

Q3 / 2010

Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo Manpower  
Guatemala

Un documento Manpower



## Contenido

---

### Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

---

### Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 9

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

---

### Acerca de la Encuesta 19

---

### Acerca de Manpower 20

---

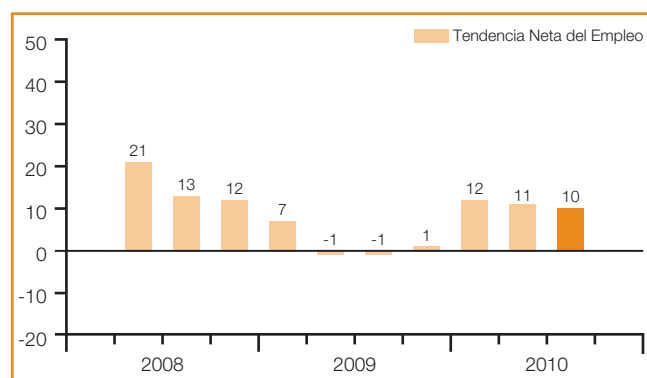
En este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Guatemala

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala para el tercer trimestre de 2010 fue realizada a una muestra representativa de 620 empresarios de todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio-septiembre 2010), en comparación con el trimestre actual?”.

Los empleadores guatemaltecos prevén una actividad de contratación moderada para el tercer trimestre de 2010. El 17% de los empleadores espera incrementar su planilla laboral, mientras que el 7% anticipa disminuirla y el 76% prevé que no habrá cambios, por lo tanto, la Tendencia Neta del Empleo se mantiene en +10%.

En comparación con el trimestre pasado, la tendencia se mantiene relativamente estable, pero en comparación con el tercer trimestre de 2009, las expectativas de contratación son considerablemente más optimistas por 11 puntos porcentuales.



	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta del Empleo
	%	%	%	%	%
<b>Tercer trimestre 2010</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>+10</b>
Segundo trimestre 2010	20	9	70	1	+11
Primer trimestre 2010	19	7	72	2	+12
Cuarto trimestre 2009	12	11	77	0	+1
Tercer trimestre 2009	11	12	76	1	-1

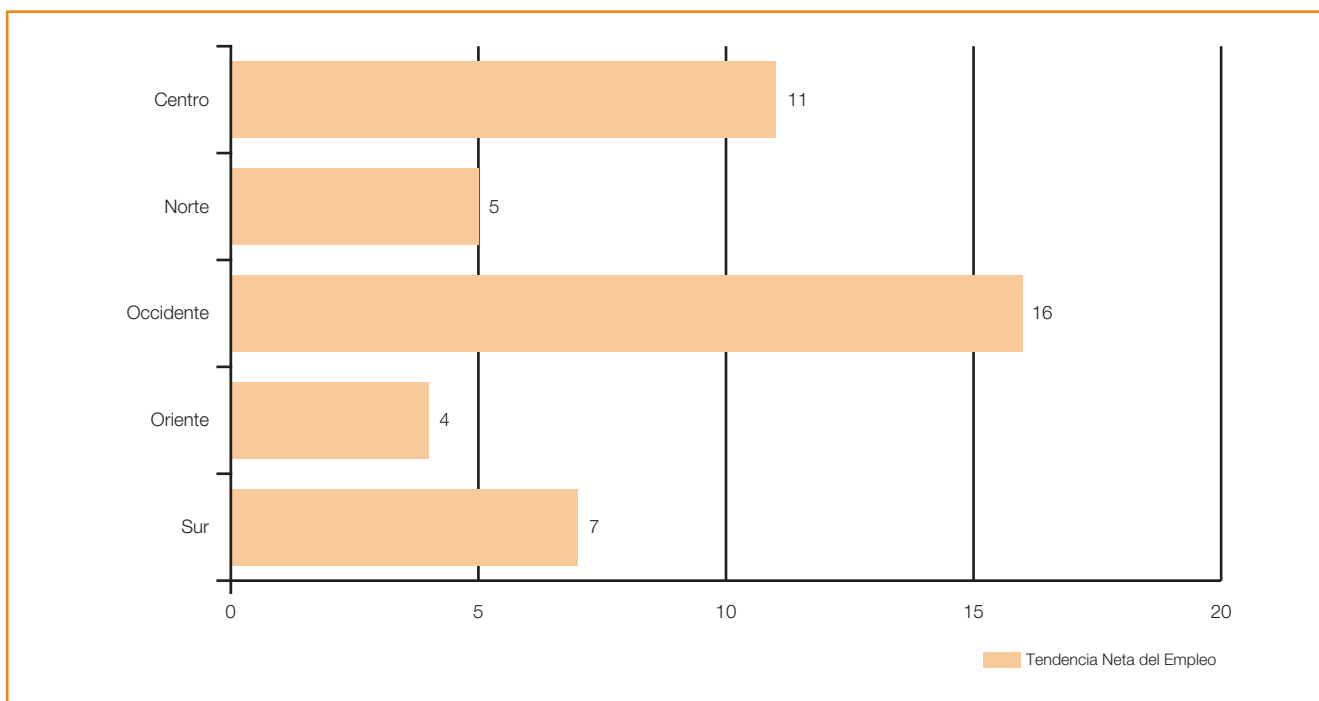
En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

## Comparativo por Región

Los empleadores de las cinco regiones anticipan niveles positivos de contratación para el tercer trimestre de 2010. Los prospectos más optimistas se reflejan en el Occidente, en donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +16%, seguidos por los del Centro con +11%. En el Sur, los empleadores reportan planes de contratación moderados, con una tendencia de +7%. Mientras tanto, los empleadores en el Norte y Oriente prevén un mercado laboral más conservador con tendencias de +5% y +4%, respectivamente.

