

Q3 / 2010

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Un documento Manpower

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 15

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Acerca de la Encuesta 25

Acerca de Manpower 26

En este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México para el tercer trimestre de 2010 fue realizada a una muestra representativa de 4,800 empresarios en todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio- septiembre de 2010), en comparación con el trimestre actual?”.

Para el tercer trimestre de 2010 los empleadores mexicanos prevén un clima de contrataciones favorable. El 24% de los empleadores anticipa un incremento en sus plantillas laborales, en tanto que 7% pretende una disminución y finalmente 69% espera no tener cambios, por lo tanto, la Tendencia Neta del Empleo permanece en un respetable +17%.

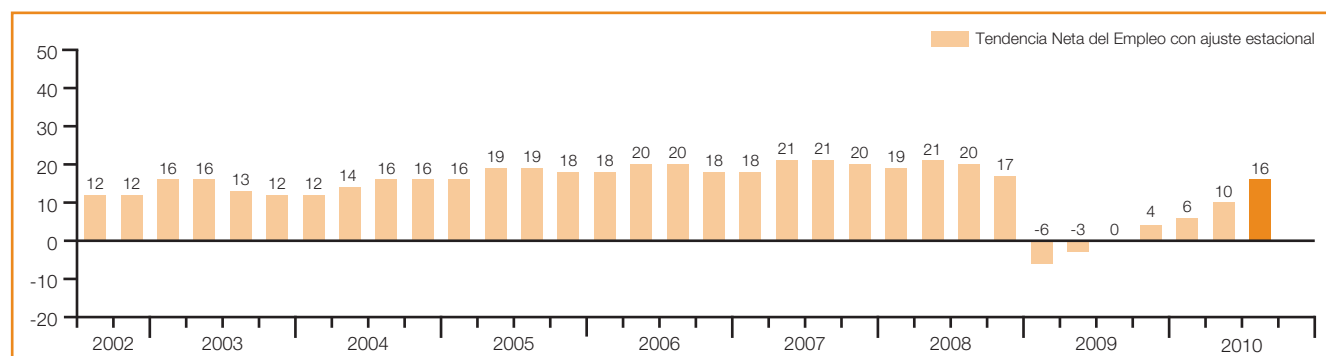
Las expectativas de contratación se muestran más fuertes tanto trimestral como anualmente, al observarse incrementos de 3 y 17 puntos porcentuales respectivamente.

Una vez que se ha aplicado el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia Neta del Empleo en México es de +16%. Se observa un incremento de 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 16 puntos porcentuales en comparación anual.

Es importante destacar que los comentarios en las siguientes secciones están basados en datos con ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2010	24	7	69	0	+17	+16
Segundo trimestre 2010	24	10	65	1	+14	+10
Primer trimestre 2010	18	12	67	3	+6	+6
Cuarto trimestre 2009	16	12	71	1	+4	+4
Tercer trimestre 2009	14	14	71	1	0	0

*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como: ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

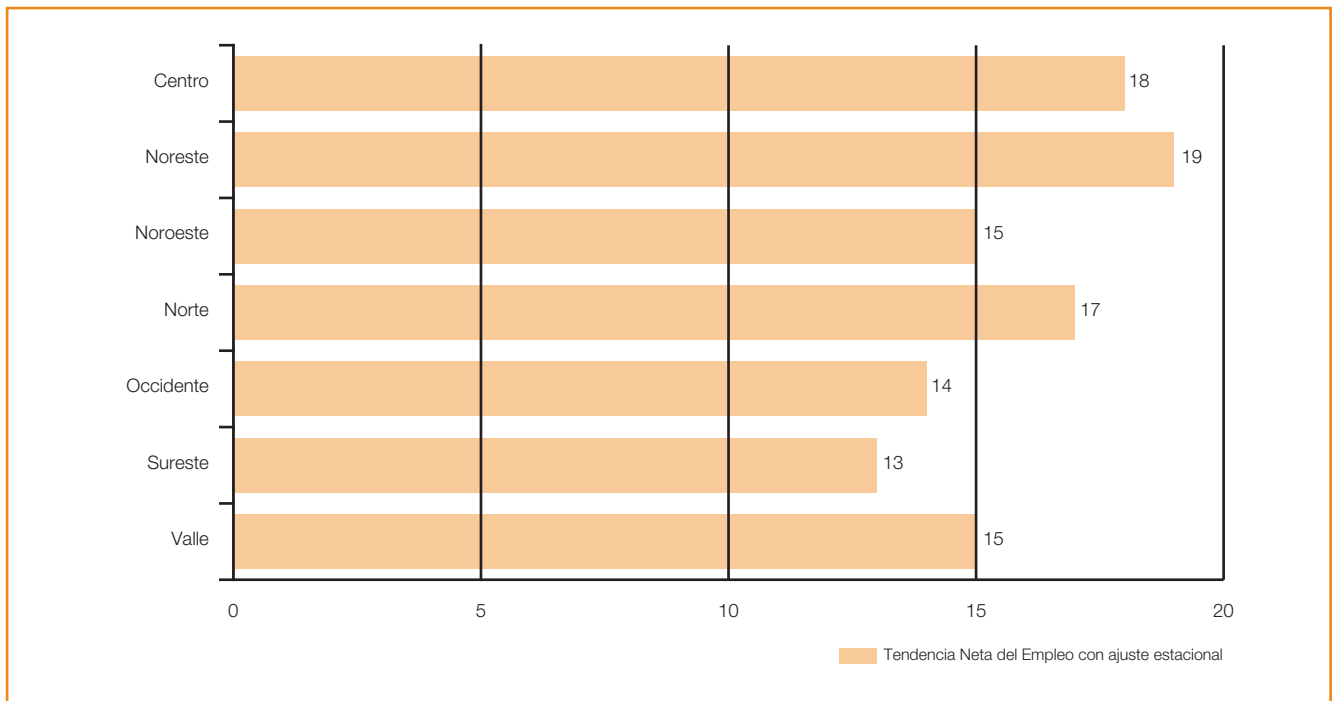


Comparativo por Región

Los empleadores de las siete regiones de México prevén incrementar sus plantillas laborales en el tercer trimestre de 2010. Las expectativas de contratación más optimistas las reportaron los empleadores de la región Noreste, en donde la Tendencia Neta del Empleo se ubicó en +19%, seguidos por los de Centro y Norte, quienes reflejan tendencias de +18% y +17%, respectivamente. Por otro lado, los empleadores de Valle y Noroeste se muestran considerablemente optimistas, con expectativas situadas en +15%.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación se han fortalecido en cuatro de las siete regiones. En la región Norte se observa un incremento de 7 puntos porcentuales, mientras que en Valle es de 5 puntos porcentuales. En contraste, las expectativas de los empleadores de Noroeste reportan una reducción de 4 puntos porcentuales.

Comparado con el tercer trimestre de 2009, las intenciones de contratación son más fuertes en las siete regiones. Los empleadores en Centro y Norte reportan mejoras de 19 puntos porcentuales en la Tendencia Neta del Empleo. En la región Noreste la expectativa es 18 puntos porcentuales más fuerte, mientras que en Noroeste los empleadores reportan un incremento de 17 puntos porcentuales.

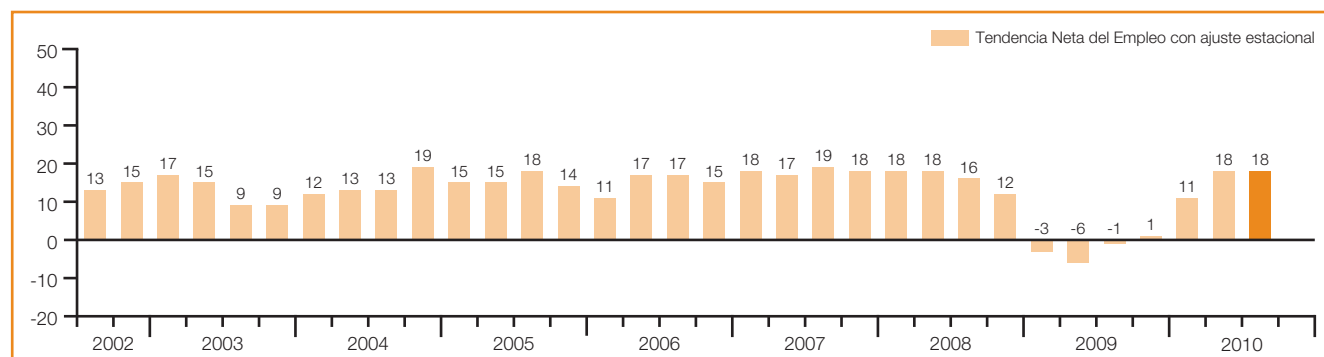


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Centro

Edo. de México (parcial - no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala

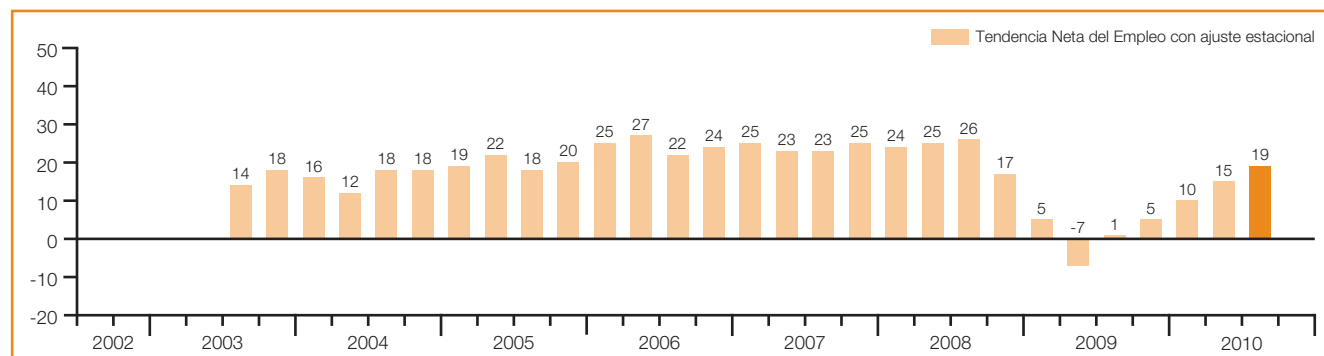
Con una Tendencia Neta del Empleo de +18%, los empleadores prevén planes de contratación optimistas para el tercer trimestre de 2010. En comparación trimestral, la tendencia se mantiene sin cambios, pero mejora considerablemente por 19 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2009.



Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - Zona Norte)

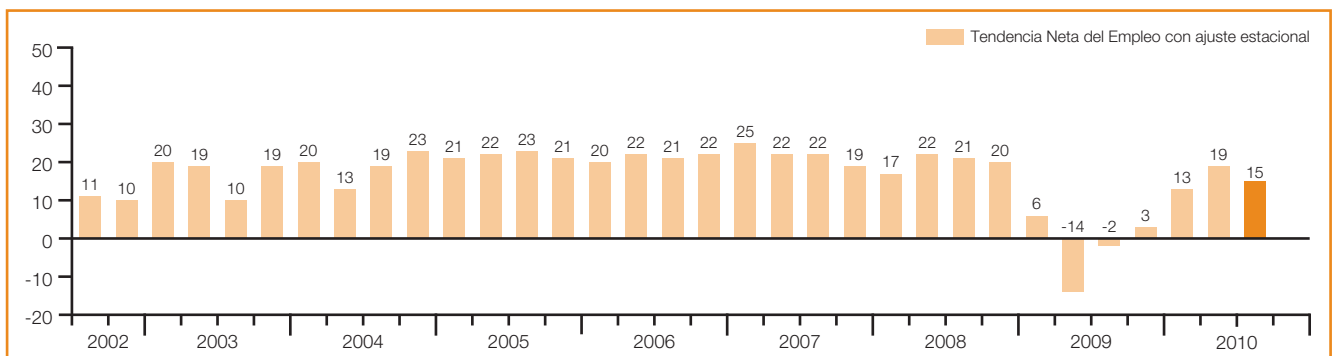
Los empleadores de la región Noreste anticipan un mercado laboral alentador para el tercer trimestre de 2010. Reportan una Tendencia Neta del Empleo de +19%, siendo ésta la más fuerte desde el tercer trimestre de 2008. En comparación trimestral, la tendencia es 4 puntos porcentuales más fuerte, mientras que en comparación anual el incremento es de 18 puntos porcentuales.



Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

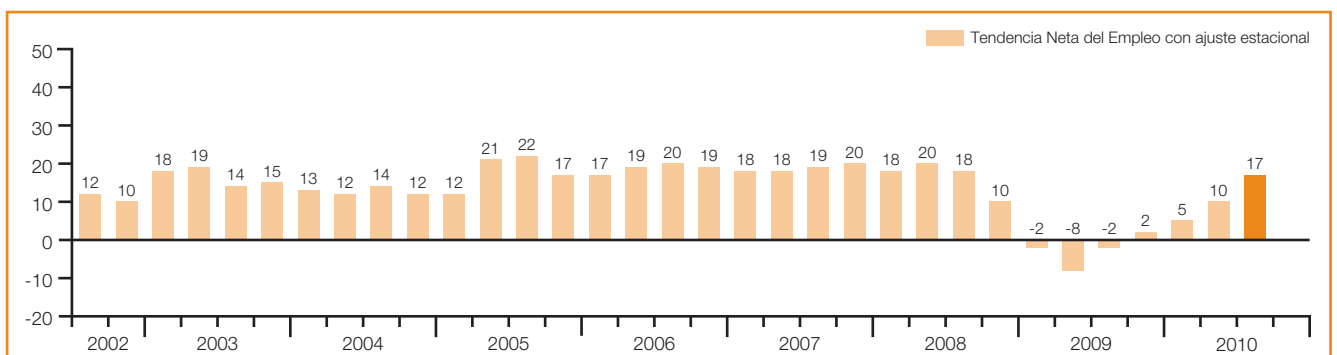
Los empleadores de la región Noroeste muestran optimismo en sus planes de contratación para el tercer trimestre de 2010, con una tendencia de +15%. En comparación trimestral, la tendencia se ha reducido en 4 puntos porcentuales, mientras que en comparación anual las expectativas de contratación se han fortalecido considerablemente y los empleadores reportan un incremento de 17 puntos porcentuales.



Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

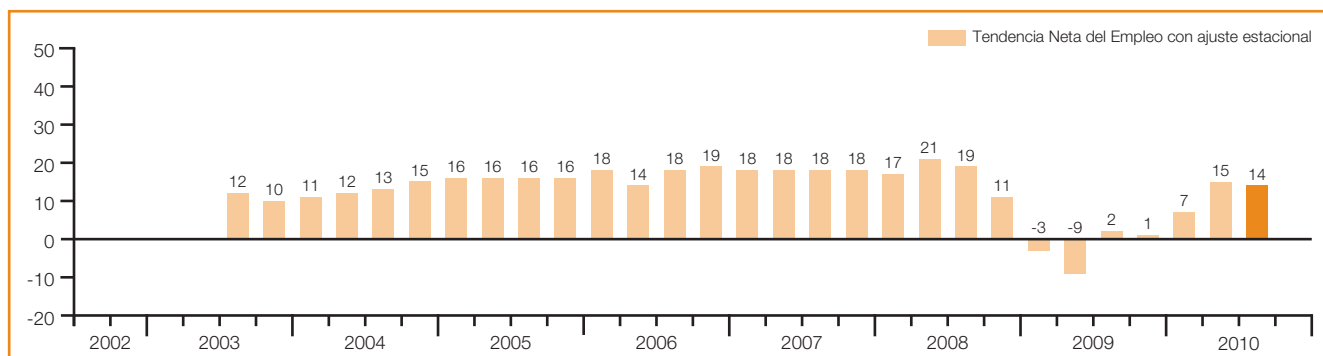
Los empleadores de la región Norte muestran el mayor optimismo en sus expectativas de contratación desde el tercer trimestre de 2008, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +17% para el tercer trimestre de 2010. La tendencia refleja un incremento de 7 puntos porcentuales respecto al trimestre pasado, mientras que en comparación anual se observa un incremento de 19 puntos porcentuales.



Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacan y Nayarit

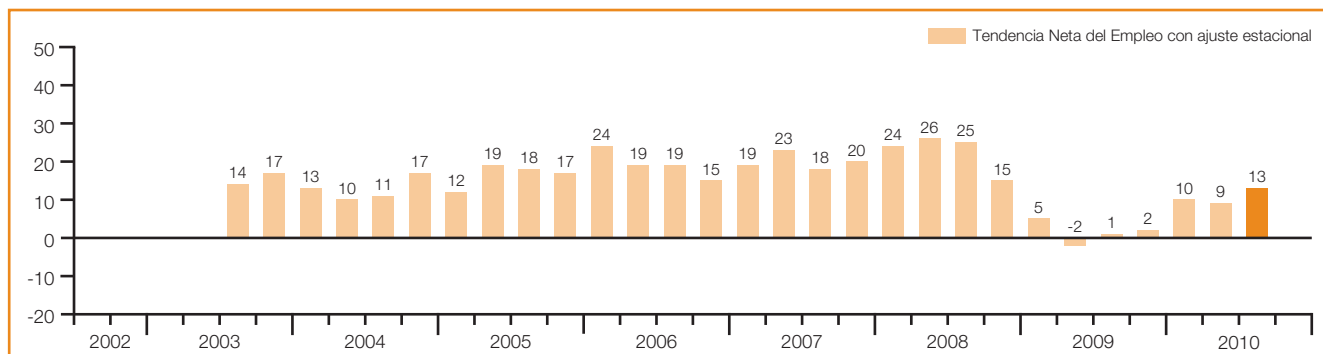
Los empleadores de la región Occidente reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. En comparación trimestral, las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables, mientras que en comparación anual se han incrementado 12 puntos porcentuales.



Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco Veracruz (parcial - Zona Sur) y Yucatán

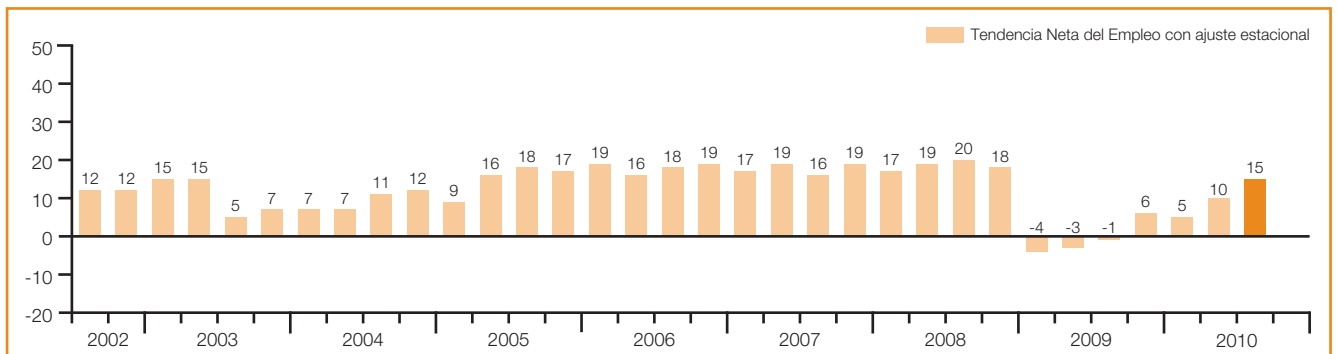
Se pronostica un clima laboral favorable para el tercer trimestre de 2010, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. En comparación trimestral la tendencia incrementó en 4 puntos porcentuales, mientras que en comparación anual las expectativas se han fortalecido en 12 puntos porcentuales.



Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México

Los empleadores en la región Valle prevén una actividad de contratación dinámica para el tercer trimestre de 2010, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. En comparación trimestral, las expectativas se han fortalecido en 5 puntos porcentuales, mientras que en comparación anual se registró un incremento de 16 puntos porcentuales.



