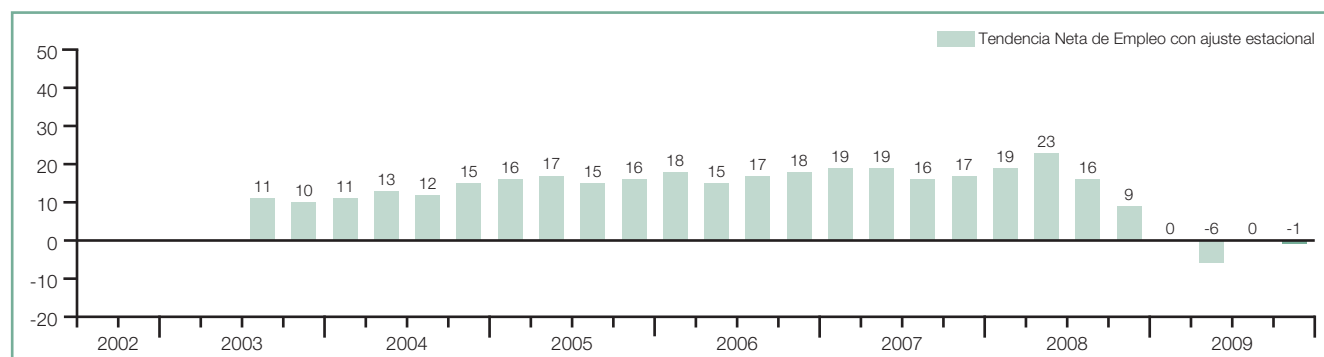


# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

## Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacan y Nayarit

Los empleadores de la región Occidente esperan una ligera disminución en sus plantillas laborales, ya que la Tendencia Neta del Empleo se ubica en -1%. Respecto a hace tres meses, las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables; aunque en comparación anual, éstas muestran una considerablemente disminución de 10 puntos porcentuales.



## Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco Veracruz (parcial - Zona Sur) y Yucatán

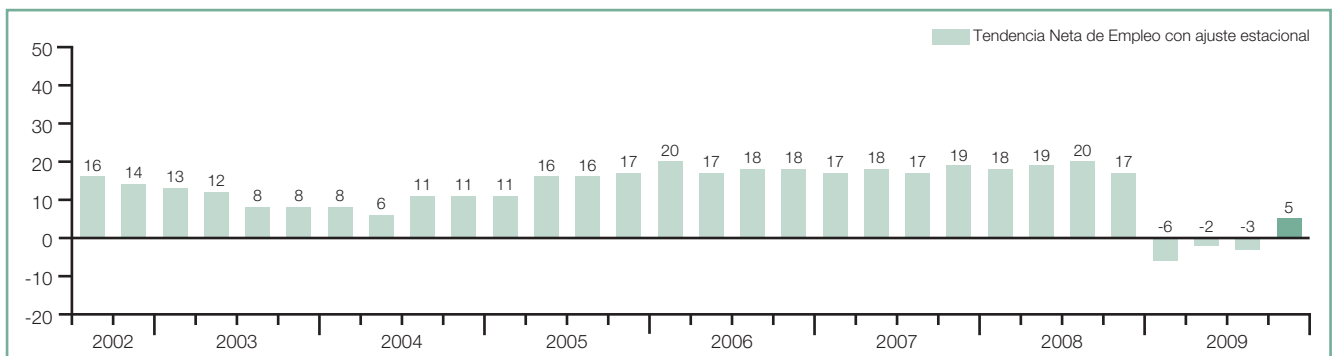
En la región Sureste los empleadores anticipan expectativas de contratación levemente optimistas, al ubicarse en +2%. Respecto al trimestre anterior, se observa un ligero incremento de 2 puntos porcentuales; sin embargo, respecto al mismo trimestre del año anterior las expectativas se han deteriorado en 13 puntos porcentuales.



# Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México

Los empleadores en Valle son moderadamente optimistas para el 4to. trimestre de 2009, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +5%. Al comparar con el trimestre pasado, se observa una variación positiva de 8 puntos porcentuales, aunque en comparación anual la tendencia es 12 puntos porcentuales más débil.

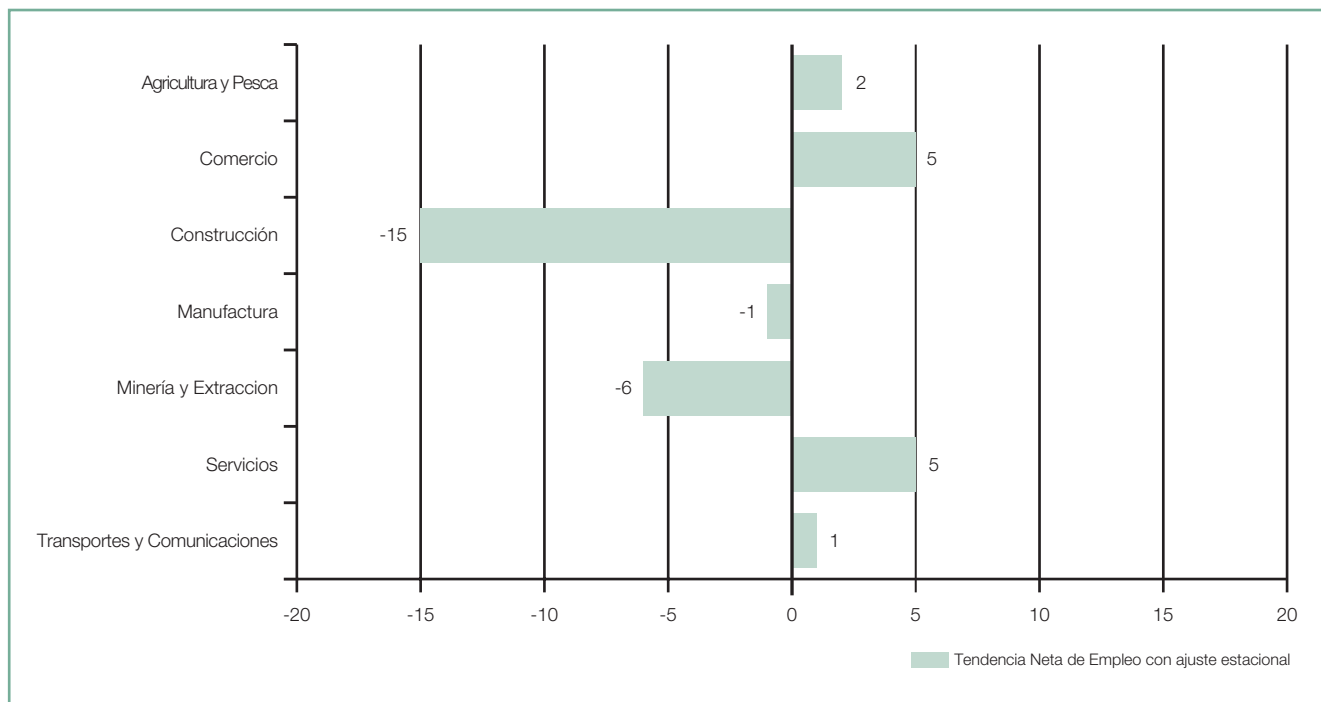


## Comparativo por Sector

Los empleadores en 4 de los 7 sectores encuestados anticipan ciertos niveles de optimismo para los próximos tres meses. La tendencia más fuerte la prevén los empresarios de Comercio y Servicios, ambos con +5%. Sin embargo, los empleadores del sector Construcción anticipan la tendencia más pesimista, con -15%.

En sólo 2 de los 7 sectores encuestados las expectativas de contratación son más pesimistas que hace tres meses, mientras que sólo uno prevé mantenerse sin cambios. En el resto de sectores las previsiones son positivas, siendo los empleadores de Comercio los más optimistas, al observar un incremento de 7 puntos porcentuales.

Sin embargo, en comparación anual las tendencias siguen siendo débiles en los siete sectores. Los empleadores de Construcción y los de Minería y Extracción son los más pesimistas, con una disminución de 27 puntos porcentuales cada uno; mientras que en el sector Manufactura la reducción es de 16 puntos porcentuales.



