

Q3 / 2010

Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

Un Informe de investigación Manpower

Contenido

Expectativas del Empleo Perú 3

Comparaciones Regionales

Comparaciones por Sector

Expectativas del Empleo Global 14

Comparaciones Internacionales – América

Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico

Comparaciones Internacionales – Europa, Oriente Medio y África (EMEA)

Acerca de la Encuesta 23

Acerca de Manpower 25

Expectativas del Empleo en el Perú

La Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower para el segundo trimestre del 2010, se llevó a cabo entrevistando a una muestra representativa de 720 empleadores de diversas regiones del Perú. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo cambiará en el próximo trimestre que termina en setiembre del 2010, en comparación con el trimestre actual?”

Los resultados de la investigación revelan que los empleadores peruanos prevén un sólido crecimiento de sus plantillas de personal durante el tercer trimestre del 2010. Con un 30% de empleadores que estiman un incremento de las contrataciones, un 63% que manifiestan no realizarán cambios y un 6% que anticipan que disminuirán sus dotaciones de personal, el sondeo da como resultado una optimista Tendencia Neta de +24%, para el periodo Julio-Setiembre del presente año.

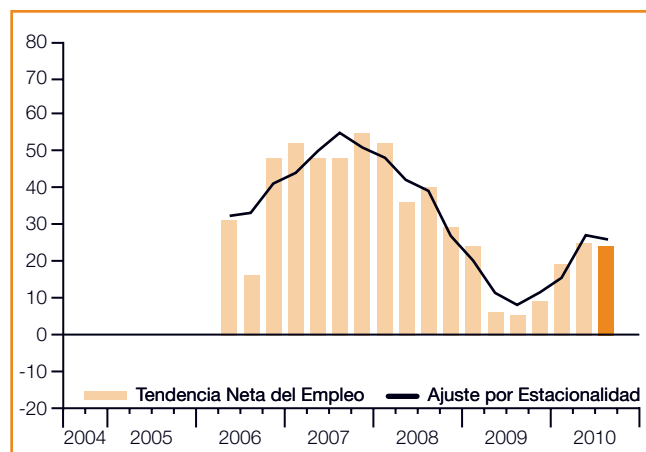
A través de este reporte usaremos el término de “Tendencia Neta”. Esta cifra es el resultado de tomar el porcentaje de respuestas de empleadores que anticipan un aumento en el empleo menos el porcentaje de empleadores que prevén reducir sus plantillas de personal, en el mismo periodo futuro analizado. La diferencia entre ambas cifras es la Tendencia Neta del Empleo.

En comparación al trimestre anterior (abril-junio) los empleadores informan de planes de contratación relativamente estables para el próximo trimestre (julio-setiembre), mientras que en la comparación anual (frente al mismo periodo del año 2009), se revela una considerable mejora de +19 puntos porcentuales en la expectativa de empleo.

Con los datos ajustados por estacionalidad, la Tendencia Neta para el tercer trimestre del 2010 revela una sólida expectativa de +26%. Bajo este ajuste y en comparación al segundo trimestre del año, las perspectivas de contratación siguen siendo relativamente estables, y en comparación al mismo periodo del año 2009 se puede observar una mejora de +19 puntos porcentuales.

	Incrementan	Reducen	No hay cambio	No saben	Tendencia Neta del Empleo
	%	%	%	%	%
3 ^{er} trimestre 2010	30	6	63	1	+24
2 ^{do} trimestre 2010	32	7	59	2	+25
1 ^{er} trimestre 2010	26	7	63	4	+19
4 ^{to} trimestre 2009	17	8	72	3	+9
3 ^{er} trimestre 2009	16	11	72	1	+5

A continuación toda la información de Tendencias Netas desarrollada en el presente documento reflejarán los datos ajustados por estacionalidad, a menos que se indique lo contrario.



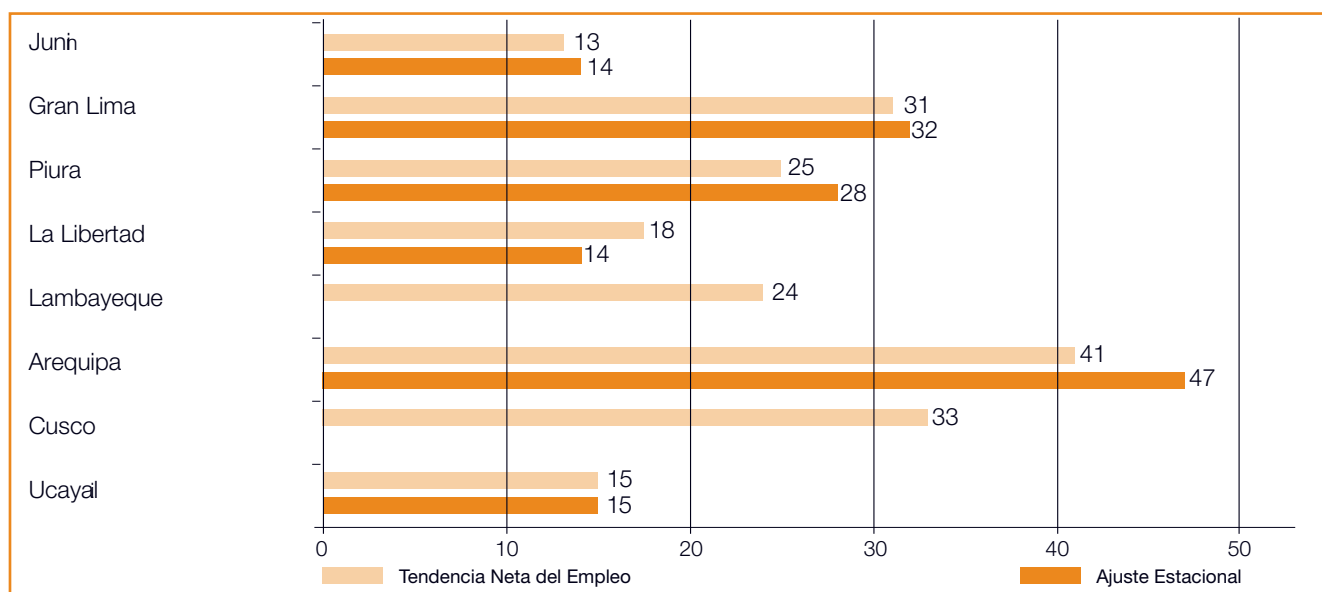
Comparaciones regionales

La data ajustada por estacionalidad está disponible, por el momento, en seis de las ocho regiones analizadas. Coincidentemente, en seis de las ocho regiones analizadas se avizora una optimista actividad de contratación durante el tercer trimestre del 2010. La más sólida expectativa del empleo se reporta esta vez en Arequipa, donde los empleadores pronostican un clima de contrataciones sumamente dinámico con una auspiciosa Tendencia Neta de +47%. Los empleadores de la Gran Lima proyectan una Tendencia Neta de +32%, seguida de Piura con +28%, flanqueando de este modo las más sólidas intenciones de añadir personal en el trimestre que se avecina. De otro lado, tanto La Libertad como Ucayali manifiestan expectativas importantes reflejadas en +18% y +15% respectivamente. Cerrando el ranking, como la menor cota en el presente reporte, aparece la Tendencia Neta de Junín, que mantiene un positivo +13%.

En la comparación trimestral, los empleadores de tres de las seis regiones reportadas con la data ajustada muestran mejoras en sus intenciones de contratación, pero comparadas con el año pasado se revelan resultados notoriamente más optimistas en todas las regiones.

Arequipa logra una mejora de +14 puntos porcentuales en relación al trimestre anterior. Mientras que en Junín y la Libertad disminuyen de modo importante los niveles de optimismo revelados hace tres meses, mostrando una disminución de sus Tendencias Netas de 15 y 13 puntos porcentuales, respectivamente. En La Región Ucayali las expectativas se ven afectadas por un ligero descenso de 4 puntos porcentuales frente al periodo de abril-junio del presente año 2010.

Comparados frente al mismo trimestre del año 2009, los empleadores de las 6 regiones reportadas con datos ajustados muestran crecientes mejoras en sus perspectivas de contratación para el trimestre que se avecina. Para el tercer trimestre del presente año, Arequipa tiene el más alto nivel de fortalecimiento en las intenciones de contratación, con un incremento de +40 puntos porcentuales, mientras que los empleadores de la Gran Lima muestran un importante incremento porcentual de +25 puntos. En Piura y Ucayali podemos observar considerables mejoras de +18 y +16 puntos porcentuales respectivamente, mientras que Junín y La Libertad muestran ambas un aumento de +9 puntos porcentuales en sus expectativas de contratación, respecto a lo manifestado hace un año.

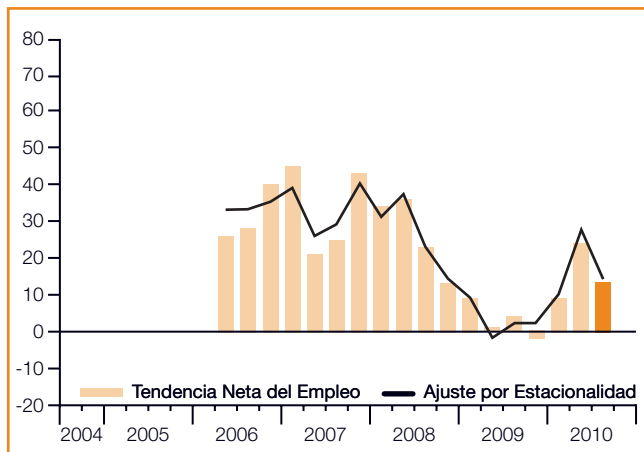


* Los datos de Lambayeque y Cusco aún no reflejan data ajustada por estacionalidad

Junín +14%

Los empleadores de la Región Junín anticipan un crecimiento sostenido en su intención de contratación de personal para el tercer trimestre del 2010, reportando una Tendencia Neta de +14%. Esta expectativa muestra una disminución de 15 puntos porcentuales en relación al trimestre anterior, pero muestra un interesante incremento reflejado en los +9 puntos porcentuales de crecimiento en relación al mismo período en el 2009.

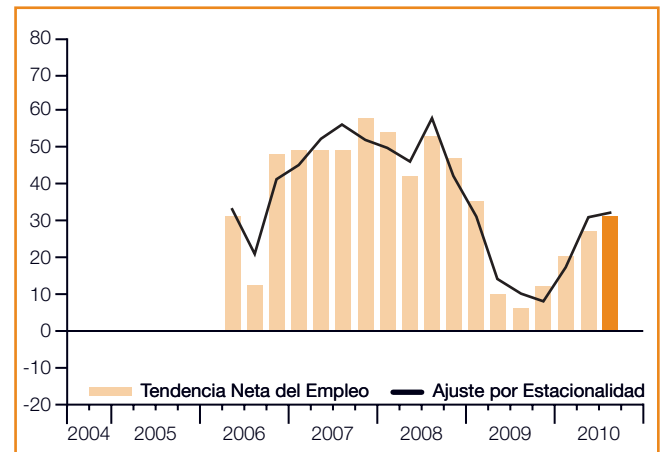
Basados en la data no ajustada, los empleadores pronostican un clima de contratación positivo para el tercer trimestre del 2010. Aunque las expectativas se muestran considerablemente disminuidas en relación al segundo trimestre del presente año, ésta se ha fortalecido notablemente en comparación al periodo julio-setiembre del 2009.