En comparación con el trimestre pasado, los empleadores de las regiones Oriente y Occidente reportan un incremento en la tendencia de 4 puntos porcentuales, mientras en el Centro la tendencia disminuye 5 puntos porcentuales.

En comparación con el mismo trimestre del año anterior, se reportan expectativas de contratación más optimistas en cuatro de las cinco regiones, la tendencia en Occidente se incrementó en 20 puntos porcentuales y en el Norte 12 puntos porcentuales. La tendencia en la región Centro aumenta 11 puntos porcentuales y en Oriente se incrementa en 4 puntos porcentuales.

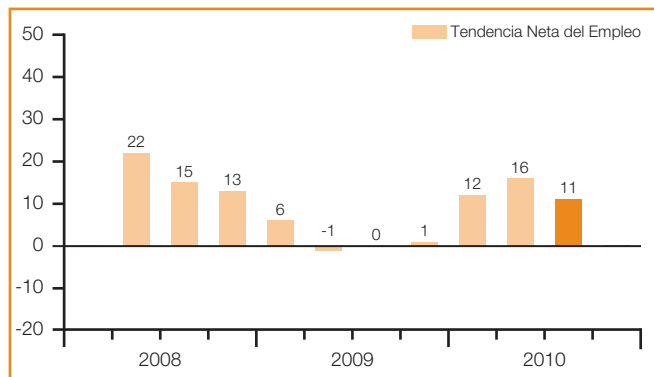


# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

## Centro

Chimaltenango, Guatemala, Sacatepéquez y Santa Rosa

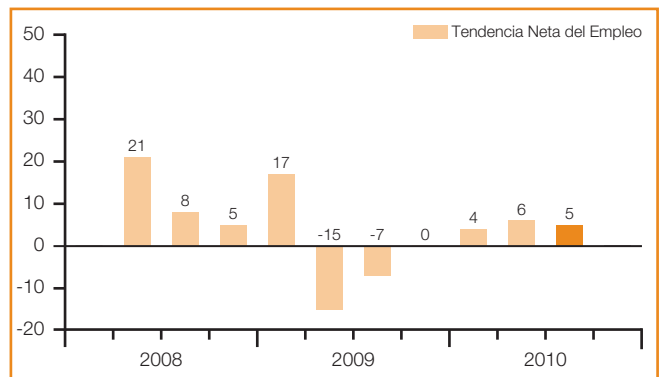
En la región Centro, los empleadores anticipan un clima de contratación favorable para el próximo trimestre, con una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Mientras que la expectativa de contratación ha disminuido 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado, muestra un incremento de 11 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2009.



## Norte

Alta Verapaz, Baja Verapaz, Izabal y Petén

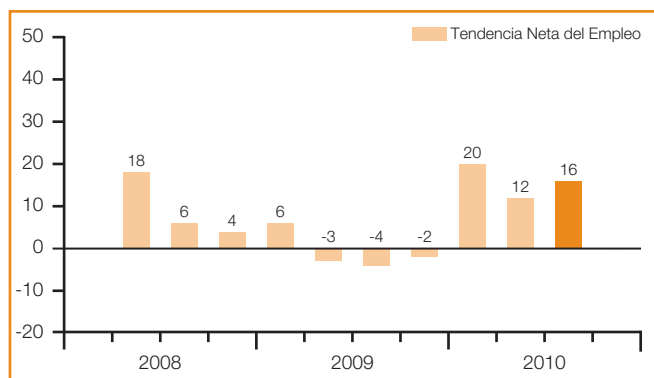
Para el tercer trimestre de 2010, los empleadores de esta región se muestran moderadamente optimistas, con una Tendencia Neta del Empleo de +5%. En comparación trimestral, la tendencia se mantiene relativamente estable, mientras que en comparación anual las expectativas se mostraron 12 puntos porcentuales más optimistas.



## Occidente

Huehuetenango, Quetzaltenango, Quiché, San Marcos, Sololá y Totonicapán

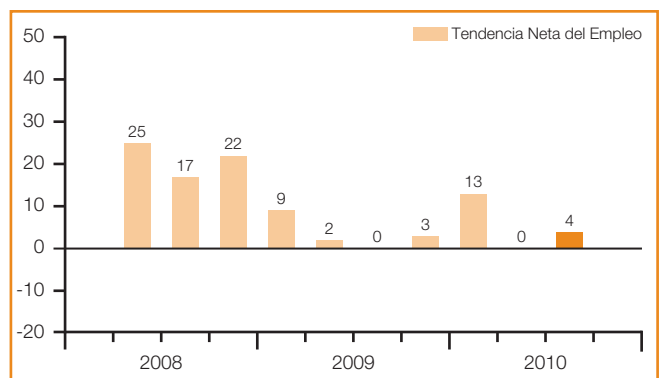
En Occidente, se muestran expectativas de contratación alentadoras para el tercer trimestre de 2010, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Con respecto al trimestre anterior la tendencia se fortaleció con 4 puntos porcentuales y con respecto al año anterior el incremento es de 20 puntos porcentuales.



