

Q1 / 2009

Manpower  
Index trhu práce  
Česká republika

Výsledky průzkumu – 1. čtvrtletí 2009

60/1Q

## Obsah

---

### Index trhu práce v České republice 1

Regionální porovnání

Porovnání v rámci odvětví

---

### Index trhu práce ve světě 5

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání – EMEA

---

### Představení a metodika Indexu 14

---

### O společnosti Manpower 15

---

# Index trhu práce v České republice

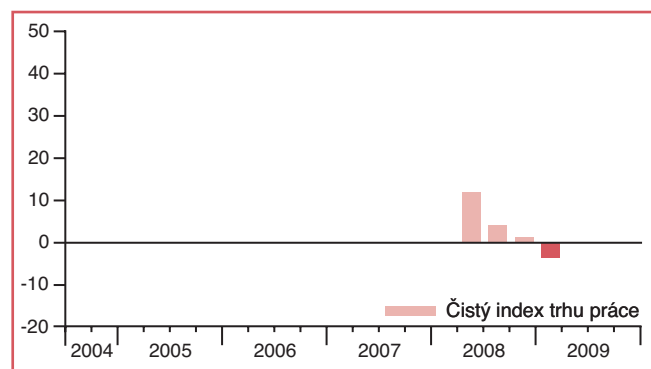
V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro první čtvrtletí 2009 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 751 zaměstnavatelů v ČR položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti ve čtvrtém čtvrtletí 2008 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Pouze 2 % zaměstnavatelů v České republice očekává v Q1 2009 nárůst počtu pracovních sil, 6 % zaměstnavatelů očekává snížení pracovních sil a 91 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Výsledný Čistý index trhu práce pro Českou republiku vykazuje pro Q1 2009 negativní hodnotu -4 %.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2008	10	3	86	1	+7
3. čtvrtletí 2008	6	3	89	2	+3
4. čtvrtletí 2008	2	1	96	1	+1
1. čtvrtletí 2009	2	6	91	1	-4

V porovnání s minulým čtvrtletím jsou zaměstnavatelé více pesimističtí a současný Čistý index trhu práce je o 5 procentních bodů slabší.

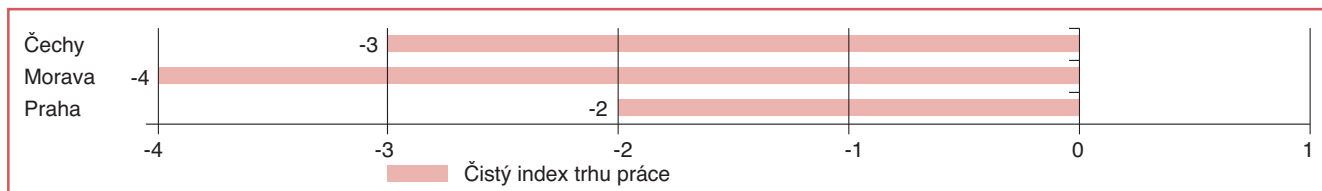
V této studii je používán termín „Čistý index trhu práce“. Hodnota této veličiny se získá tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří naopak předpokládají pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná, nebo záporná.



## Regionální porovnání

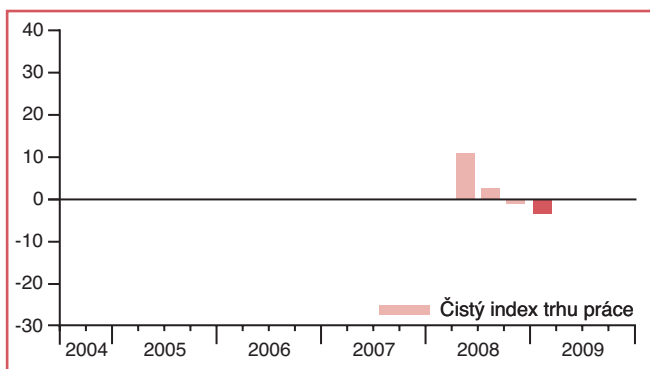
Zaměstnavatelé ve všech třech regionech předpovídají pro Q1 2009 slabé náborové aktivity s hodnotami Čistého indexu trhu práce v Čechách -3 %, na Moravě -4 % a v Praze -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím

se index se snížil o 2 procentní body v Čechách i v Praze. Na Moravě je tento pokles mnohem znatelnější, a to o 9 procentních bodů.



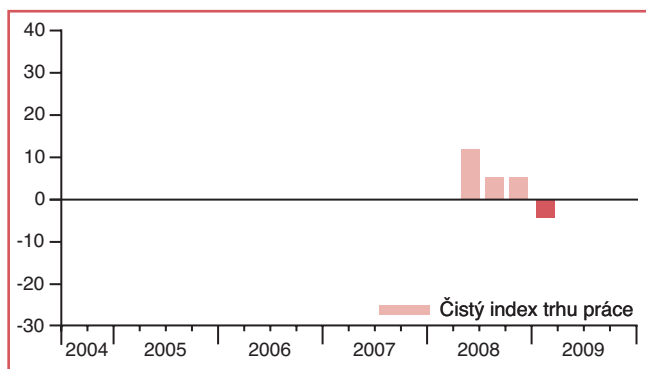
### Čechy -3 %

V regionu Čechy očekávají zaměstnavatelé v prvním čtvrtletí 2009 stagnaci náborových aktivit, s Čistým indexem trhu práce -3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index lehce snížil o 2 procentní body.



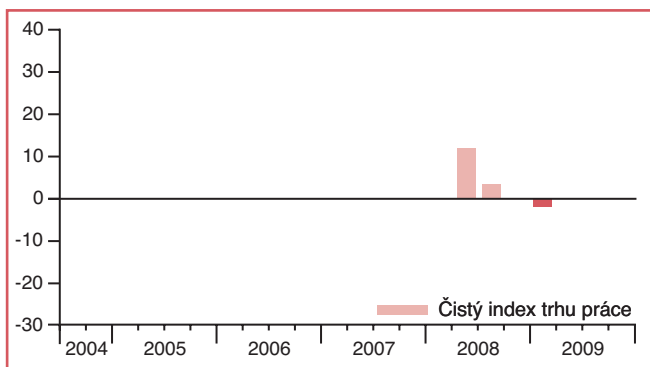
### Morava -4 %

Zaměstnavatelé na Moravě jsou pesimističtí ohledně plánů náborových aktivit pro Q1 2009, a hlásí Čistý index trhu práce -4 %. Proti předchozímu čtvrtletí dochází k zásadnímu poklesu hodnoty indexu o 9 procentních bodů.



### Praha -2 %

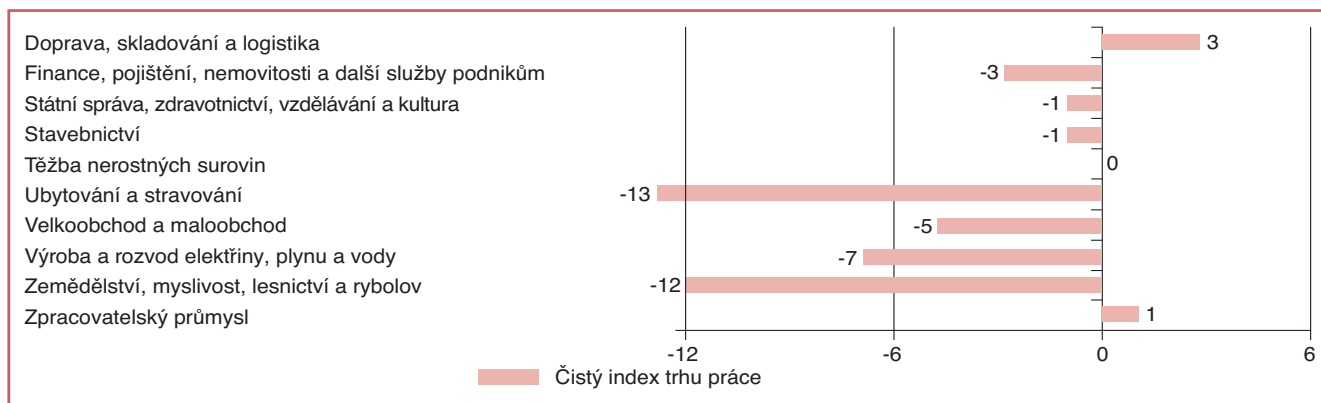
Zaměstnavatelé v Praze očekávají v nadcházejícím čtvrtletí útlum na trhu práce, s Čistým indexem trhu práce ve výši -2 %. Index se v porovnání s předchozím čtvrtletím lehce snížil o 2 procentní body.