Gran Lima +32%

Con una Tendencia Neta de +32%, los empleadores de la Gran Lima proyectan brillantes perspectivas en la actividad de contratación para el trimestre que se avecina. La expectativa se mantiene estable en relación a lo expresado en el trimestre pasado (abril-junio 2010) y muestra un excelente incremento de 25 puntos porcentuales al realizar la comparación anual, respecto a lo manifestado en el tercer trimestre del año anterior.

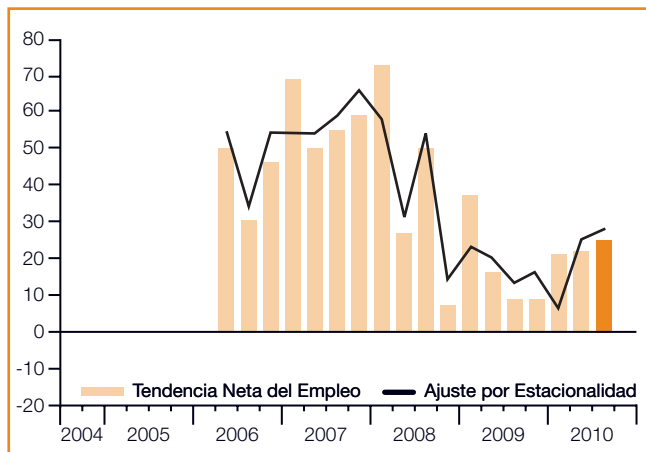
Basado en la data no ajustada, los empleadores avizoran un prospero Mercado laboral para el próximo trimestre del 2010. Las expectativas continúan con un sostenido y sutil incremento en relación al trimestre pasado y mejoran considerablemente en relación al tercer trimestre del año pasado.



Piura +28%

Con una Tendencia Neta de +28 % para el tercer trimestre del 2010, los empleadores de Piura informan sus más elevadas expectativas de empleo, desde el tercer trimestre del 2008. Las expectativas de los empleadores de la región han mostrado una mejora de +3 puntos porcentuales en relación al trimestre anterior y un incremento de +18 puntos porcentuales en relación al tercer trimestre del año 2009.

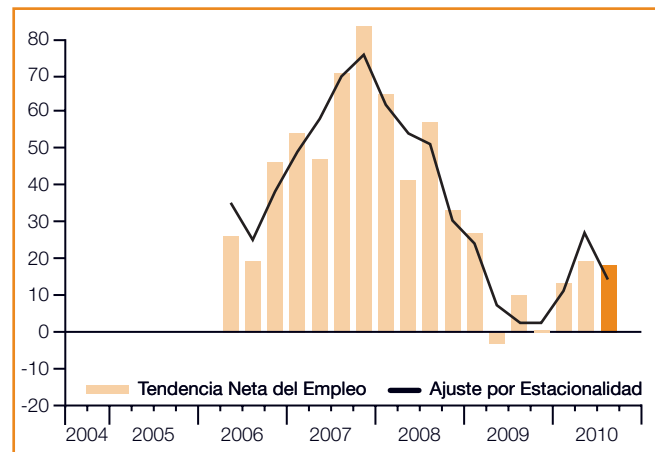
Basado en la data no ajustada, los empleadores piuranos avizoran un mercado laboral sumamente activo para el tercer trimestre del presente año. Las perspectivas de contratación son ligeramente más fuertes que las reveladas en el segundo trimestre del 2010 y mejoran considerablemente en relación al tercer trimestre del año 2009.



La Libertad +14%

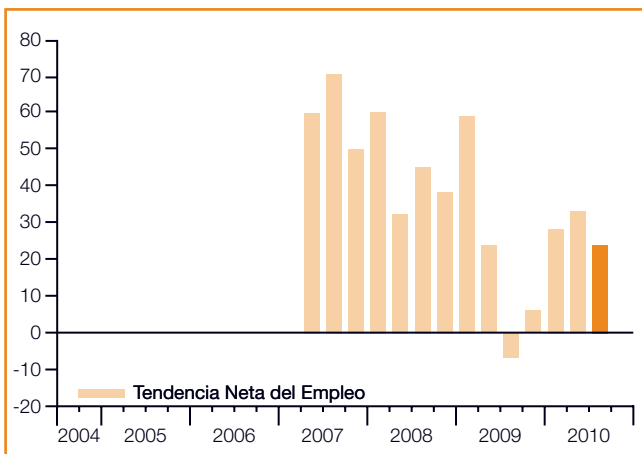
Con una tendencia neta de +14%, los empleadores de La Libertad prevén positivas perspectivas de crecimiento en sus planillas para el periodo julio-setiembre del 2010. Si bien se advierte una disminución de las expectativas de empleo en comparación con el trimestre anterior (declina en 13 puntos porcentuales), las perspectivas de contratación mejoran en +9 puntos porcentuales en relación al tercer trimestre del año 2009.

Basado en la data no ajustada, los empleadores proyectan un informe optimista en los planes de contratación para el periodo julio-setiembre del 2010. La expectativa se mantiene relativamente estable con respecto al trimestre anterior (abril-junio) y presenta una moderada mejora si la comparamos con el periodo julio-setiembre del año pasado.



Lambayeque +24%*

Basados en la data no ajustada, se prevé un activo ritmo de contratación en esta región para el tercer trimestre del 2010. Con una Tendencia Neta de +24%, las expectativas de los empleadores en la Región Lambayeque son más débiles en 9 puntos porcentuales que las reportadas el trimestre pasado, pero sumamente más robustas que las reveladas en el tercer trimestre del 2009, mostrando un incremento de +31 puntos porcentuales.

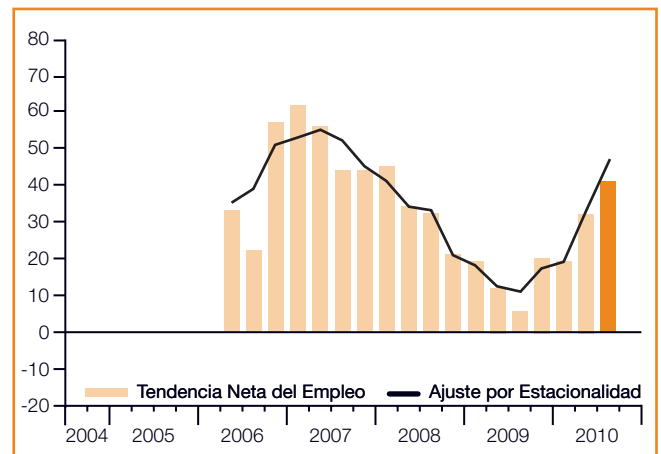


*Sin ajuste estacional

Arequipa +47%

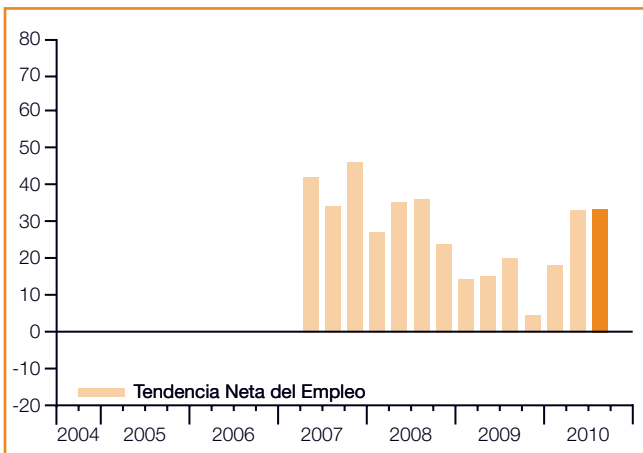
Con una Tendencia Neta de +47%, los empleadores de Arequipa avizoran una vigorosa actividad de contratación y un robustecimiento de su mercado laboral para el tercer trimestre del año. Los planes de contratación en la región son los más auspiciosos desde el tercer trimestre del año 2007, mostrando una mejora de +14 puntos porcentuales en comparación al segundo trimestre del presente año y una amplia diferencia de +40 puntos porcentuales, en relación al mismo periodo del año pasado.

Basados en la data no ajustada, los empleadores de Arequipa ratifican que esperan un dinámico mercado laboral para el tercer trimestre del año 2010. La expectativa mejora considerablemente en relación al segundo trimestre y se muestra sumamente robustecida en relación al mismo periodo (julio-setiembre) del 2009.



Cusco +33%*

Reportando aún data no ajustada, los empleadores cusqueños revelan una importante cuota de optimismo para el trimestre que se avecina, con una Tendencia Neta de +33%. Las expectativas se mantienen idénticas a las manifestadas en el trimestre anterior, pero mejoran en +13 puntos porcentuales en relación al mismo periodo del año 2009.

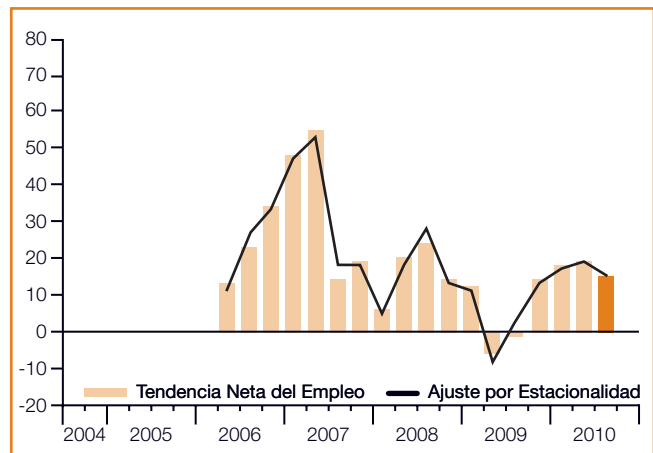


*Sin ajuste estacional

Ucayali +15%

Con una Tendencia Neta de +15%, los empleadores de Ucayali prevén un prometedor clima de contrataciones para el tercer trimestre del año 2010. Mientras que la Tendencia Neta disminuye en 4 puntos porcentuales en relación al segundo trimestre del año en curso, mejora en +16 puntos porcentuales en comparación al periodo julio-setiembre del año 2009.

Basados en la data no ajustada, los empleadores de Ucayali reportan positivos planes de contratación para el trimestre que viene. No obstante, la tendencia disminuye ligeramente en relación al periodo abril-junio inmediato anterior, pero se incrementa considerablemente en relación al tercer trimestre del año pasado.