## Agricultura y Pesca

Los empleadores del sector Agricultura y Pesca reportan un cierto optimismo en sus expectativas de contratación, al anticipar una Tendencia Neta del Empleo de +2%. La tendencia se mantiene sin cambios respecto a hace tres meses, pero es 9 puntos porcentuales más débil que hace un año.

Por regiones, el resultado más optimista lo reportan los empleadores de Noreste y Sureste, con +13%, respectivamente. Las expectativas de contratación más débiles las reportan los empresarios en Noroeste y Norte, con -7%.



## Comercio

Los empleadores del sector Comercio prevén un mejor clima de contratación para los próximos tres meses, al anticipar una tendencia de +5%. Aunque la tendencia se ha incrementado en 7 puntos porcentuales en comparación trimestral, anualmente observa una considerable disminución de 9 puntos porcentuales.

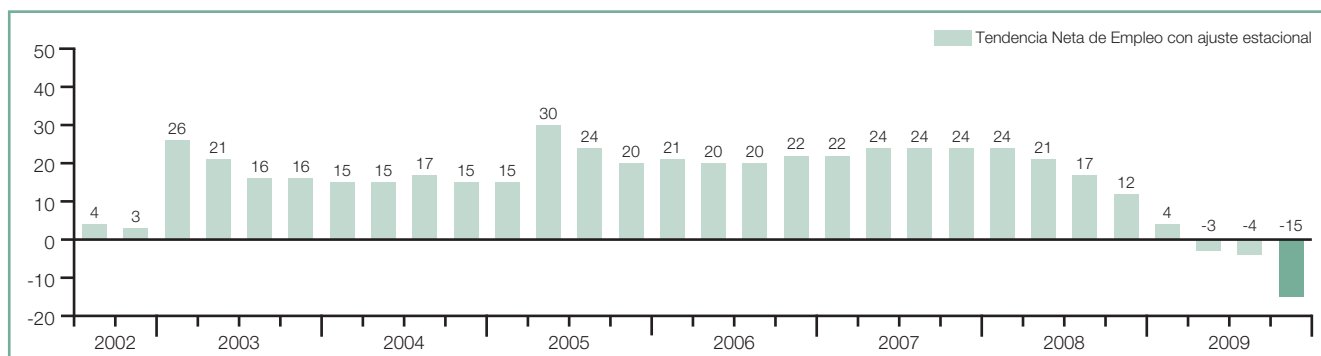
Los empleadores en cinco regiones reportan tendencias positivas, siendo los empleadores en Valle los más optimistas con una tendencia de +8%, seguidos de los de Noreste, con +5%. Por su parte, los más pesimistas son los empresarios en Norte, con una tendencia de -4%.



## Construcción

Los empleadores de la Construcción anticipan un mercado laboral pesimista para los últimos tres meses de 2009, al reportar una tendencia de -15%. Este dato es el más débil para el sector desde que inició la encuesta en 2002. Trimestralmente, la tendencia es 11 puntos porcentuales más débil; mientras que comparación anual se observa una fuerte disminución de 27 puntos porcentuales.

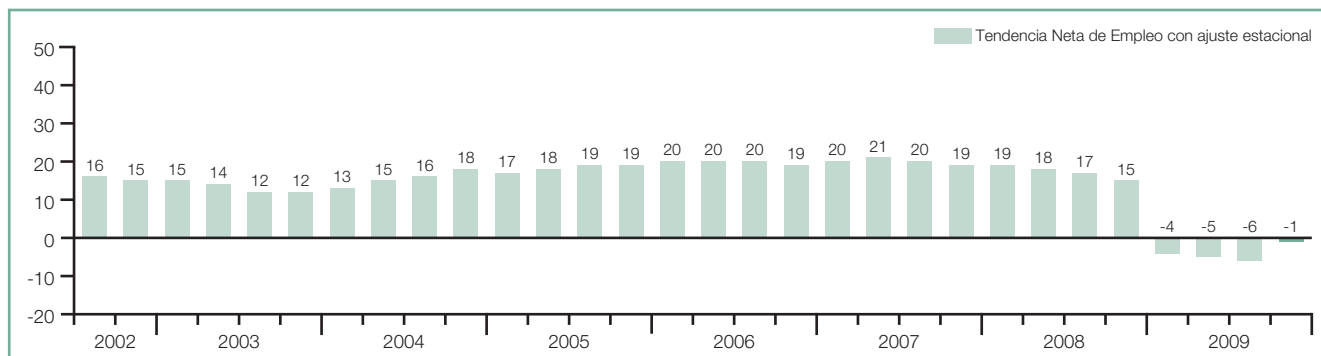
Los empleadores del sector en seis regiones reportan tendencias negativas, siendo particularmente pesimistas los de Noroeste, con una tendencia de -21%, seguidos de los de Valle, con -18%. Los únicos optimistas, son los empleadores en Occidente, quienes anticipan una tendencia positiva de +5%.



## Manufactura

Los empleadores del sector anticipan un clima de contrataciones débil para el 4to. trimestre de 2009, con una Tendencia Neta del Empleo de -1%. Este resultado es 5 puntos porcentuales más optimista que lo reportado hace un trimestre, aunque es considerablemente más débil que el año pasado por 16 puntos porcentuales.

Por regiones, la tendencia es negativa en cuatro de ellas, siendo los más pesimistas los empleadores en Occidente con una tendencia de -7%. En cuanto a las regiones con tendencias positivas, los empleadores más optimistas son los de Sureste, con una tendencia de +5%.



## Minería y Extracción

En el sector Minería y Extracción los empleadores anticipan expectativas de contratación negativas, de -6%. Al comparar con el trimestre previo, la tendencia se ha deteriorado en 5 puntos porcentuales, mientras que anualmente se observa una considerable disminución de 27 puntos porcentuales.

Los empleadores en tres regiones esperan reducir sus plantillas laborales durante el 4to. trimestre de 2009. En el Noroeste se reporta una tendencia de -20%, mientras que en Sureste las expectativas de contratación son de -18%. Los empleadores en Occidente se mantendrán sin cambios y los más optimistas se encuentran en Centro, con +13%.



## Servicios

Los empleadores en el sector Servicios prevén un moderado incremento a sus plantillas laborales para el 4to. trimestre de 2009, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +5%. En comparación trimestral, las expectativas de contratación de los empleadores han mejorado por 4 puntos porcentuales. Sin embargo, anualmente la tendencia es 10 puntos porcentuales más débil.

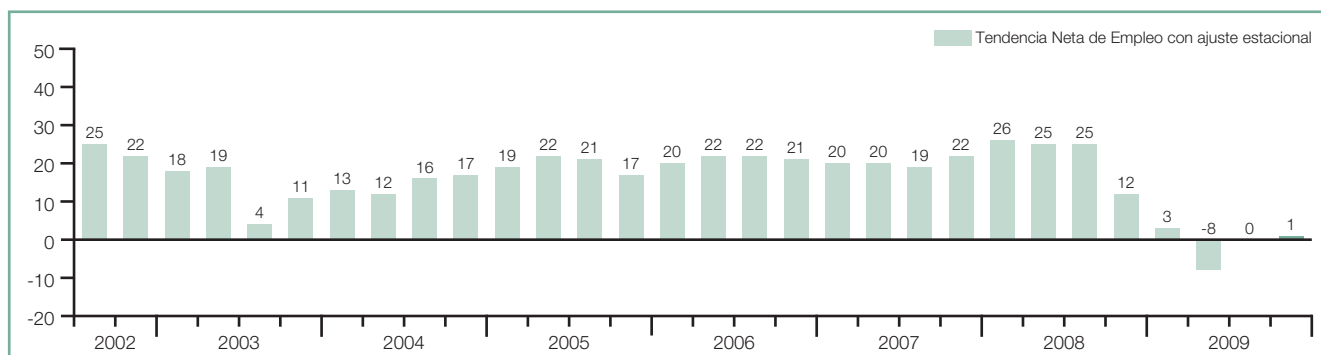
Seis regiones reportan tendencias positivas, siendo la más optimista la de los empleadores en Valle, con +9%. En la región Occidente los empleadores anticipan un mercado laboral estable, con una tendencia de 0%.