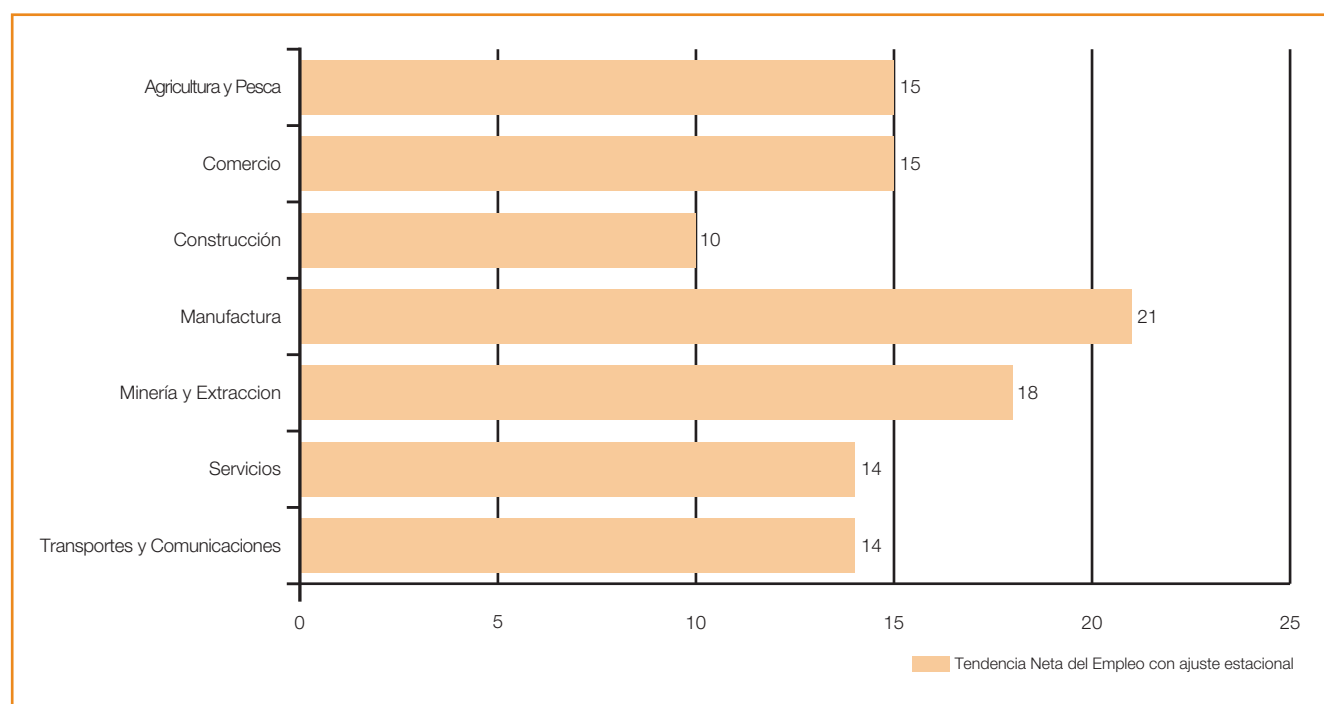
Comparativo por Sector

De acuerdo con los empleadores, la actividad laboral será dinámica en los siete sectores para el tercer trimestre de 2010. La tendencia más optimista la prevén los empresarios del sector Manufactura, con una Tendencia Neta del Empleo de +21%, seguidos por los del sector de Minería y Extracción con +18%. En Comercio y Agricultura y Pesca, la tendencia es de +15%, mientras en Servicios y Transportes y Comunicaciones se ubica en +14%. Los empleadores del sector Construcción reportan una tendencia moderadamente optimista de +10%.

En seis de los siete sectores encuestados, las expectativas de contratación son más optimistas que hace tres meses. Los empleadores del sector Construcción reportan el incremento más notable con 10 puntos porcentuales,

seguidos por los de Transportes y Comunicaciones con 6 puntos porcentuales. En contraste, el sector Minería y Extracción reporta una reducción de 2 puntos porcentuales respecto al segundo trimestre de 2010.

En comparación anual, los planes de contratación muestran mayor optimismo en los siete sectores. Los empleadores del sector Manufactura reportan el incremento más notable con 23 puntos porcentuales, seguidos por aquéllos del sector Comercio con un incremento de 18 puntos porcentuales; el sector Minería y Extracción reporta un incremento de 15 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año anterior. La Tendencia Neta del Empleo en el sector Construcción se incrementó en 14 puntos porcentuales respecto al tercer trimestre de 2009.



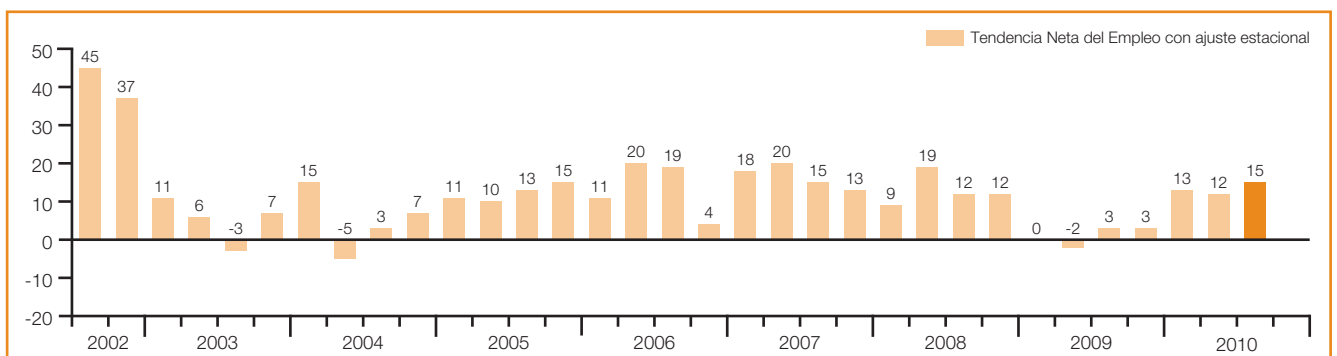
Agricultura y Pesca

Los empleadores del sector Agricultura y Pesca son optimistas en sus expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2010, reportando la mayor Tendencia Neta del Empleo desde el segundo trimestre de 2008 con +15%. Esta cifra representa un incremento en la tendencia de 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 12 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en seis regiones anticipan un incremento en la Tendencia Neta del Empleo para el tercer trimestre de 2010. La región Centro reporta la tendencia más

optimista con +31%, seguida por la región Norte, con una tendencia de +22%.

En comparación trimestral, la tendencia se incrementa en cuatro regiones, siendo las más notables Norte y Noreste con 13 y 12 puntos porcentuales respectivamente. En comparación anual, la tendencia se fortalece en cinco regiones, destacando Centro con un incremento de 32 puntos porcentuales. No obstante, en Sureste se reporta una considerable reducción de 12 puntos porcentuales.

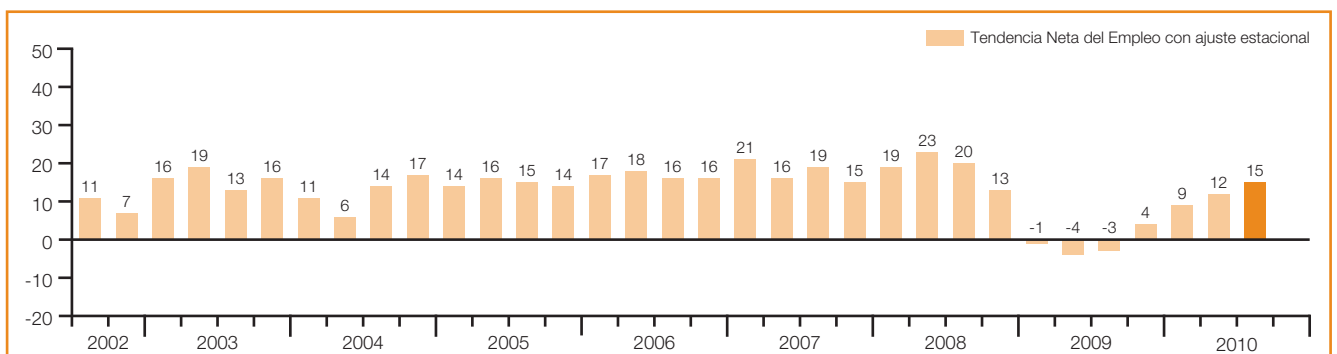


Comercio

Los empleadores del sector Comercio prevén un clima de contrataciones dinámico para el tercer trimestre de 2010, al anticipar una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La tendencia se ha incrementado en 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y 18 puntos porcentuales en comparación anual, siendo la más optimista desde el tercer trimestre de 2008.

Los empleadores en todas las regiones reportan tendencias positivas para el tercer trimestre de 2010, siendo los empleadores en Noreste los más optimistas

con una tendencia de +20%. En comparación trimestral, cinco de las siete regiones son más optimistas, sobresaliendo Norte y Noreste con un incremento de 12 puntos porcentuales. En comparación anual, las tendencias mejoran en las siete regiones, con el incremento más notable reportado por los empleadores de Noroeste con 26 puntos porcentuales.

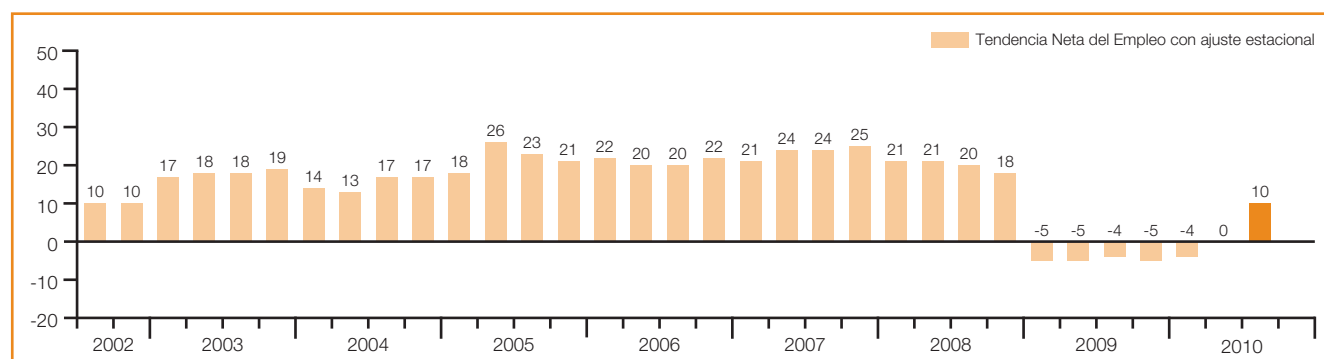


Construcción

Los empleadores del sector Construcción anticipan un mercado laboral moderadamente optimista para el tercer trimestre de 2010, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +10%. En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran por 10 puntos porcentuales, mientras que en comparación anual, el incremento es de 14 puntos porcentuales.

Los empleadores en seis regiones reportan tendencias positivas para el tercer trimestre de 2010, siendo particularmente optimistas los de Valle, con una tendencia de +28%.

En comparación trimestral, la tendencia ha mejorado en seis de las siete regiones, siendo notable el incremento de 14 puntos porcentuales en Sureste. En contraste, los empleadores de Noroeste reportan una reducción de 12 puntos porcentuales. En comparación anual, las tendencias se fortalecieron en seis de las regiones, destacando Valle con un incremento de 28 puntos porcentuales.