## Porovnání v rámci odvětví

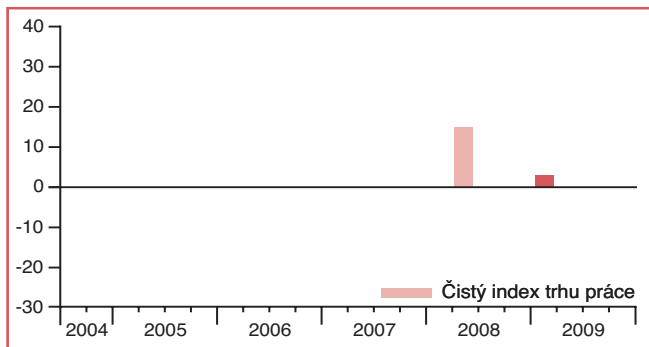
Zaměstnavatelé v sedmi z deseti oborů předpovídají během prvního čtvrtletí 2009 stagnaci na trhu práce. Nejslabší náborové aktivity se očekávají ve dvou odvětvích – Ubytování a stravování a Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov – kde zaměstnavatelé hlásí Index -13 % a -12 %. Čistý index práce v oboru Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody je také slabý, s hodnotou -7 %. Zaměstnavatelé v oboru Velkoobchod a maloobchod hlásí neuspokojivou úroveň Indexu -5 %. V oboru Doprava, skladování a logistika předpovídají

zaměstnavatelé mírný nárůst počtu pracovních sil, s Indexem +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil ve všech oborech, kromě jediného. Zaměstnavatelé v oborech Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Ubytování a stravování hlásí největší pokles – o 14 procentních bodů. Další značné snížení Indexu o 12 procentních bodů očekávají zaměstnavatelé v oboru Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov. Naproti tomu v oboru Doprava, skladování a logistika, kde se Index zvýšil o 3 procentní body, jsou možnosti na získání práce lepší.



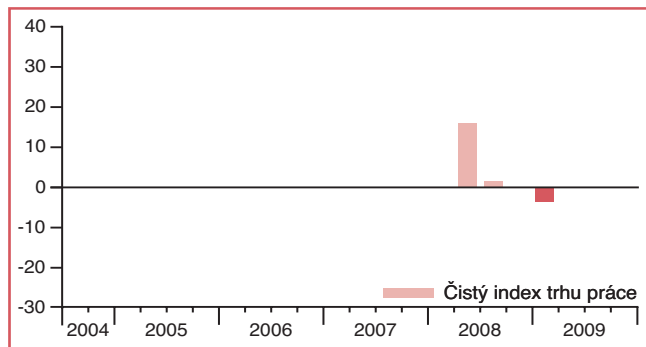
### Doprava, skladování a logistika +3 %

Zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a logistika mají opatrně optimistický náhled na náborové plány pro Q1 2009 a hlásí Čistý index trhu práce +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se jedná o zvýšení hodnoty Indexu o 3 procentní body.



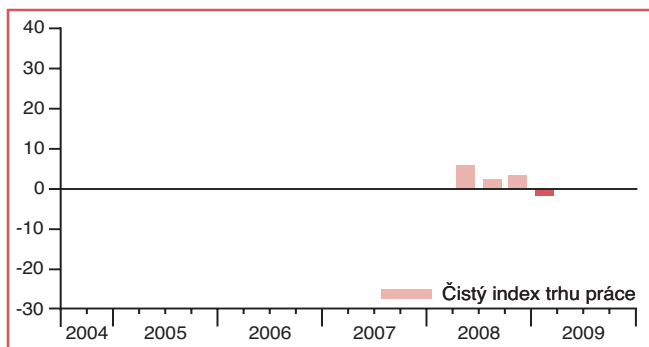
### Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům -3 %

V oboru Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům mají zaměstnavatelé pro Q1 2009 utlumené náborové plány, s výší Indexu -3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím jsou zaměstnavatelé v tomto odvětví více pesimističtí, což se odrazí v poklesu Indexu o 3 procentní body.



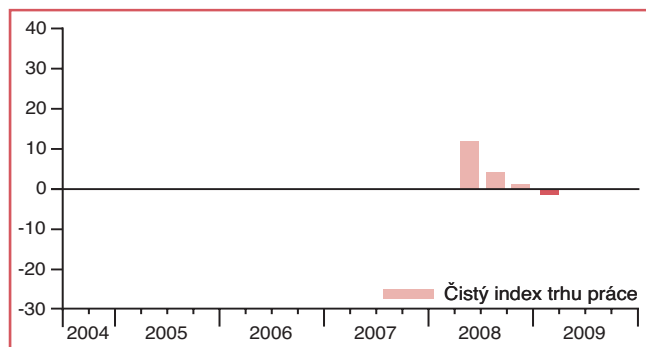
### Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura -1 %

Podle očekávání zaměstnavatelů v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura, budou možnosti získání práce v průběhu Q1 2009 omezené. Čistý index trhu práce má hodnotu -1 %, což v porovnání s předchozím čtvrtletím představuje mírný pokles o 4 procentní body.



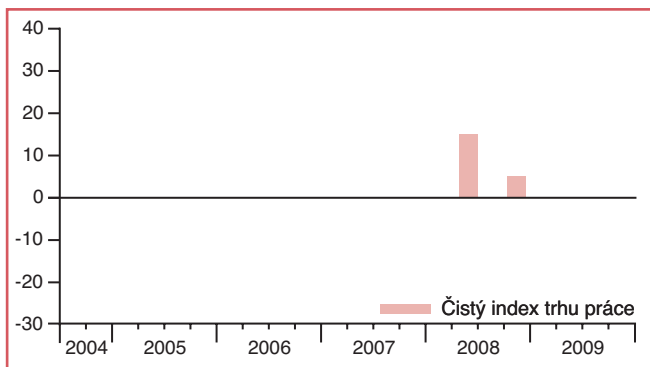
### Stavebnictví -1 %

Zaměstnavatelé v oboru stavebnictví předpovídají pro první čtvrtletí 2009 relativně neměnný trh práce, s Čistým indexem trhu práce -1 %. Proti minulému čtvrtletí Index mírně poklesl o 2 procentní body.



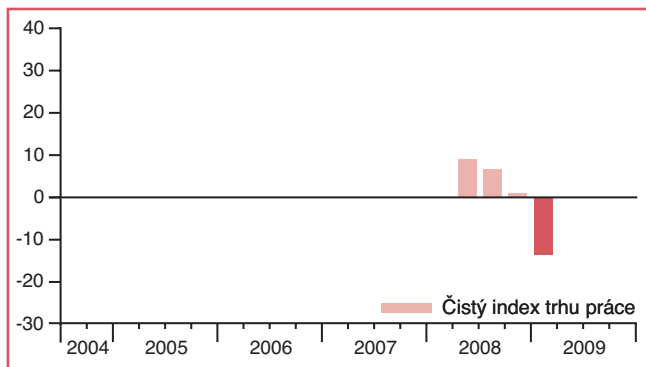
## Těžba nerostných surovin 0 %

Zaměstnavatelé v oboru Těžba nerostných surovin předpokládají během prvního čtvrtletí 2009 stagnující trh práce s Čistým indexem trhu práce 0 %. Index se v porovnání s předchozím čtvrtletím mírně snížil o 4 procentní body.



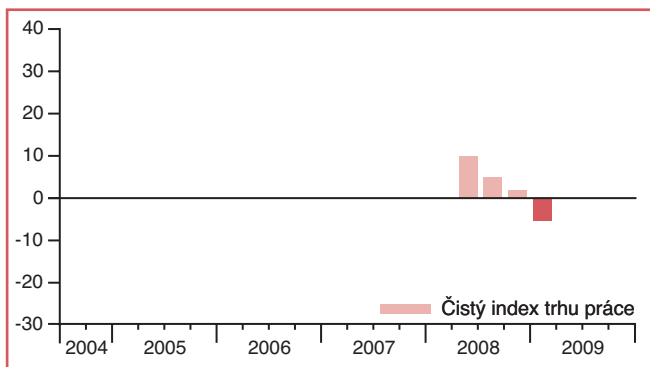
## Ubytování a stravování -13 %

V odvětví Ubytování a stravování jsou vyhlídky na získání práce v průběhu nadcházejícího čtvrtletí velmi špatné. Zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce -13 %, což je o 14 procentních bodů méně než v předchozím čtvrtletí.