## Tranportes y Comunicaciones

Los empleadores del sector Transportes y Comunicaciones prevén una actividad de contratación prácticamente sin cambios para los próximos tres meses, con una tendencia de +1%. Los empresarios reportan expectativas de contratación estables respecto al trimestre pasado; mientras que en comparación anual la tendencia es 11 puntos porcentuales más débil.

En cuatro de las siete regiones los empleadores anticipan tendencias negativas, siendo los de Occidente los más pesimistas, con -13%, seguidos de los de Noroeste con -3%. Por su parte, los empleadores más optimistas se encuentran en Sureste, con una tendencia de +8%.



## Comparativo por Estado

Se ha realizado un análisis y se han clasificado los estados de la República Mexicana en cinco categorías diferentes, de acuerdo a su posición con respecto a la Tendencia Neta del Empleo a nivel Nacional\*. Se ha denominado a las categorías de la siguiente manera:

- *Muy por encima de la Tendencia Neta Nacional*
- *Por encima de la Tendencia Neta Nacional*
- *Igual que la Tendencia Neta Nacional*
- *Por debajo de la Tendencia Neta Nacional*
- *Muy por debajo de la Tendencia Neta Nacional*

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional ajustada				
Muy por debajo	Por debajo	Igual	Por encima	Muy por encima
Aguascalientes	Chiapas	Morelos	San Luis Potosí	Tabasco
Hidalgo		Querétaro	Campeche	Oaxaca
			Chihuahua	Distrito Federal
			Área Conurbada D.F.	Sinaloa
			Baja California Sur	Yucatán
			Guerrero	Puebla
			Jalisco	Colima
			Michoacán	Estado de México
			Tlaxcala	Tamaulipas
			Baja California	Nuevo León
			Durango	Veracruz Norte
			Veracruz Sur	Coahuila
			Quintana Roo	Nayarit
			Zacatecas	Guanajuato
				Sonora

- Este trimestre 15 estados se ubican en la categoría “muy por encima”. Las expectativas de contratación más optimistas las reportan los empleadores en Tabasco, con una Tendencia Neta del Empleo de +15%, seguidos de los de Oaxaca con +12%.
- Dos estados se ubican en la categoría de “muy por debajo”, de los cuales Hidalgo observa la tendencia más pesimista, con -23%.
- En comparación trimestral la tendencia ha mejorado en 19 estados, siendo los empleadores en Oaxaca los que reportan el mayor incremento, de 19 puntos porcentuales.
- Por su parte, 15 entidades reportan variaciones negativas, siendo Chiapas el más debilitado, anticipando una disminución de 20 puntos porcentuales respecto a hace tres meses.
- Anualmente, los empleadores de 31 estados y zonas reportan tendencias menos optimistas que hace un año. Sólo los empresarios de Tabasco reportan un incremento de 3 puntos porcentuales en sus expectativas de contratación, mientras que el Área Conurbada D.F. y Durango prevén mantenerse estables.

## Comparativo por Ciudades

Se realizó el análisis de las expectativas de contratación en las principales ciudades de la República Mexicana, entre las que se encuentran: Chihuahua, Ciudad Juárez, Guadalajara, Hermosillo, León, Mérida, Mexicali, México D.F., Monterrey, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tijuana y Torreón\*.

Con base en todas las ciudades incluidas en la muestra se calculó el Neto Urbano, el cual se ubica en +5%, mismo que observa un incremento de 5 puntos porcentuales respecto al trimestre pasado, pero 12 puntos porcentuales más débil que en el mismo periodo del año anterior. El Neto Urbano se ubica ligeramente por encima del Neto Nacional, que es de +4% (datos no ajustados estacionalmente).

Se observa optimismo en los empleadores de Puebla, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%, seguidos de los empleadores de Mérida y Monterrey, que anticipan una tendencia de +9%, cada uno, y Guadalajara y San Luis Potosí, con 8% respectivamente. De las tres ciudades con tendencias negativas destacan los empleadores en Mexicali, quienes son los más pesimistas al reportar una tendencia de -12%, seguidos por Chihuahua y Querétaro que reflejan tendencias de -4%.

En comparación trimestral, las tendencias se han incrementado en 10 de las 14 ciudades consideradas. El mayor incremento es observado por los empleadores en Puebla, siendo 17 puntos porcentuales más optimista, mientras que la reducción más significativa la reportan los empresarios en Mexicali, de 16 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior.

Comparativo por Ciudades					
	Incrementará	Decrementará	Sin cambio	No sabe	Neto
	%	%	%	%	%
<b>Neto Nacional</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>71</b>	<b>1</b>	<b>+4</b>
<b>Neto Urbano</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>71</b>	<b>2</b>	<b>+5</b>
Puebla	21	11	65	3	+10
Mérida	17	8	74	1	+9
Monterrey	18	9	71	2	+9
Guadalajara	18	10	69	3	+8
San Luis Potosí	17	9	73	1	+8
México, D.F.	17	10	73	0	+7
Hermosillo	17	11	67	5	+6
León	20	14	64	2	+6
Ciudad Juárez	16	12	69	3	+4
Tijuana	15	13	70	2	+2
Torreón	8	8	84	0	0
Chihuahua	13	17	67	3	-4
Querétaro	7	11	80	2	-4
Mexicali	8	20	71	1	-12

\* Los comentarios en esta sección consideran los datos sin ajuste estacional.

# Encuesta de Expectativas de Empleo

## Manpower, Global

América	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Cambio trimestre contra trimestre 3T2009 al 4T2009	Cambio año contra año 4T2008 al 4T2009
	4T2008	3T2009	4T2009		
	%	%	%	%	%
Argentina	19	-3	3	6	-16
Brasil	-	-	21	-	-
Canadá	13 (14) <sup>1</sup>	5 (-3) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (8) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Colombia	22	-2	13	15	-9
Costa Rica	29	-1	6	7	-23
Estados Unidos	9 (9) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-11 (-12) <sup>1</sup>
Guatemala	12	-1	1	2	-11
<b>México</b>	<b>15 (10)<sup>1</sup></b>	<b>0 (-3)<sup>1</sup></b>	<b>4 (-5)<sup>1</sup></b>	<b>4 (-2)<sup>1</sup></b>	<b>-11 (-15)<sup>1</sup></b>
Perú	29	5	9	4	-20

Asia-Pacífico	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Cambio trimestre contra trimestre 3T2009 al 4T2009	Cambio año contra año 4T2008 al 4T2009
	4T2008	3T2009	4T2009		
	%	%	%	%	%
Australia	18 (16) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
China	11 (9) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	11 (8) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (14) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
India	48 (39) <sup>1</sup>	23 (19) <sup>1</sup>	34 (25) <sup>1</sup>	11 (6) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Japón	8 (10) <sup>1</sup>	-9 (-6) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	-12 (-16) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	9 (8) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	-8 (-9) <sup>1</sup>
Singapur	16 (10) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	14 (6) <sup>1</sup>	9 (1) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>
Taiwán	17 (13) <sup>1</sup>	12 (5) <sup>1</sup>	17 (5) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	0 (-8) <sup>1</sup>

EMOA*	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Cambio trimestre contra trimestre 3T2009 al 4T2009	Cambio año contra año 4T2008 al 4T2009
	4T2008	3T2009	4T2009		
	%	%	%	%	%
Alemania	8 (7) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Austria	9 (9) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Bélgica	7 (6) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>
España	-9 (-6) <sup>1</sup>	-5 (-8) <sup>1</sup>	-11 (-8) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Francia	3 (2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Grecia	12	-7	0	7	-12
Hungría	-	-4	-4	0	-
Irlanda	-7 (-5) <sup>1</sup>	-7 (-11) <sup>1</sup>	-10 (-8) <sup>1</sup>	-3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Italia	-5 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-6) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Noruega	8 (10) <sup>1</sup>	15 (10) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	-14 (-7) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Países Bajos	11 (9) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Polonia	19	9	5	-4	-14
Reino Unido	-1 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Republica Checa	1	1	-4	-5	-5
Rumania	21	-7	-11	-4	-32
Sudáfrica	17	2	1	-1	-16
Suecia	9 (9) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	2 (5) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Suiza	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\*EMOA: Europa, Medio Oriente y África

## Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Más de 72,000 empleadores fueron entrevistados en 35 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias del empleo\* entre octubre y diciembre de 2009. Este trimestre se encuestó por primera vez a los empleadores en Brasil, expandiendo el alcance de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower a cuatro mercados laborales clave en Sudamérica.