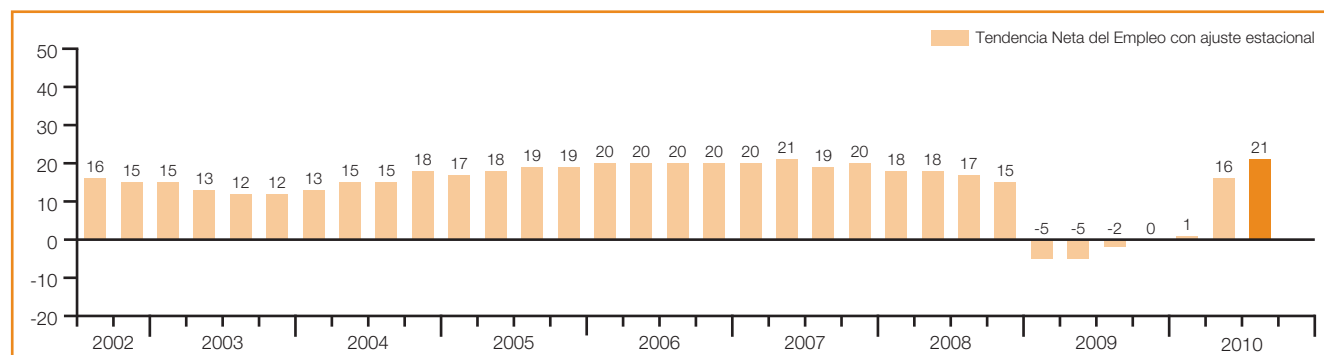


Manufactura

Los empleadores del sector prevén el mejor clima de contrataciones desde el segundo trimestre de 2007, con una Tendencia Neta del Empleo de +21%. Los planes de contratación se han fortalecido considerablemente tanto en comparación trimestral como anual con incrementos de 5 y 23 puntos porcentuales respectivamente.

Los empleadores de todas las regiones anticipan un dinámico ritmo de contrataciones para el tercer trimestre de 2010, siendo los más optimistas los empleadores de Noreste con +27%.

Seis de las siete regiones incrementaron su tendencia en comparación trimestral, resaltando un incremento de 12 puntos porcentuales en el Noreste. En comparación anual, la tendencia se incrementó en todas las regiones, siendo el incremento más notable el de la región Noroeste con 29 puntos porcentuales.

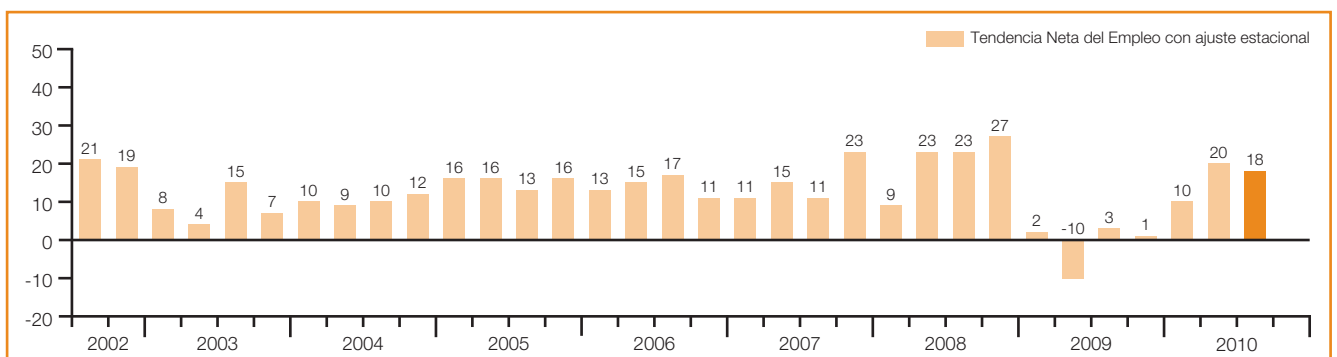


Minería y Extracción

Los empleadores anticipan expectativas de contratación optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +18% para el tercer trimestre de 2010. Al comparar con el trimestre previo, la tendencia disminuyó 2 puntos porcentuales, pero anualmente se observa un incremento de 15 puntos porcentuales.

Los empleadores de todas las regiones esperan un ambiente de contratación dinámico el próximo trimestre. Las expectativas más optimistas las reporta la región

Centro, con una tendencia de +26%. En comparación trimestral, la tendencia se ha debilitado en seis regiones, destacando la disminución de 18 puntos porcentuales reportada por los empleadores de Noroeste. En comparación anual, la tendencia es más optimista en seis regiones, destacando Sureste y Noreste con un incremento de 20 puntos porcentuales.

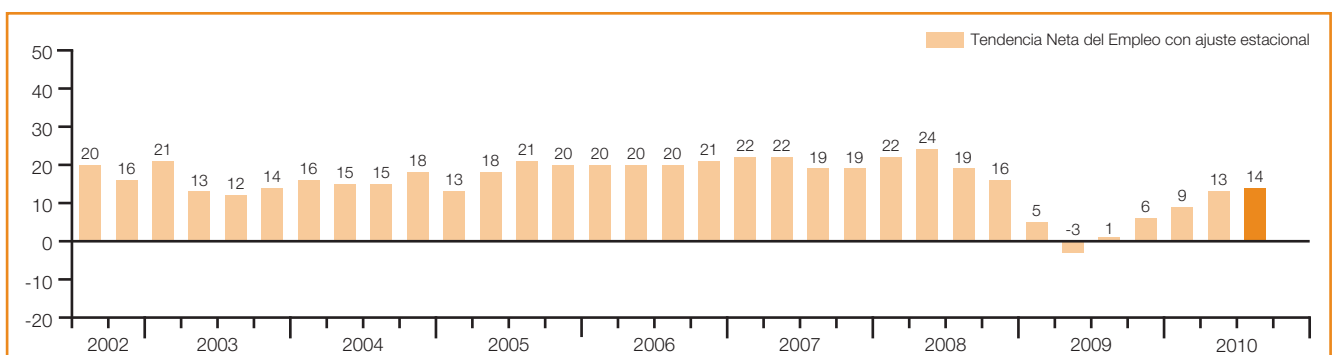


Servicios

Los empleadores en el sector Servicios prevén un considerable optimismo en sus expectativas de contratación, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +14%. En comparación trimestral, la tendencia se mantiene relativamente estable, mientras en comparación anual, se incrementó considerablemente en 13 puntos porcentuales.

En las siete regiones los empleadores anticipan tendencias positivas para el próximo trimestre, siendo los empleadores de Centro los más optimistas con +23%.

En comparación trimestral, los empleadores de cuatro regiones reportaron expectativas más optimistas; los incrementos más notables se observan en las regiones Centro y Valle, ambos de 7 puntos porcentuales. En comparación anual, la tendencia se fortaleció en las siete regiones, destacando Centro con un incremento de 22 puntos porcentuales.

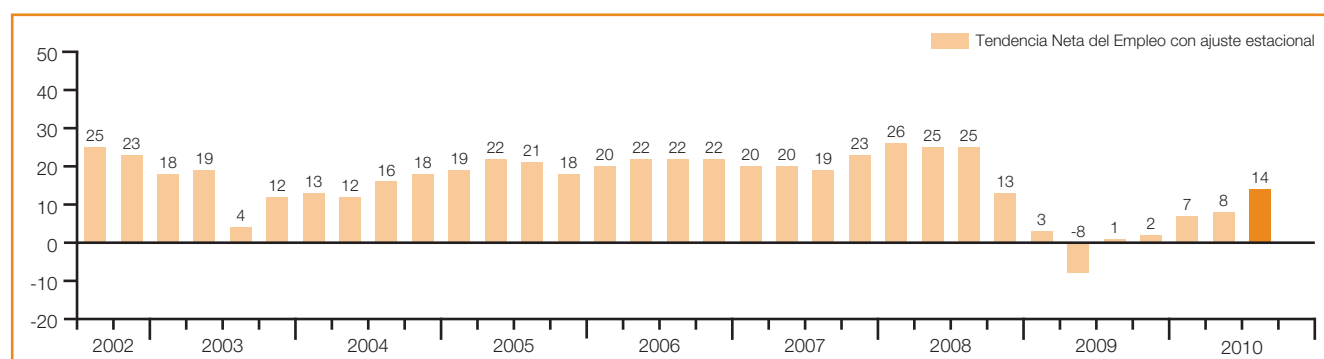


Transportes y Comunicaciones

Los empleadores del sector prevén un incremento en la actividad de contrataciones, con una tendencia de +14%, siendo la más fuerte desde el tercer trimestre de 2008. En comparación trimestral, la tendencia se fortaleció en 6 puntos porcentuales y en comparación anual se incrementó en 13 puntos porcentuales.

En las siete regiones los empleadores anticipan tendencias positivas durante el tercer trimestre de 2010, siendo los empleadores de Occidente los más optimistas con +22%.

En comparación trimestral, la tendencia se fortaleció en las siete regiones, siendo Occidente la más notable con un incremento de 29 puntos porcentuales. En comparación anual, la tendencia se fortaleció en seis regiones. Los empleadores del Noreste reportaron un incremento en la tendencia de 27 puntos porcentuales. En contraste, Noroeste reportó una disminución de 9 puntos porcentuales.



Comparativo por Estado

Se ha realizado un análisis y se han clasificado los estados de la República Mexicana en cinco categorías diferentes, de acuerdo a su posición con respecto a la Tendencia Neta del Empleo a nivel Nacional. Se ha denominado a las categorías de la siguiente manera:

- *Muy por encima de la Tendencia Neta Nacional*
- *Por encima de la Tendencia Neta Nacional*
- *Igual que la Tendencia Neta Nacional*
- *Por debajo de la Tendencia Neta Nacional*
- *Muy por debajo de la Tendencia Neta Nacional*

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy por debajo	Por debajo	Igual	Por encima	Muy por encima
Área Metropolitana D.F.	Baja California	Estado de México	Guanajuato	Oaxaca
Baja California Sur	Veracruz Norte		Morelos	Nuevo León
Aguascalientes	Guerrero		Querétaro	San Luis Potosí
Michoacán	Sonora		Yucatán	Coahuila
Quintana Roo	Sinaloa		Campeche	Puebla
Hidalgo	Tlaxcala		Chihuahua	
Nayarit	Chiapas		Distrito Federal	
Colima	Durango		Jalisco	
Tabasco	Tamaulipas			
Veracruz Sur	Zacatecas			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

- Para el tercer trimestre de 2010, cinco estados se ubican en la categoría “muy por encima”. Las expectativas de contratación más optimistas las reportan los empleadores en Oaxaca, Nuevo León y San Luis Potosí con +25%, +24% y +23% respectivamente.
- Diez estados se ubican en la categoría de “muy por debajo”. Los empleadores más pesimistas son aquéllos de Colima, Tabasco y Veracruz Sur con tendencia de +7% en cada caso.
- En comparación trimestral, la siendo los empleadores en San Luis Potosí los que reportaron el mayor incremento con 23 puntos porcentuales. La tendencia disminuye en ocho regiones, incluyendo Nayarit y Tlaxcala, en donde se reportan reducciones de 11 y 8 puntos porcentuales, respectivamente.
- En comparación anual, los empleadores de 33 de los 34 estados y zonas reportan tendencias más optimistas que el año anterior. Destacan los empresarios de Puebla, Coahuila y Morelos quienes reportan incrementos de 30, 29 y 28 puntos porcentuales respectivamente. Sólo los empleadores de Nayarit reportan una disminución de 6 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades

Se realizó un análisis de las expectativas de contratación en las principales ciudades de la República Mexicana, entre las que se encuentran: Chihuahua, Ciudad Juárez, Guadalajara, Hermosillo, León, Mérida, Mexicali, México D.F., Monterrey, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tijuana y Torreón*.