Comparaciones por sector

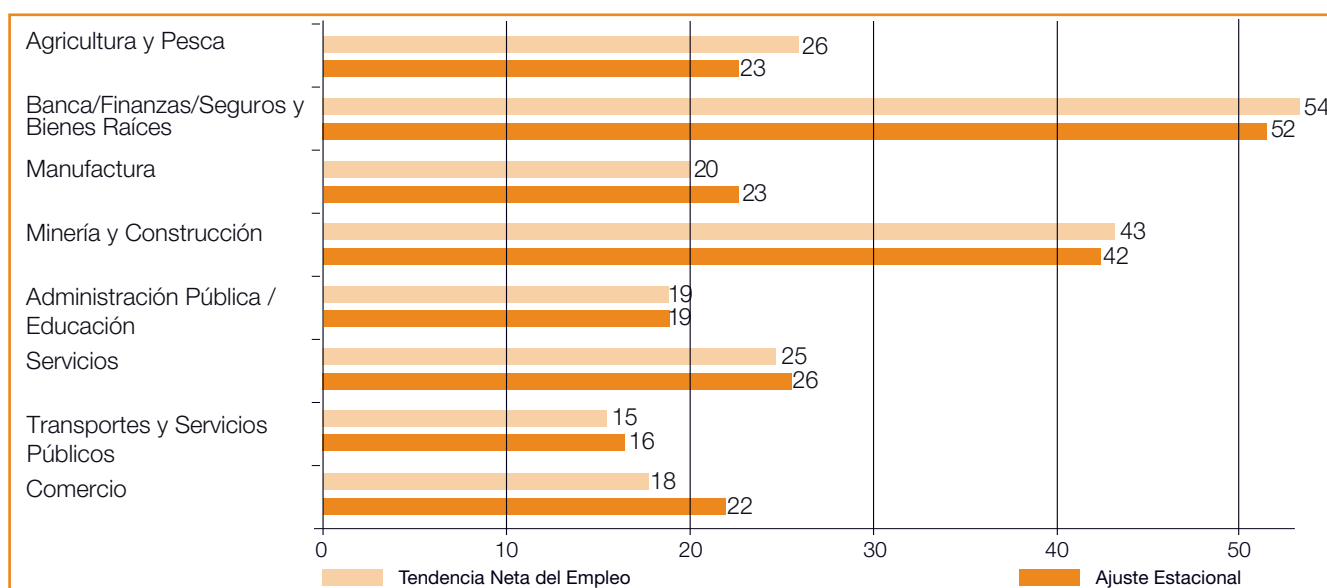
Los empleadores de todos los sectores económicos analizados prevén una actividad de contratación positiva durante el tercer trimestre del año 2010. Se avizora un muy dinámico mercado laboral en los sectores de Banca/Finanzas/Seguros y Bienes Raíces así como en el de Minería y Construcción. Los empleadores de ambos sectores reportan una Tendencia Neta de +52% y +42%, respectivamente. Los empleadores del sector Servicios anticipan también un saludable aumento en sus perspectivas de contratación de personal con una Tendencia Neta de +26%, en tanto que los sectores de Agricultura y Pesca y de Manufactura, reportan sólidas expectativas que equivalen al +23% en ambos casos. Finalmente, los empleadores del sector Comercio muestran sus más optimistas planes de contratación desde el tercer trimestre del 2008, con una robusta Tendencia Neta de +22%.

En comparación al segundo trimestre del 2010, los empleadores en cinco de los ocho sectores económicos analizados han disminuido sus expectativas de contratación. Las disminuciones más notorias se revelan en los sectores de Transportes y Servicios Públicos, como en la de Administración Pública y Educación, la que ambos decrecen en 11 puntos porcentuales respecto al periodo abril-junio del presente año. La expectativa del empleo en el sector de Minería y Construcción disminuye también en 8 puntos porcentuales, en tanto que en el sector Manufactura ésta decae en 6 puntos porcentuales, respecto a lo que se reveló en el trimestre pasado.

En la comparación anual, las intenciones de contratación de los empleadores muestran una notable mejora en los ocho sectores económicos analizados, frente a lo revelado en semejante trimestre del año 2009. Las mejoras más importantes se presentan en el sector de Minería y Construcción, quienes incrementan su Tendencia Neta en +32 puntos porcentuales, en tanto que el sector Manufactura lo hace en +29 puntos porcentuales. Los empleadores del sector Agricultura y Pesca se muestran más optimistas que el año pasado con un incremento de sus expectativas de +22 puntos porcentuales. Los sectores de Servicios, así como también el de Banca/Finanzas/Seguros y Bienes Raíces, muestran ambos un incremento de sus indicadores de +21 puntos porcentuales.

Basados en la data no ajustada, los empleadores revelan una positiva actividad de contratación para el periodo julio-setiembre próximo. Las mejores perspectivas de empleo son igualmente manifestadas en el sector de Banca/Finanzas/Seguros y Bienes Raíces. Sin embargo, se aprecian disminuciones de las expectativas de contratación en tres sectores económicos, en comparación a lo revelado hace tres meses, siendo la más notable la del sector de Administración Pública y Educación.

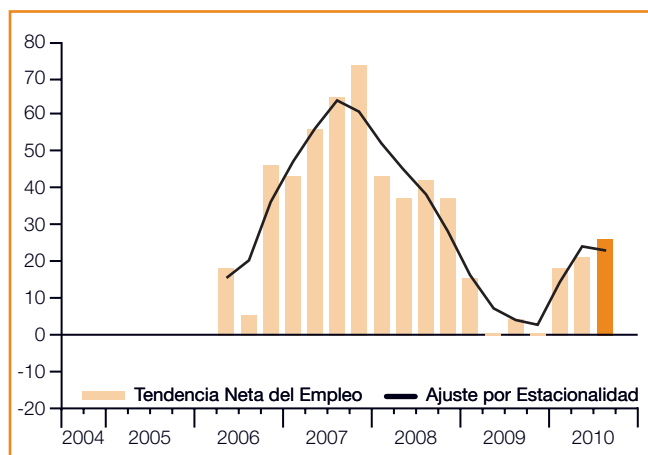
En la comparación de esta data respecto del tercer trimestre del año 2009, las expectativas de contratación se han robustecido en los ocho sectores económicos analizados.



Agricultura y Pesca +23%

Los empleadores del sector Agricultura y Pesca reportan saludables planes de contratación para el tercer trimestre del 2010, con una Tendencia Neta de +23%. Las intenciones de contratación se muestran relativamente estables en relación al segundo trimestre del año y han mejorado notablemente en +22 puntos porcentuales si lo comparamos con el mismo periodo (julio-setiembre) del año pasado.

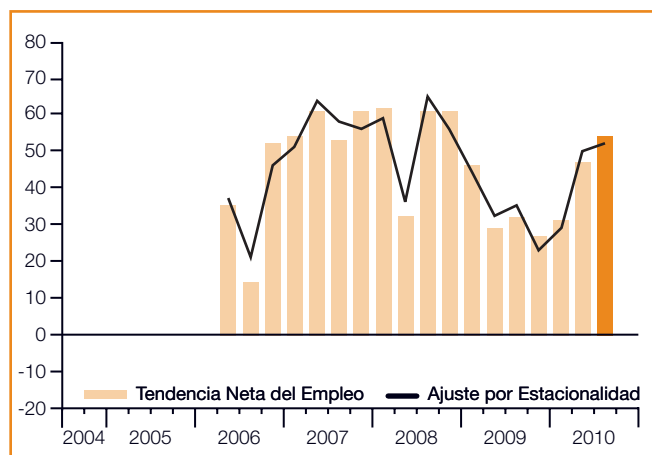
Basados en la data no ajustada, los empleadores avizoran sólidas expectativas de contratación para el tercer trimestre del 2010. La expectativa se encuentra moderadamente fortalecida en comparación al segundo trimestre del año y mejora notablemente en comparación al tercer trimestre del 2009.



Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces +52%

Con un alza en la Tendencia Neta de +52%, los empleadores de este sector prevén un vigoroso ritmo de contratación para el tercer trimestre del 2010. La expectativa mejora en +2 puntos porcentuales en relación al segundo trimestre del año y en + 21 puntos porcentuales en comparación a tercer trimestre del 2009.

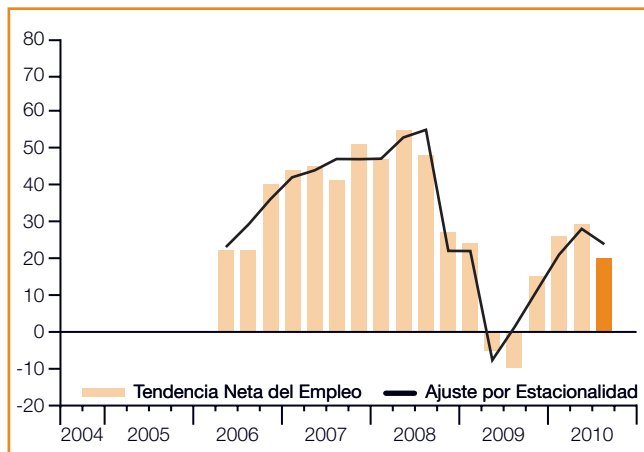
Basados en la data no ajustada, lo empleadores predicen un mercado laboral en pleno auge para el tercer trimestre del 2010. La tendencia mejora en relación al segundo trimestre del presente año y en relación al mismo periodo (julio-setiembre) del 2009.



Manufactura +23%

Con una Tendencia Neta de +23%, los empleadores del sector Manufactura se muestran muy optimistas en sus planes de contratación para el tercer trimestre del 2010. Aunque sus expectativas disminuyen en 6 puntos porcentuales en relación al segundo trimestre del año en curso, éstas muestran una importante mejora de +29 puntos porcentuales en relación a las reveladas en el tercer trimestre del año 2009.

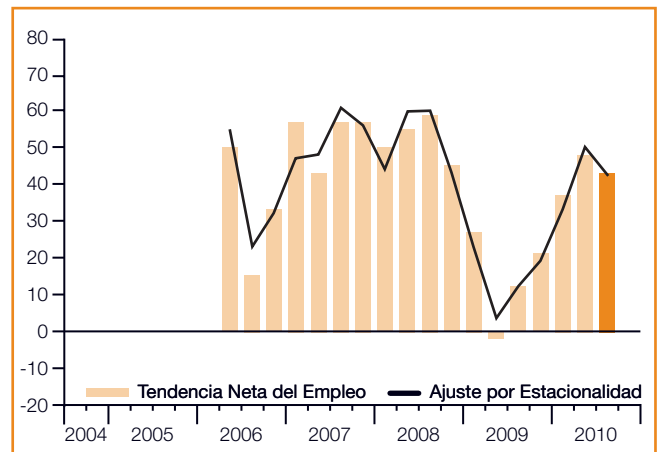
Basados en la data no ajustada, los empleadores de este sector productivo anticipan muy optimistas intenciones de contratación para el trimestre que se avecina. Aunque revelan una disminución de sus indicadores de entusiasmo respecto al segundo trimestre del presente año, son notablemente mejores a las manifestadas en el tercer trimestre del año 2009.



Minería y Construcción +42%

Se anticipa un dinámico mercado laboral en el sector de la Minería y la Construcción para el tercer trimestre del presente año. Con una Tendencia neta de +42%, los empleadores anticipan que seguirán incrementando sus plantillas de personal. Las perspectivas, sin embargo, se han moderado y disminuido en relación a las reveladas en el segundo trimestre del año, reduciéndose en 8 puntos porcentuales, pero han mejorado notablemente en +32 puntos porcentuales respecto a lo reportado en el tercer trimestre del año 2009.