Los empleadores en 17 de los 35 países y territorios encuestados por Manpower esperan incrementar sus plantillas laborales para el 4to. trimestre de 2009. En aquellos lugares en donde es posible hacer comparaciones trimestrales, las tendencias han mejorado en 20 de 34 países y territorios, sugiriendo un cambio en el patrón de despidos observado en trimestres precedentes; mientras que en los casos donde es posible hacer comparativos anuales, las expectativas de contratación son más débiles en 31 de 33 países y territorios. Para este trimestre, los empleadores en 15 países y territorios anticipan tendencias negativas, mientras que en 10 casos los empleadores reportan las expectativas de contratación más pesimistas desde que Manpower comenzara a aplicar la encuesta.

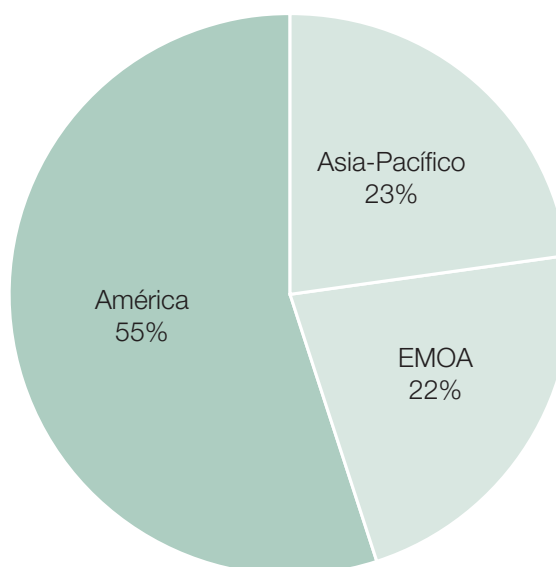
Las expectativas de contratación más favorables se observan en India, Brasil, Colombia, Perú, China, Australia, Singapur, Costa Rica, Canadá, Taiwán y Polonia; mientras que las más débiles se reportan en Rumania, España, Irlanda, Japón y México.

Por regiones, las expectativas de contratación son mixtas. Sin embargo, hay indicios de que la estabilización de los mercados laborales observada el trimestre pasado continúa, ya que las tendencias son más optimistas en cerca de dos tercios de los países y territorios encuestados. En la región Asia Pacífico, respecto a hace tres meses, las expectativas de contratación han mejorado en seis de los ocho países y territorios encuestados, mientras que en la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA), las tendencias en ocho de los 18 países encuestados son también más optimistas. En América, los empleadores en seis de los nueve países encuestados anticipan un panorama positivo para los buscadores de empleo, mientras que los empresarios en México y Estados Unidos reportan expectativas de contratación negativas para los próximos tres meses.

\*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles.

## Proporción de respuestas según la región

En la investigación para la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower del cuarto trimestre de 2009, participaron más de 72,000 directores de Recursos Humanos y gerentes ejecutivos de contrataciones de organizaciones públicas y privadas a nivel mundial. El 55% de los encuestados se ubica en nueve países de América, 22% se encuentra en 18 países de la región EMOA y 23% son de ocho países y territorios en Asia-Pacífico.



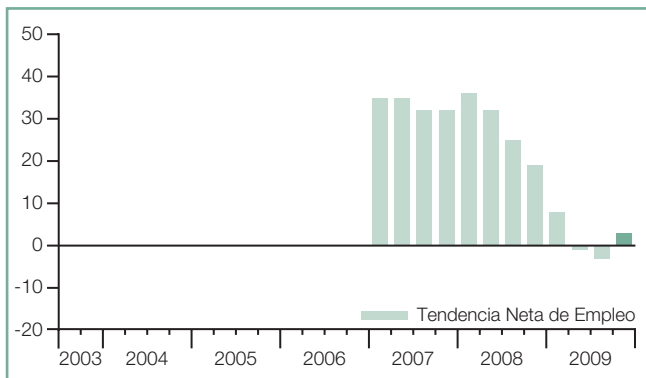
# Comparativo Internacional - América

Se realizaron más de 39,000 entrevistas en Argentina, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, Estados Unidos, Guatemala, México y Perú para medir las expectativas de contratación del cuarto trimestre de 2009.

En siete de los nueve países encuestados se anticipan Tendencias Netas del Empleo positivas. En comparación con el trimestre anterior, se espera que el ritmo de contratación mejore en todos los países con excepción de México y Estados Unidos, en donde los planes de contratación de los empleadores son los más débiles desde que Manpower comenzara a aplicar la encuesta en estos países. En los ocho países donde es posible hacer comparaciones anuales, se prevé un ritmo de contratación más lento.

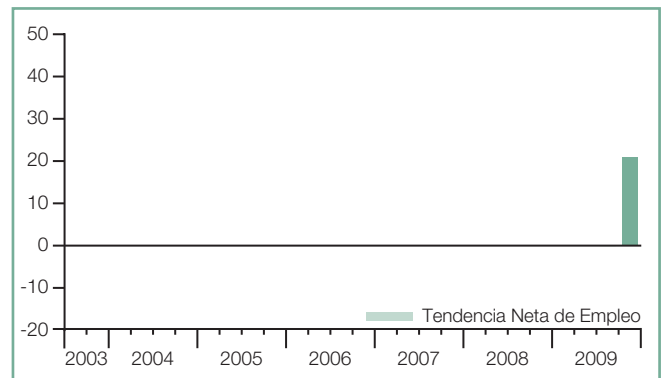
Los empleadores en Brasil anticipan las expectativas de contratación más fuertes, con gran parte del optimismo debido a los datos del sector Servicios. Los empleadores en Perú, Colombia y Costa Rica también reportan datos positivos. En Canadá, el optimismo regresa después del decepcionante resultado del trimestre anterior, ya que las expectativas de contratación en los sectores Construcción y Financiero, Seguros y Bienes Raíces son las más prometedoras para los buscadores de empleo. A pesar de la debilidad observada en México y Estados Unidos, aproximadamente siete de cada 10 empleadores señalan que no harán cambios a sus plantillas laborales actuales durante los próximos tres meses, sugiriendo una mayor estabilidad para el próximo trimestre.

## Argentina



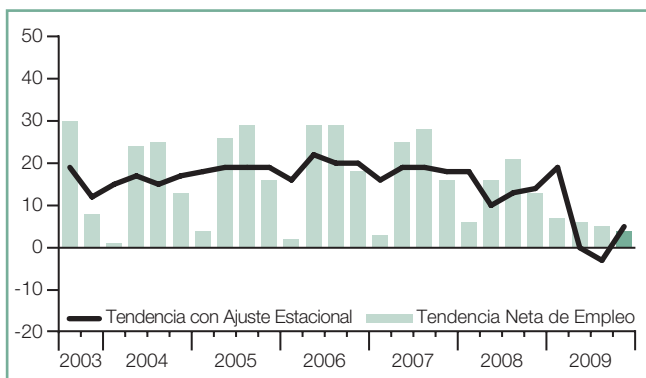
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

## Brasil

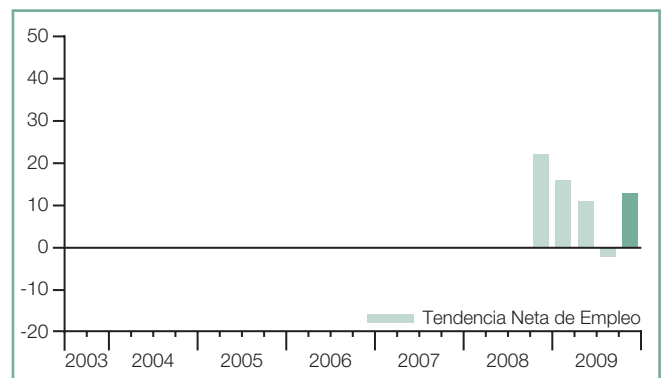


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

## Canadá



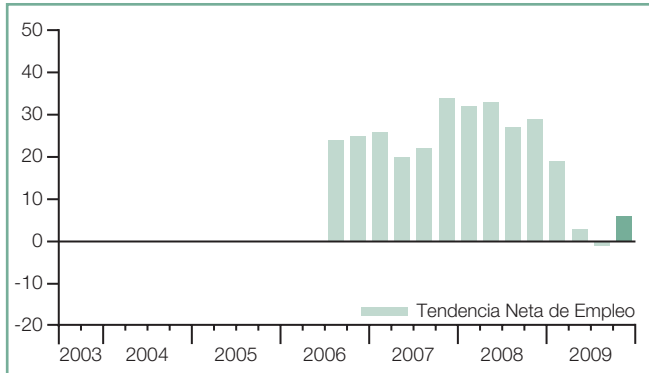
## Colombia



Colombia se unió al programa en Q4 2008.