## Oriente

Chiquimula, El Progreso, Jalapa, Jutiapa y Zacapa

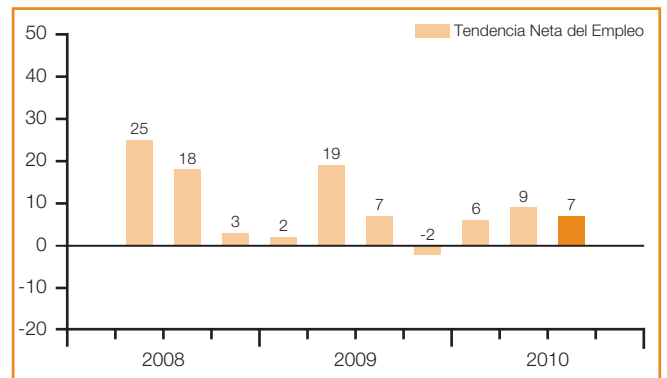
En esta región los empleadores se reportan más conservadores para el tercer trimestre de 2010, con una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Las expectativas han aumentado 4 puntos porcentuales tanto en comparación trimestral como anual.



# Sur

Escuintla, Retalhuleu y Suchitepéquez

Los empleadores de esta región se muestran optimistas en sus planes de contratación para el tercer trimestre de 2010, con una Tendencia Neta del Empleo de +7%. En comparación con el trimestre anterior las expectativas disminuyen 2 puntos porcentuales, pero con respecto al mismo periodo del año anterior se mantienen sin cambios.



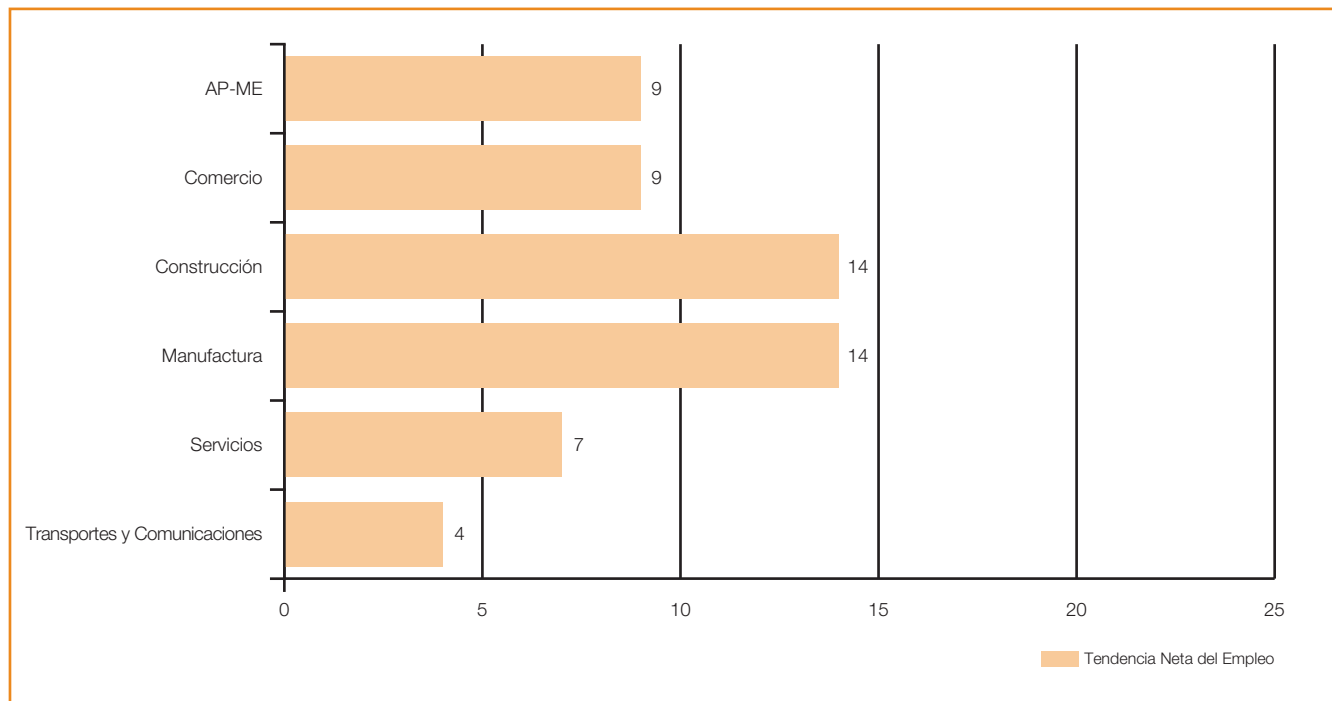
## Comparativo por Sector

Los sectores económicos encuestados son Agricultura y Pesca en conjunto con el sector Minería y Extracción (identificado como AP-ME), Comercio, Construcción, Manufactura, Servicios, y Transportes y Comunicaciones. En los seis sectores de la industria, los empleadores anticipan un mercado laboral positivo para los próximos tres meses. Las expectativas de contratación más optimistas las reportan los empleadores de los sectores Construcción y Manufactura con +14%, En los sectores AP-ME y Comercio se reporta una Tendencia Neta del Empleo de 9%, en cada uno.