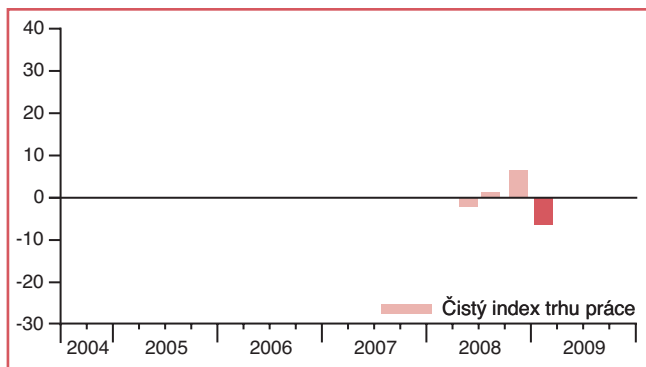
## Velkoobchod a maloobchod -5 %

Podle zaměstnavatelů, kteří hlásí Čistý index trhu práce ve výši -5%, bude v prvním čtvrtletí 2009 trh práce v oboru Velkoobchodu a maloobchodu slabý. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index mírně snížil o 7 procentních bodů.



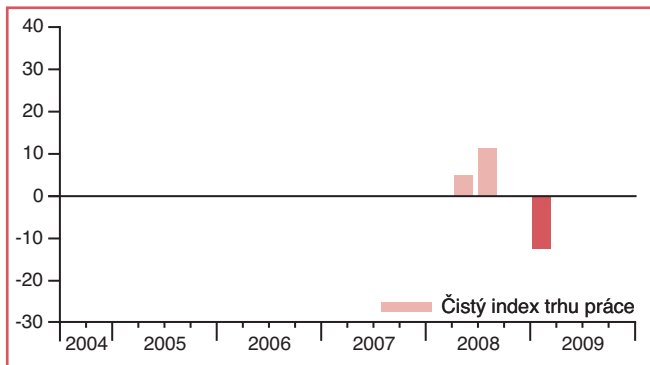
## Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody -7 %

V oboru Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody mají zaměstnavatelé negativní náhled na náborové aktivity pro Q1 2009, s Čistým indexem trhu práce ve výši -7 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je současná předpověď mnohem pesimističtější, vzhledem k tomu, že se Index snížil o 14 procentních bodů.



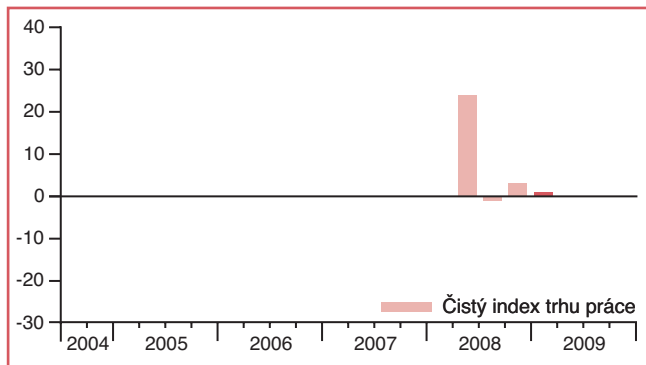
## Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov -12 %

Možnosti uchazečů na získání práce v oboru Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov jsou pro Q1 2009 velmi slabé. Zaměstnavatelé předpovídají Čistý index trhu práce -12 %. Index se značně snížil proti předchozímu čtvrtletí o 12 procentních bodů.



## Zpracovatelský průmysl +1 %

Zaměstnavatelé oboru Zpracovatelský průmysl jsou v náborových plánech pro první čtvrtletí 2009 opatrní a hlásí Čistý index trhu práce +1 %. Proti minulému čtvrtletí se očekávání lehce snížila a Index je o 2 procentní body slabší.



## Globální Index trhu práce

Přes 71,000 zaměstnavatelů ve 33 zemích a oblastech světa se zúčastnilo průzkumu, který sleduje předpokládané trendy v oblasti nábora zaměstnanců\* pro období leden–březen 2009. Zaměstnavatelé v 25 zemích a oblastech, kde Manpower prováděl průzkum, očekávají, že v prvním čtvrtletí 2009 budou zvyšovat počet svých pracovníků, zatímco zaměstnavatelé v 8 zemích vykazují negativní očekávání v oblasti náborem aktivit. Většina zaměstnavatelů však očekává nižší náborem aktivit v porovnání s předchozím čtvrtletím. Zaměstnavatelé pouze ve třech zemích – v Kanadě, Spojených státech a Švýcarsku – hlásí zlepšení

Indexu oproti Q4 2008. Zaměstnavatelé ve 21 zemích a oblastech hlásí nejnižší náborem aktivit od zahájení průzkumu v jednotlivých zemích a oblastech. Tam, kde jsou k dispozici meziroční údaje, se Index snížil ve 25 zemích a teritoriích ve srovnání se stejným obdobím minulého roku. Neoptimističtější vyhlídky na pracovní příležitosti během Q1 2009 jsou v Peru, Indii, Kostarice, Kanadě, Rumunsku, Kolumbii, v Jižní Africe, Austrálii, Polsku, Spojených státech amerických a v Číně. Nejnižší očekávání v oblasti náborem aktivit mají zaměstnavatelé v Singapuru, Irsku, Španělsku a Itálii.

\* Komentáře v této sekci vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), pokud byla tato data dostupná. Sezonní očištění dat odstraňuje dopad sezonních odchylek v náborem aktivitě. Tato data nejsou dostupná pro všechny země, vzhledem k tomu, že minimum potřebných dat pro sezonní očištění je 13 kvartálů.

SEVERNÍ A JIŽNÍ AMERIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Meziquartální změna Q4 2008 k Q1 2009	Meziroční změna Q1 2008 k Q1 2009
	Q1 2008	Q4 2008	Q1 2009		
	%	%	%	%	%
ARGENTINA	36	19	8	-11	-28
GUATEMALA	*	12	7	-5	*
KANADA	6 (18)	13 (14)	7 (18)	-6 (4)	1 (0)
KOLUMBIE	*	22	16	-6	*
KOSTARIKA	34	27	29	2	-5
MEXIKO	16 (19)	15 (14)	-2 (1)	-17 (-13)	-18 (-18)
PERU	52	29	24	-5	-28
USA	10 (17)	9 (9)	3 (10)	-6 (1)	-7

ASIE A PACIFIK	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Meziquartální změna Q4 2008 k Q1 2009	Meziroční změna Q1 2008 k Q1 2009
	Q1 2008	Q4 2008	Q1 2009		
	%	%	%	%	%
AUSTRÁLIE	24 (28)	18 (17)	6 (12)	-12 (-5)	-18 (-16)
ČÍNA	14 (15)	11 (12)	9 (10)	-2 (-2)	-5 (-5)
HONKONG	25 (27)	15 (16)	1 (3)	-14 (-13)	-24 (-24)
INDIE	42 (46)	48 (43)	18 (19)	-30 (-24)	-24 (-27)
JAPONSKO	17 (24)	8 (13)	-3 (5)	-11 (-8)	-20 (-19)
NOVÝ ZÉLAND	20 (23)	9 (10)	0 (4)	-9 (-6)	-20 (-19)
SINGAPUR	43 (48)	16 (25)	-38 (-31)	-54 (-56)	-81 (-79)
TCHAJ-WAN	14 (17)	17 (23)	-6 (-1)	-23 (-24)	-20 (-18)