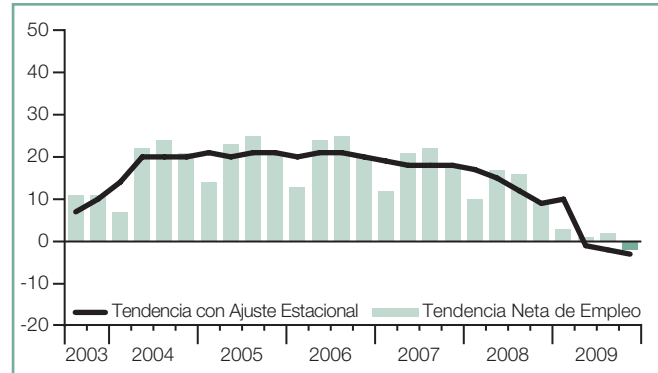
# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

## Costa Rica

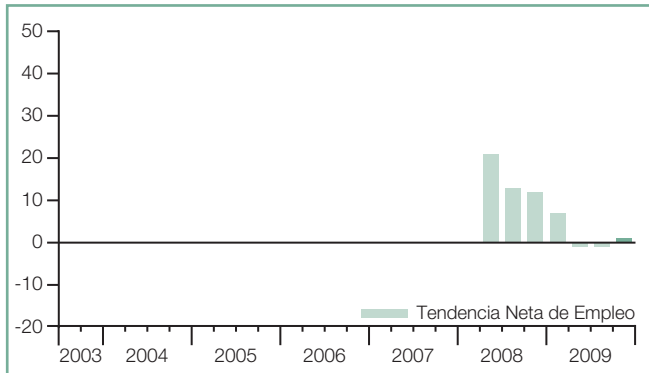


Costa Rica se unió al programa en Q3 2006.

## Estados Unidos

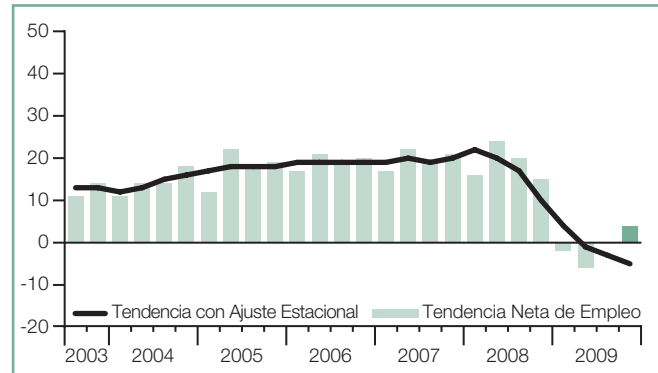


## Guatemala



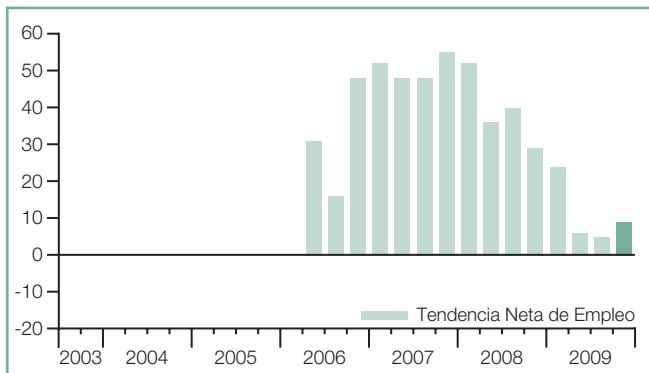
Guatemala se unió al programa en Q2 2008.

## México



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Perú



Perú se unió al programa en Q2 2006.

# Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

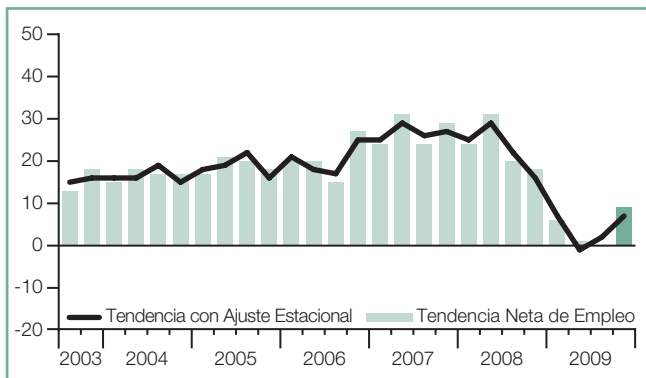
Con el objetivo de medir las expectativas de contratación entre octubre y diciembre de 2009, se realizaron alrededor de 16,500 entrevistas en la región Asia Pacífico.

La confianza de los empleadores se está fortaleciendo en la mayoría de los mercados laborales de esta región, pues se reportan intenciones de contratación positivas en seis de los ocho países y territorios encuestados; sin embargo, se espera que la actividad de contratación sea menos dinámica que lo observado en el histórico de la región. Respecto al trimestre anterior, las expectativas de contratación mejoran o se mantienen estables en todos los países y territorios, y pueden observarse incrementos alentadores en los resultados de los empleadores en Hong Kong, India, Australia y China.

Sin embargo, en comparación con el mismo periodo de 2008 el ritmo de contratación en toda la región es más débil, con los empleadores japoneses reportando el pronóstico menos optimista desde que comenzaron a participar en la encuesta, mientras que los empleadores de India y Hong Kong también reportaron decrementos notables en sus tendencias.

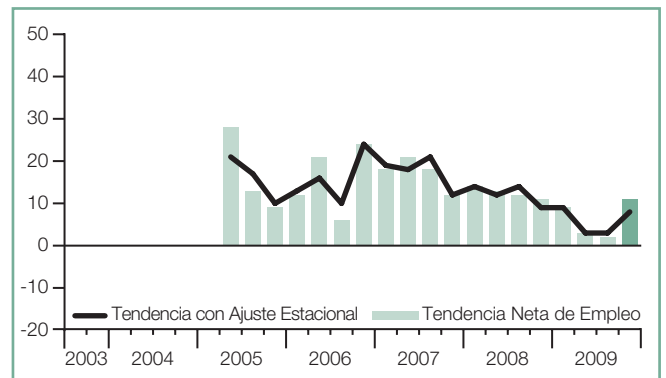
Aún cuando sus expectativas de contratación son considerablemente más conservadoras en comparación con las del año pasado, los empleadores de la India permanecen como los más optimistas en la región, al reportar un considerable incremento en las tendencias en los sectores de Administración Pública / Educación y Comercio. Por otra parte, las expectativas de contratación en China son moderadamente más optimistas, ya que en todos los sectores son más fuertes respecto al trimestre anterior.