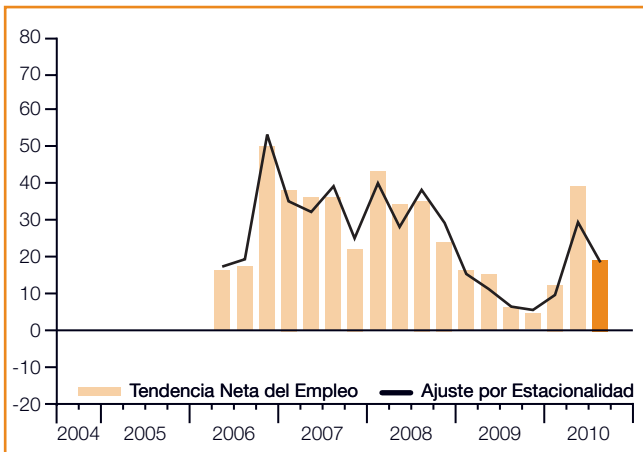
Basados en la data sin ajustar, los empleadores del sector de Minería y Construcción avizoran una actividad de contratación en auge para el tercer trimestre del 2010. La expectativa es moderadamente menor en relación al segundo trimestre del año, pero mejora notoriamente si la comparamos con la del tercer trimestre del 2009.



Administración Pública y Educación +19%

Manteniendo un optimismo importante para el tercer trimestre, con una Tendencia Neta de +19%, los empleadores del sector de la Administración Pública y la Educación muestran un debilitamiento en sus niveles de entusiasmo revelados hace tres meses. Las expectativas decaen en 11 puntos porcentuales en comparación al segundo trimestre del año, pero es importante resaltar que son mayores en +13 puntos porcentuales a las reportadas en el tercer trimestre del año 2009.

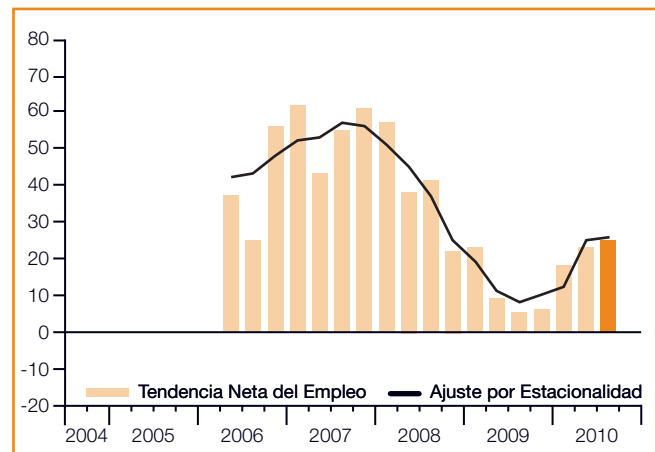
Basados en la data sin ajustar, los empleadores prevén un importante aumento en sus planillas para el tercer trimestre del 2010, a pesar de revelar una importante disminución de sus expectativas en comparación a lo manifestado en el segundo trimestre del año. Los planes de contratación, en cambio, se han robustecido considerablemente en relación al tercer trimestre del año 2009.



Servicios +26%

Con una saludable expectativa de empleo revelada en la Tendencia Neta de +26%, los empleadores del sector servicios reportan sus más altas intenciones de contratación para este tercer trimestre del 2010, desde el tercer trimestre del año 2008. Aunque ligeramente mejores que el trimestre pasado, las expectativas se mantienen relativamente estables. Respecto del año pasado, las previsiones mejoran notablemente en +21 puntos porcentuales en relación a lo manifestado para el periodo julio-setiembre del 2009.

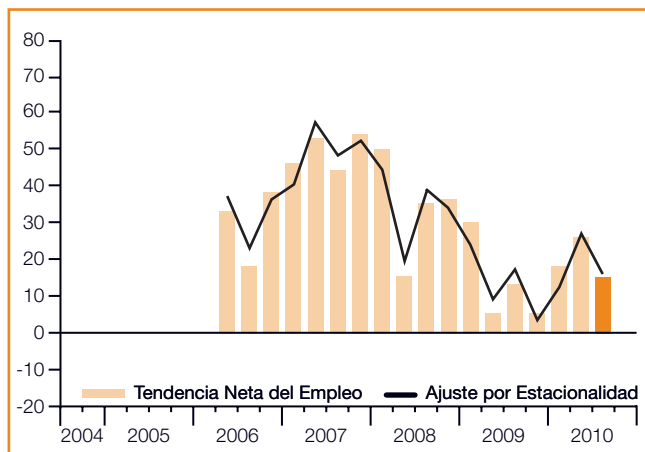
Basados en la data no ajustada, los empleadores del sector servicios anticipan un sólido incremento en las contrataciones para el tercer trimestre del 2010. La tendencia es ligeramente superior en relación al segundo trimestre del año, pero mejora considerablemente frente al tercer trimestre del 2009.



Transportes y Servicios Públicos +16%

Los empleadores del sector avizoran un respetable optimismo en las actividades de contratación para el tercer trimestre del 2010, reportando una Tendencia Neta de +16%. No obstante ello, las perspectivas de contratación han disminuido de manera importante en 11 puntos porcentuales en comparación al segundo trimestre del año en curso. En la comparación anual, las expectativas se mantienen relativamente estables en relación al tercer trimestre del año 2009.

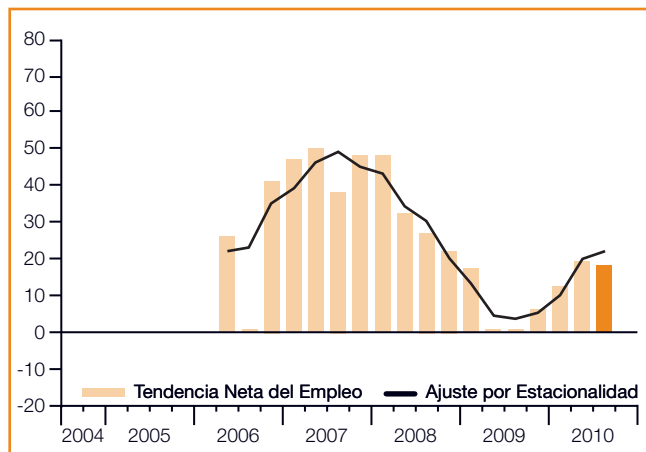
Basados en la data no ajustada, los empleadores del sector Transportes y Servicios Públicos anticipan un ritmo de contratación estable para el tercer trimestre del 2010, aunque las perspectivas de contratación se muestran notoriamente disminuidas en relación al segundo trimestre del año. En comparación al mismo trimestre del año 2009, las expectativas mejoran levemente.



Comercio +22%

Con una Tendencia Neta de +22%, los empleadores del sector Comercio avizoran un activo mercado laboral para el tercer trimestre del 2010. Las expectativas mejoran en +2 puntos porcentuales en relación al segundo trimestre del año y en +17 puntos porcentuales si lo comparamos con el mismo trimestre del año anterior.

Basados en la data no ajustada, los empleadores se muestran optimistas ante los planes de contratación para el tercer trimestre de este año. Las expectativas se mantienen relativamente estables en relación al segundo trimestre del año y se muestran considerablemente robustecidas si las comparamos con el mismo periodo del año 2009.



Expectativas del Empleo Global

Más de 61.000 empleados en 36 países y territorios fueron entrevistados para evaluar las perspectivas de contratación* entre julio y setiembre de 2010.

A todos los participantes se les preguntó, “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en setiembre de 2010 en comparación con el trimestre actual?”

Empleadores en 31 de los 36 países y territorios en los que Manpower realiza la encuesta esperan incrementar su dotación durante el tercer trimestre de 2010. En las comparaciones trimestrales, las Tendencias Netas mejoran en 23 de los 36 países y territorios. En los casos en los que se pueden hacer comparaciones anuales, las expectativas de contratación se fortalecen en 30 de 34 países y territorios. A lo largo de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA, por sus siglas en inglés), las expectativas de contratación resultan variadas: empleadores en 13 de 18 países pronostican Tendencias Netas positivas para el próximo trimestre, un progreso respecto del mismo trimestre de 2009, en el que empleadores en solo 5 de 18 países habían reportado Tendencias Netas positivas. Por otro lado, los pronósticos a lo largo de América y de la región Asia-Pacífico son positivos.

Los pronósticos más favorables fueron relevados en India, Brasil, Taiwán, China, Perú y Australia. Por otro lado, las perspectivas de contratación más débiles se

reportan en Italia, Irlanda, España y Grecia, en donde los empleadores muestran las únicas perspectivas de contratación negativas entre los países y territorios incluidos en el estudio.

Los empleadores en los 10 países de América reportan Tendencias Netas de Empleo positivas, y solo en Argentina, Costa Rica, Guatemala y Perú los pronósticos son más débiles que aquellos del segundo trimestre de 2010. Los empleadores en Brasil, Perú y Costa Rica continúan reportando los planes regionales más optimistas, mientras que los planes de empleo en Estados Unidos son los más débiles de la región. La confianza de los empleadores en la región Asia-Pacífico sigue fortaleciéndose con mejoras anuales en los pronósticos de todos los países y regiones; los empleadores en la India reportan, una vez más, los planes de contratación más optimistas de toda la encuesta, y sus pares en China y Taiwán revelan sus pronósticos más alentadores desde que se incorporaron al programa de la encuesta. En la región EMEA, los empleadores reportan planes de contratación positivos en la mayoría de los países que participan de la investigación; y los empleadores en Alemania -la economía más grande de Europa- prevén el ritmo de empleo más auspicioso de los últimos dos años, a la vez que manifiestan notables mejoras trimestrales y anuales.

* El comentario se basa en información ajustada por estacionalidad en donde ésta se encuentre disponible.

América	Tendencia Neta del Empleo			Cambio trimestre a trimestre 2T 2010 a 3T 2010	Cambio año a año 3T 2009 a 3T 2010
	3T 2009	2T 2010	3T 2010		
	%	%	%		
Argentina	-3	18	11	-7	14
Brasil	-	38	40	2	-
Canadá	5 (-1) ¹	11 (7) ¹	16 (10) ¹	5 (3) ¹	11 (11) ¹
Colombia	-2	16	16	0	18
Costa Rica	-1	23	18	-5	19
Guatemala	-1	11	10	-1	11
México	0 (0) ¹	14 (10) ¹	17 (16) ¹	3 (6) ¹	17 (16) ¹
Panamá	-	15	16	1	-
Perú	5 (7)¹	25 (27)¹	24 (26)¹	-1 (-1)¹	19 (19)¹
Estados Unidos	2 (-2) ¹	8 (5) ¹	10 (6) ¹	2 (1) ¹	8 (8) ¹

Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

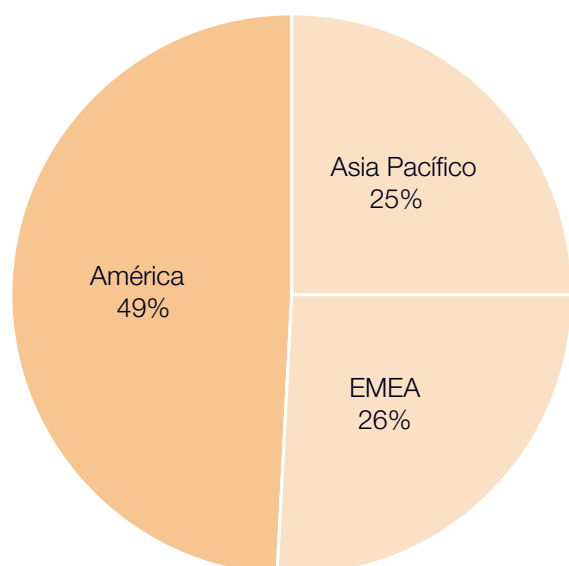
Asia Pacific	Tendencia Neta del Empleo			Cambio trimestre a trimestre 2T 2010 a 3T 2010	Cambio año a año 3T 2009 a 3T 2010
	3T 2009	2T 2010	3T 2010		
	%	%	%		
Australia	0 (3) ¹	24 (22) ¹	21 (24) ¹	-3 (2) ¹	21 (21) ¹
China	2 (3) ¹	17 (18) ¹	27 (27) ¹	10 (9) ¹	25 (24) ¹
Hong Kong	0 (-1) ¹	15 (15) ¹	16 (15) ¹	1 (0) ¹	16 (16) ¹
India	23 (23) ¹	36 (40) ¹	42 (42) ¹	6 (2) ¹	19 (19) ¹
Japan	-9 (-3) ¹	13 (2) ¹	3 (6) ¹	-10 (4) ¹	12 (9) ¹
New Zealand	-6 (-3) ¹	17 (13) ¹	15 (18) ¹	-2 (5) ¹	21 (21) ¹
Singapore	5 (3) ¹	24 (25) ¹	23 (21) ¹	-1 (-4) ¹	18 (18) ¹
Taiwan	12 (8) ¹	35 (34) ¹	39 (35) ¹	4 (1) ¹	27 (27) ¹

EMEA*	Tendencia Neta del Empleo			Cambio trimestre a trimestre 2T 2010 a 3T 2010	Cambio año a año 3T 2009 a 3T 2010
	3T 2009	2T 2010	3T 2010		
	%	%	%		
Austria	-1 (-3) ¹	4 (2) ¹	8 (6) ¹	4 (4) ¹	9 (9) ¹
Belgium	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹	4 (4) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
Czech Republic	1	-5	1	6	0
France	-3 (-3) ¹	1 (1) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹	7 (7) ¹
Germany	-2 (-4) ¹	3 (1) ¹	10 (9) ¹	7 (8) ¹	12 (13) ¹
Greece	-7	0	-5	-5	2
Hungary	-4	-3	3	6	7
Ireland	-7 (-10) ¹	-8 (-9) ¹	-3 (-6) ¹	5 (3) ¹	4 (4) ¹
Italy	-3 (-5) ¹	-10 (-8) ¹	-8 (-9) ¹	2 (-1) ¹	-5 (-4) ¹
Netherlands	-1 (-1) ¹	-2 (-1) ¹	3 (3) ¹	5 (4) ¹	4 (4) ¹
Norway	15 (9) ¹	4 (6) ¹	11 (5) ¹	7 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Poland	9	13	18	5	9
Romania	-7	-7	2	9	9
South Africa	2	8	7	-1	5
Spain	-5 (-8) ¹	-9 (-10) ¹	-3 (-6) ¹	6 (4) ¹	2 (2) ¹
Sweden	1 (-1) ¹	8 (6) ¹	10 (8) ¹	2 (2) ¹	9 (9) ¹
Switzerland	-1 (2) ¹	5 (1) ¹	-3 (0) ¹	-8 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
UK	-4 (-5) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (0) ¹	6 (6) ¹

*EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia del Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios porque como mínimo se requieren 17 trimestres de información para generarlo.

Respuestas a la encuesta por Región



Para realizar la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el tercer trimestre de 2010 se entrevistaron a más de 61.000 altos directivos de Recursos Humanos de organizaciones públicas y privadas de todo el mundo. 49% de quienes respondieron provienen de 10 países de América, 26% de 18 países de la región EMEA (que incluye a Europa, Oriente Medio y África) y 25% de 8 países y territorios de la región Asia-Pacífico.

Comparaciones internacionales - América

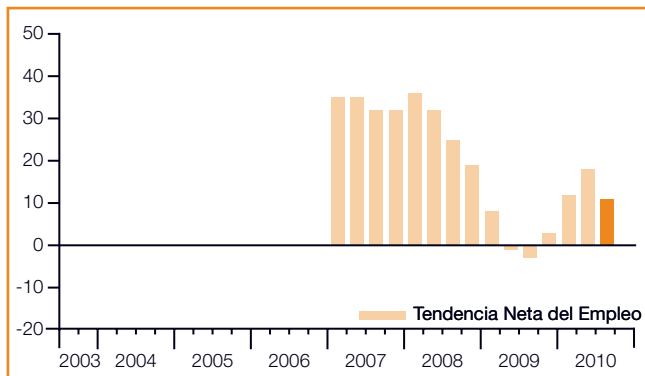
Cerca de 30.000 entrevistas fueron realizadas en América para medir las expectativas del empleo entre julio y setiembre del año 2010.

Las Tendencias Netas del Empleo siguen mejorando en forma modesta en la mayoría de los países de América que participan de la encuesta. Los planes de contratación son más optimistas respecto del mismo período del año 2009 en todos los países en los que existe información para poder hacer la comparación y son más optimistas en relación al trimestre pasado en 5 países. Los planes más optimistas del continente fueron relevados en Brasil, Perú y Costa Rica, y los más débiles en los Estados Unidos, en donde la Tendencia Neta nacional se mantiene relativamente estable

respecto del trimestre anterior pero es moderadamente más optimista que la del tercer trimestre del año pasado.

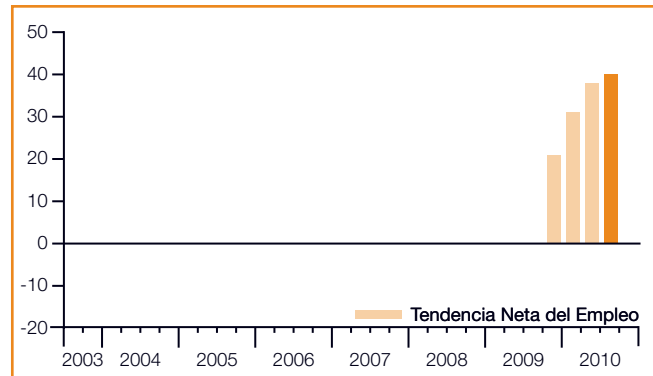
El optimismo en Brasil se da por las fuertes perspectivas en los sectores de Servicios y Construcción, en donde más de la mitad de los empleadores encuestados prevén aumentar su dotación en el próximo trimestre. Por su parte, la confianza entre los empleadores en los sectores de Manufacturas y Minería y Extracción en México está aumentando las oportunidades para quienes buscan trabajo y ayudando a volver al ritmo de contratación observado antes de la recesión.

Argentina



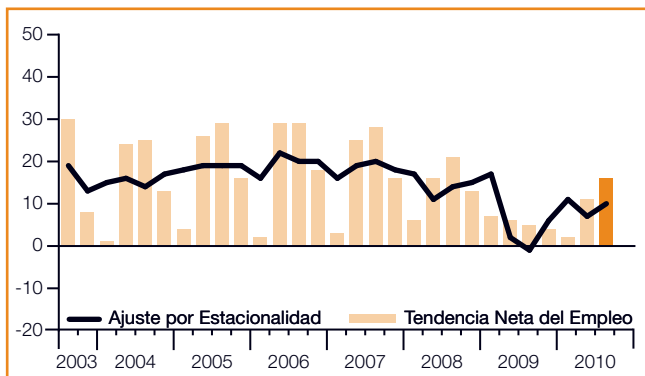
Argentina se unió al programa de la encuesta en 1T 2007.

Brasil

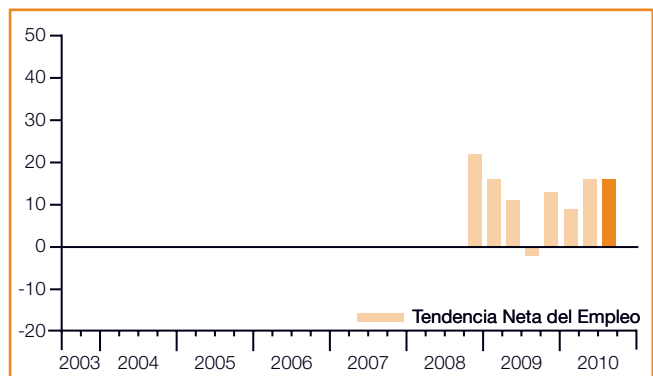


Brasil se unió al programa de la encuesta en 4T 2009.

Canadá



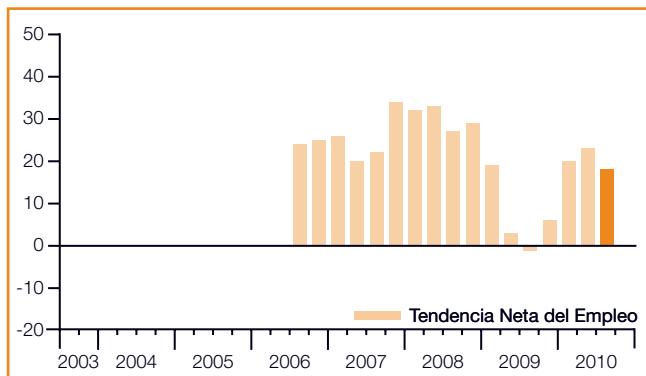
Colombia



Colombia se unió al programa de la encuesta en 4T 2008.

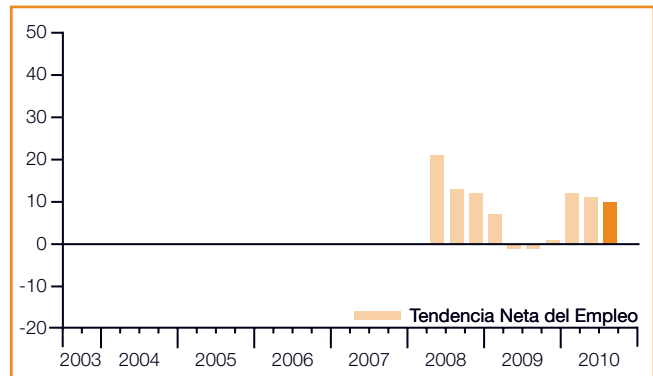
Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

Costa Rica



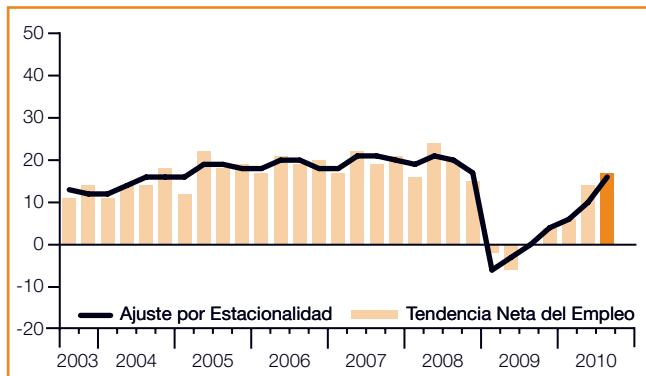
Costa Rica se unió al programa de la encuesta en 3T 2006.

