

Q3 / 2010

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

Un documento Manpower

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 9

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Acerca de la Encuesta 19

Acerca de Manpower 20

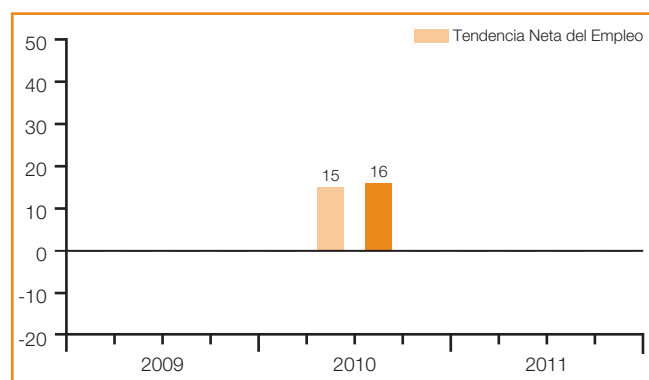
En este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Panamá

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá para el tercer trimestre de 2010 fue realizada a una muestra representativa de 620 empresarios de todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: *“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio-septiembre de 2010), en comparación con el trimestre actual?”*.

Los empleadores panameños prevén un mercado laboral dinámico durante el tercer trimestre de 2010. El 22% de los empleadores anticipa realizar incrementos a su plantilla laboral, el 6% prevé una disminución y el 72% no espera realizar cambios, por lo que la Tendencia Neta del Empleo es de +16%.

Al compararla con el segundo trimestre de 2010, la tendencia se mantiene relativamente estable.



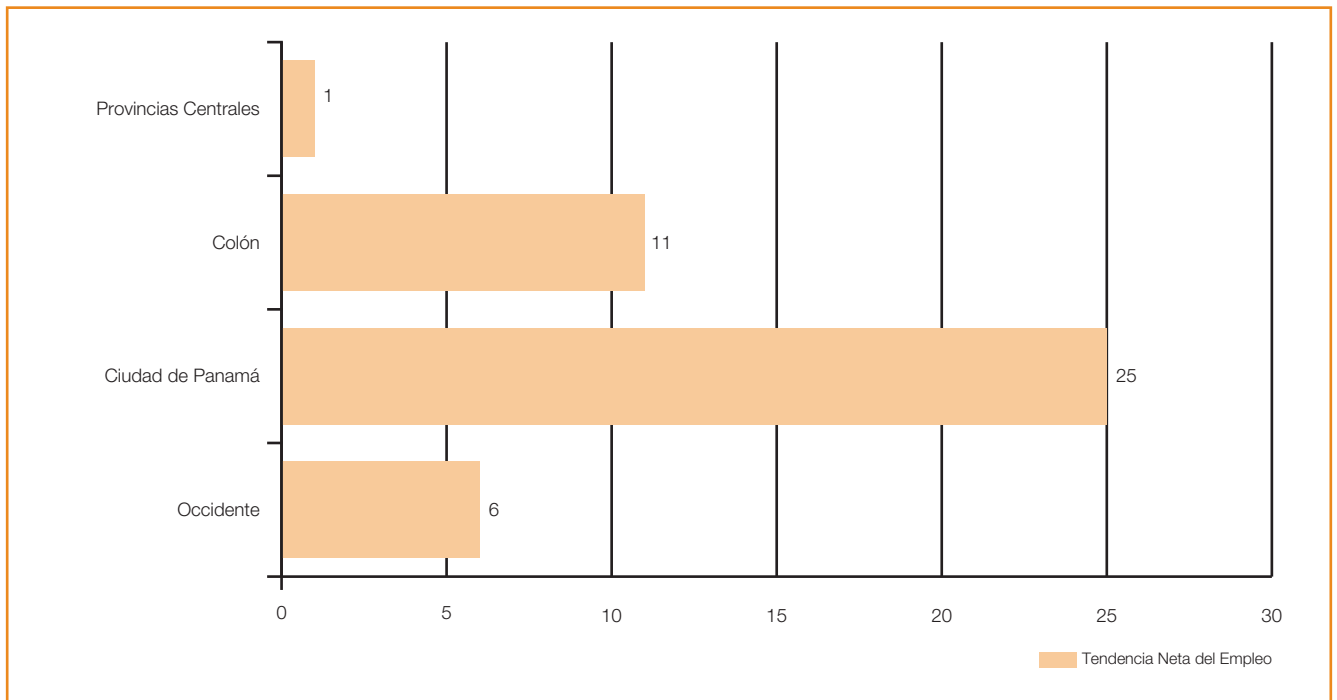
	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta del Empleo
	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2010	22	6	72	0	+16
Segundo trimestre 2010	23	8	66	3	+15

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

Comparativo por Región

Los empleadores de las cuatro regiones reportan una Tendencia Neta del Empleo positiva, siendo los de Ciudad de Panamá los más optimistas al reportar una tendencia de +25%, seguidos por los de Colón quienes anticipan una tendencia de +11% y los de la región Occidente que reportan una tendencia de +6%. En el Centro, los empleadores reportan una expectativa de contratación relativamente estable de +1%.

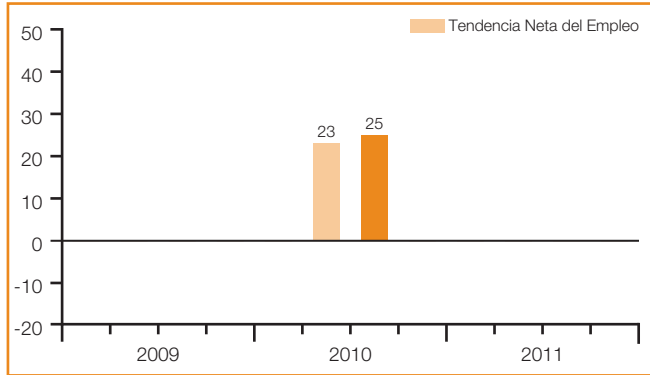
En comparación trimestral, los empleadores de Colón reportan una considerable disminución de 11 puntos porcentuales en la tendencia, mientras que en la región Occidente también hay una reducción en la tendencia, pero sólo de 3 puntos porcentuales. En Ciudad de Panamá la tendencia se incrementa en 2 puntos porcentuales.



Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

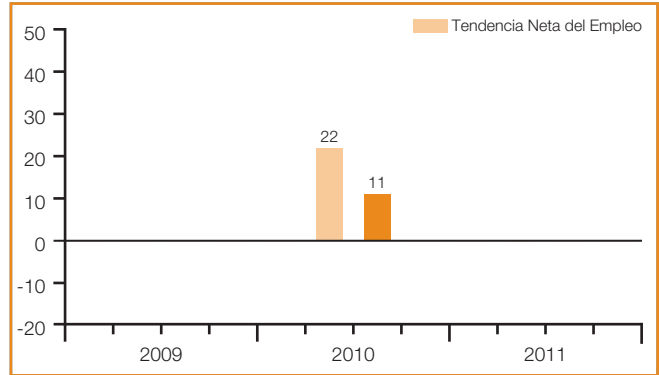
Ciudad de Panamá

Los empleadores anticipan un mercado laboral dinámico para el próximo trimestre, reportando una tendencia de +25%. En comparación trimestral, los empleadores reportan un ligero incremento de 2 puntos porcentuales en sus planes de contratación.



Colón

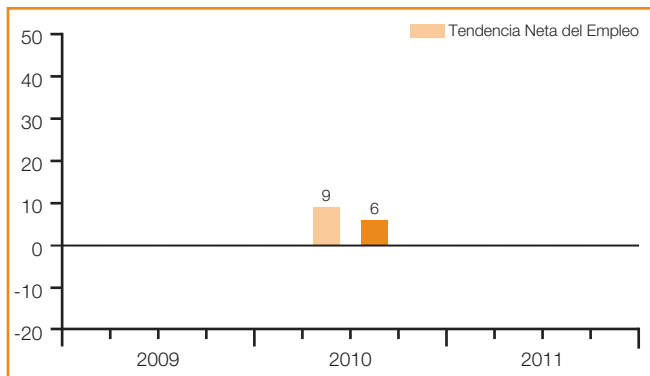
Aunque los empleadores prevén un clima favorable de contrataciones para el tercer trimestre de 2010, con una tendencia de +11%, las expectativas en la región se han debilitado considerablemente en comparación trimestral, mostrando una disminución de 11 puntos porcentuales.