En comparación trimestral, los empleadores de AP-ME incrementaron sus expectativas 5 puntos porcentuales, mientras aquéllos del sector Transportes y Comunicaciones las incrementaron 4 puntos porcentuales.

En contraste, las tendencias se han debilitado en los sectores Manufactura y Servicios, con tendencias menos optimistas 10 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.

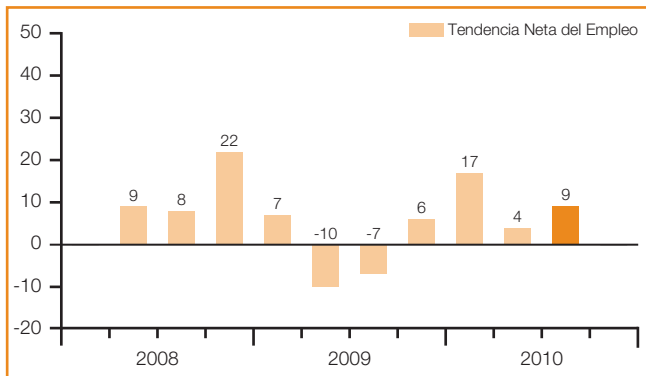
En comparación anual, los empleadores reportaron expectativas más optimistas en los seis sectores. Los empresarios del sector Manufactura reportan un incremento notable de 19 puntos porcentuales, seguidos de los de AP-ME con 16 puntos porcentuales de incremento. Se reportó un aumento de 10 puntos porcentuales en los sectores Comercio, Construcción y Transportes y Comunicaciones.



## AP-ME (Agricultura y Pesca - Minería y Extracción)

Los empleadores del sector se muestran moderadamente optimistas para los próximos tres meses, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las expectativas de contratación se incrementan tanto en comparación trimestral como anual, con 5 y 16 puntos porcentuales, respectivamente.

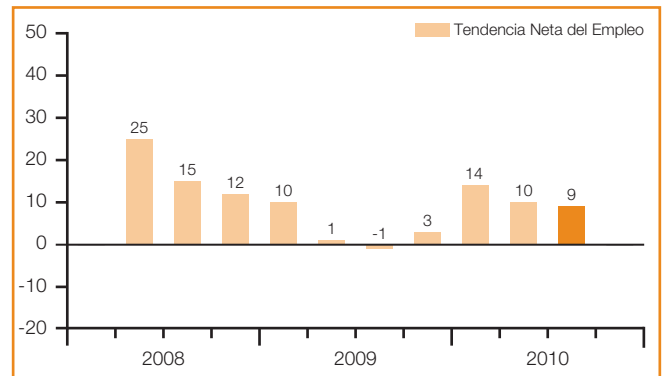
Regionalmente, los empleadores más optimistas fueron los de Oriente con una tendencia de +11%.



## Comercio

Los buscadores de empleo encontrarán algunas oportunidades en este sector para el tercer trimestre de 2010, de acuerdo con los empleadores, que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%. En comparación trimestral, la tendencia se mantiene relativamente estable, mientras que en comparación anual ésta se incrementa 10 puntos porcentuales.

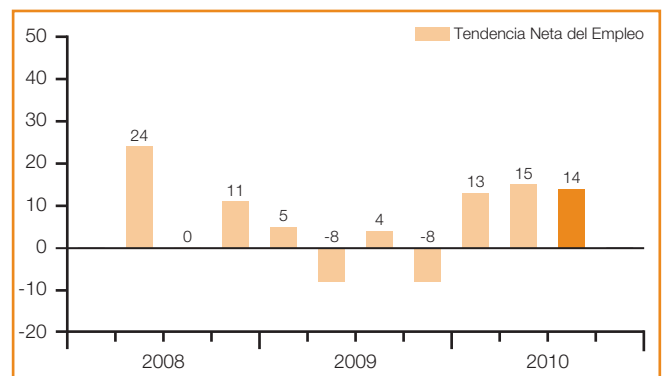
Los empleadores de Sur reportaron una tendencia de +18%, ubicándose como los más optimistas en comparación regional.



## Construcción

En el sector Construcción los empleadores prevén dinamismo en sus planes de contratación para el tercer trimestre de 2010 con una Tendencia Neta del Empleo de +14%. La tendencia se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero se observa una disminución de 10 puntos porcentuales con respecto al mismo trimestre del año pasado.

En la región Centro, los empleadores fueron los más optimistas al reportar una tendencia de +20%.

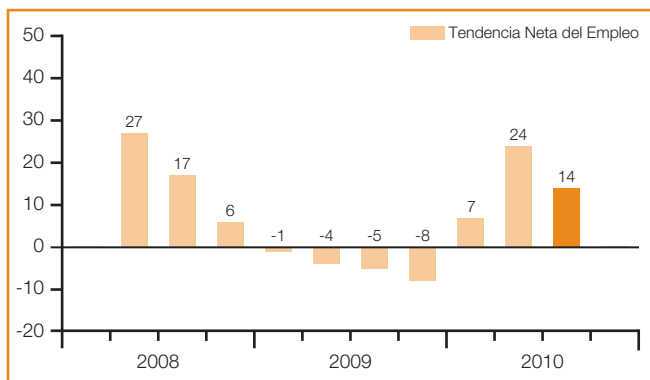


# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

## Manufactura

Los empleadores del sector Manufactura prevén expectativas favorables para el próximo trimestre al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +14%. La tendencia disminuyó 10 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, pero se incrementó 19 puntos porcentuales con respecto al año pasado.