Guatemala



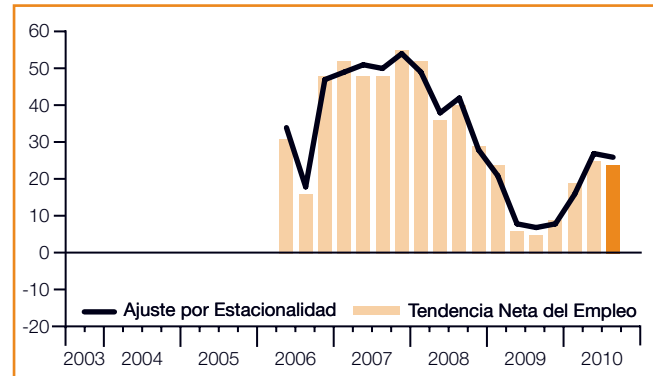
Guatemala se unió al programa de la encuesta en 2T 2008

México



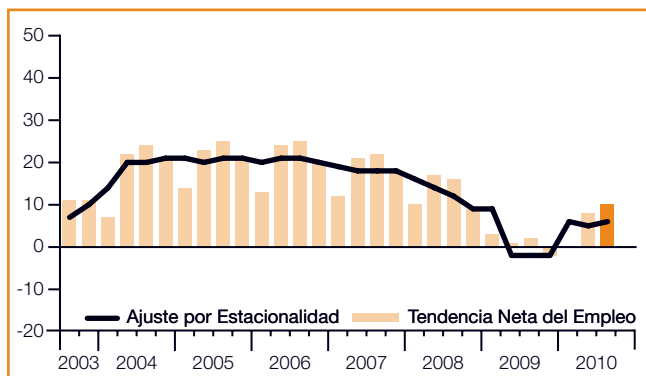
La falta de barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Perú



Peru se unió al programa de la encuesta en 2T 2006.

USA



La falta de barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Comparaciones internacionales Asia - Pacífico

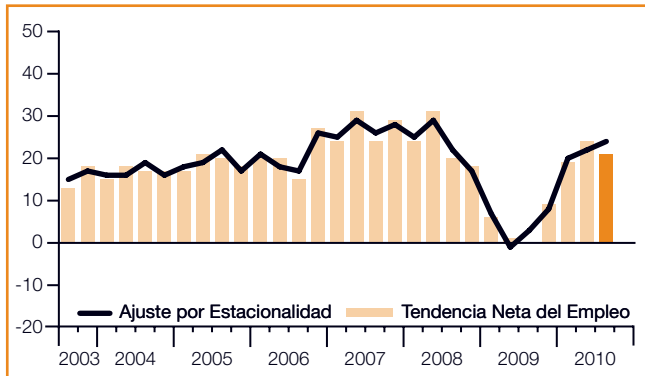
Cerca de 16.000 entrevistas fueron realizadas en la región Asia-Pacífico para medir perspectivas de contratación entre julio y setiembre de 2010.

Los planes de contratación más optimistas fueron relevados en la India, Taiwán, China y Australia, con los empleadores en Taiwán y China reportando sus planes de contratación más altos desde que la encuesta comenzó a hacerse allí en el 2005. El optimismo de los empleadores aumentó trimestralmente en 6 de los 8 países y territorios que participan de la encuesta. En las comparaciones respecto del tercer trimestre de 2009, puede verse que los empleadores en todos los países y territorios reportan planes de empleo considerablemente más altos.

En la India se espera que se mantenga el buen ritmo de contratación, impulsado por la confianza de los empleadores en los sectores de Minería y

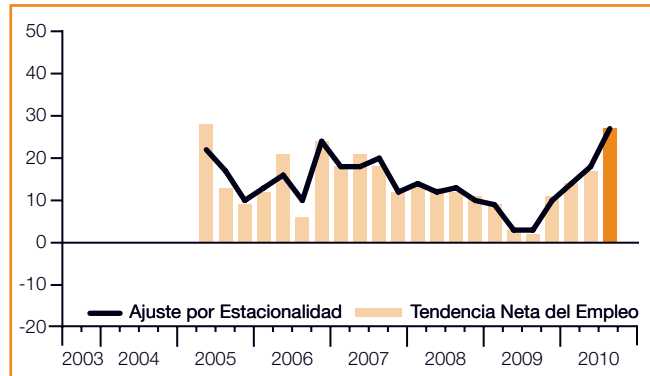
Construcción y Manufacturas. Por otra parte, los empleadores en China prevén un activo ritmo de empleo, con 31% de los empleadores que indican que aumentarán su nómina en el próximo trimestre. La creciente confianza expresada por los empleadores en los sectores de Servicios y Comercio Mayorista y Minorista en China son componentes importantes de esta auspiciosa Tendencia Neta. El optimismo entre los empleadores en Taiwán es sustentado por los altos pronósticos en el sector de manufacturas, en donde casi la mitad de los empleadores encuestados prevén incrementar su dotación en los próximos tres meses. Si bien los empleadores en Japón reportan las perspectivas de trabajo más débiles de la región, su confianza parece estar mejorando, ya que la Tendencia Neta para ese país observó aumentos durante cuatro trimestres consecutivos.

Australia



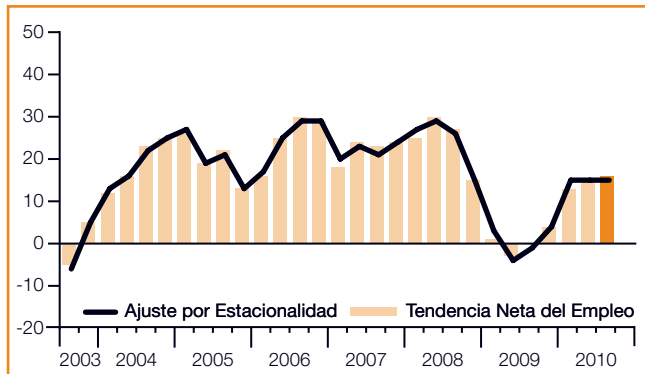
La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

China



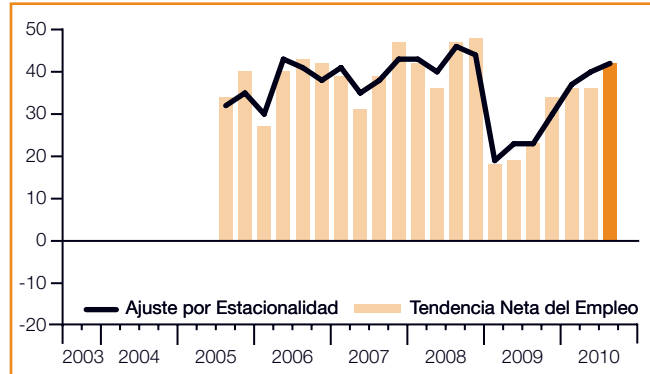
China se unió al programa de la encuesta en 2T 2005.

Hong Kong



La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

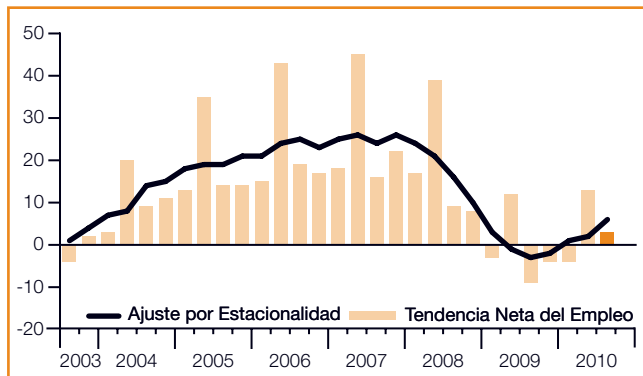
India



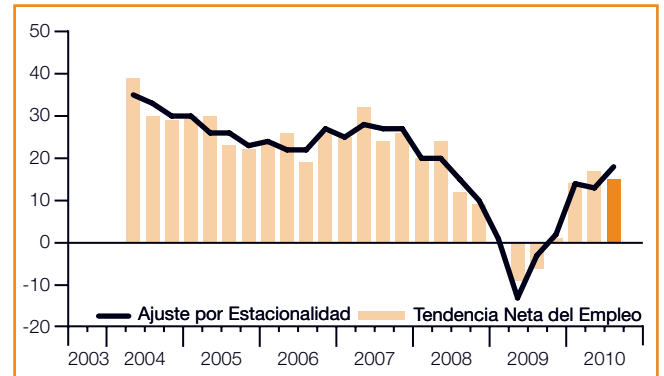
India se unió al programa de la encuesta en 3T 2005.

Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

Japón

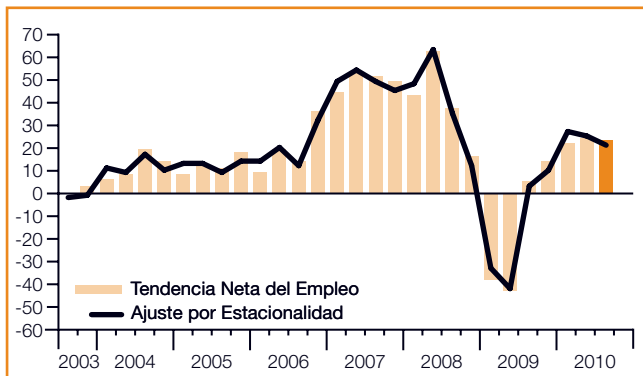


Nueva Zelanda



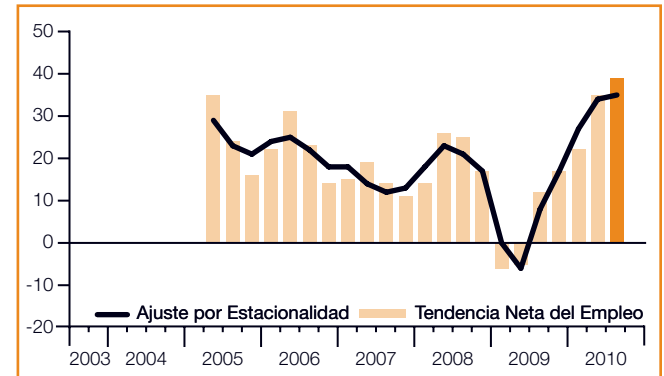
Nueva Zelanda se unió al programa de la encuesta en 2T 2004.
La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Singapur



La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Taiwán



Taiwán se unió al programa de la encuesta en 2T 2005.

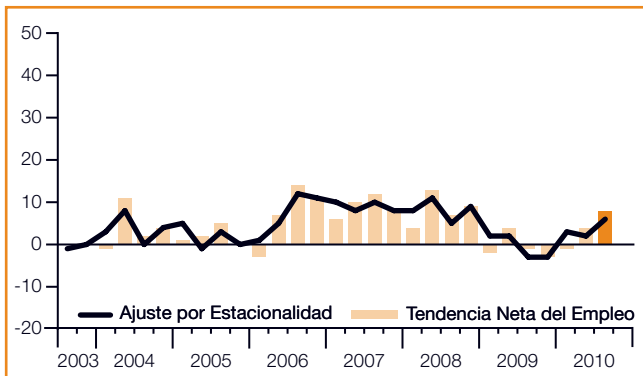
Comparaciones internacionales - EMEA

Entrevistas a cerca de 16.000 empleadores en 18 países fueron realizadas para medir tendencias de contratación para el tercer trimestre del 2010 en la región que abarca a Europa, Oriente Medio y África (EMEA, por sus siglas en inglés).