Occidente

Chiriquí y Bocas del Toro

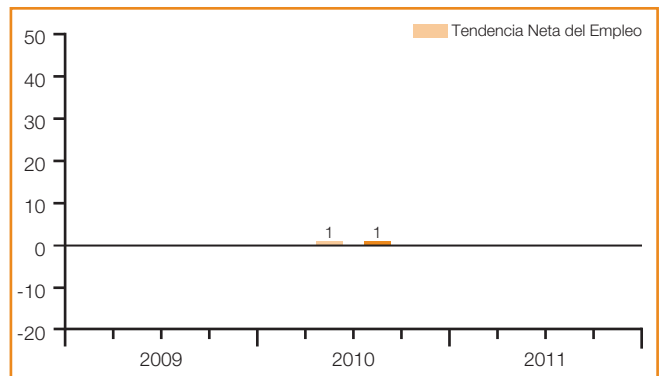
Los empleadores de Occidente anticipan ciertos niveles de dinamismo para el tercer trimestre de 2010, con una Tendencia Neta del Empleo de +6%, aunque en comparación trimestral las expectativas se han debilitado ligeramente, mostrando una disminución de 3 puntos porcentuales en la tendencia.



Provincias Centrales

Coclé, Herrera, Los Santos y Veraguas

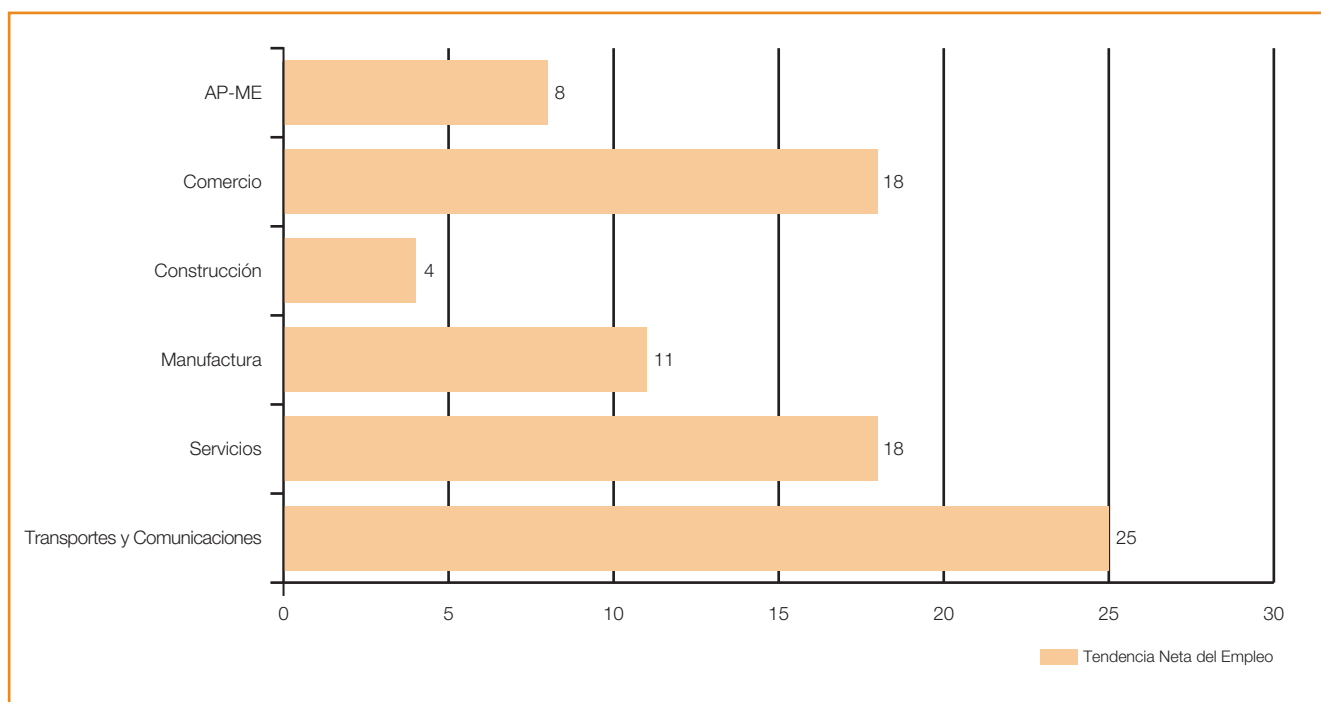
Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores del Centro anticipan un mercado laboral relativamente estable, con una Tendencia Neta del Empleo de +1% para el tercer trimestre de 2010, igual a la de hace tres meses.



Comparativo por Sector

Los sectores económicos encuestados son Agricultura y Pesca en conjunto con el sector Minería y Extracción (identificado como AP-ME), Comercio, Construcción, Manufactura, Servicios, y Transportes y Comunicaciones. Los empleadores de los seis sectores encuestados prevén un clima de contrataciones positivo para el tercer trimestre de 2010. El sector que se mostró más optimista fue el de Transportes y Comunicaciones, en donde los empleadores reportaron una Tendencia Neta del Empleo de +25%, seguido por los sectores Comercio y Servicios con tendencias de +18%, en cada caso. El sector Manufactura anticipó un crecimiento considerable, reportando una tendencia de +11%.

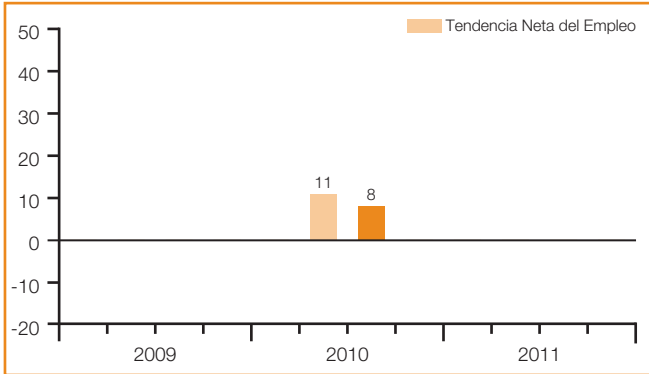
Al compararlas con el trimestre anterior, las tendencias se han fortalecido en tres sectores. El incremento más notable, de 7 puntos porcentuales, lo anticipan los empleadores del sector Transportes y Comunicaciones. Por otra parte, se reportan tendencias más débiles en tres sectores, incluyendo al sector de Construcción, con una disminución considerable de 16 puntos porcentuales y de 3 puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Pesca - Minería y Extracción.



Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

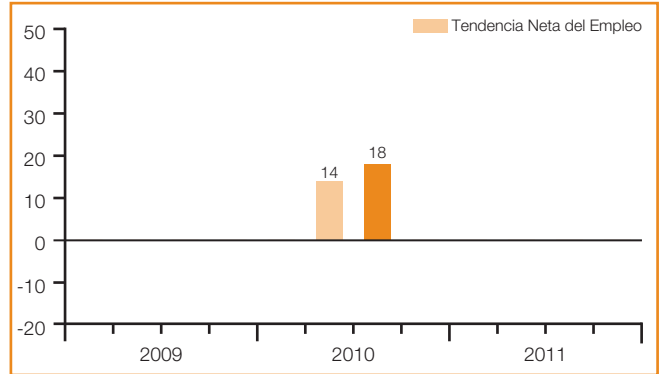
AP-ME (Agricultura y Pesca - Minería y Extracción)

Con una Tendencia Neta del Empleo de +8%, los empleadores prevén un clima de contrataciones optimista para el próximo trimestre, aún cuando la tendencia disminuyó 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre pasado.