EVROPA, STŘEDNÍ VÝCHOD & AFRIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Meziquartální změna Q4 2008 k Q1 2009	Meziroční změna Q1 2008 k Q1 2009
	Q1 2008	Q4 2008	Q1 2009		
	%	%	%	%	%
BELGIE	8 (8)	7 (8)	7 (6)	0 (-2)	-1 (-2)
ČESKÁ REPUBLIKA	*	1	-4	-5	*
FRANCIE	6 (7)	3 (4)	-3 (-2)	-6 (-6)	-9 (-9)
IRSKO	4 (6)	-7 (-3)	-14 (-12)	-7 (-9)	-18 (-18)
ITÁLIE	4 (6)	-5 (-2)	-11 (-9)	-6 (-7)	-15 (-15)
JIHOAFRICKÁ REP.	27	17	13	-4	-14
NĚMECKO	7 (12)	8 (8)	-1 (4)	-9 (-4)	-8 (-8)
NIZOZEMÍ	10 (8)	11 (10)	6 (8)	-5 (-2)	-4 (0)
NORSKO	21 (23)	8 (10)	5 (6)	-3 (-4)	-16 (-17)
POLSKO	*	19	12	-7	*
RAKOUSKO	4 (8)	9 (9)	-2 (2)	-11 (-7)	-6 (-6)
RUMUNSKO	*	21	16	-5	*
ŘECKO	*	12	3	-9	*
ŠPANĚLSKO	9 (12)	-9 (-5)	-13 (-9)	-4 (-4)	-22 (-21)
ŠVÉDSKO	6 (11)	9 (10)	0 (5)	-9 (-5)	-6 (-6)
ŠVÝCARSKO	8 (10)	5 (4)	7 (8)	2 (4)	-1 (-2)
VELKÁ BRITÁNIE	7 (10)	-1 (0)	-5 (-2)	-4 (-2)	-12 (-12)

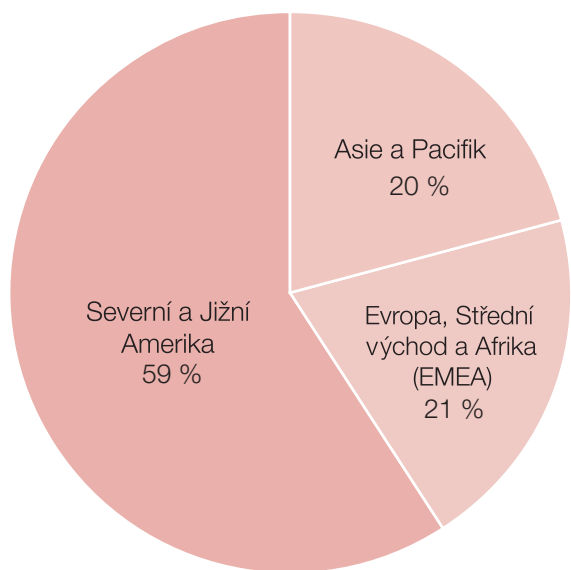
Číslo v závorce je Čistý index trhu práce po sezonním očištění, které odstraní dopad sezonních odchylek v náborem aktivitě.

## Manpower Index trhu práce Česká republika

V regionálním porovnání hlásí zaměstnavatelé v Jižní a Severní Americe pozitivní Čisté indexy trhu práce, nicméně tam, kde jsou k dispozici meziroční údaje, zaměstnavatelé všech zemí, kromě Kanady, hlásí nižší index než ve stejném období minulého roku. Zaměstnavatelé v Peru, Kostarice a Kanadě mají nejvíce optimistické náborové plány v celém regionu. Index ve Spojených státech amerických se mírně zlepšil v porovnání s předchozím čtvrtletím, zatímco předpověď zaměstnavatelů v Mexiku ukazuje, že dále pokračuje snižování Indexu, poprvé patrné během Q4 2008.

V regionu Asie a Pacifik jsou vyhlídky na pracovní příležitosti méně optimistické. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech, kde se průzkum prováděl, hlásí snížení náborových aktivit v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání. V Evropě, na Středním východě a v Africe (region EMEA) se Index snížil proti minulým třem měsícům v 16 ze 17 zemí. Pouze zaměstnavatelé ve Švýcarsku očekávají mírné zlepšení. V evropských zemích, kde jsou přístupné meziroční údaje, se Index snížil ve 12 ze 13 zemí.

## Respondenti průzkumu podle oblastí



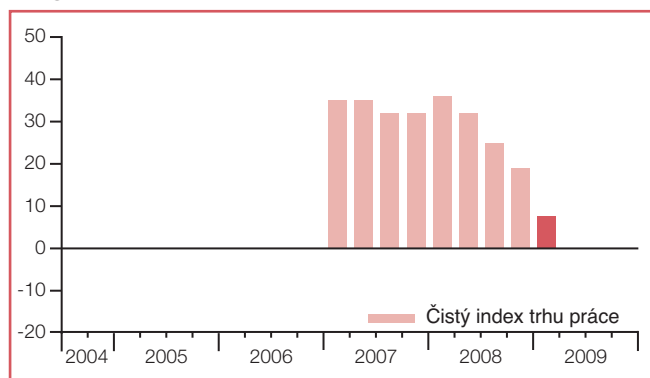
V rámci letošního průzkumu Manpower Index trhu práce bylo pro první čtvrtletí 2009 osloveno více než 71,000 personálních ředitelů a náborových manažerů z veřejného i soukromého sektoru po celém světě. 59 % respondentů bylo z osmi zemí v Severní a Jižní Americe, 21 % ze 17 zemí oblasti EMEA a zbývajících 20 % z osmi zemí a oblastí v Asii a Pacifiku.

## Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

V Argentině, Guatemale, Kanadě, Kostarice, Kolumbii, Mexiku, Peru a ve Spojených státech amerických bylo osloveno téměř 42,000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2009. Přestože všechny sledované země hlásí pozitivní Čistý index trhu práce, tak v zemích, kde je dostupné meziroční srovnání, snížení náborových aktivit se oproti Q1 2008 očekává v pěti zemích, se znatelným poklesem v Argentině, Kostarice, Mexiku a Peru. V porovnání s předchozím čtvrtletím, pouze zaměstnavatelé v Kanadě

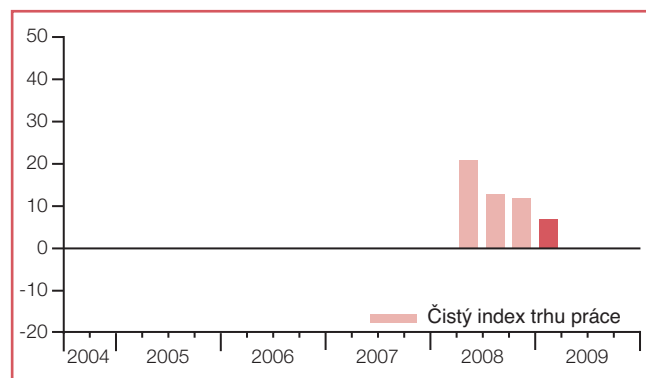
a ve Spojených státech amerických očekávají zlepšení plánů náborových aktivit. Zaměstnavatelé v Peru předpovídají nejvíce optimistický Čistý index trhu práce v regionu, spolu se zaměstnavateli v Kanadě, Kostarice a Spojených státech, kteří na příští čtvrtletí také hlásí pozitivní náborové plány. Naproti tomu, nejslabší náborové aktivity se očekávají v Argentině, Guatemale a v Mexiku, kde je Index ve všech těchto třech zemích nejslabší za celou dobu, co zde Manpower provádí průzkum. Indexy pro Kolumbii a Kostariku jsou také doposud nejslabší.

### Argentina



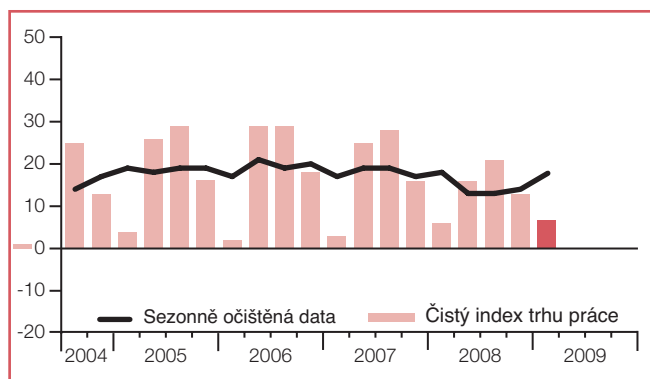
Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007.