Con base en todas las ciudades incluidas en la muestra se calculó el Neto Urbano, el cual se ubica en +19%, ligeramente más fuerte que el Neto Nacional, que es de +17%. Con respecto al trimestre anterior, el Neto Urbano se incrementó en 4 puntos porcentuales y en 19 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

Se observa optimismo en los empleadores de Monterrey y San Luis Potosí, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +26% y +24% respectivamente, seguidos por los empleadores de Guadalajara y Mérida, quienes reportan una tendencia de +21% cada uno. Los empleadores en Chihuahua y Ciudad Juárez reportan una tendencia de +12% y +14%, respectivamente.

En comparación trimestral, San Luis Potosí reportó un incremento de 22 puntos porcentuales en la tendencia y en otras nueve ciudades los planes se incrementaron moderadamente. En contraste, la tendencia disminuyó en cuatro ciudades, siendo la más notable León con 11 puntos porcentuales. En comparación anual, los empleadores de las 14 ciudades fortalecieron sus expectativas. Los incrementos más notables son los observados en Torreón con 29 puntos porcentuales y Tijuana con un incremento de 27 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	Incrementará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Neto
	%	%	%	%	%
Neto Nacional	24	7	69	0	+17
Neto Urbano	25	6	69	0	+19
Monterrey	30	4	66	0	+26
San Luis Potosí	26	2	72	0	+24
Guadalajara	26	5	68	1	+21
Mérida	29	8	63	0	+21
León	28	8	64	0	+20
Querétaro	23	3	73	1	+20
Tijuana	26	7	66	1	+19
Puebla	25	6	69	0	+19
Torreón	25	6	68	1	+19
Hermosillo	26	7	65	2	+19
Mexicali	23	6	70	1	+17
México, D.F.	22	5	72	1	+17
Ciudad Juárez	24	10	65	1	+14
Chihuahua	19	7	74	0	+12

* La información en esta sección no incluye ajustes estacionales.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Argentina	-3	18	11	-7	14
Brasil	-	38	40	2	-
Canadá	5 (-1) ¹	11 (7) ¹	16 (10) ¹	5 (3) ¹	11 (11) ¹
Colombia	-2	16	16	0	18
Costa Rica	-1	23	18	-5	19
Estados Unidos	2 (-2) ¹	8 (5) ¹	10 (6) ¹	2 (1) ¹	8 (8) ¹
Guatemala	-1	11	10	-1	11
México	0 (0) ¹	14 (10) ¹	17 (16) ¹	3 (6) ¹	17 (16) ¹
Panamá	-	15	16	1	-
Perú	5 (7) ¹	25 (27) ¹	24 (26) ¹	-1 (-1) ¹	19 (19) ¹

Asia-Pacífico	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Australia	0 (3) ¹	24 (22) ¹	21 (24) ¹	-3 (2) ¹	21 (21) ¹
China	2 (3) ¹	17 (18) ¹	27 (27) ¹	10 (9) ¹	25 (24) ¹
Hong Kong	0 (-1) ¹	15 (15) ¹	16 (15) ¹	1 (0) ¹	16 (16) ¹
India	23 (23) ¹	36 (40) ¹	42 (42) ¹	6 (2) ¹	19 (19) ¹
Japón	-9 (-3) ¹	13 (2) ¹	3 (6) ¹	-10 (4) ¹	12 (9) ¹
Nueva Zelanda	-6 (-3) ¹	17 (13) ¹	15 (18) ¹	-2 (5) ¹	21 (21) ¹
Singapur	5 (3) ¹	24 (25) ¹	23 (21) ¹	-1 (-4) ¹	18 (18) ¹
Taiwán	12 (8) ¹	35 (34) ¹	39 (35) ¹	4 (1) ¹	27 (27) ¹

EMOA*	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Alemania	-2 (-4) ¹	3 (1) ¹	10 (9) ¹	7 (8) ¹	12 (13) ¹
Austria	-1 (-3) ¹	4 (2) ¹	8 (6) ¹	4 (4) ¹	9 (9) ¹
Bélgica	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹	4 (4) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
España	-5 (-8) ¹	-9 (-10) ¹	-3 (-6) ¹	6 (4) ¹	2 (2) ¹
Francia	-3 (-3) ¹	1 (1) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹	7 (7) ¹
Grecia	-7	0	-5	-5	2
Hungría	-4	-3	3	6	7
Irlanda	-7 (-10) ¹	-8 (-9) ¹	-3 (-6) ¹	5 (3) ¹	4 (4) ¹
Italia	-3 (-5) ¹	-10 (-8) ¹	-8 (-9) ¹	2 (-1) ¹	-5 (-4) ¹
Noruega	15 (9) ¹	4 (6) ¹	11 (5) ¹	7 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Países Bajos	-1 (-1) ¹	-2 (-1) ¹	3 (3) ¹	5 (4) ¹	4 (4) ¹
Polonia	9	13	18	5	9
Reino Unido	-4 (-5) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (0) ¹	6 (6) ¹
República Checa	1	-5	1	6	0
Rumanía	-7	-7	2	9	9
Sudáfrica	2	8	7	-1	5
Suecia	1 (-1) ¹	8 (6) ¹	10 (8) ¹	2 (2) ¹	9 (9) ¹
Suiza	-1 (2) ¹	5 (1) ¹	-3 (0) ¹	-8 (-1) ¹	-2 (-2) ¹

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.
*EMOA: Europa, Medio Oriente y África

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Más de 61,000 empresarios en 36 países y territorios se han entrevistado para conocer las expectativas de contratación entre julio y septiembre de 2010.

A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre de 2010) en comparación con el trimestre actual?”

Empleadores en 31 de los 36 países y territorios encuestados por Manpower prevén incrementar sus planillas laborales para el tercer trimestre de 2010. Las perspectivas mejoran en 23 de los 36 países y territorios. En los casos en que se pueden realizar comparaciones anuales, las expectativas de contratación son más fuertes en 30 de los 34 países y territorios. Las expectativas de contratación en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) son mixtas, en 13 y 18 países se espera que la dinámica de contratación sea positiva para el próximo trimestre, resultando favorable si se compara con el tercer trimestre del año anterior, en donde los empresarios de sólo 5 de los 18 países de la región reportaron tendencia positivas. Mientras tanto, las expectativas en las regiones Asia-Pacífico y América son positivas.

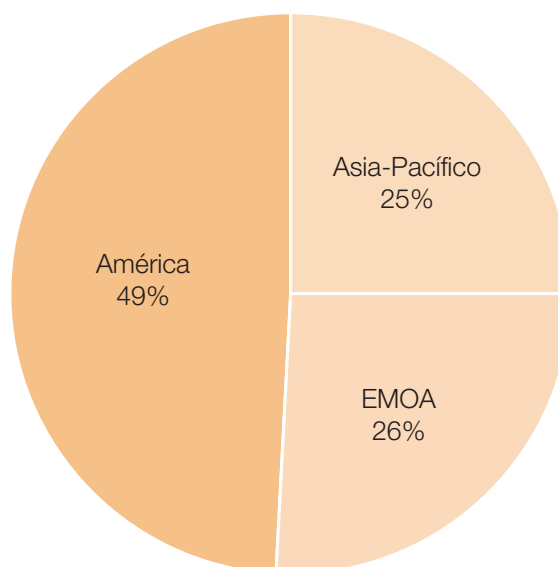
Las expectativas de contratación son más optimistas en India, Brasil, Taiwán, China, Perú y Australia. Por otro lado, las intenciones de contratación menos optimistas están en Italia, Irlanda, España y Grecia.

Regionalmente, los empleadores en los 10 países de América reportan Tendencias Netas del Empleo positivas, con solamente los de Argentina, Costa Rica, Guatemala y Perú anticipando tendencias menos optimistas respecto al segundo trimestre de 2010. Los empleadores en Brasil, Perú y Costa Rica continúan reportando las tendencias más optimistas de la región, mientras que las perspectivas de empleo en Estados Unidos son las más pesimistas. Las expectativas en Asia-Pacífico continúan fortaleciéndose en comparación anual con pronósticos más optimistas reportados en todos los países y territorios. Los empleadores de India, una vez más, reportan los planes de contratación más optimistas a nivel mundial, y sus colegas en China y Taiwán reportan sus pronósticos más optimistas desde que comenzaron las encuestas ahí. En la región EMOA, los empleadores reportan expectativas de empleo positivas en la mayoría de los países encuestados. Los empleadores de Alemania anticipan el ritmo más dinámico de contratación de los últimos dos años y notables mejoras respecto al trimestre anterior y al mismo trimestre del 2009.

*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles.

Proporción de respuestas según la región

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el tercer trimestre de 2010 se realizó a más de 61,000 directores de recursos humanos y responsables de contrataciones de organizaciones públicas y privadas en todo el mundo. 49% de los participantes pertenece a diez países de América; 26% a 18 países de la región EMOA y 25% a ocho países y territorios de la región Asia Pacífico.



Comparativo Internacional - América

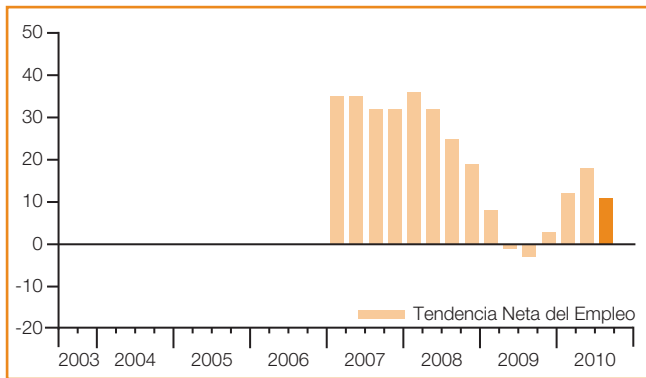
Cerca de 30,000 entrevistas fueron conducidas a través del continente americano para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores entre julio y septiembre de 2010.