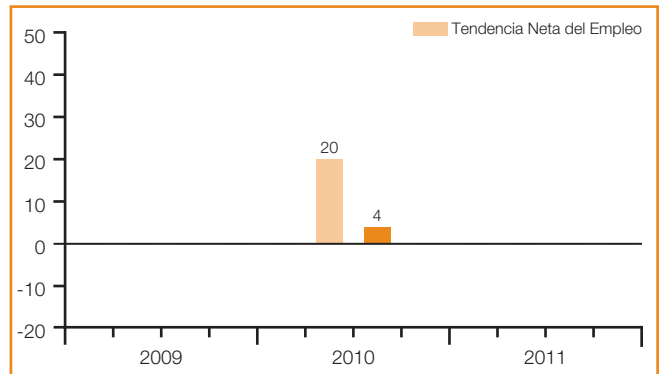
Comercio

Los empleadores del sector se muestran optimistas para el tercer trimestre de 2010, anticipando una Tendencia Neta del Empleo de +18%. En comparación trimestral, la tendencia se incrementó 4 puntos porcentuales.



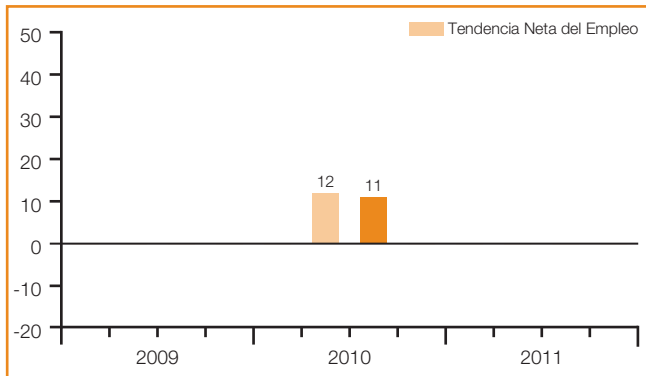
Construcción

En el sector Construcción se anticipa una actividad de contrataciones positiva para el tercer trimestre de 2010, con una tendencia de +4%. Sin embargo, en comparación con el trimestre anterior, las expectativas son considerablemente menos optimistas, disminuyendo 16 puntos porcentuales.



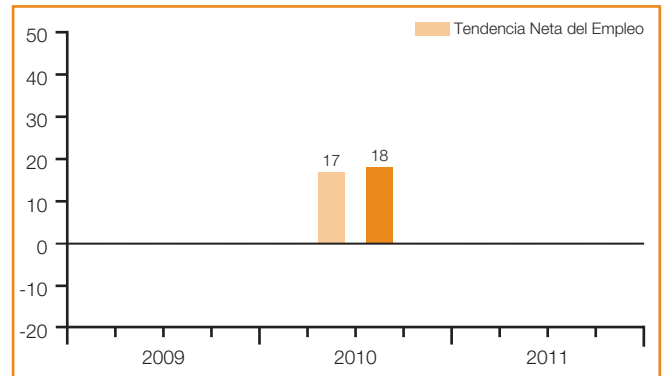
Manufactura

Con una Tendencia Neta del Empleo de +11%, los empleadores de este sector anticipan un mercado laboral optimista para el próximo trimestre. En comparación trimestral, las expectativas se mantienen relativamente estables.



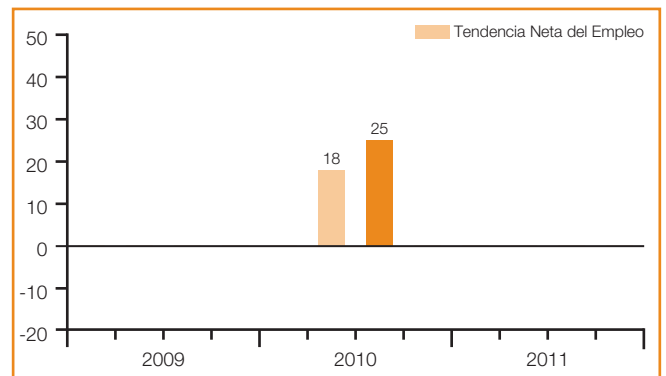
Servicios

Los empleadores del sector anticipan un clima de contrataciones favorable para el tercer trimestre de 2010, reportando una tendencia de +18%. En comparación trimestral, la tendencia se mantiene relativamente estable.



Transportes y Comunicaciones

Los empleadores del sector prevén un mercado laboral dinámico para el próximo trimestre, reportando una de Tendencia Neta del Empleo de +25%. La tendencia se incrementó en 7 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior.



Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Argentina	-3	18	11	-7	14
Brasil	-	38	40	2	-
Canadá	5 (-1) ¹	11 (7) ¹	16 (10) ¹	5 (3) ¹	11 (11) ¹
Colombia	-2	16	16	0	18
Costa Rica	-1	23	18	-5	19
Estados Unidos	2 (-2) ¹	8 (5) ¹	10 (6) ¹	2 (1) ¹	8 (8) ¹
Guatemala	-1	11	10	-1	11
México	0 (0) ¹	14 (10) ¹	17 (16) ¹	3 (6) ¹	17 (16) ¹
Panamá	-	15	16	1	-
Perú	5 (7) ¹	25 (27) ¹	24 (26) ¹	-1 (-1) ¹	19 (19) ¹

Asia-Pacífico	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Australia	0 (3) ¹	24 (22) ¹	21 (24) ¹	-3 (2) ¹	21 (21) ¹
China	2 (3) ¹	17 (18) ¹	27 (27) ¹	10 (9) ¹	25 (24) ¹
Hong Kong	0 (-1) ¹	15 (15) ¹	16 (15) ¹	1 (0) ¹	16 (16) ¹
India	23 (23) ¹	36 (40) ¹	42 (42) ¹	6 (2) ¹	19 (19) ¹
Japón	-9 (-3) ¹	13 (2) ¹	3 (6) ¹	-10 (4) ¹	12 (9) ¹
Nueva Zelanda	-6 (-3) ¹	17 (13) ¹	15 (18) ¹	-2 (5) ¹	21 (21) ¹
Singapur	5 (3) ¹	24 (25) ¹	23 (21) ¹	-1 (-4) ¹	18 (18) ¹
Taiwán	12 (8) ¹	35 (34) ¹	39 (35) ¹	4 (1) ¹	27 (27) ¹

EMOA*	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Alemania	-2 (-4) ¹	3 (1) ¹	10 (9) ¹	7 (8) ¹	12 (13) ¹
Austria	-1 (-3) ¹	4 (2) ¹	8 (6) ¹	4 (4) ¹	9 (9) ¹
Bélgica	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹	4 (4) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
España	-5 (-8) ¹	-9 (-10) ¹	-3 (-6) ¹	6 (4) ¹	2 (2) ¹
Francia	-3 (-3) ¹	1 (1) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹	7 (7) ¹
Grecia	-7	0	-5	-5	2
Hungría	-4	-3	3	6	7
Irlanda	-7 (-10) ¹	-8 (-9) ¹	-3 (-6) ¹	5 (3) ¹	4 (4) ¹
Italia	-3 (-5) ¹	-10 (-8) ¹	-8 (-9) ¹	2 (-1) ¹	-5 (-4) ¹
Noruega	15 (9) ¹	4 (6) ¹	11 (5) ¹	7 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Países Bajos	-1 (-1) ¹	-2 (-1) ¹	3 (3) ¹	5 (4) ¹	4 (4) ¹
Polonia	9	13	18	5	9
Reino Unido	-4 (-5) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (0) ¹	6 (6) ¹
República Checa	1	-5	1	6	0
Rumania	-7	-7	2	9	9
Sudáfrica	2	8	7	-1	5
Suecia	1 (-1) ¹	8 (6) ¹	10 (8) ¹	2 (2) ¹	9 (9) ¹
Suiza	-1 (2) ¹	5 (1) ¹	-3 (0) ¹	-8 (-1) ¹	-2 (-2) ¹

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África

Más de 61,000 empresarios en 36 países y territorios se han entrevistado para conocer las expectativas de contratación entre julio y septiembre de 2010.

A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre de 2010) en comparación con el trimestre actual?”

Empleadores en 31 de los 36 países y territorios encuestados por Manpower prevén incrementar sus planillas laborales para el tercer trimestre de 2010. Las perspectivas mejoran en 23 de los 36 países y territorios. En los casos en que se pueden realizar comparaciones anuales, las expectativas de contratación son más fuertes en 30 de los 34 países y territorios. Las expectativas de contratación en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) son mixtas, en 13 y 18 países se espera que la dinámica de contratación sea positiva para el próximo trimestre, resultando favorable si se compara con el tercer trimestre del año anterior, en donde los empresarios de sólo 5 de los 18 países de la región reportaron tendencia positivas. Mientras tanto, las expectativas en las regiones Asia-Pacífico y América son positivas.