### Guatemala

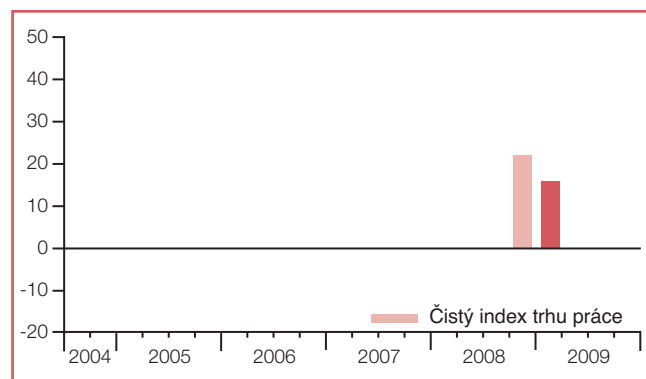


Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

### Kanada

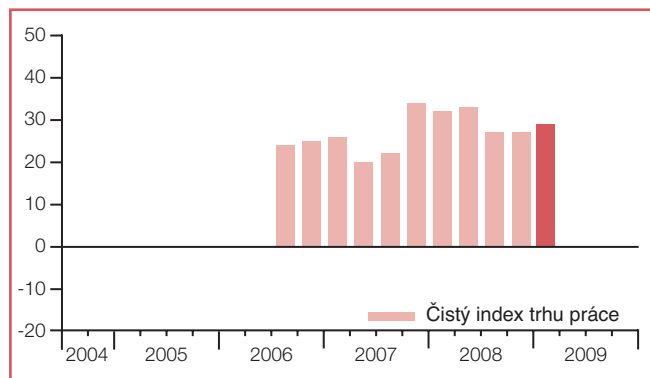


### Kolumbie



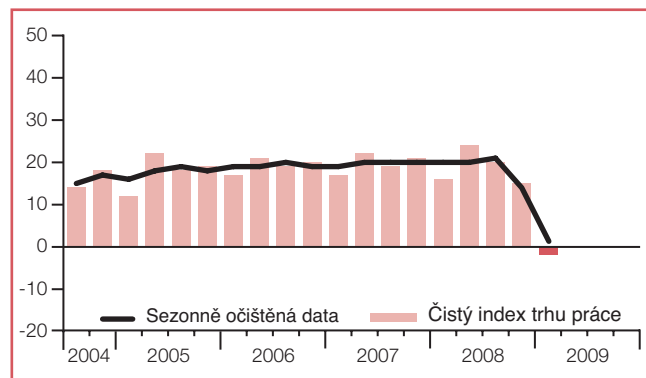
Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008.

### Kostarika



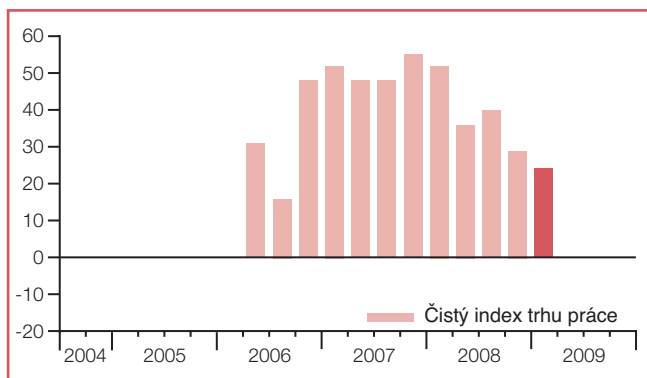
Kostarika se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2006.

### Mexiko

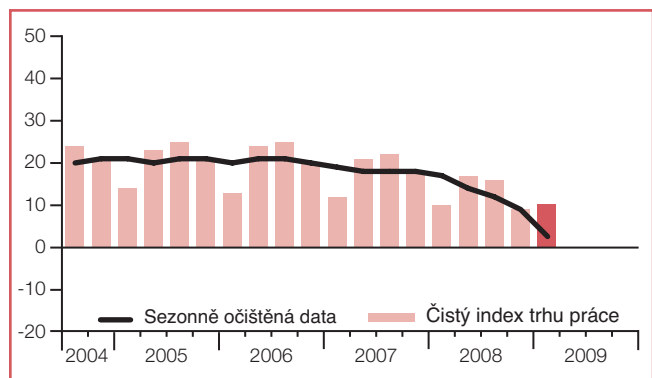


# Manpower Index trhu práce Česká republika

## Peru



## USA



## Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

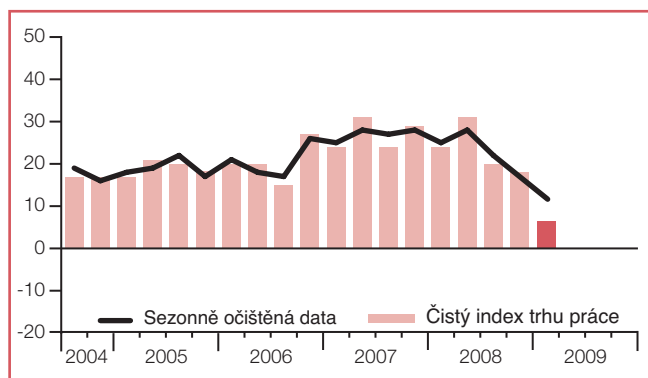
V oblasti Asie a Pacifiku bylo osloveno přes 15,000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro období leden–březen 2009.

Náborové plány se v celém regionu značně snížily a zaměstnavatelé v pěti z osmi zemí a oblastí hlásí nejslabší náborové aktivity za dobu, co je v jejich zemích prováděn průzkum. Přesto však zaměstnavatelé v šesti z osmi zemí a oblastí očekávají mírný nárůst pracovních sil. Index ve všech osmi zemích a oblastech je ve srovnání s předchozím čtvrtletím a stejným obdobím minulého roku slabší. Pokles je nejvíc znatelný v Singapuru, kde náborové aktivity vykazují strmý

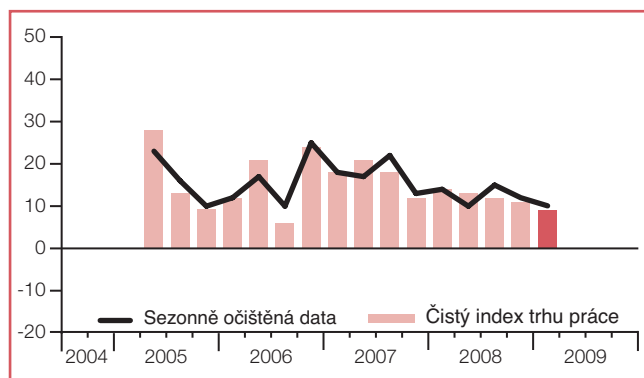
propad. Zaměstnavatelé v Singapuru a v Tchaj-wanu hlásí první negativní Index od doby, kdy se v jejich zemích začal průzkum provádět.

Zaměstnavatelé v Austrálii, Číně a Indii očekávají v příštím čtvrtletí nejpříznivější podmínky pro náborové aktivity v celém regionu, zatímco zaměstnavatelé v Hongkongu, Japonsku, na Novém Zélandě, v Singapuru a v Tchaj-wanu hlásí nejméně optimistické plány. Vedle Singapuru a Tchaj-wanu, také Austrálie, Indie a Nový Zéland hlásí nejslabší Index za celou dobu provádění průzkumu v těchto zemích.

### Austrálie

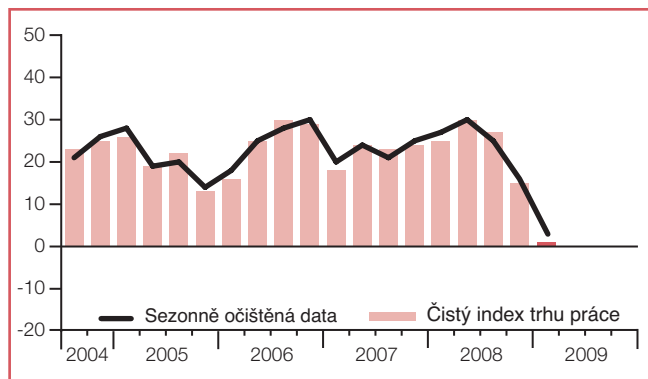


### Čína

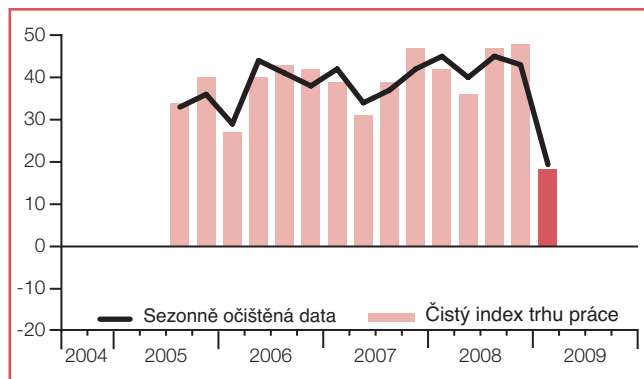


Čína se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2005.