## Australia



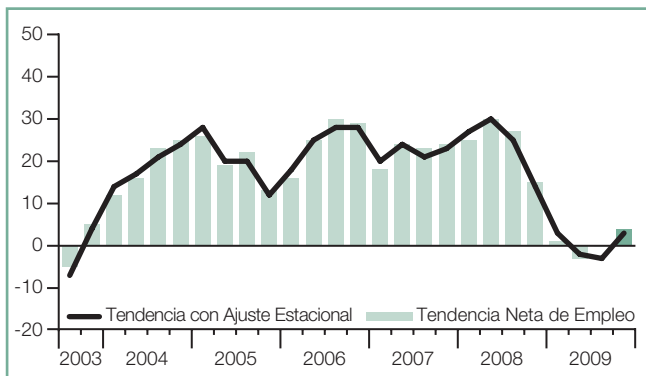
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## China



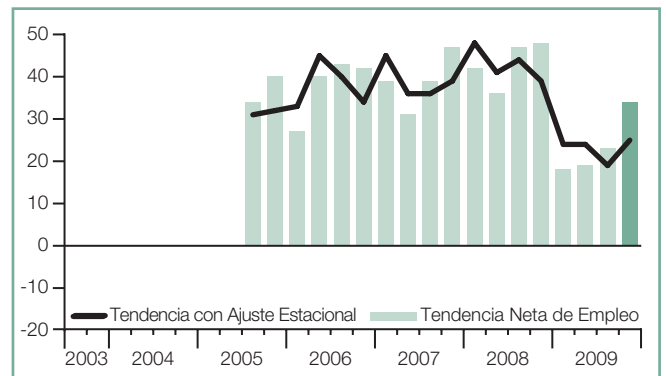
China se unió al programa en Q2 2005.

## Hong Kong



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

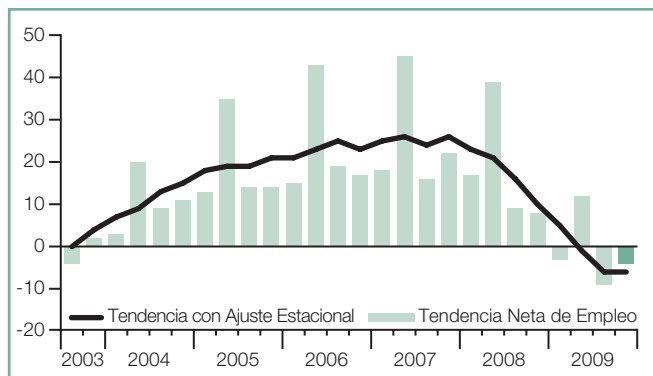
## India



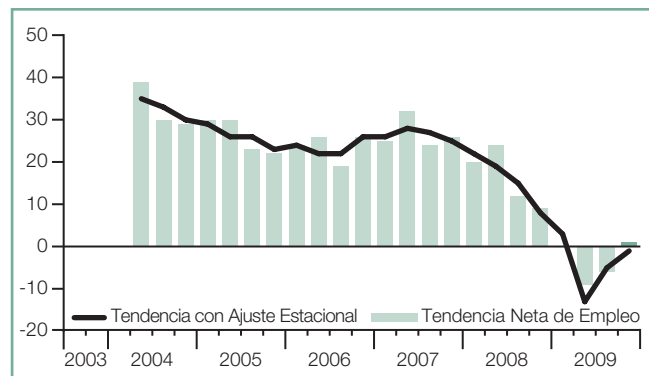
India se unió al programa en Q3 2005.

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

## Japón

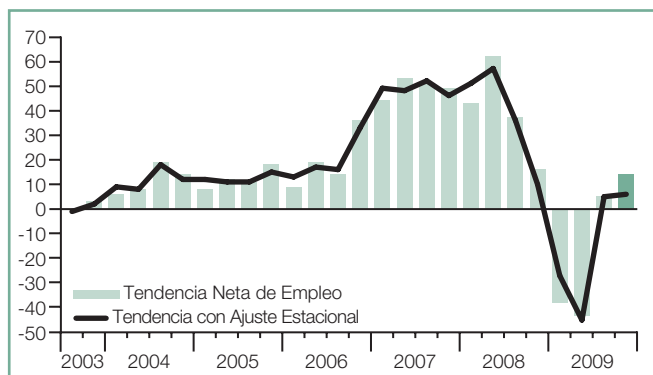


## Nueva Zelanda



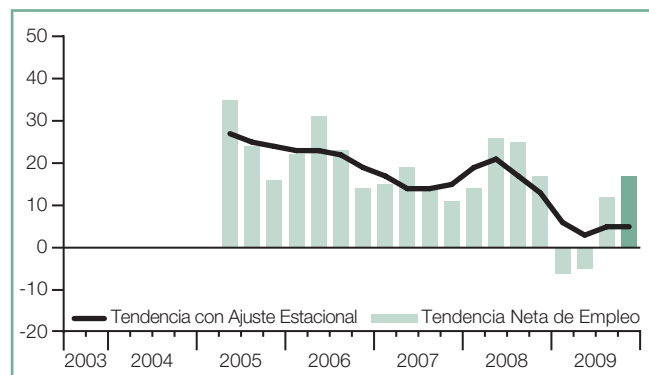
Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.  
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Singapur



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

# Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

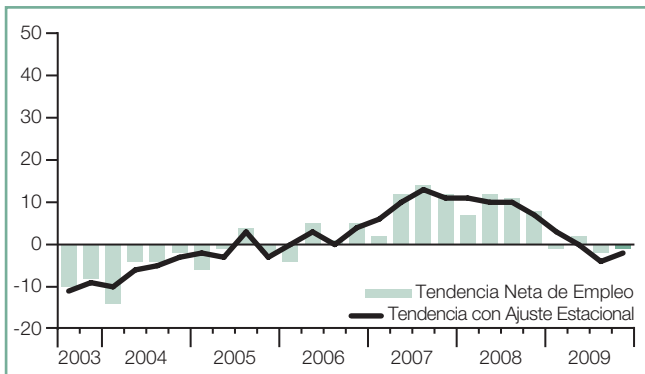
Se realizaron cerca de 16,000 encuestas a empleadores de 18 países de la región, con la finalidad de medir anticipadamente sus tendencias de empleo para el cuarto trimestre de 2009.

En general, se espera poco dinamismo de contratación en la región conformada por Europa, Medio Oriente y África, en donde sólo los empleadores de Noruega, Polonia, Suecia y Sudáfrica reportaron tendencias positivas, aunque modestas, para el 4to. trimestre de 2009. En comparación con el 3er. Trimestre de 2009, las tendencias se fortalecieron en ocho de los 18 países, aunque respecto al mismo periodo del 2008, 15 de los 18 países prevén desacelerar el ritmo de sus contrataciones.

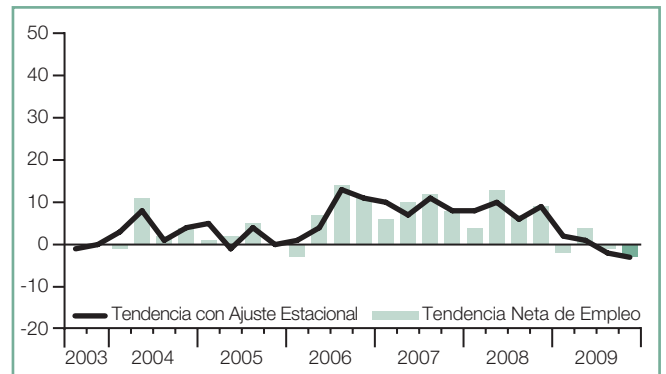
A lo largo de la región, los buscadores de empleo en la industria de la Manufactura seguirán encontrando un mercado laboral complicado, especialmente en Alemania, en donde los empleadores del sector continúan con tendencias de empleo débiles, reportando un decremento por sexto trimestre consecutivo.

Los empleadores en Polonia, Noruega y Suecia reportan las expectativas de contratación más optimistas, mientras los empleadores en Rumania, Irlanda y España son los menos optimistas en cuanto a incrementar su plantilla laboral el próximo trimestre. Destacan los empleadores de Austria, República Checa, Países Bajos, Polonia, Rumania, Sudáfrica y Suiza, quienes reportan las expectativas de contratación menos optimistas desde que la encuesta fue implementada en sus respectivos países.