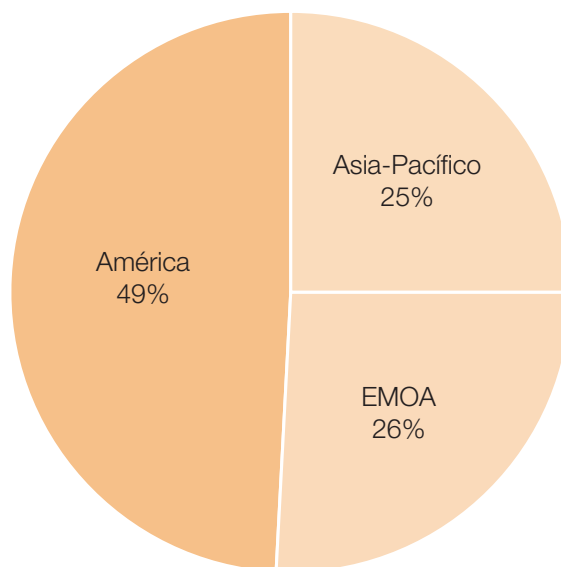
Las expectativas de contratación son más optimistas en India, Brasil, Taiwán, China, Perú y Australia. Por otro lado, las intenciones de contratación menos optimistas están en Italia, Irlanda, España y Grecia.

Regionalmente, los empleadores en los 10 países de América reportan Tendencias Netas del Empleo positivas, con solamente los de Argentina, Costa Rica, Guatemala y Perú anticipando tendencias menos optimistas respecto al segundo trimestre de 2010. Los empleadores en Brasil, Perú y Costa Rica continúan reportando las tendencias más optimistas de la región, mientras que las perspectivas de empleo en Estados Unidos son las más pesimistas. Las expectativas en Asia-Pacífico continúan fortaleciéndose en comparación anual con pronósticos más optimistas reportados en todos los países y territorios. Los empleadores de India, una vez más, reportan los planes de contratación más optimistas a nivel mundial, y sus colegas en China y Taiwán reportan sus pronósticos más optimistas desde que comenzaron las encuestas ahí. En la región EMOA, los empleadores reportan expectativas de empleo positivas en la mayoría de los países encuestados. Los empleadores de Alemania anticipan el ritmo más dinámico de contratación de los últimos dos años y notables mejoras respecto al trimestre anterior y al mismo trimestre del 2009.

*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles.

Proporción de respuestas según la región

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el tercer trimestre de 2010 se realizó a más de 61,000 directores de recursos humanos y responsables de contrataciones de organizaciones públicas y privadas en todo el mundo. 49% de los participantes pertenece a diez países de América; 26% a 18 países de la región EMOA y 25% a ocho países y territorios de la región Asia Pacífico.



Comparativo Internacional - América

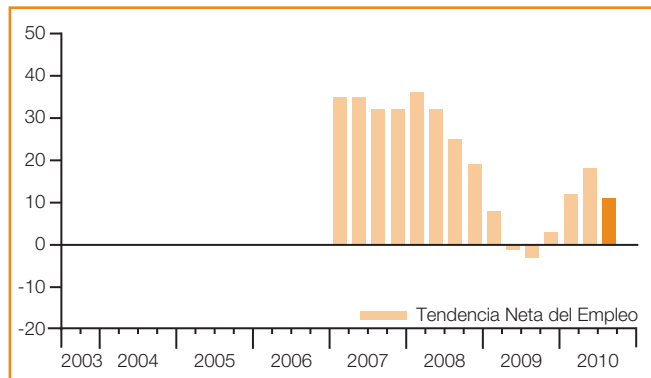
Cerca de 30,000 entrevistas fueron conducidas a través del continente americano para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores entre julio y septiembre de 2010.

La Tendencia Neta del Empleo continúa incrementando moderadamente en la mayoría de los países encuestados. Los planes de contrataciones son más optimistas que el año pasado en todos los países en los que se cuenta con datos para realizar comparaciones anuales, y en cinco países en comparación con el trimestre anterior. Las expectativas más optimistas son las de Brasil, Perú y Costa Rica, mientras que las menos optimistas se observan entre los empleadores de Estados Unidos, aún cuando la tendencia nacional se mantiene relativamente

estable, comparada con el trimestre anterior y es moderadamente más fuerte comparada con el segundo trimestre de 2009.

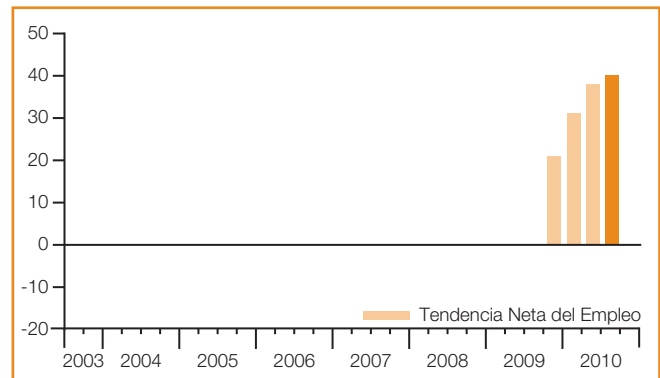
El optimismo en Brasil se ve impulsado por la fuerza de los sectores de Servicios y Construcción, en donde más de la mitad de los empleadores encuestados prevé incrementar sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Mientras tanto en México, la confianza en los sectores Manufactura y Minería y Extracción aumenta las oportunidades para los buscadores de empleo y apoya el regreso al ritmo de contrataciones con el que contaban antes de la recesión.

Argentina



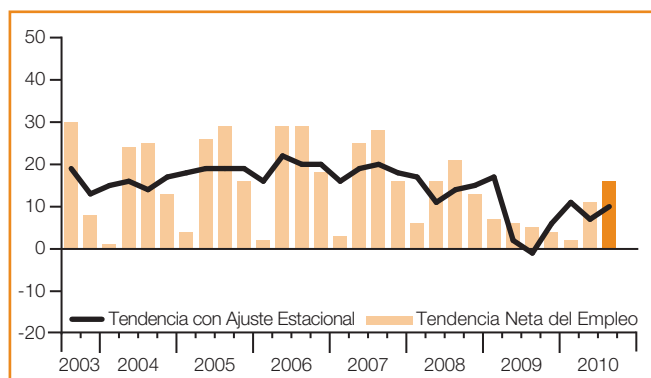
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

Brasil

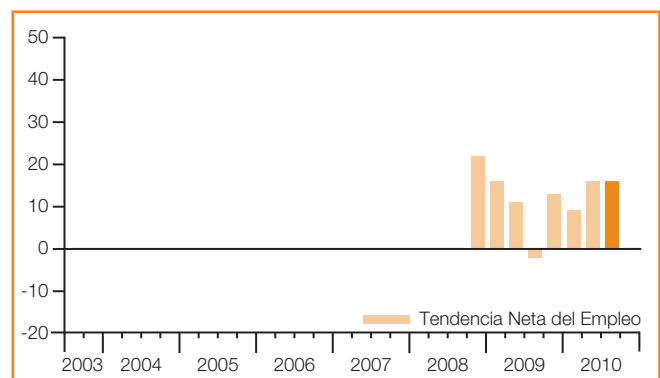


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

Canadá

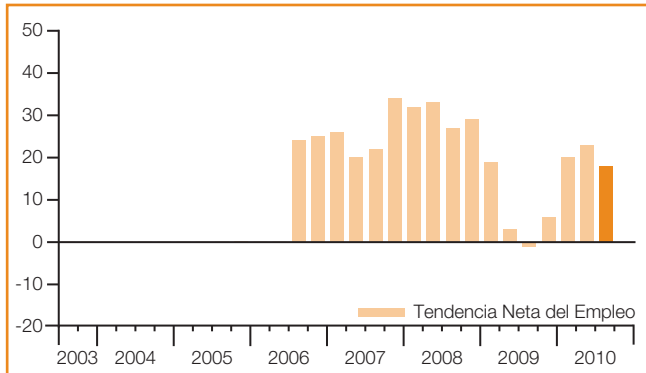


Colombia



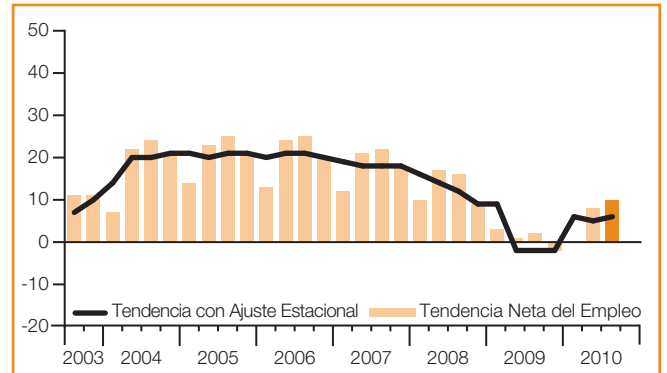
Colombia se unió al programa en Q4 2008.