### Hongkong

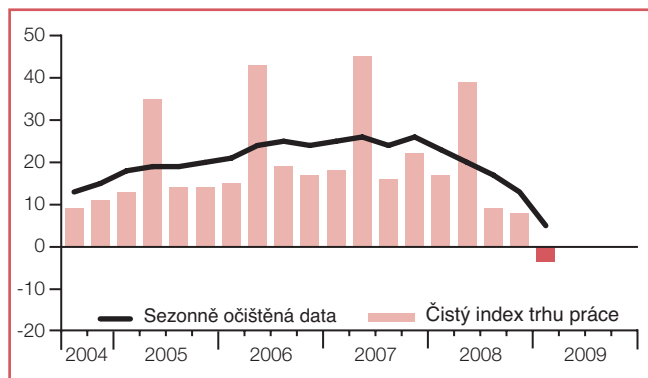


### Indie

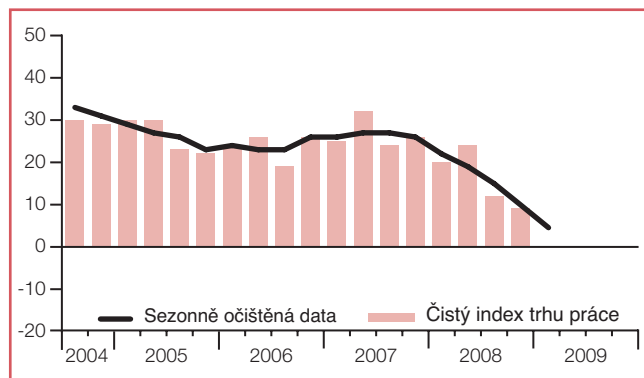


Indie se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2005.

### Japonsko



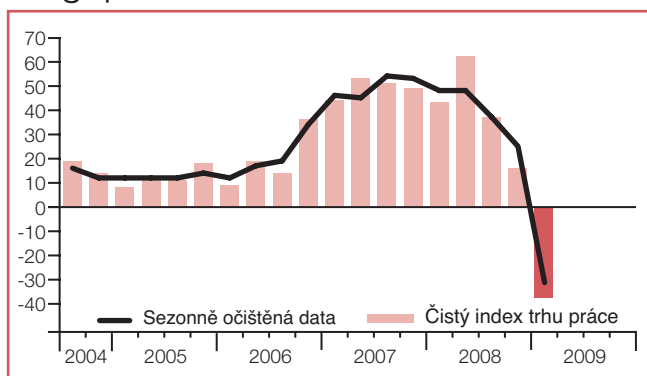
### Nový Zéland



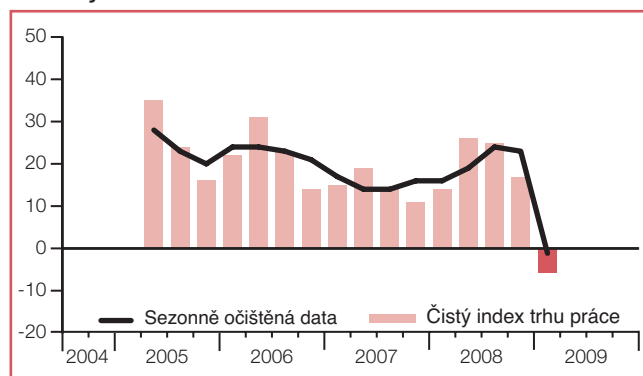
Nový Zéland se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2004.

# Manpower Index trhu práce Česká republika

## Singapur



## Tchaj-wan



Tchaj-wan se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2005.

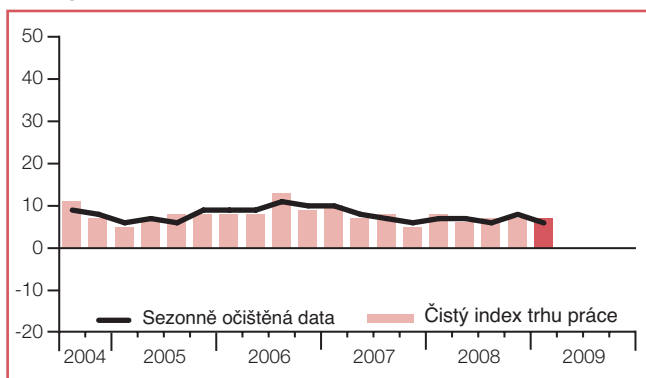
## Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V oblasti EMEA bylo osloveno přes 15,000 zaměstnavatelů 17 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2009. Zaměstnavatelé v 11 zemích předpovídají různé stupně pozitivní náborové aktivity pro nadcházející tři měsíce. Náborové plány jsou však obecně slabší napříč celým regionem v porovnání s Q4 2008 a stejným obdobím minulého roku. V porovnání s předchozím čtvrtletím jsou předpovědi slabší v 16 ze 17 sledovaných zemí a tam, kde je možné meziroční srovnání, se Index snížil ve 12 ze 13 zemí, přičemž v jednom případě zůstal stabilní. Zaměstnavatelé v 11 zemích hlásí nejslabší náborové aktivity od doby, kdy se v jejich zemích začal průzkum

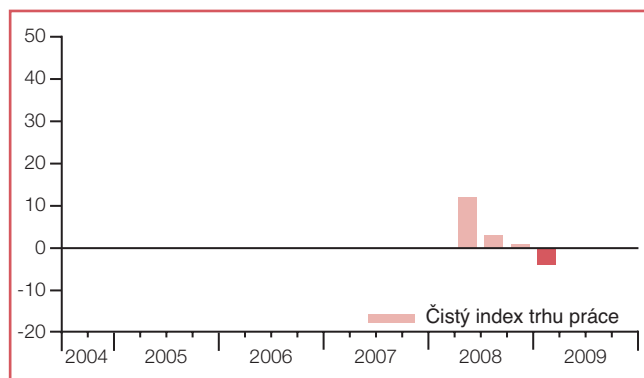
provádět. Velký meziroční pokles v odvětvích Stavebnictví, Zpracovatelský průmysl a Finance značně přispívá k nejslabší předpovědi náborových aktivit ve Velké Británii za posledních 15 let.

Zaměstnavatelé v Rumunsku, Jižní Africe, Polsku a Nizozemí hlásí největší náborové aktivity a také stále trvající odolnost sektorů Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Doprava, skladování a logistika, přispívají k pozitivním náborovým aktivitám, které očekávají zaměstnavatelé v Německu a v Nizozemí. Na druhé straně nejslabší předpovědi hlásí zaměstnavatelé v Irsku, Itálii a ve Španělsku.