Las expectativas de contratación son variadas: empleadores en 13 países reportan actividad de contratación positiva para el próximo trimestre y la mayoría de los empleadores reportan que pretenden seguir incrementando su dotación al mismo nivel o por encima de los niveles registrados en el segundo trimestre del 2010. Respecto del trimestre anterior, el ritmo de contratación se espera que mejore en 12 países, mientras que las Tendencias Netas muestran mejoras anuales en 14. Las actividades de contratación en la región se esperan que sea más altas en Polonia, Alemania y Suecia, y más débiles en Italia, Irlanda, España y Grecia.

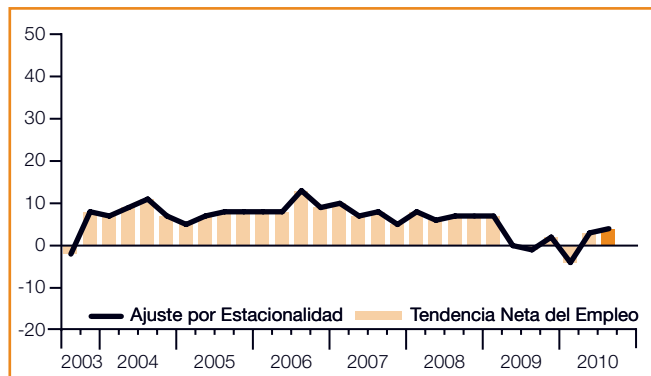
Los planes de empleo entre los empleadores en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en Europa mejoraron respecto del trimestre anterior en 15 países, incluyendo Austria, en donde uno de cada cuatro empleadores del sector dice que va a aumentar su nómina en los próximos tres meses. Quienes busquen empleo en Alemania deberían encontrar más oportunidades en el próximo trimestre, ya que los empleadores reportan su Tendencia Neta más alta de los últimos dos años. Mientras tanto, las intenciones de contratación entre los empleadores de los sectores de la Construcción y Manufacturas también esperan mejorar respecto del trimestre anterior en 11 países. Las oportunidades para quienes busquen empleo en el sector de la Construcción en Polonia mejoraron notablemente: cerca de la mitad de los empleadores del sector indican que van a aumentar su dotación en el próximo trimestre.

Austria



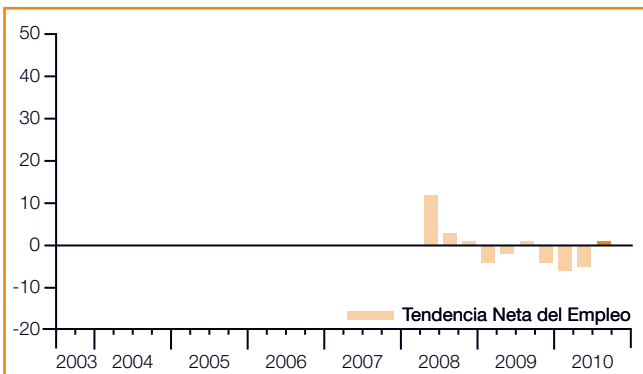
La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Bélgica



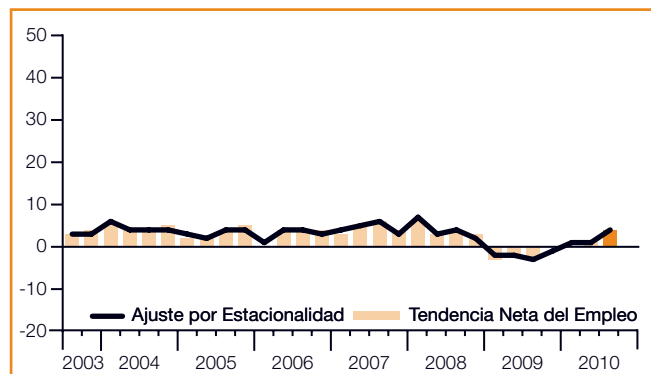
La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

República Checa



República Checa se unió al programa de la encuesta en 2T 2008.

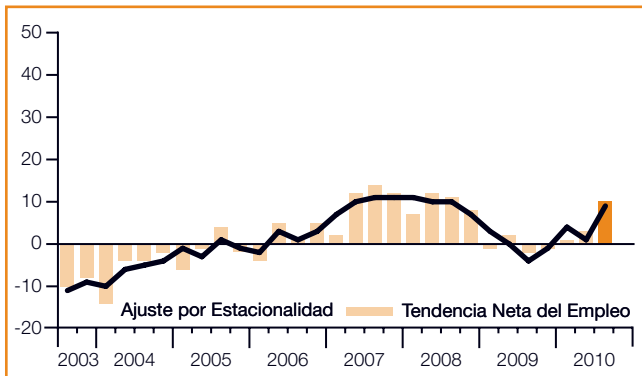
Francia



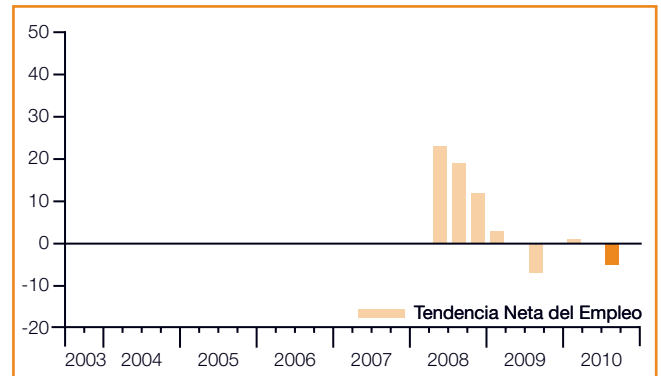
La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

Alemania

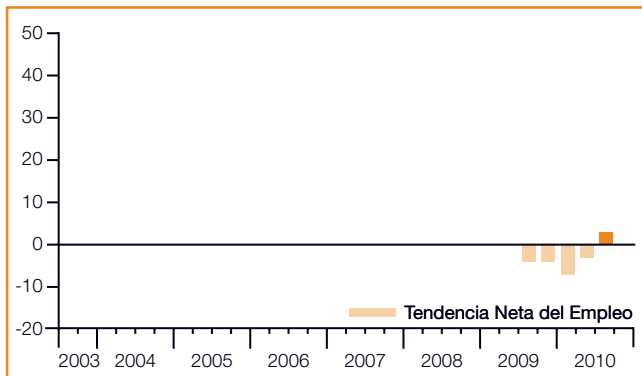


Grecia



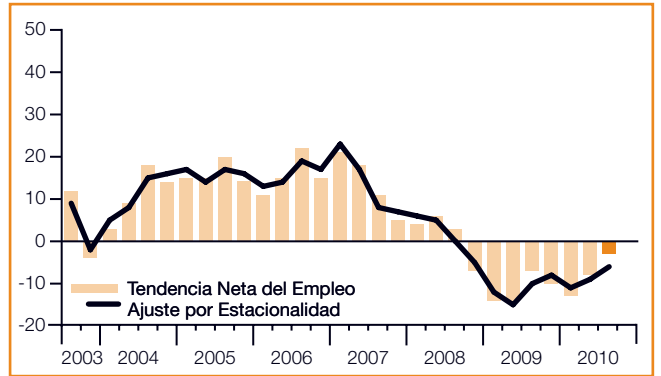
Grecia se unió al programa de la encuesta en 2T 2008.
La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Hungría

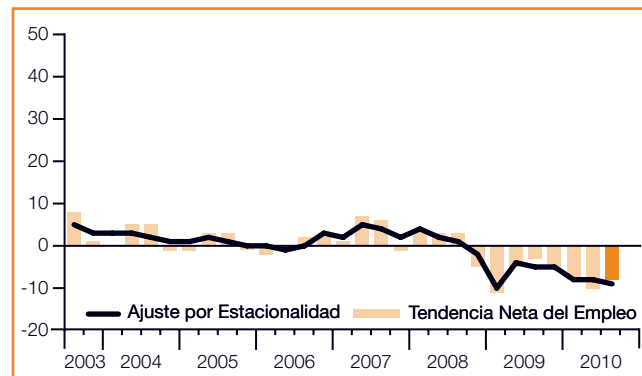


Hungría se unió al programa de la encuesta en 3T 2009.

Irlanda

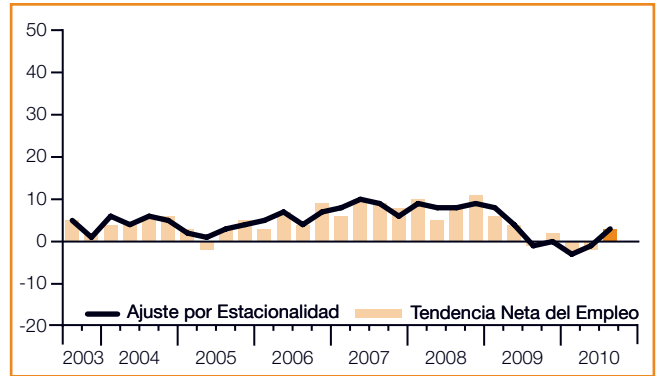


Italia

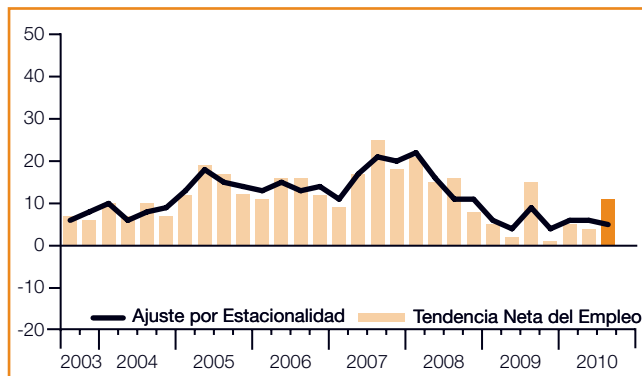


La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

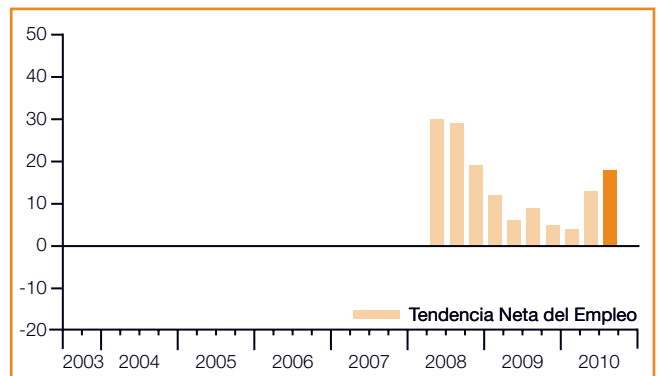
Holanda



Noruega



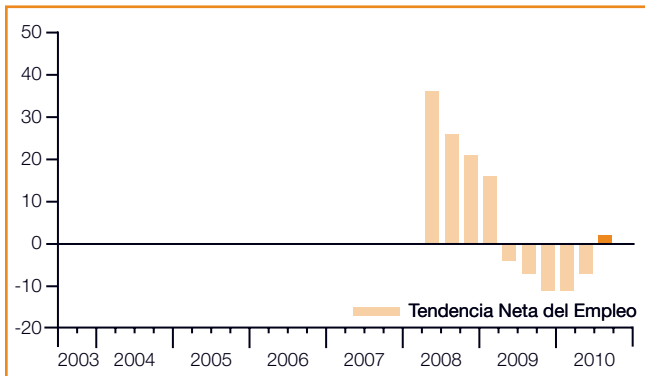
Polonia



Polonia se unió al programa de la encuesta en 2T 2008.