Costa Rica



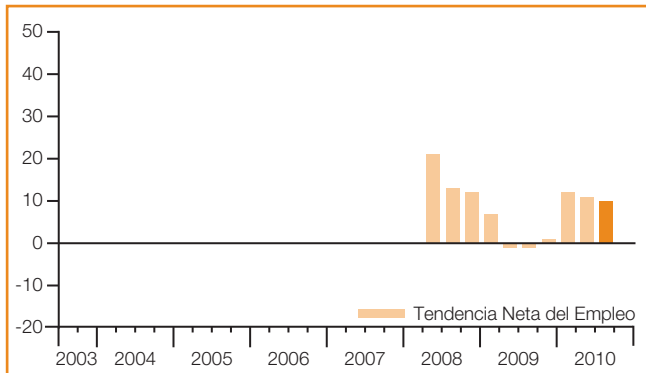
Costa Rica se unió al programa en Q3 2006.

Estados Unidos



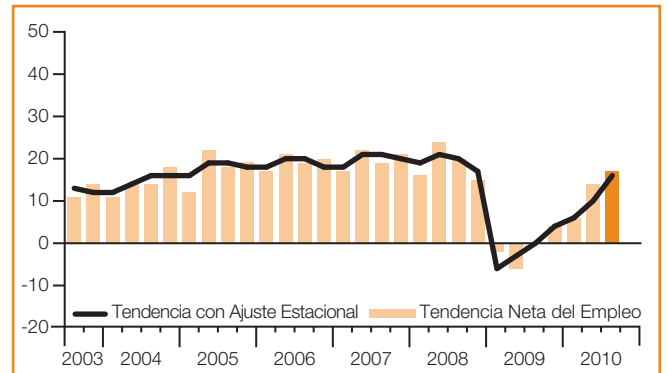
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Guatemala



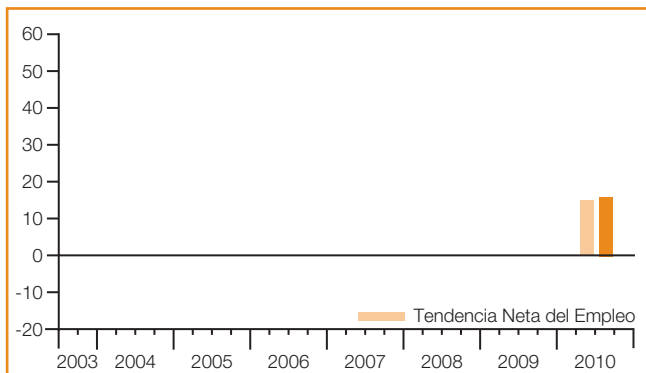
Guatemala se unió al programa en Q2 2008.

México



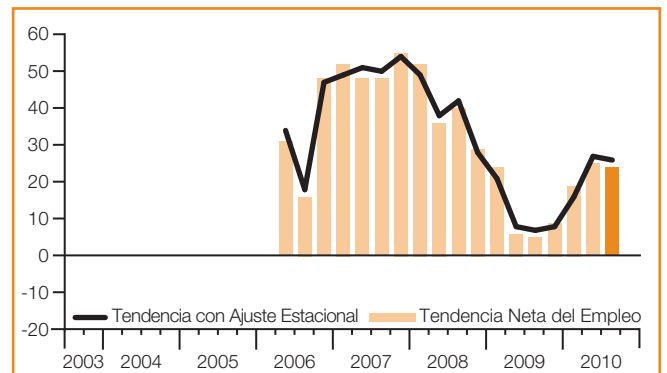
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Panamá



Panamá se unió al programa en Q2 2010.

Perú



Perú se unió al programa en Q2 2006.

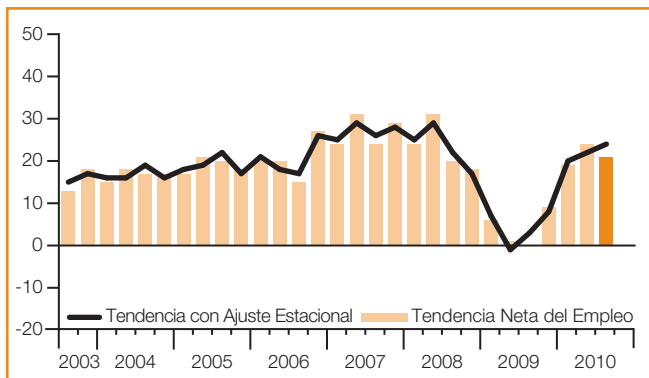
Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

Cerca de 16,000 entrevistas fueron conducidas a través de la región Asia Pacífico para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores entre julio y septiembre de 2010. Las intenciones de contratación resultan más optimistas en India, Taiwán, China y Australia, con los empleadores chinos y taiwaneses reportando las expectativas de contratación más fuertes desde que se iniciaron las encuestas desde 2005 cuando se unieron al programa. En comparación trimestral, el optimismo de los empleadores se vio incrementado en seis de los ocho países y territorios encuestados. La comparación anual también revela un considerable optimismo en las expectativas de contratación en todos los países y territorios.

Se espera que las expectativas de contratación se mantengan optimistas en India, sostenidas por la confianza de los empleadores en los sectores de Minería,

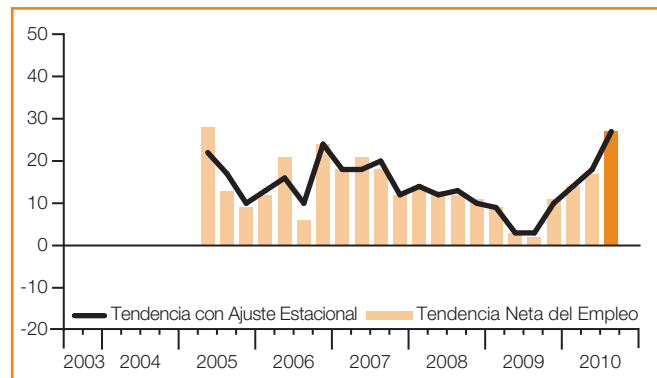
Construcción y en el de Manufactura. Por otra parte, los empleadores en China reportan expectativas de empleo más optimistas con 31% de ellos indicando que aumentarán su plantilla laboral para el próximo trimestre. La confianza de los empleadores chinos en los sectores de Servicios y Comercio (Mayoreo y Menudeo) está ayudando a fortalecer la tendencia para el tercer trimestre. El optimismo entre los empleadores taiwaneses se apoya en las fuertes expectativas del sector Manufactura, en donde casi la mitad de los empleadores encuestados anticipan un incremento en su fuerza laboral para el próximo trimestre. Aún cuando los empleadores japoneses reportan las expectativas más débiles de la región, parece que su confianza va en aumento—La tendencia de Japón se ha incrementado por cuatro trimestres consecutivos.