### Belgie

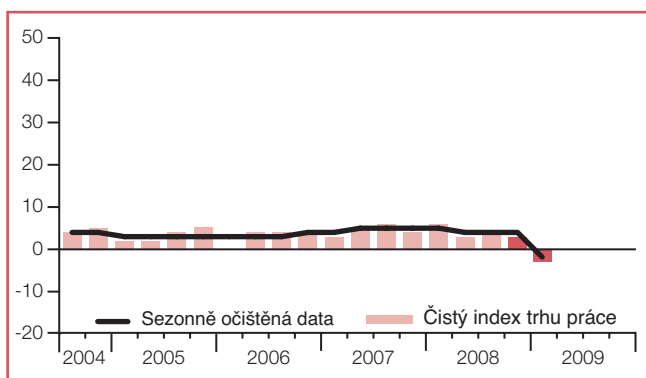


### Česká republika

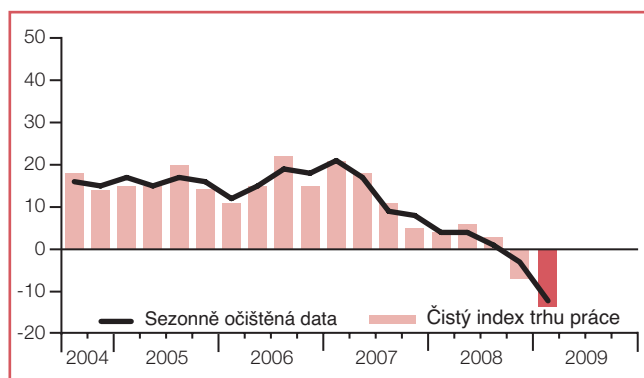


Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

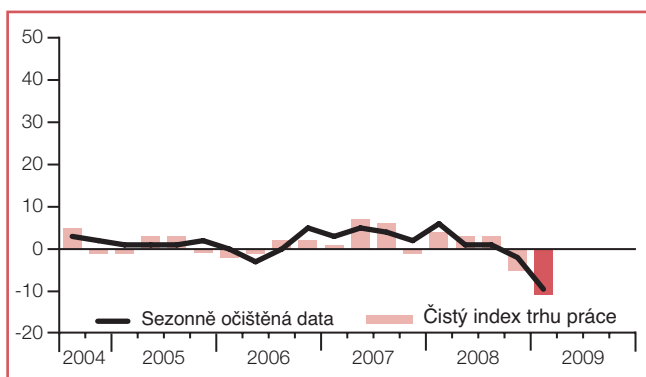
### Francie



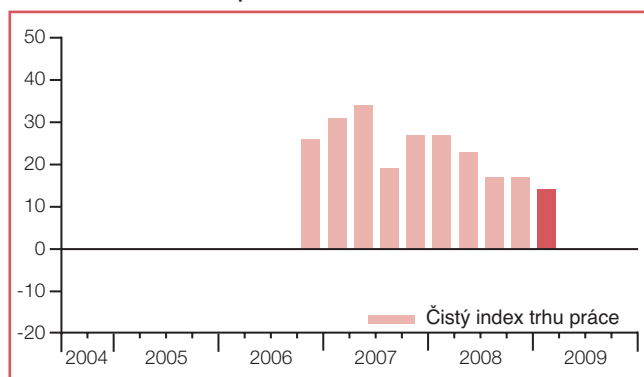
### Irsko



### Itálie



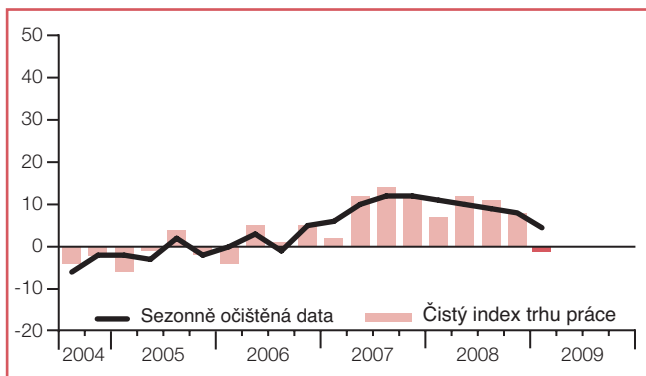
### Jihoafrická republika



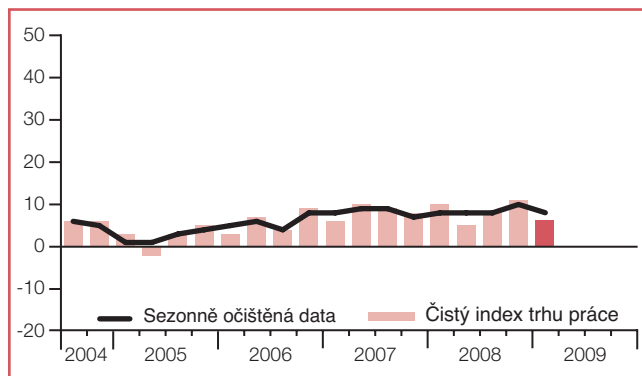
Jihoafrická republika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006.

# Manpower Index trhu práce Česká republika

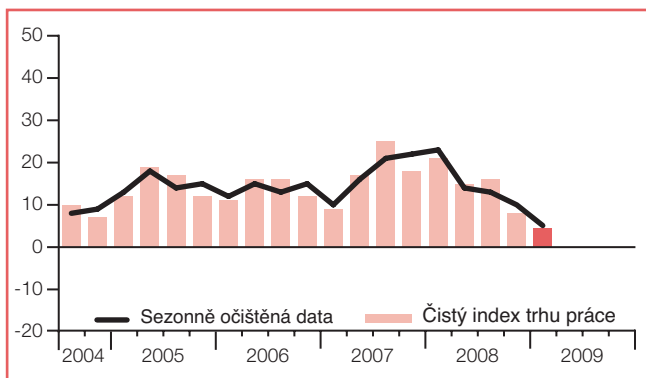
## Německo



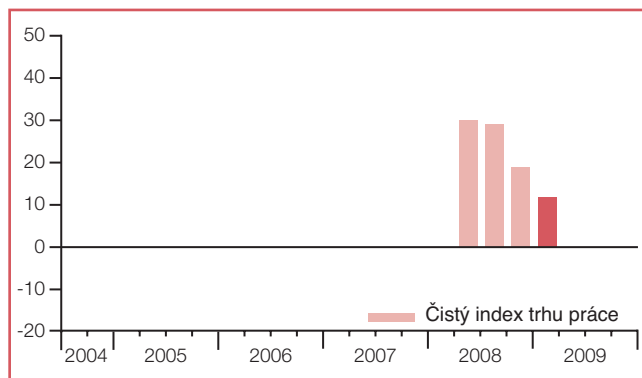
## Nizozemí



## Norsko

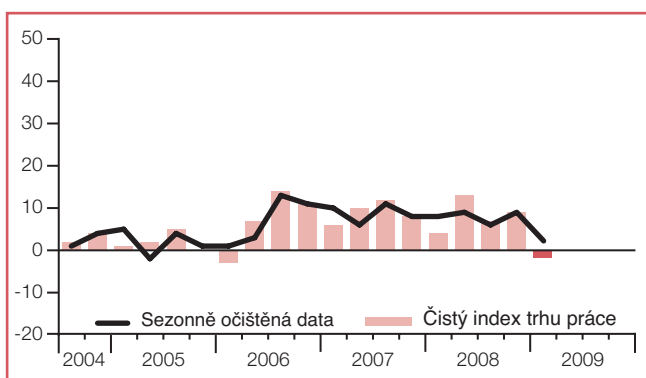


## Polsko

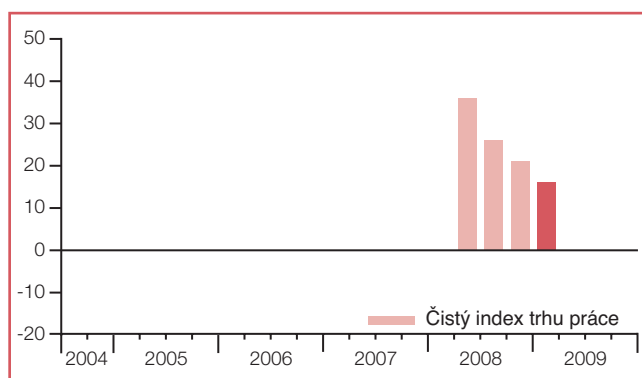


Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

## Rakousko

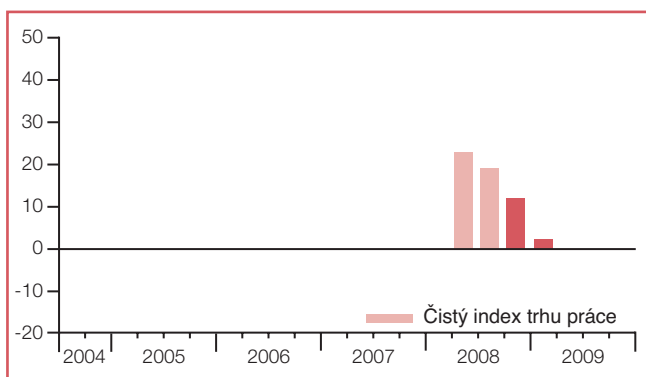


## Rumunsko



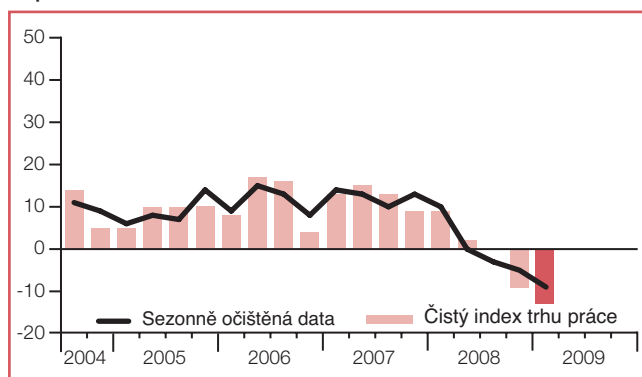
Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