La Tendencia Neta del Empleo continúa incrementando moderadamente en la mayoría de los países encuestados. Los planes de contrataciones son más optimistas que el año pasado en todos los países en los que se cuenta con datos para realizar comparaciones anuales, y en cinco países en comparación con el trimestre anterior. Las expectativas más optimistas son las de Brasil, Perú y Costa Rica, mientras que las menos optimistas se observan entre los empleadores de Estados Unidos, aún cuando la tendencia nacional se mantiene relativamente

estable, comparada con el trimestre anterior y es moderadamente más fuerte comparada con el segundo trimestre de 2009.

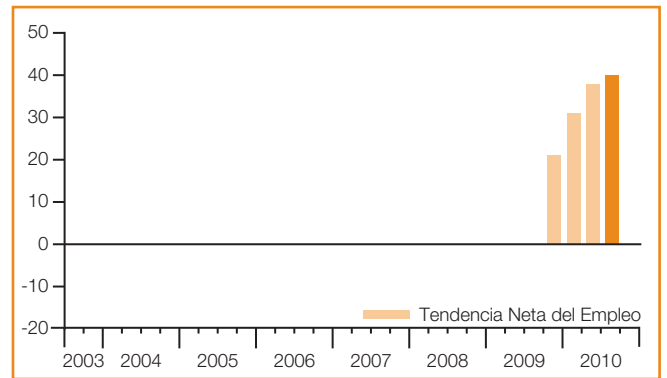
El optimismo en Brasil se ve impulsado por la fuerza de los sectores de Servicios y Construcción, en donde más de la mitad de los empleadores encuestados prevé incrementar sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Mientras tanto en México, la confianza en los sectores Manufactura y Minería y Extracción aumenta las oportunidades para los buscadores de empleo y apoya el regreso al ritmo de contrataciones con el que contaban antes de la recesión.

Argentina



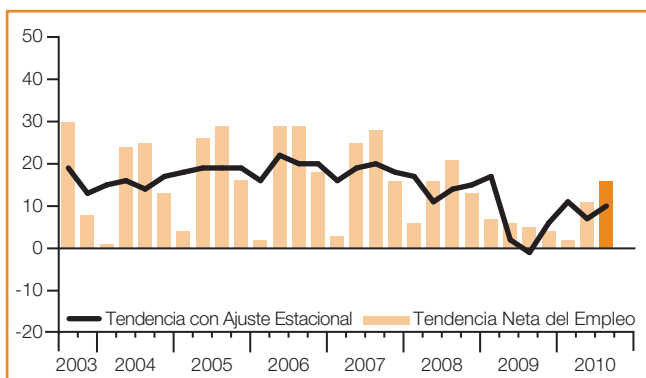
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

Brasil

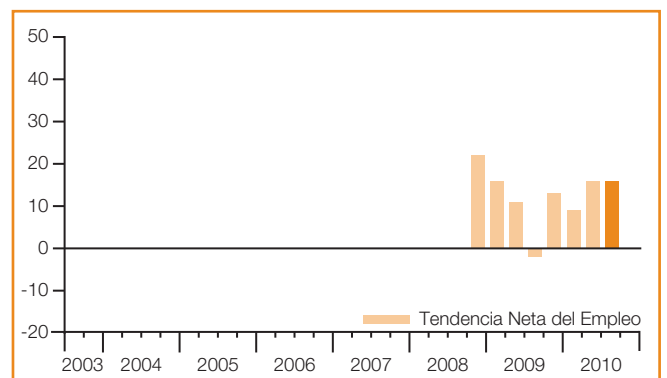


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

Canadá



Colombia



Colombia se unió al programa en Q4 2008.

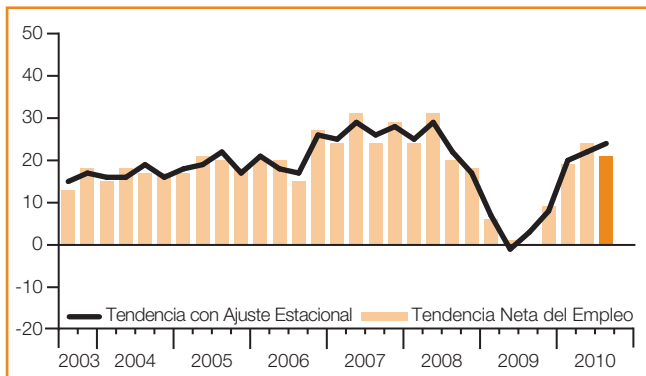
Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

Cerca de 16,000 entrevistas fueron conducidas a través de la región Asia Pacífico para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores entre julio y septiembre de 2010. Las intenciones de contratación resultan más optimistas en India, Taiwán, China y Australia, con los empleadores chinos y taiwaneses reportando las expectativas de contratación más fuertes desde que se iniciaron las encuestas desde 2005 cuando se unieron al programa. En comparación trimestral, el optimismo de los empleadores se vio incrementado en seis de los ocho países y territorios encuestados. La comparación anual también revela un considerable optimismo en las expectativas de contratación en todos los países y territorios.

Se espera que las expectativas de contratación se mantengan optimistas en India, sostenidas por la confianza de los empleadores en los sectores de Minería,

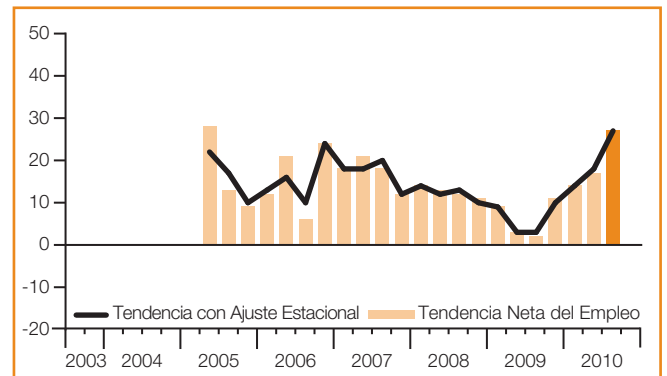
Construcción y en el de Manufactura. Por otra parte, los empleadores en China reportan expectativas de empleo más optimistas con 31% de ellos indicando que aumentarán su plantilla laboral para el próximo trimestre. La confianza de los empleadores chinos en los sectores de Servicios y Comercio (Mayoreo y Menudeo) está ayudando a fortalecer la tendencia para el tercer trimestre. El optimismo entre los empleadores taiwaneses se apoya en las fuertes expectativas del sector Manufactura, en donde casi la mitad de los empleadores encuestados anticipan un incremento en su fuerza laboral para el próximo trimestre. Aún cuando los empleadores japoneses reportan las expectativas más débiles de la región, parece que su confianza va en aumento—La tendencia de Japón se ha incrementado por cuatro trimestres consecutivos.

Australia



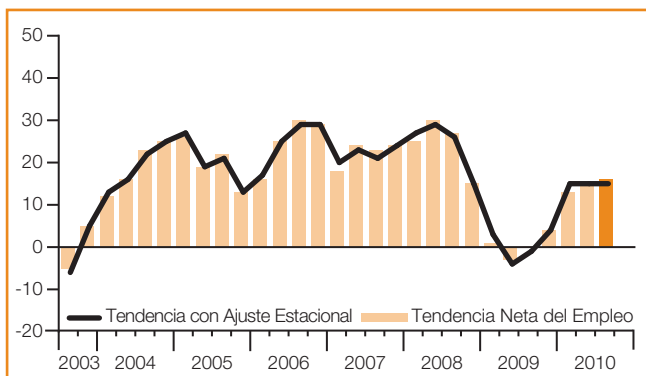
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

China



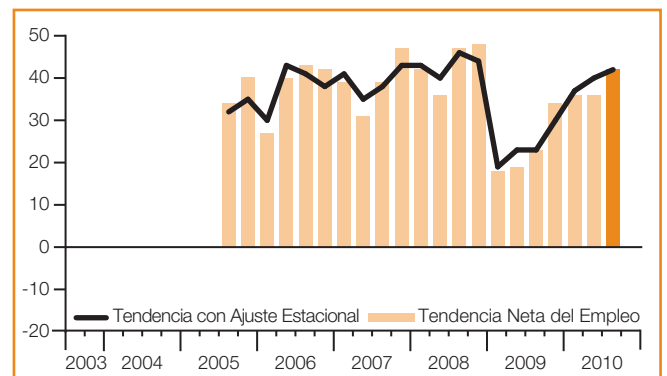
China se unió al programa en Q2 2005.

Hong Kong



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

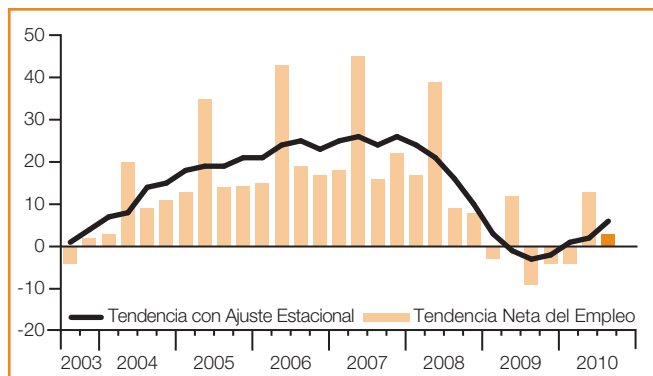
India



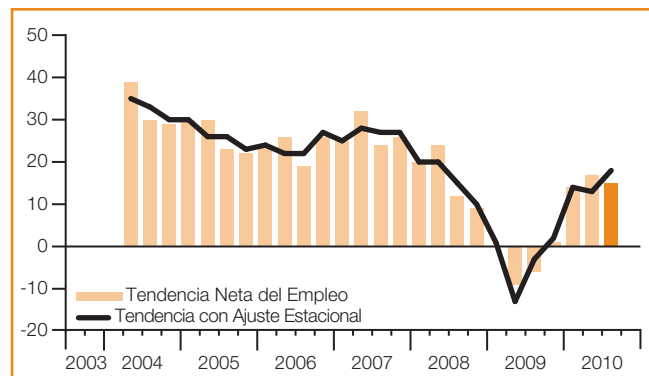
India se unió al programa en Q3 2005.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Japón