Australia



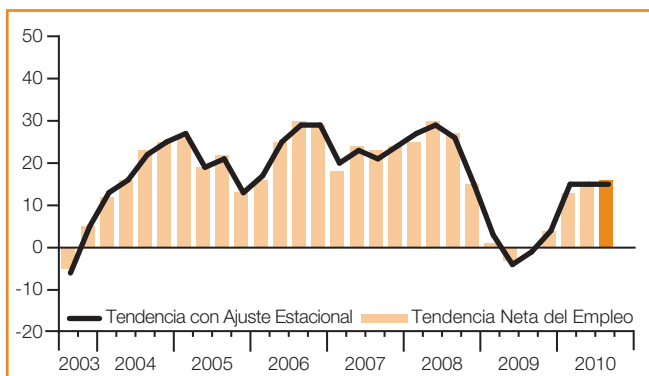
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

China



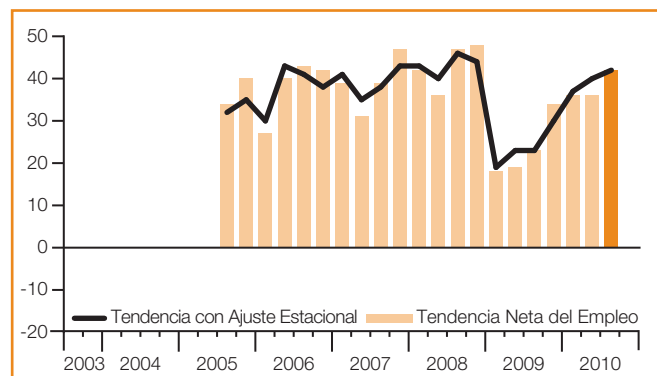
China se unió al programa en Q2 2005.

Hong Kong



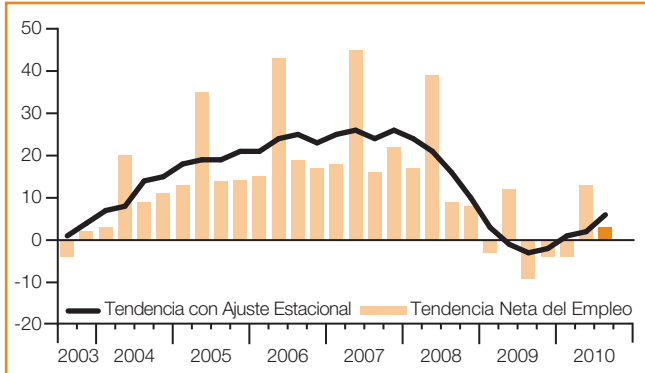
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

India

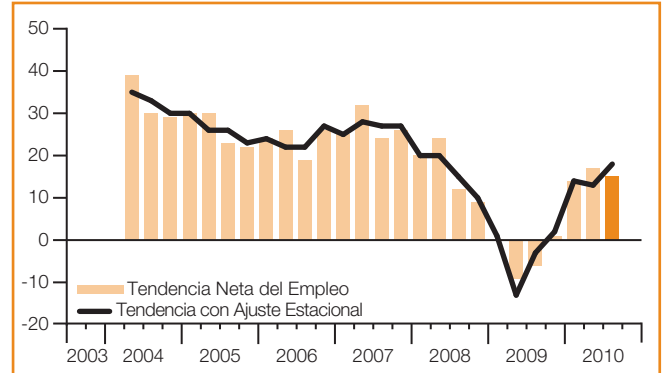


India se unió al programa en Q3 2005.

Japón

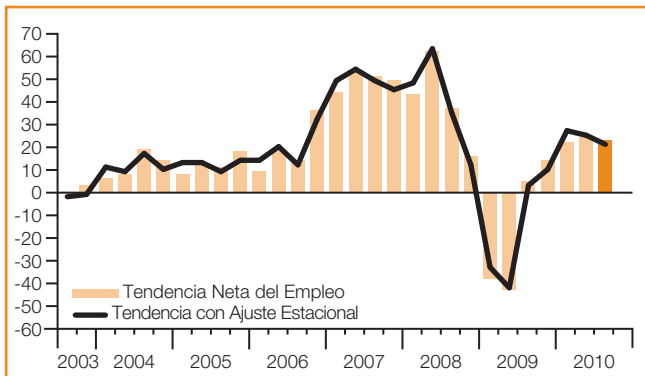


Nueva Zelanda



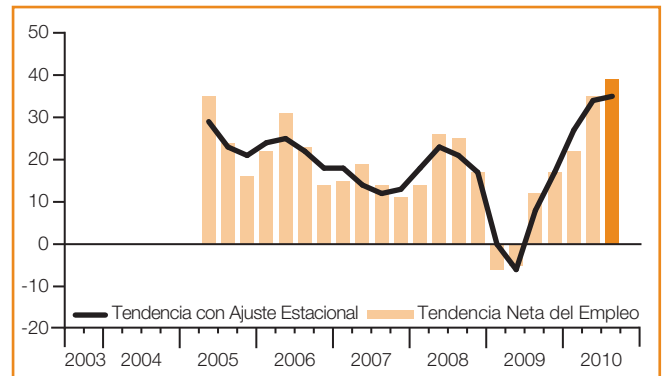
Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Singapur



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

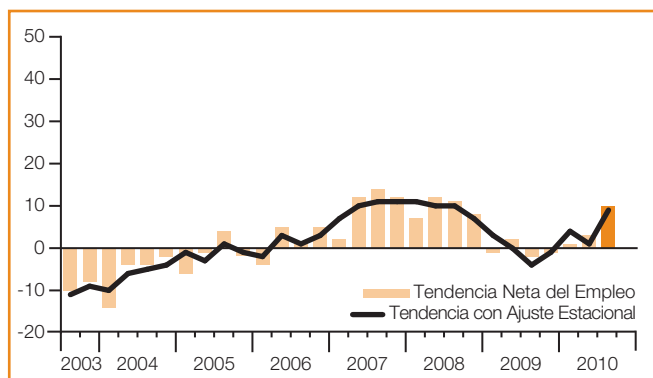
Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Entrevistas a cerca de 16,000 empleadores a lo largo de 18 países fueron conducidas para medir anticipadamente las tendencias de empleo en Europa, Medio Oriente y África (EMOA) para el tercer trimestre de 2010.

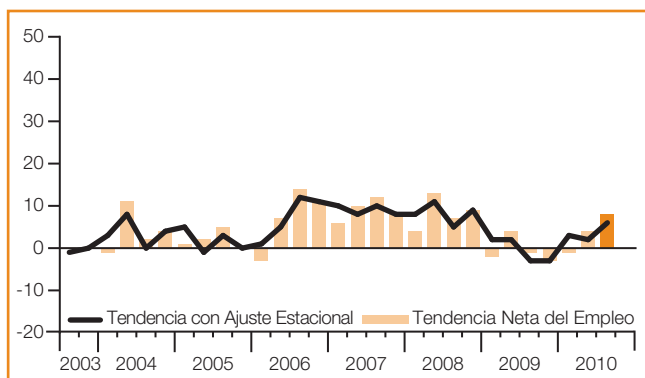
Las expectativas de contratación son mixtas: los empleadores de 13 países reportan una dinámica de contratación positiva para el próximo trimestre y la mayoría de ellos prevé mantener o incrementar sus planes de contratación. Comparado con el trimestre anterior, se espera que el ritmo de contratación mejore en doce países, mientras que, en comparación anual, la tendencia se incrementa en 14 países. Se espera que la actividad de contratación más fuerte de la región se presente en Polonia, Alemania y Suecia, y la más débil en Italia, Irlanda, España y Grecia.

Las expectativas de contrataciones entre los empleadores de los sectores Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en Europa se han incrementado en 15 países, en comparación con el trimestre anterior, incluyendo a Austria, en donde uno de cada cuatro empleadores del sector indica que aumentará sus contrataciones para los próximos tres meses. Los buscadores de empleo alemanes deberían encontrar mayores oportunidades para el próximo trimestre, ya que los empleadores reportan la mayor tendencia en dos años. Mientras tanto, se espera que los planes de contrataciones entre los empleadores de los sectores Construcción y Manufactura se incrementen en 11 países con respecto al trimestre anterior. Las oportunidades de empleo para el sector Construcción en Polonia se han incrementado notablemente, con casi la mitad de los empleadores del sector anticipando un aumento en sus plantillas laborales para el próximo trimestre.