## Řecko



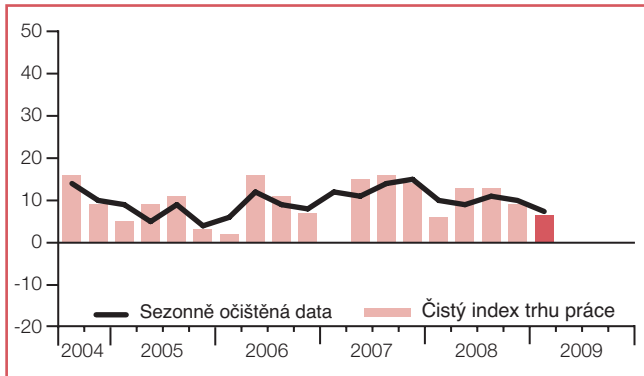
Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

## Španělsko

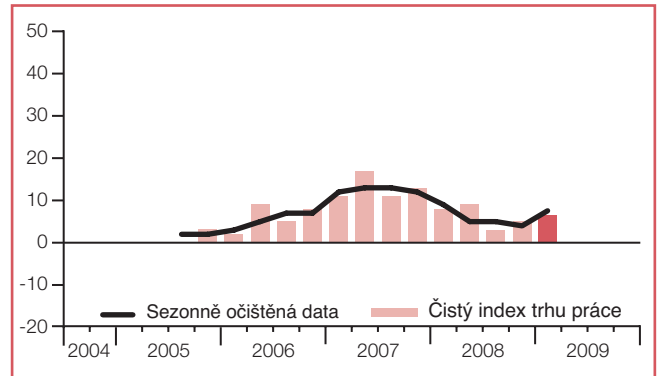


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Švédsko

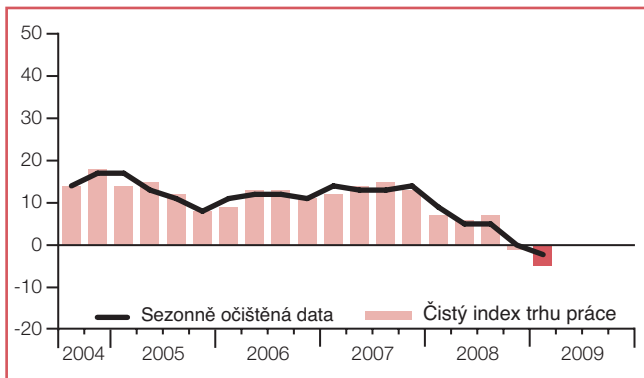


## Švýcarsko



Švýcarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2005.  
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Velká Británie



## Představení a metodika průzkumu „Manpower Index trhu práce“

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Běží již více než 45 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Jasně zaměřený:** už po dobu více než 45 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

**Na pevném základu:** průzkum je založen na dotazování více než 71,000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 33 zeměmi a oblastmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

## Metodika

Manpower Index trhu práce se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Tým, který provádí průzkum ve 32 zemích a teritoriích, zahrnuje interní tým Manpoweru a Infocorp Research Ltd. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země zapojené do průzkumu. Odchylna pro všechna národní, regionální a globální data není větší než +/-3,9 % (pro ČR činí tato odchylka +/-3,6 %).

## Otázka pokládáaná při průzkumu

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2009 (leden, únor, březen) v porovnání s aktuálním čtvrtletím (říjen, listopad, prosinec)?“

## Čistý index trhu práce

Termín „Čistý index trhu práce“ je veličina získaná z rozdílu procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst aktivit v oblasti náboru nových pracovníků, a procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil během příštího čtvrtletí.

## Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná v Austrálii, Belgii, Číně, Francii, Hongkongu, Indii, Irsku, Itálii, Japonsku, Kanadě, Mexiku, Německu, Nizozemí, na Novém Zélandě, v Norsku, Rakousku, Singapuru, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Tchaj-wanu, Velké Británii a ve Spojených státech amerických. Toto očištění umožňuje posuzovat data bez sezonních výkyvů v oblasti náboru pracovníků, které se běžně objevují každý rok ve stejnou dobu, a tím poskytnout přesnější data v příslušném období. Manpower plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 použil Manpower metodu pro sezonní očištění dat TRAMO-SEATS.

## Historie průzkumu

- 1962** Uvedení první generace průzkumu Manpower Index trhu práce (Manpower Employment Outlook Survey) ve Spojených státech amerických a v Kanadě.
- 1966** Filiálka Manpower ve Velké Británii představila ekvivalent amerického průzkumu Quarterly Survey of Employment Prospects. Průzkum použil stejný formát výhledu do budoucna jako ve Spojených státech amerických a byl první svého druhu v Evropě.
- 1976** Zavedení druhé generace Manpower Employment Outlook Survey ve Spojených státech amerických a v Kanadě. Nová metodika průzkumu využívá nejnovější poznatky z oblasti průzkumu trhu.
- 2002** Britský Quarterly Survey of Employment Prospects je aktualizován a přejímá moderní vylepšenou metodiku průzkumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Irsku zavádějí průzkum ve svých zemích.
- 2003** Uvedení třetí generace Manpower Employment Outlook Survey a jeho rozšíření do 18 zemí po celém světě: Austrálie, Belgie, Francie, Hongkongu, Irsko, Itálie, Japonsko, Kanada, Mexiko, Německo, Nizozemí, Norsko, Rakousko, Singapur, Spojených států amerických, Španělsko, Švédsko a Velká Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novém Zélandu zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číně, Indii, Švýcarsku a na Tchaj-wanu zavádějí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarice se připojila k průzkumu. Pro průzkumy v Austrálii, Belgii, Francii, Hongkongu, Irsku, Itálii, Japonsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, Norsku, Rakousku, Singapur, Španělsku a Švédsku je použito sezonního očištění dat ve třetím čtvrtletí. Filiálka Manpower v Jihoafrické republice zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentině se zapojuje do projektu průzkumu. Pro průzkum na Novém Zélandu je v prvním čtvrtletí použito sezonního očištění dat.
- 2008** Filiálky Manpower v České republice, Guatemale, Kolumbii, Polsku, Rumunsku a Řecku se zapojují do projektu. Pro průzkumy v Číně a na Tchaj-wanu je ve druhém čtvrtletí použito sezonního očištění dat. Švýcarsko a Indie připojují sezonně očištěná data ve 3. čtvrtletí.

## O společnosti Manpower Inc.

Společnost Manpower Inc. (NYSE: MAN) je světovým lídrem v oblasti lidských zdrojů. Poskytuje služby, které pomáhají jejím klientům v neustálém a úspěšném rozvoji na trhu práce. V roce 2008 slaví své 60. narozeniny. S obratem 21 miliard USD nabízí zaměstnavatelům širokou škálu služeb uspokojujících potřeby podniků ve všech fázích cyklu zaměstnávání – Manpower je specialistou na náborů zaměstnanců na dobu určitou i neurčitou, hodnocení a výběr pracovníků, školení, outplacement, outsourcing a na poradenské služby. Celosvětová síť společnosti Manpower zahrnuje 4,500 poboček v 80 zemích a oblastech světa. Mezi jejich 400,000 zákazníků ročně se řadí jak menší a střední podniky všech odvětví, tak největší světové nadnárodní korporace.

Cílem společnosti Manpower je zvýšit produktivitu svých klientů zlepšováním kvality, efektivity a snižováním nákladů. Klienti se tak mohou koncentrovat na hlavní předmět svého podnikání.

Společnost Manpower Inc. zahrnuje pět značek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells a Right Management.

V České republice se Manpower každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu téměř 4,500 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. Síť 28 poboček Manpoweru v České republice zajišťuje služby v oblasti lidských zdrojů pro více než 800 klientů, kterým v roce 2007 našel téměř 12,000 nových spolupracovníků.





Více informací o společnosti Manpower naleznete na [www.manpower.com](http://www.manpower.com) a [www.manpower.cz](http://www.manpower.cz).

Manpower Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika  
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727  
[www.manpower.cz](http://www.manpower.cz)

© 2008, Manpower spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.