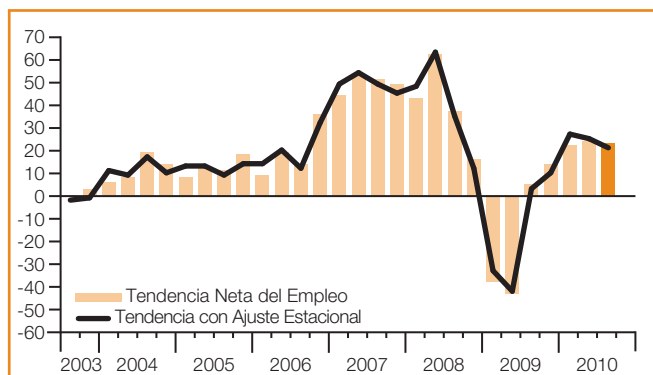


Nueva Zelanda



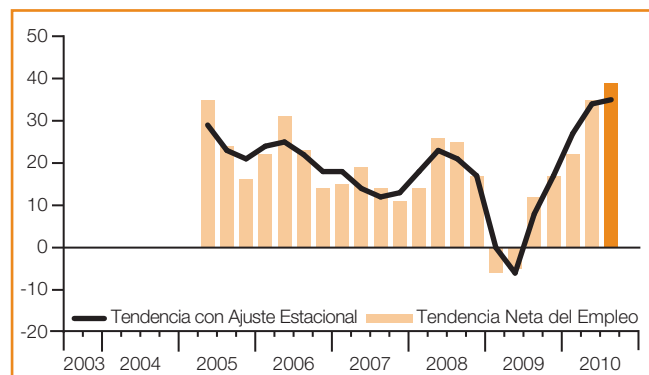
Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Singapur



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

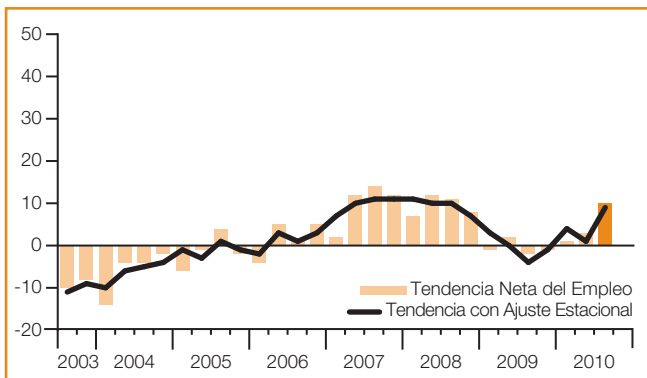
Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Entrevistas a cerca de 16,000 empleadores a lo largo de 18 países fueron conducidas para medir anticipadamente las tendencias de empleo en Europa, Medio Oriente y África (EMOA) para el tercer trimestre de 2010.

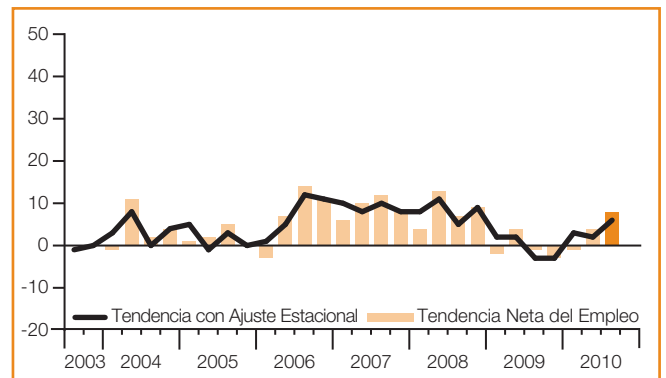
Las expectativas de contratación son mixtas: los empleadores de 13 países reportan una dinámica de contratación positiva para el próximo trimestre y la mayoría de ellos prevé mantener o incrementar sus planes de contratación. Comparado con el trimestre anterior, se espera que el ritmo de contratación mejore en doce países, mientras que, en comparación anual, la tendencia se incrementa en 14 países. Se espera que la actividad de contratación más fuerte de la región se presente en Polonia, Alemania y Suecia, y la más débil en Italia, Irlanda, España y Grecia.

Las expectativas de contrataciones entre los empleadores de los sectores Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en Europa se han incrementado en 15 países, en comparación con el trimestre anterior, incluyendo a Austria, en donde uno de cada cuatro empleadores del sector indica que aumentará sus contrataciones para los próximos tres meses. Los buscadores de empleo alemanes deberían encontrar mayores oportunidades para el próximo trimestre, ya que los empleadores reportan la mayor tendencia en dos años. Mientras tanto, se espera que los planes de contrataciones entre los empleadores de los sectores Construcción y Manufactura se incrementen en 11 países con respecto al trimestre anterior. Las oportunidades de empleo para el sector Construcción en Polonia se han incrementado notablemente, con casi la mitad de los empleadores del sector anticipando un aumento en sus plantillas laborales para el próximo trimestre.

Alemania

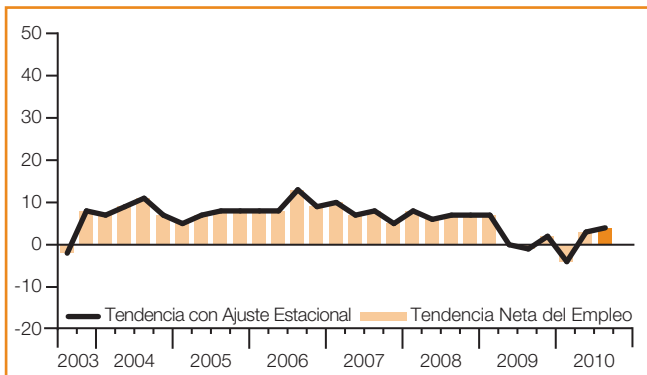


Austria



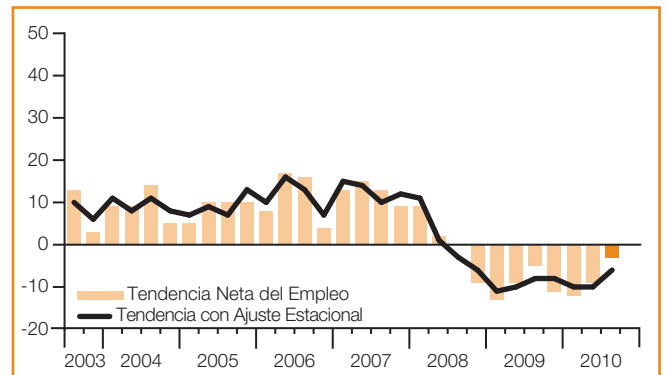
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Bélgica



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

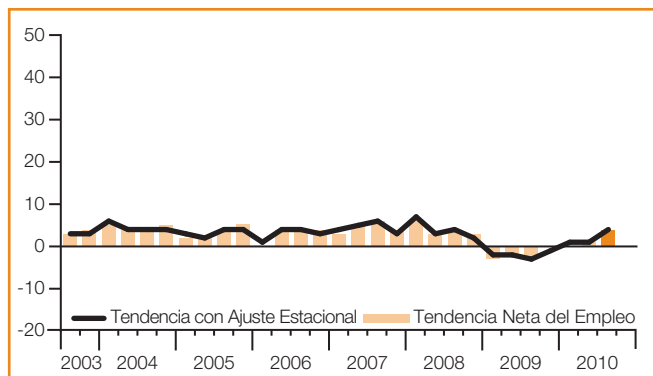
España



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

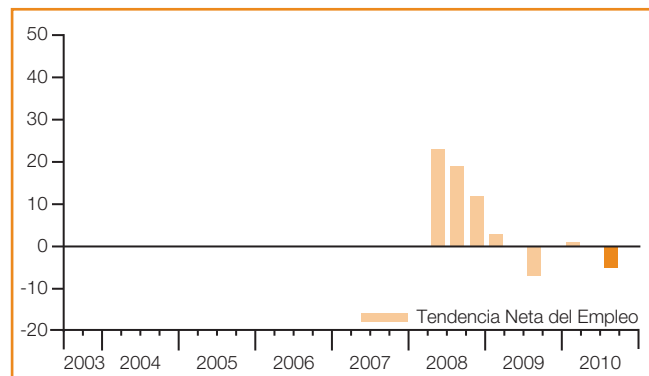
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

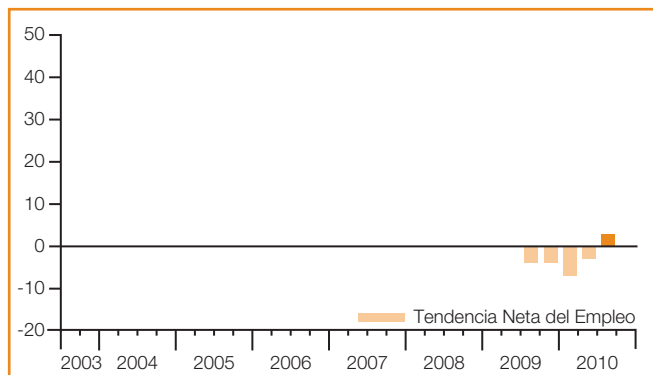
Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

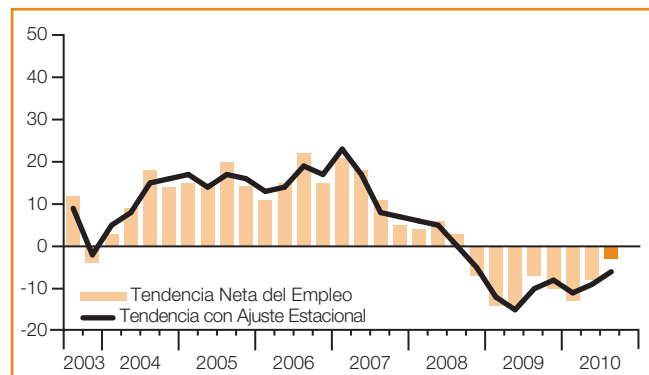
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Hungría

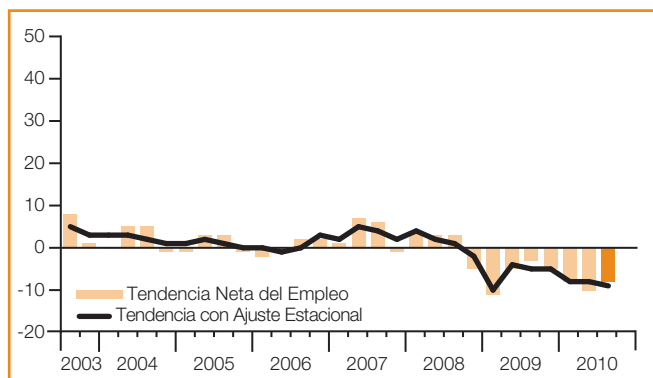


Hungría se unió al programa en Q3 2009.