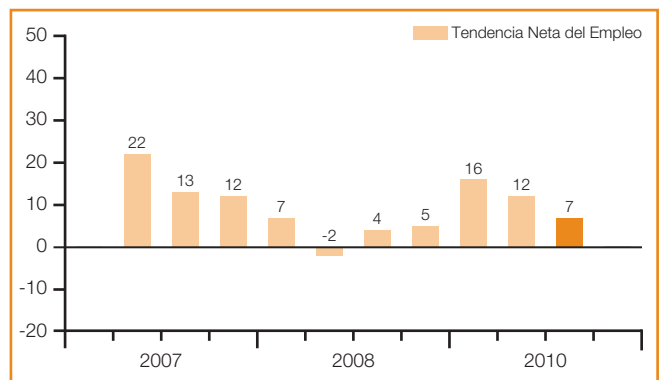
Con una tendencia de +15%, los empleadores de Centro fueron los más optimistas.



## Servicios

En el sector Servicios los empleadores prevén un clima de contratación moderado para el tercer trimestre de 2010, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7%. En comparación trimestral la tendencia disminuyó 5 puntos porcentuales, pero incrementó 3 puntos porcentuales en comparación anual.

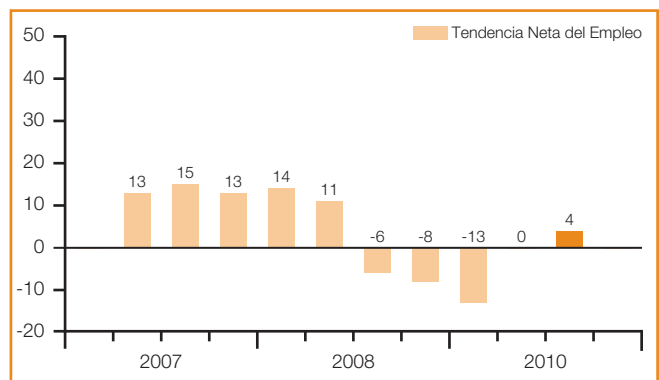
Los empleadores de Occidente fueron los más optimistas en comparación regional, al reportar una tendencia de +13%.



## Transportes y Comunicaciones

Los empleadores del sector muestran ligero optimismo en sus expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2010, con una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Las expectativas aumentaron en comparación trimestral y anual, con incrementos de 4 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación regional, los empleadores de Norte fueron los más optimistas al reportar una tendencia de +11%.



# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Argentina	-3	18	11	-7	14
Brasil	-	38	40	2	-
Canadá	5 (-1) <sup>1</sup>	11 (7) <sup>1</sup>	16 (10) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	11 (11) <sup>1</sup>
Colombia	-2	16	16	0	18
Costa Rica	-1	23	18	-5	19
Estados Unidos	2 (-2) <sup>1</sup>	8 (5) <sup>1</sup>	10 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
<b>Guatemala</b>	-1	11	10	-1	11
México	0 (0) <sup>1</sup>	14 (10) <sup>1</sup>	17 (16) <sup>1</sup>	3 (6) <sup>1</sup>	17 (16) <sup>1</sup>
Panamá	-	15	16	1	-
Perú	5 (7) <sup>1</sup>	25 (27) <sup>1</sup>	24 (26) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	19 (19) <sup>1</sup>

Asia-Pacífico	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Australia	0 (3) <sup>1</sup>	24 (22) <sup>1</sup>	21 (24) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	21 (21) <sup>1</sup>
China	2 (3) <sup>1</sup>	17 (18) <sup>1</sup>	27 (27) <sup>1</sup>	10 (9) <sup>1</sup>	25 (24) <sup>1</sup>
Hong Kong	0 (-1) <sup>1</sup>	15 (15) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>
India	23 (23) <sup>1</sup>	36 (40) <sup>1</sup>	42 (42) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	19 (19) <sup>1</sup>
Japón	-9 (-3) <sup>1</sup>	13 (2) <sup>1</sup>	3 (6) <sup>1</sup>	-10 (4) <sup>1</sup>	12 (9) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	-6 (-3) <sup>1</sup>	17 (13) <sup>1</sup>	15 (18) <sup>1</sup>	-2 (5) <sup>1</sup>	21 (21) <sup>1</sup>
Singapur	5 (3) <sup>1</sup>	24 (25) <sup>1</sup>	23 (21) <sup>1</sup>	-1 (-4) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>
Taiwán	12 (8) <sup>1</sup>	35 (34) <sup>1</sup>	39 (35) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	27 (27) <sup>1</sup>

EMOA*	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	3T2009	2T2010	3T2010		
	%	%	%	%	%
Alemania	-2 (-4) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	10 (9) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>
Austria	-1 (-3) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	8 (6) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>
Bélgica	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
España	-5 (-8) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>	-3 (-6) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Francia	-3 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Grecia	-7	0	-5	-5	2
Hungría	-4	-3	3	6	7
Irlanda	-7 (-10) <sup>1</sup>	-8 (-9) <sup>1</sup>	-3 (-6) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Italia	-3 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-8) <sup>1</sup>	-8 (-9) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>
Noruega	15 (9) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	11 (5) <sup>1</sup>	7 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Países Bajos	-1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Polonia	9	13	18	5	9
Reino Unido	-4 (-5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
República Checa	1	-5	1	6	0
Rumania	-7	-7	2	9	9
Sudáfrica	2	8	7	-1	5
Suecia	1 (-1) <sup>1</sup>	8 (6) <sup>1</sup>	10 (8) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>
Suiza	-1 (2) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-8 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.  
\*EMOA: Europa, Medio Oriente y África

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

Más de 61,000 empresarios en 36 países y territorios se han entrevistado para conocer las expectativas de contratación entre julio y septiembre de 2010.