Alemania

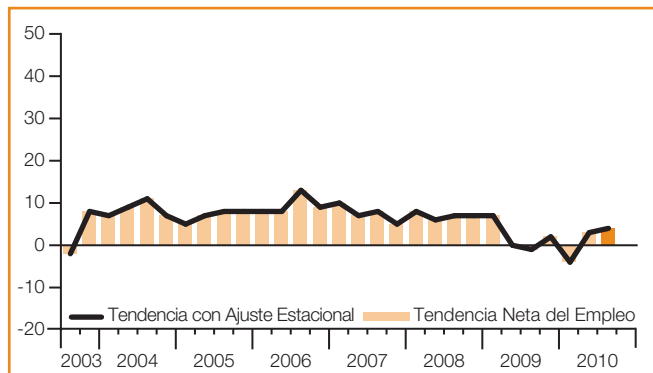


Austria



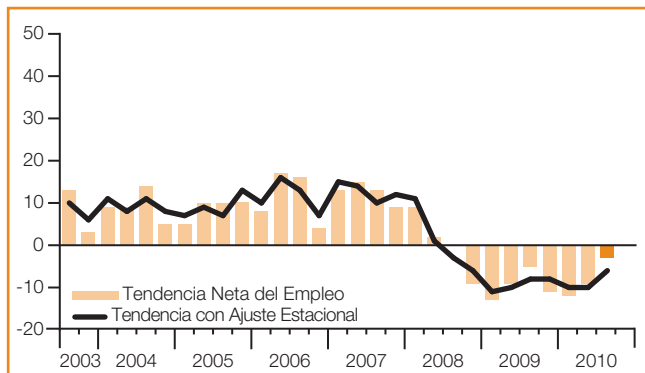
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Bélgica



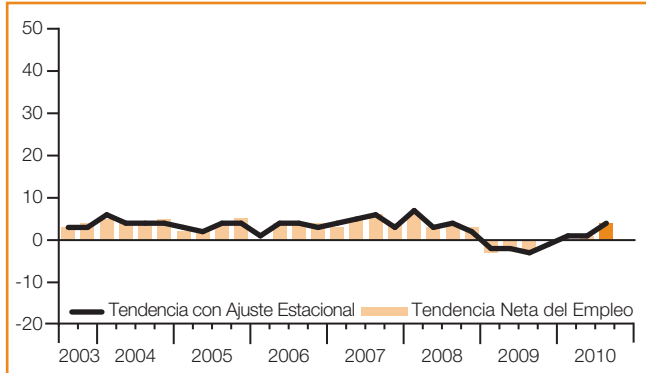
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

España



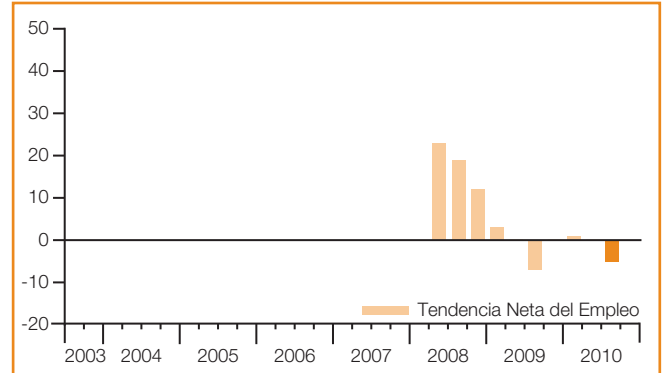
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

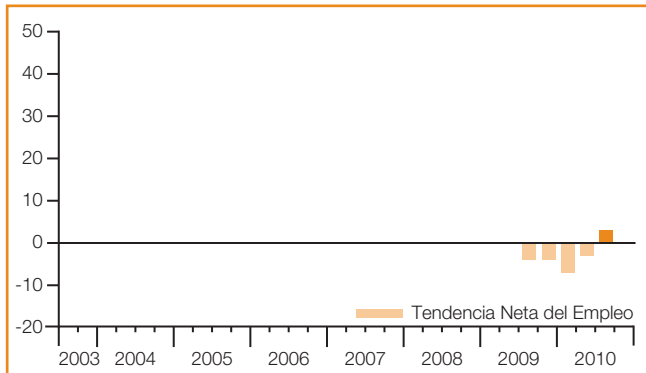
Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

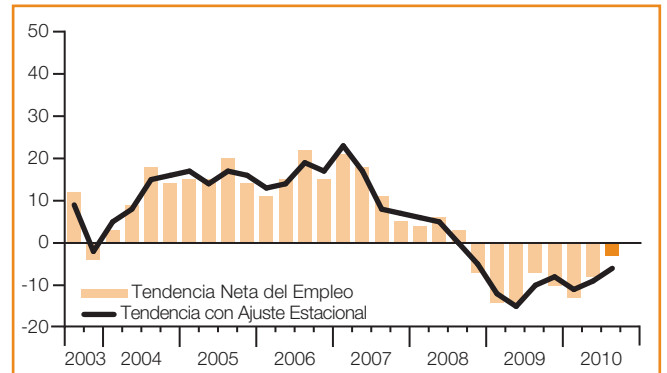
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Hungría

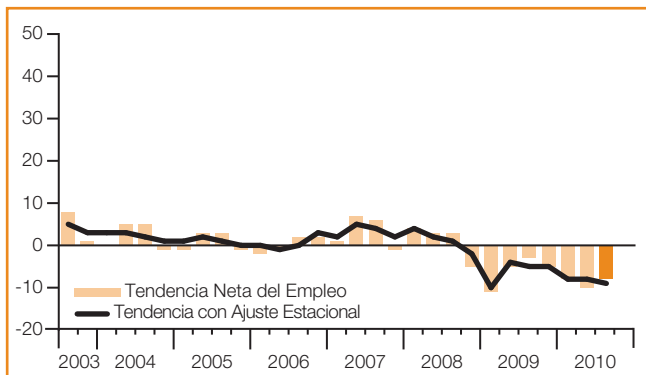


Hungría se unió al programa en Q3 2009.

Irlanda

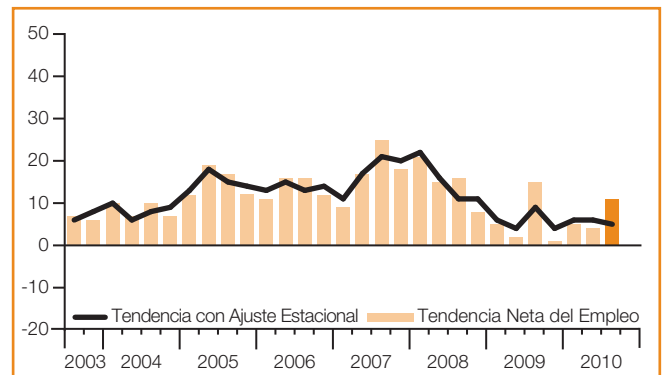


Italia



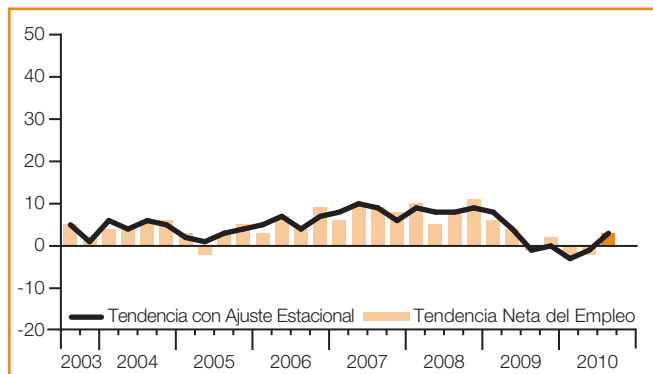
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Noruega