Irlanda

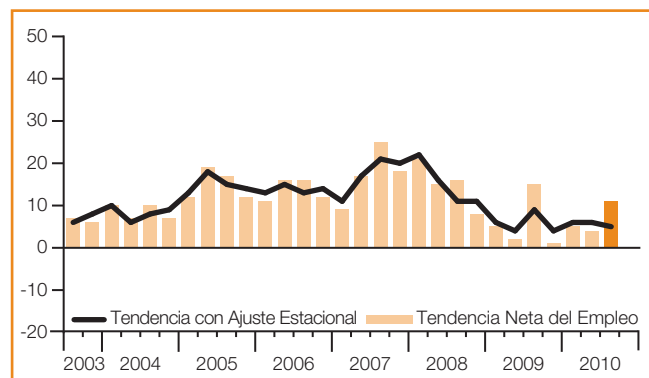


Italia

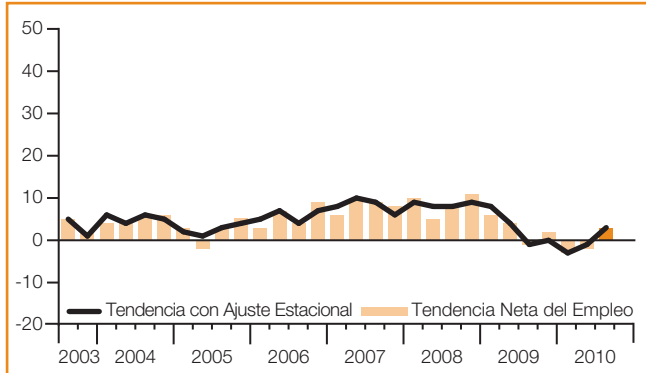


La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

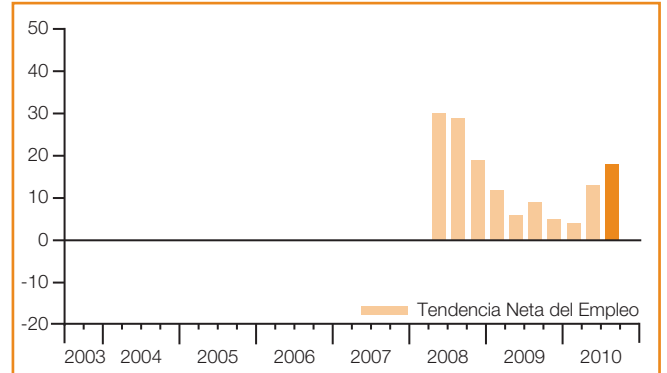
Noruega



Países Bajos

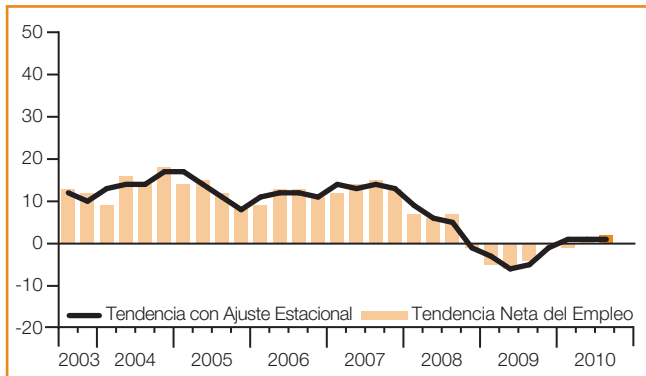


Polonia



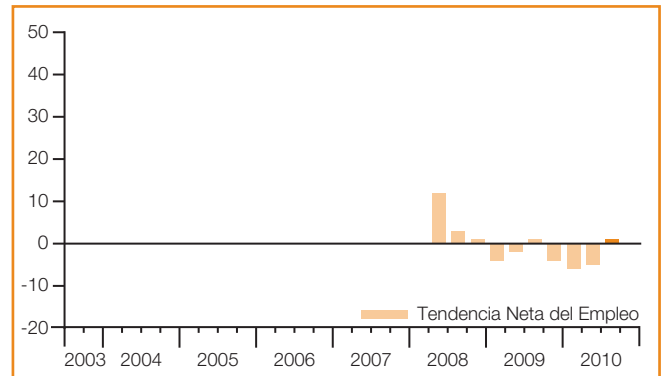
Polonia se unió al programa en Q2 2008.

Reino Unido



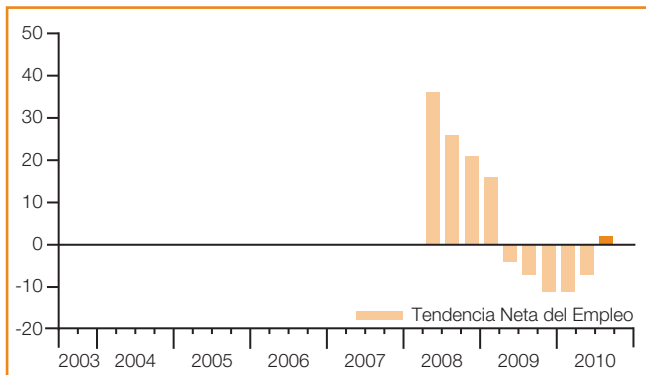
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

República Checa



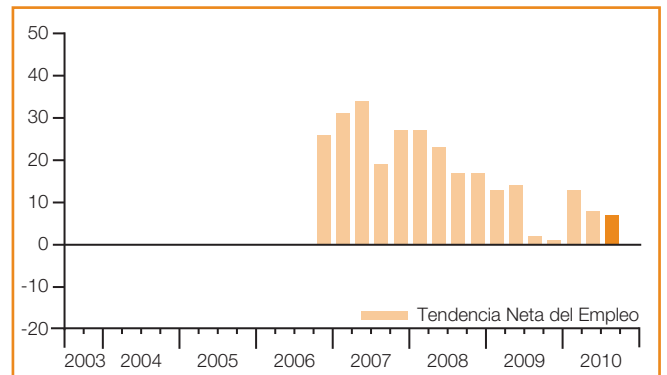
República Checa se unió al programa en Q2 2008.

Rumania



Rumania se unió al programa en Q2 2008.

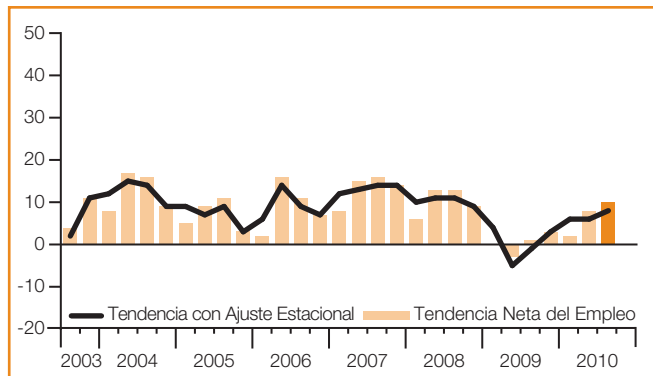
Sudáfrica



Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.

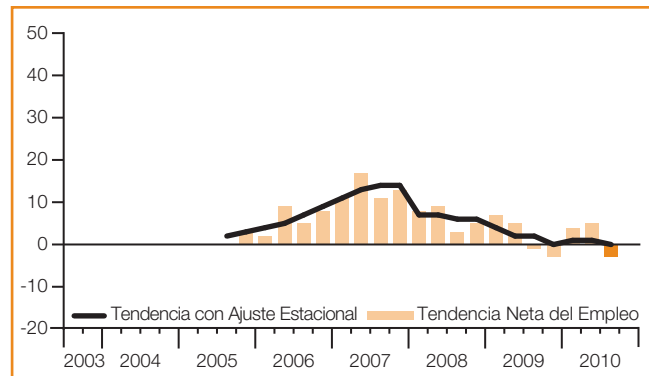
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Suecia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. La encuesta se ha realizado durante más de 47 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y única encuesta que presenta una visión predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

Robusta: La encuesta se basa en cerca de 61,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 36 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada: Por más de cuatro décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 36 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de Manpower y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional.

En México participaron 4,800 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta mexicana es de +/-1.4%.

Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio -septiembre 2010), en comparación con el trimestre actual?”.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Francia, Alemania, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Perú, Singapur, España, Suecia, Suiza, Taiwán, Reino Unido y Estados Unidos con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. Manpower planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, Manpower comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 Manpower Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de Manpower Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. Manpower México y Manpower Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de Manpower en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de Manpower en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de Manpower en Costa Rica (tercer trimestre del 2006) y Perú (segundo trimestre del 2006) se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de Manpower en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de Manpower en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de Manpower en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Las operaciones de Manpower en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 Manpower Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndolo a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre.

Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) es líder mundial en la provisión de soluciones innovadoras en Capital Humano; crea y ofrece servicios que permiten a sus clientes triunfar en el cambiante mundo laboral. Con más de 60 años de experiencia, ofrece a los empleadores una gran variedad de servicios para el ciclo completo de negocio y empleo incluyendo reclutamiento y selección, contratación temporal y de planta, evaluación de empleados, capacitación, transición de carrera, *outplacement*, *outsourcing* y consultoría. La red mundial de Manpower de cerca de 4,000 oficinas en 82 países y territorios permite a la compañía conocer las necesidades de sus 400,000 clientes anuales, que incluyen empresas pequeñas y medianas en todos los sectores económicos, así como las corporaciones multinacionales más grandes del mundo. El objetivo de Manpower es elevar la productividad a través de procesos de calidad y eficiencia gracias a su fuerza laboral, permitiendo a sus clientes concentrarse en las actividades estratégicas de su negocio. Manpower Inc. opera bajo cinco marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells y Right Management. Puede encontrar más información sobre Manpower Inc. en nuestra página global,

www.manpower.com

Manpower México, Centroamérica y República Dominicana

La región inicia operaciones en México hace 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México, Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá y Nicaragua) y República Dominicana. Damos servicio a un promedio mensual de 2,200 clientes y 60,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower México, Centroamérica y República Dominicana en nuestra página regional,

www.manpower.com.mx

©2010, Manpower Inc. Derechos Reservados

Notas

Notas