## Alemania

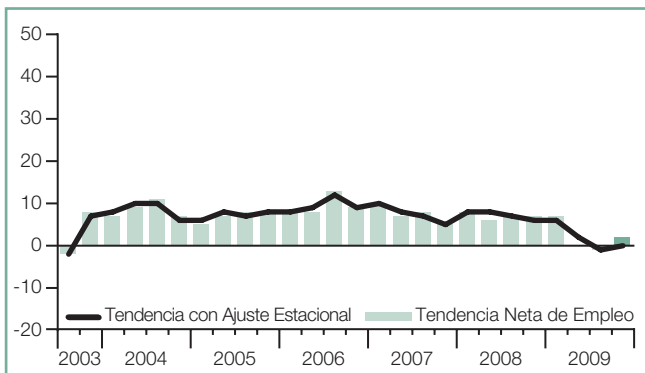


## Austria



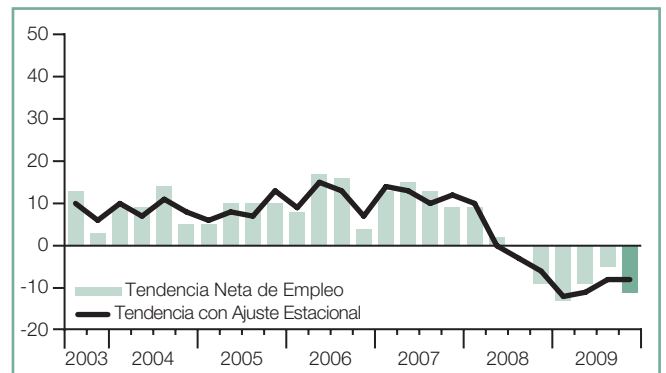
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Bélgica



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

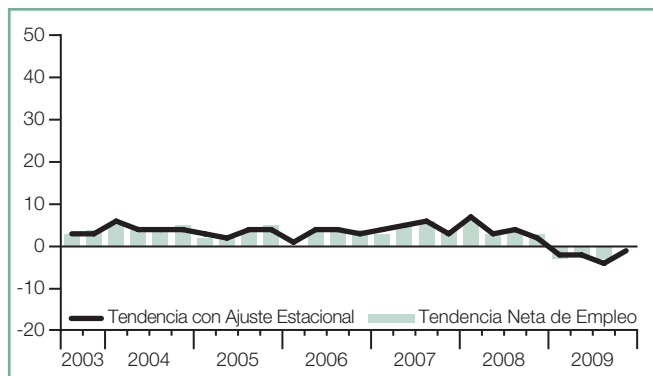
## España



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

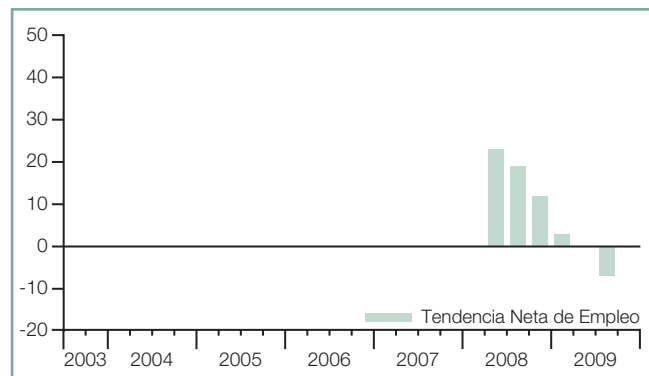
# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

## Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

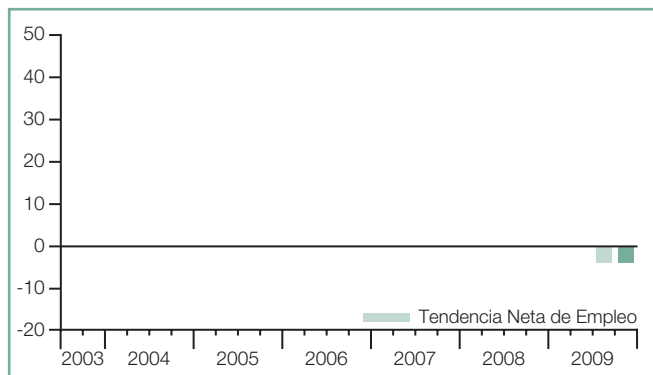
## Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

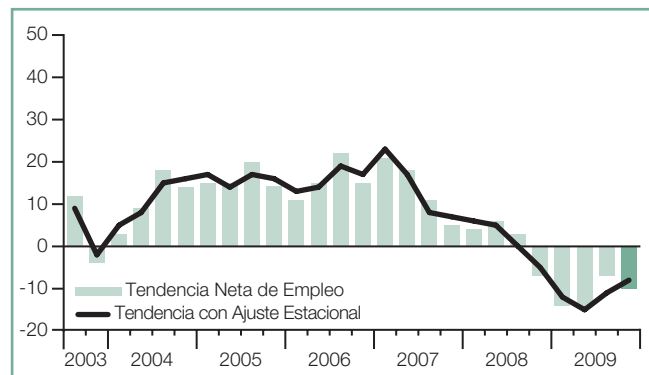
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Hungría

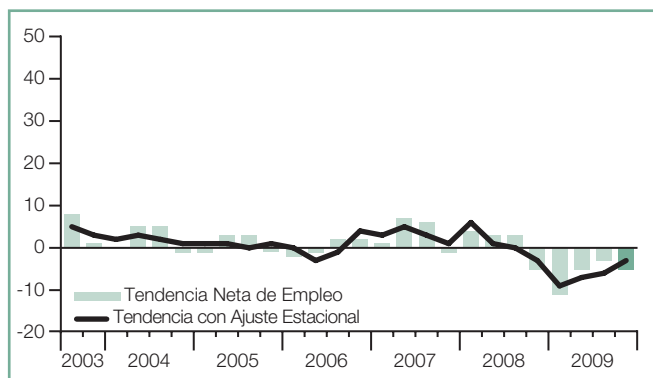


Hungría se unió al programa en Q3 2009.