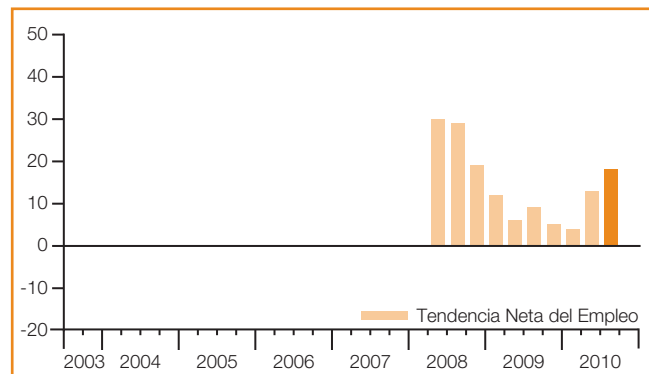


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

Países Bajos

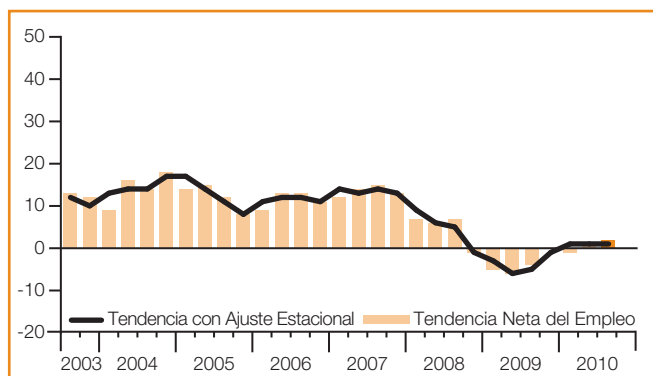


Polonia



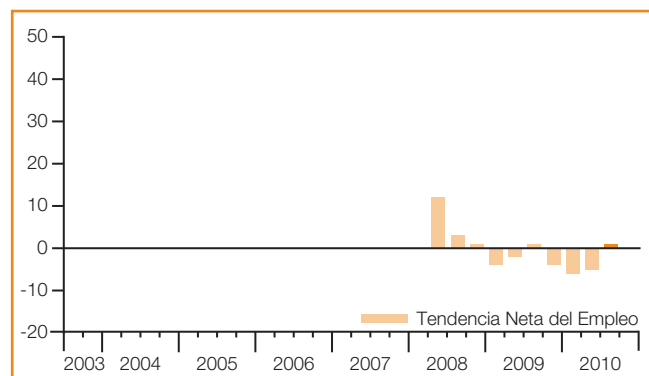
Polonia se unió al programa en Q2 2008.

Reino Unido



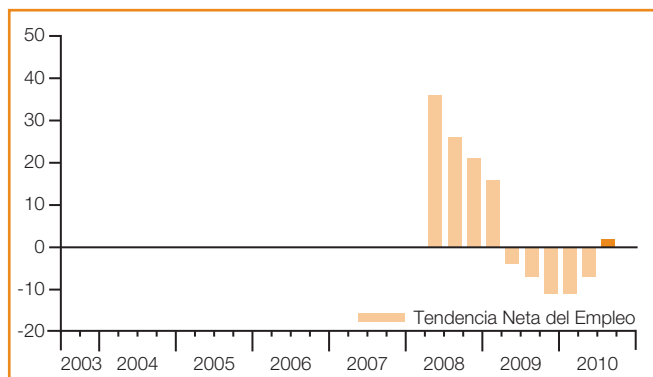
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

República Checa



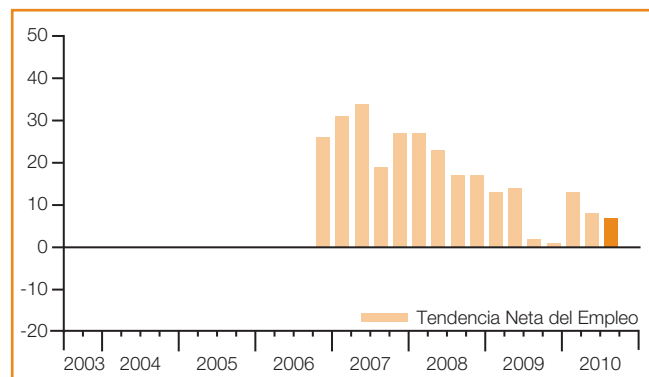
República Checa se unió al programa en Q2 2008.

Rumania



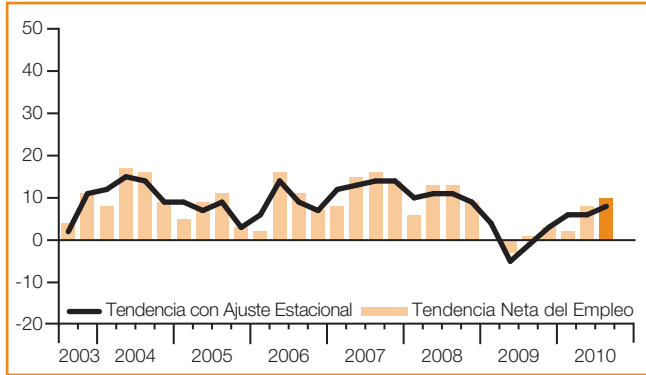
Rumania se unió al programa en Q2 2008.

Sudáfrica



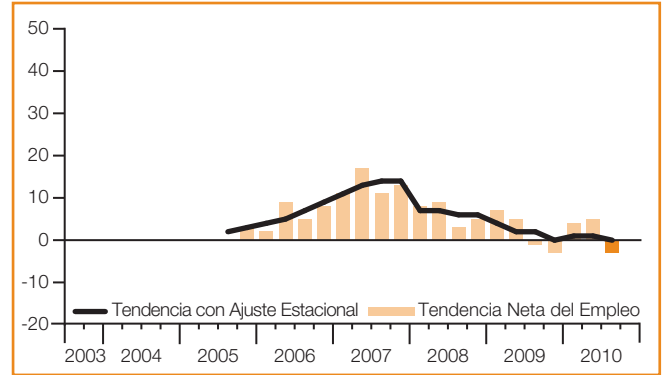
Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.

Suecia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. La encuesta se ha realizado durante más de 47 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y única encuesta que presenta una visión predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

Robusta: La encuesta se basa en cerca de 61,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 36 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada: Por más de cuatro décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 36 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de Manpower y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional.

En Panamá participaron 620 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta panameña es de +/-3.9%.

Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio -septiembre 2010), en comparación con el trimestre actual?”.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Francia, Alemania, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Perú, Singapur, España, Suecia, Suiza, Taiwán, Reino Unido y Estados Unidos con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. Manpower planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, Manpower comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 Manpower Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de Manpower Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. Manpower México y Manpower Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de Manpower en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de Manpower en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de Manpower en Costa Rica (tercer trimestre del 2006) y Perú (segundo trimestre del 2006) se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de Manpower en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de Manpower en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de Manpower en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Las operaciones de Manpower en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 Manpower Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndolo a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre.

Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) es líder mundial en la provisión de soluciones innovadoras en Capital Humano; crea y ofrece servicios que permiten a sus clientes triunfar en el cambiante mundo laboral. Con más de 60 años de experiencia, ofrece a los empleadores una gran variedad de servicios para el ciclo completo de negocio y empleo incluyendo reclutamiento y selección, contratación temporal y de planta, evaluación de empleados, capacitación, transición de carrera, *outplacement*, *outsourcing* y consultoría. La red mundial de Manpower de cerca de 4,000 oficinas en 82 países y territorios permite a la compañía conocer las necesidades de sus 400,000 clientes anuales, que incluyen empresas pequeñas y medianas en todos los sectores económicos, así como las corporaciones multinacionales más grandes del mundo. El objetivo de Manpower es elevar la productividad a través de procesos de calidad y eficiencia gracias a su fuerza laboral, permitiendo a sus clientes concentrarse en las actividades estratégicas de su negocio. Manpower Inc. opera bajo cinco marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells y Right Management. Puede encontrar más información sobre Manpower Inc. en nuestra página global,

www.manpower.com

Manpower México, Centroamérica y República Dominicana

La región inicia operaciones en México hace 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México, Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá y Nicaragua) y República Dominicana. Damos servicio a un promedio mensual de 2,200 clientes y 60,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower México, Centroamérica y República Dominicana en nuestra página regional,

www.manpower.com.mx

©2010, Manpower Inc. Derechos Reservados

Notas

Manpower Panamá
Torre Cosmos, Local 1-1,
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur
Campo Alegre, Bella Vista
Panamá (507) 223-8680 / (507) 223-8681