A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre de 2010) en comparación con el trimestre actual?”

Empleadores en 31 de los 36 países y territorios encuestados por Manpower prevén incrementar sus planillas laborales para el tercer trimestre de 2010. Las perspectivas mejoran en 23 de los 36 países y territorios. En los casos en que se pueden realizar comparaciones anuales, las expectativas de contratación son más fuertes en 30 de los 34 países y territorios. Las expectativas de contratación en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) son mixtas, en 13 y 18 países se espera que la dinámica de contratación sea positiva para el próximo trimestre, resultando favorable si se compara con el tercer trimestre del año anterior, en donde los empresarios de sólo 5 de los 18 países de la región reportaron tendencia positivas. Mientras tanto, las expectativas en las regiones Asia-Pacífico y América son positivas.

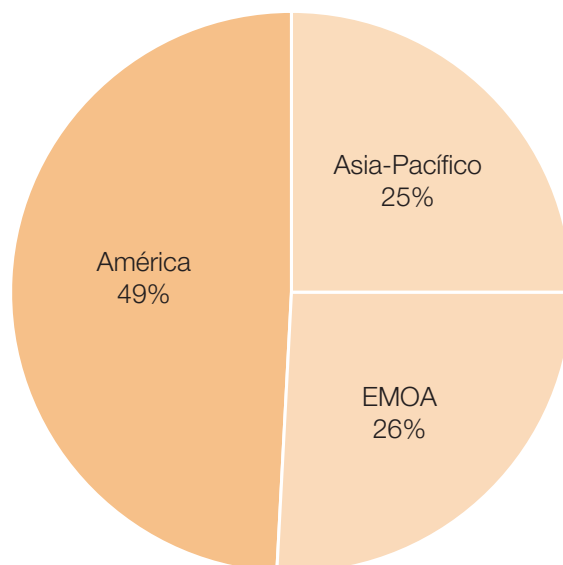
Las expectativas de contratación son más optimistas en India, Brasil, Taiwán, China, Perú y Australia. Por otro lado, las intenciones de contratación menos optimistas están en Italia, Irlanda, España y Grecia.

Regionalmente, los empleadores en los 10 países de América reportan Tendencias Netas del Empleo positivas, con solamente los de Argentina, Costa Rica, Guatemala y Perú anticipando tendencias menos optimistas respecto al segundo trimestre de 2010. Los empleadores en Brasil, Perú y Costa Rica continúan reportando las tendencias más optimistas de la región, mientras que las perspectivas de empleo en Estados Unidos son las más pesimistas. Las expectativas en Asia-Pacífico continúan fortaleciéndose en comparación anual con pronósticos más optimistas reportados en todos los países y territorios. Los empleadores de India, una vez más, reportan los planes de contratación más optimistas a nivel mundial, y sus colegas en China y Taiwán reportan sus pronósticos más optimistas desde que comenzaron las encuestas ahí. En la región EMOA, los empleadores reportan expectativas de empleo positivas en la mayoría de los países encuestados. Los empleadores de Alemania anticipan el ritmo más dinámico de contratación de los últimos dos años y notables mejoras respecto al trimestre anterior y al mismo trimestre del 2009.

\*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles.

## Proporción de respuestas según la región

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el tercer trimestre de 2010 se realizó a más de 61,000 directores de recursos humanos y responsables de contrataciones de organizaciones públicas y privadas en todo el mundo. 49% de los participantes pertenece a diez países de América; 26% a 18 países de la región EMOA y 25% a ocho países y territorios de la región Asia Pacífico.



# Comparativo Internacional - América

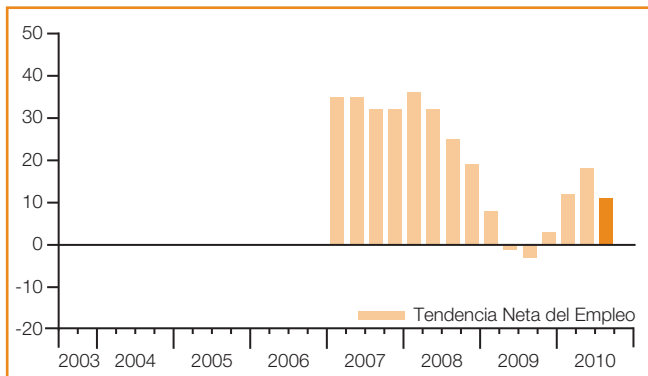
Cerca de 30,000 entrevistas fueron conducidas a través del continente americano para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores entre julio y septiembre de 2010.