## Irlanda

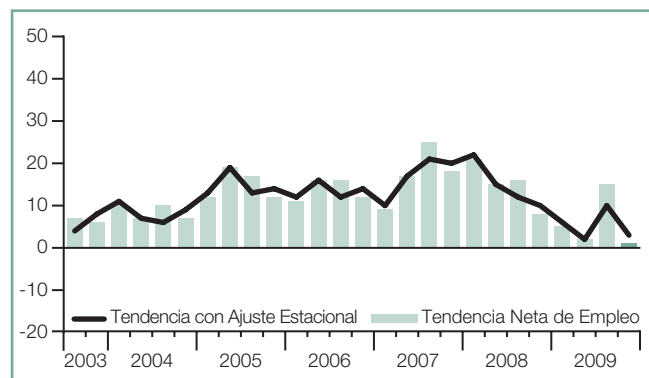


## Italia

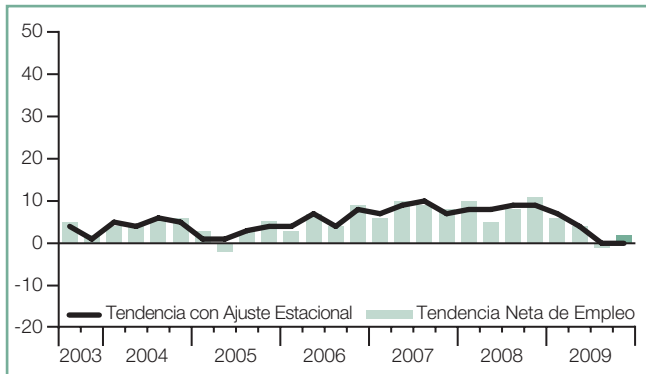


La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

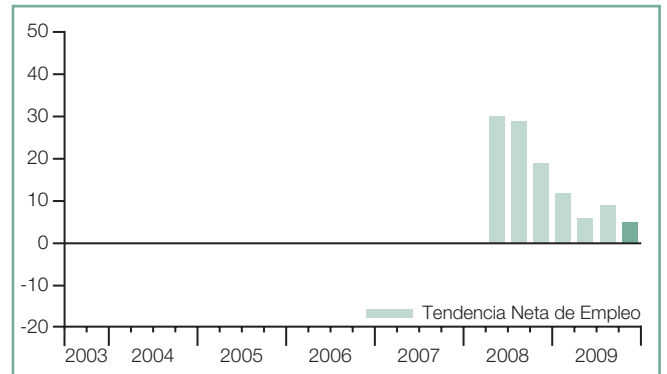
## Noruega



## Países Bajos

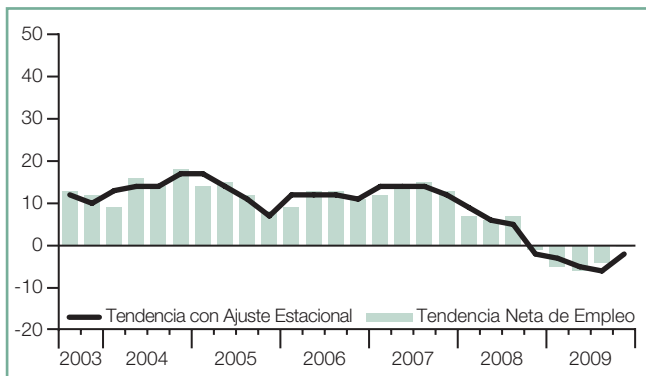


## Polonia



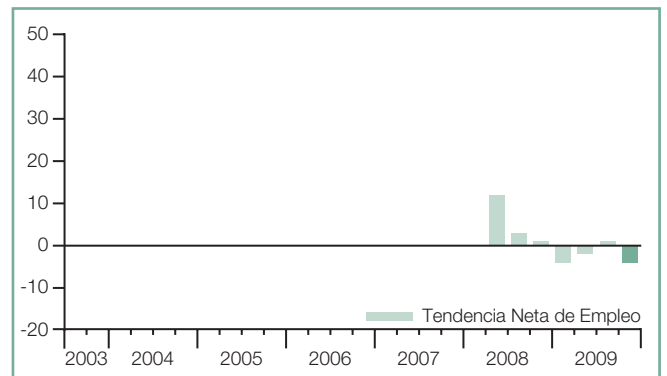
Polonia se unió al programa en Q2 2008.

## Reino Unido



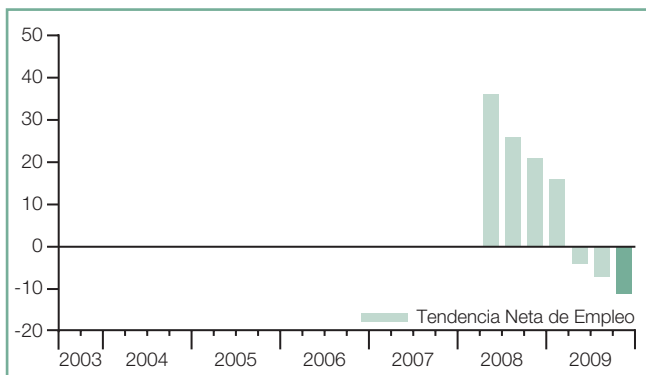
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## República Checa



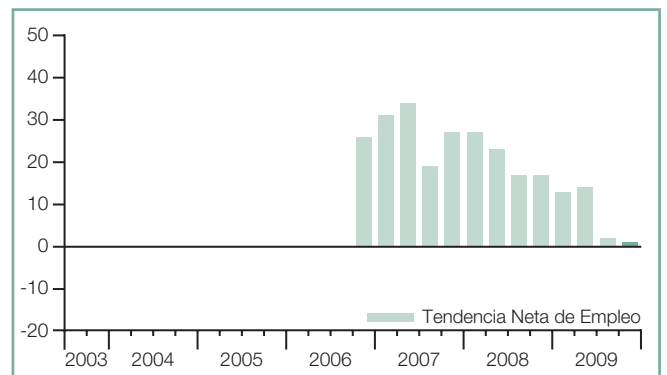
República Checa se unió al programa en Q2 2008.

## Rumania



Rumania se unió al programa en Q2 2008.

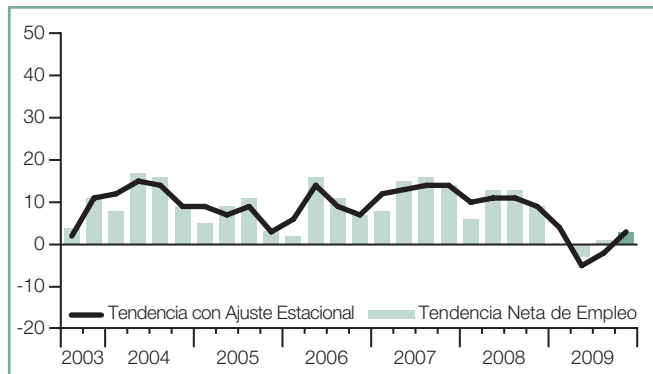
## Sudáfrica



Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.

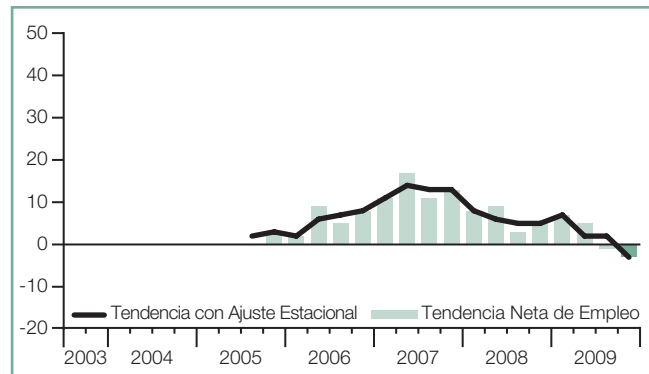
# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

## Suecia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. La encuesta se ha realizado durante más de 45 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores dan sustento al éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

**Única:** No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

**Predictiva:** La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y única encuesta que presenta una visión predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

**Enfocada:** Por más de cuatro décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

**Independiente:** La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

**Robusta:** La encuesta se basa en más de 72,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 35 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 35 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de Manpower y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error en todos los datos nacionales, regionales y globales no es mayor a un +/- 3.9%.

En México participaron 4,800 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta mexicana es de +/-1.4%.

## Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2009), en comparación con el trimestre actual?”.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

## Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Reino Unido, Singapur, Suecia, Suiza y Taiwán con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros en el tiempo. Manpower planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, Manpower comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

## Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 Manpower Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de Manpower Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. Manpower México y Manpower Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de Manpower en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de Manpower en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de Manpower en Costa Rica (tercer trimestre del 2006) y Perú (segundo trimestre del 2006) se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de Manpower en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo en el cuarto trimestre del 2006.
- 2007 Las operaciones de Manpower en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de Manpower en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Manpower Hungría se adhiere al programa en el tercer trimestre de 2009 y Manpower Brasil lo hace en el cuarto trimestre del año.

## Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) es líder mundial en la industria de Recursos Humanos; crea y provee servicios que permiten a sus clientes triunfar en el cambiante mundo laboral. Fundada en 1948, Manpower ofrece servicios para el ciclo completo de negocio y empleo, incluyendo reclutamiento y selección, contratación temporal y de planta, evaluación de empleados, capacitación, outplacement, outsourcing y consultoría. La red mundial de Manpower de 4,100 oficinas en 82 países y territorios permite a la compañía conocer las necesidades de sus 400,000 clientes anuales, que incluyen empresas pequeñas y medianas en todos los sectores económicos, así como las corporaciones multinacionales más grandes del mundo. El objetivo de Manpower es elevar la productividad a través de procesos de calidad, eficiencia y reducción en costos gracias a su fuerza laboral, permitiendo a sus clientes concentrarse en las actividades estratégicas de su negocio. Manpower Inc. opera bajo cinco marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells y Right Management. Puede encontrar más información sobre Manpower Inc. en nuestra página global,

[www.manpower.com](http://www.manpower.com)

## Manpower México, Centroamérica y República Dominicana

Inicia operaciones en México en el año de 1969. Actualmente contamos con más de 90 oficinas en México, Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá y Nicaragua) y República Dominicana, países que reportan a nuestra casa matriz en México. Damos servicio a un promedio mensual de 2,200 clientes y 50,000 empleados temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower México, Centroamérica y República Dominicana en nuestra página regional,

[www.manpower.com.mx](http://www.manpower.com.mx)

# Notas

## Notas