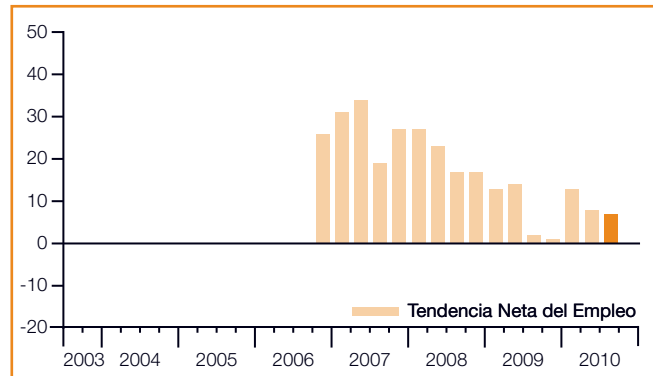
Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower Perú

Rumania



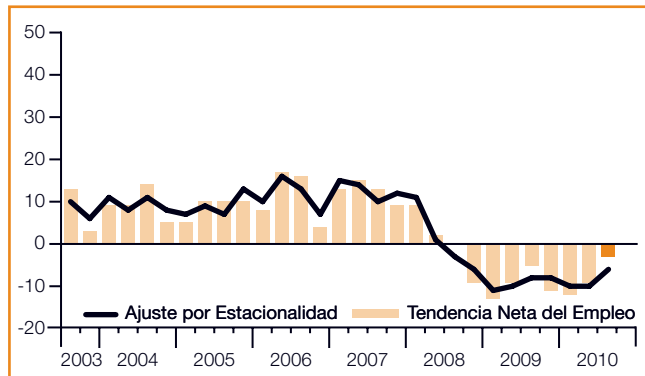
Rumania se unió al programa de la encuesta en 2T 2008.

Sudáfrica



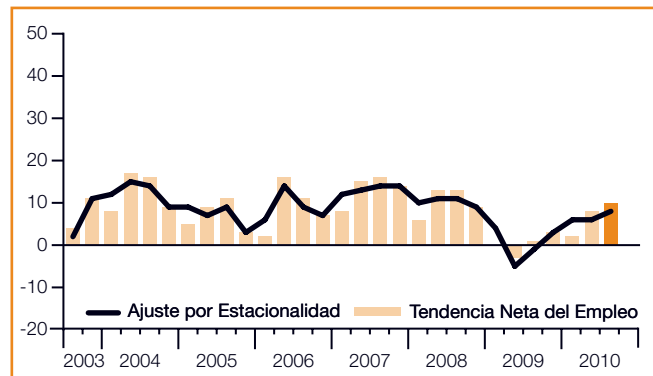
Sudáfrica se unió al programa de la encuesta en 4T 2006.

España



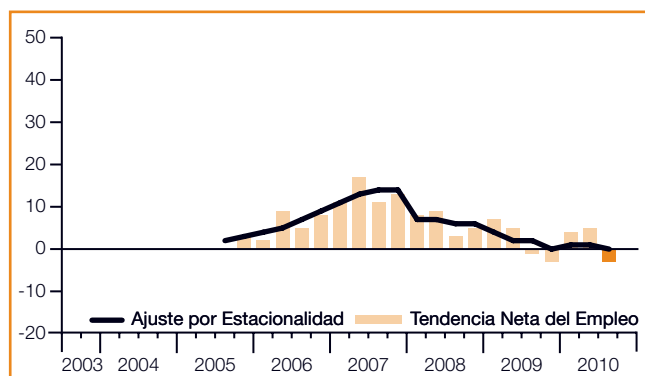
La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Suecia



La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

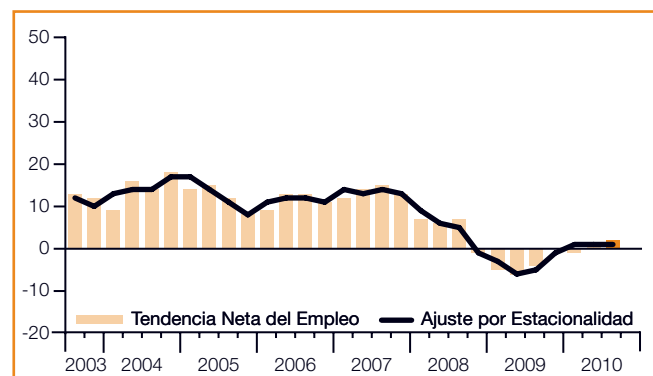
Suiza



Suiza se unió al programa de la encuesta en 3T 2005.

La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Reino Unido



La falta de las barras indica una Expectativa Neta del Empleo igual a cero.

Acerca de la Encuesta de Expectativas del Empleo Manpower

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su dotación durante el próximo trimestre. La encuesta, que ya cumplió más de 47 años, es una de las más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Son varios los factores que contribuyen a su éxito:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más grande del mundo con visión predictiva. Les pregunta a los empleadores participantes sus expectativas sobre incorporaciones de personal para el siguiente trimestre. Otros estudios tienen un enfoque retrospectivo y reportan lo ocurrido en el pasado.

Focalizada: Por cerca de cinco décadas toda la información obtenida de la Encuesta surge a partir de una sola pregunta.

Independiente: La encuesta se lleva a cabo a partir de una muestra representativa de empleadores de todos los países en los que se la realiza. Los participantes en la encuesta no provienen de la base de clientes de Manpower.

Robusta: Se basa en entrevistas realizadas a más de 61.000 empleadores públicos y privados de 36 países y territorios para medir las expectativas de contratación en cada trimestre. El tamaño de la muestra permite que se analicen sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

Pregunta de la encuesta

A todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: "¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en setiembre de 2010 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower usa una metodología validada, de acuerdo a los estándares más altos en investigación de mercado. El equipo de investigación para los 36 países y territorios en los que la encuesta se realiza incluye al equipo de investigación interna de Manpower y a Infocorp Ltd. La encuesta fue estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la encuesta, tanto nacional como global no es mayor al +/- 3.9%

Tendencia Neta de Empleo

En este informe utilizamos el término "Tendencia Neta de Empleo", que resulta de tomar el porcentaje de participantes que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución.

Ajuste por estacionalidad

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a la información de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Nueva Zelanda, Noruega, Perú, Reino Unido, Singapur, Suecia, Suiza y Taiwán para proporcionar otra perspectiva a los datos de la encuesta. Estos ajustes posibilitan revisar los datos sin las fluctuaciones de empleo que normalmente tienen lugar en la misma época todos los años, y ayudan a obtener, entonces, una imagen más clara de los datos a lo largo del tiempo. Manpower intentará agregar ajustes de este tipo a la información de otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. A partir del segundo trimestre de 2008 Manpower adoptó el método de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.

Historia de la Encuesta

- 1962 Se lanza la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower en los Estados Unidos y Canadá.
- 1966 Manpower Reino Unido lanza el equivalente de la encuesta norteamericana y llama al informe Encuesta Trimestral de Perspectivas de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación con miras al futuro que la de Estados Unidos y es la primera de su tipo en Europa.
- 1976 Se lanza la segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower en los Estados Unidos y Canadá. Se actualiza la metodología de investigación para que evolucione con los progresos observados en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 Se actualiza la Encuesta Trimestral de Perspectivas de Empleo de Manpower Reino Unido para adoptar una metodología de investigación mejorada. Las oficinas de Manpower en México e Irlanda lanzan la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, que expande el programa a un total de 18 países en todo el mundo. Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Manpower Nueva Zelanda lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las oficinas de Manpower en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Manpower Costa Rica y Manpower Perú se unen al programa de la encuesta. Las encuestas en Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Singapur y Suecia agregan el ajuste por estacionalidad en el tercer trimestre. Manpower Sudáfrica lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower en el último trimestre.
- 2007 Manpower Argentina se une a la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda agrega el ajuste por estacionalidad en el primer trimestre.
- 2008 Se unen al programa de la encuesta las operaciones de Colombia, Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumania. China y Taiwán incorporan información ajustada estacionalmente en el segundo trimestre. India y Suiza lo hacen a partir del tercer trimestre.
- 2009 Manpower Hungría lanza la investigación en el tercer trimestre y Manpower Brasil se une al programa de la Encuesta en el cuarto trimestre.
- 2010 La operación de Manpower Panamá lanza la Encuesta de Expectativas de Empleo expandiendo, así, al programa a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incorpora información de ajuste por estacionalidad en el segundo trimestre.

Acerca de Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras en la fuerza laboral, creando y entregando servicios que ayudan a sus clientes y trabajadores triunfar en el cambiante mundo del trabajo. Con más de 60 años de experiencia, Manpower ofrece un amplio rango de servicios y soluciones que abarcan todo el ciclo del empleo y los negocios, incluyendo las búsquedas de posiciones permanentes, reclutamiento y destaque de personal temporal o por proyecto, evaluación y selección de personal en general, entrenamiento, servicios de transición de carrera, así como servicios de tercerización de procesos de negocios y consultoría. Con una red mundial de 4.000 oficinas en 82 países y territorios, Manpower puede satisfacer las necesidades anuales de sus 400.000 clientes, entre los que se incluyen pequeñas y medianas empresas en todos los sectores de la industria y las multinacionales más grandes del mundo. Manpower concentra su trabajo en el aumento de la productividad a través del mejoramiento de la calidad, eficiencia y reducción de costos en el personal, gracias a lo cual los clientes pueden concentrarse en sus actividades. Manpower Inc. opera bajo cinco marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells y Right Management.

En el sitio www.manpower.com podrá obtener más información sobre Manpower Inc.

Acerca de Manpower Perú

Manpower en el Perú está representada por sus dos razones sociales: Manpower Perú S.A y Manpower Professional Services S.A. Desde 1996 brinda a sus más de 500 clientes, empresas de diversos sectores económicos y líderes del país, la gama completa de servicios que posee tanto en los servicios tradicionales como en los profesionales. La empresa que factura más de 50 millones de dólares en el país, cuenta con 8 oficinas en Lima y 6 en Provincias y está presente en servicios tales como Intermediación Laboral, Servicios Especializados de Promoción y Ventas, Servicios de Tercerización en los sectores industriales, servicios y de comercio (Business Process Outsourcing: BPO); así como la Búsqueda y Selección de personal desde los niveles básicos hasta los más altos niveles de una organización, éstos últimos mediante su División Professional.

Para mayor información puede visitar su sitio web:
www.manpowerperu.com.pe

Manpower Perú S.A., Av. Las Camelias 290, San Isidro, Lima 27
Tel: +51-1 212-5454
www.manpower.com
www.manpowerperu.com.pe

© 2010, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.