La Tendencia Neta del Empleo continúa incrementando moderadamente en la mayoría de los países encuestados. Los planes de contrataciones son más optimistas que el año pasado en todos los países en los que se cuenta con datos para realizar comparaciones anuales, y en cinco países en comparación con el trimestre anterior. Las expectativas más optimistas son las de Brasil, Perú y Costa Rica, mientras que las menos optimistas se observan entre los empleadores de Estados Unidos, aún cuando la tendencia nacional se mantiene relativamente

estable, comparada con el trimestre anterior y es moderadamente más fuerte comparada con el segundo trimestre de 2009.

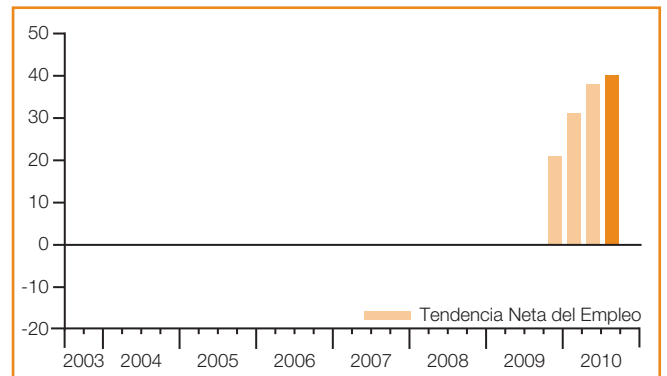
El optimismo en Brasil se ve impulsado por la fuerza de los sectores de Servicios y Construcción, en donde más de la mitad de los empleadores encuestados prevé incrementar sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Mientras tanto en México, la confianza en los sectores Manufactura y Minería y Extracción aumenta las oportunidades para los buscadores de empleo y apoya el regreso al ritmo de contrataciones con el que contaban antes de la recesión.

## Argentina



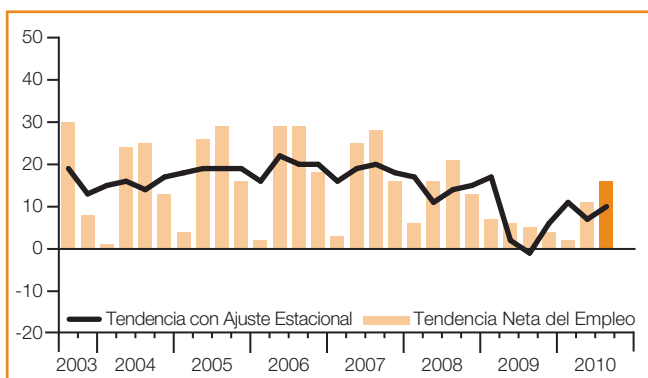
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

## Brasil

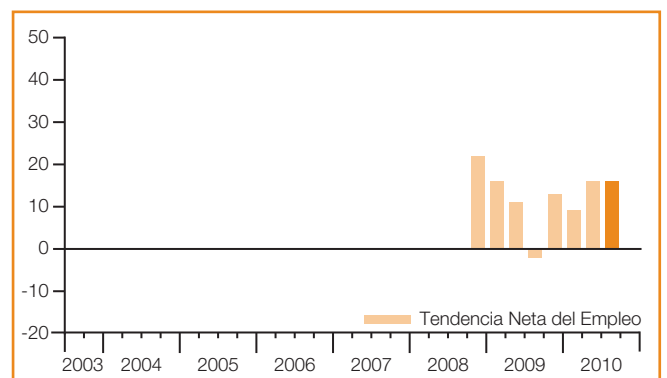


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

## Canadá



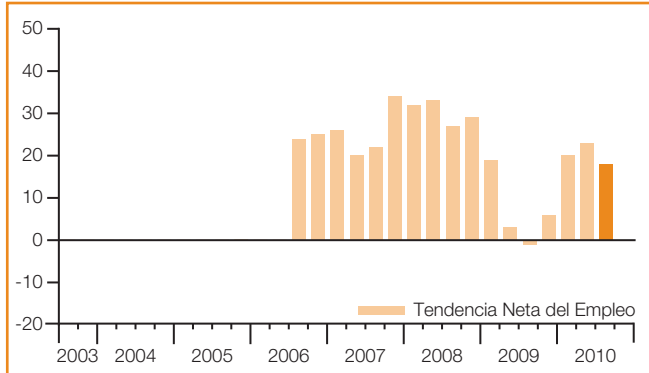
## Colombia



Colombia se unió al programa en Q4 2008.

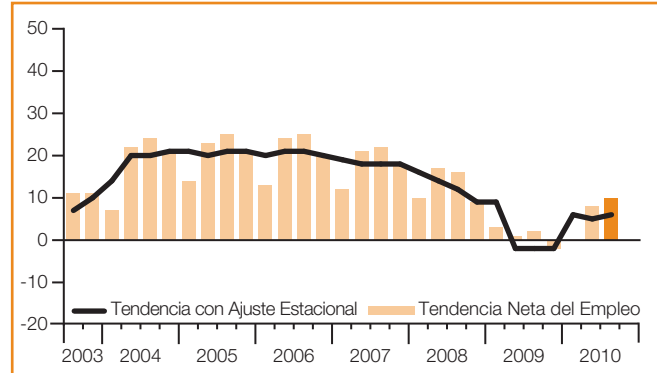
# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

## Costa Rica



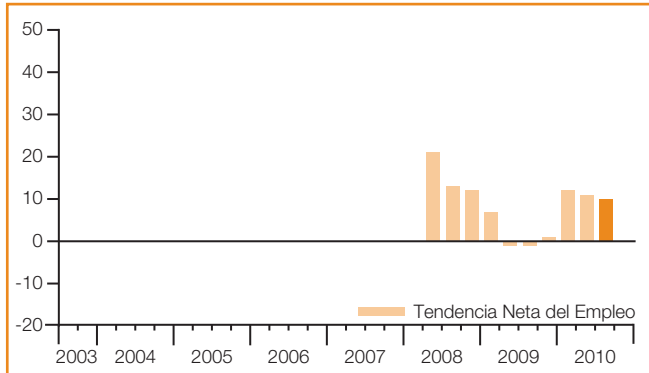
Costa Rica se unió al programa en Q3 2006.

## Estados Unidos



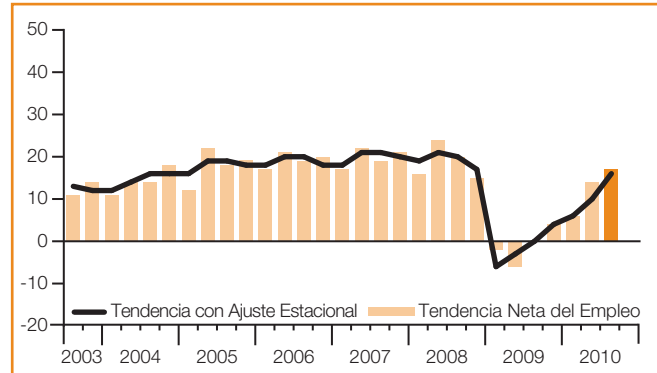
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Guatemala



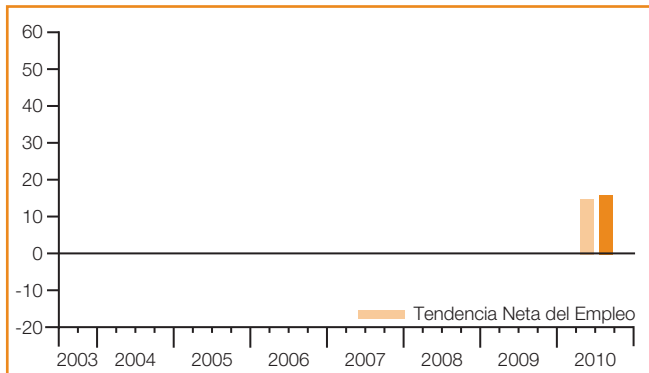
Guatemala se unió al programa en Q2 2008.

## México



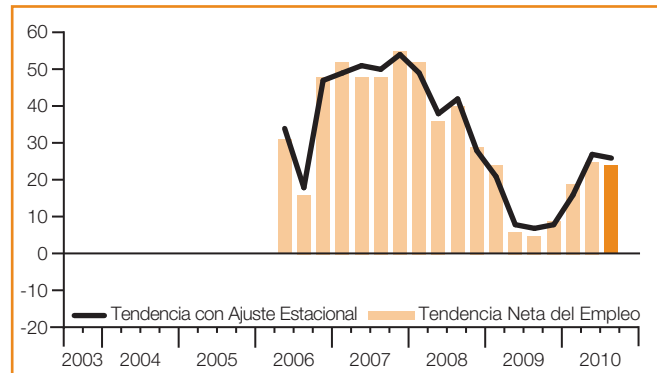
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Panamá



Panamá se unió al programa en Q2 2010.

## Perú



Perú se unió al programa en Q2 2006.

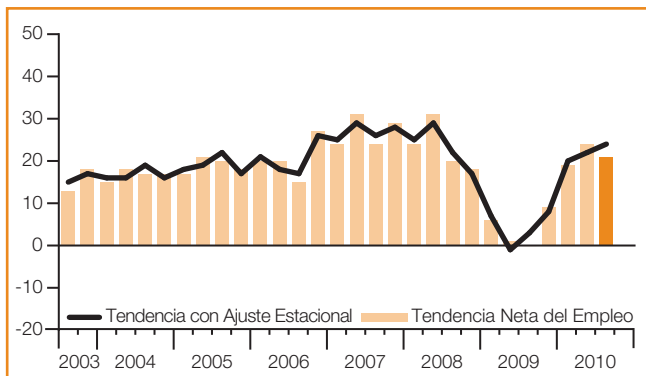
## Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

Cerca de 16,000 entrevistas fueron conducidas a través de la región Asia Pacífico para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores entre julio y septiembre de 2010. Las intenciones de contratación resultan más optimistas en India, Taiwán, China y Australia, con los empleadores chinos y taiwaneses reportando las expectativas de contratación más fuertes desde que se iniciaron las encuestas desde 2005 cuando se unieron al programa. En comparación trimestral, el optimismo de los empleadores se vio incrementado en seis de los ocho países y territorios encuestados. La comparación anual también revela un considerable optimismo en las expectativas de contratación en todos los países y territorios.

Se espera que las expectativas de contratación se mantengan optimistas en India, sostenidas por la confianza de los empleadores en los sectores de Minería,

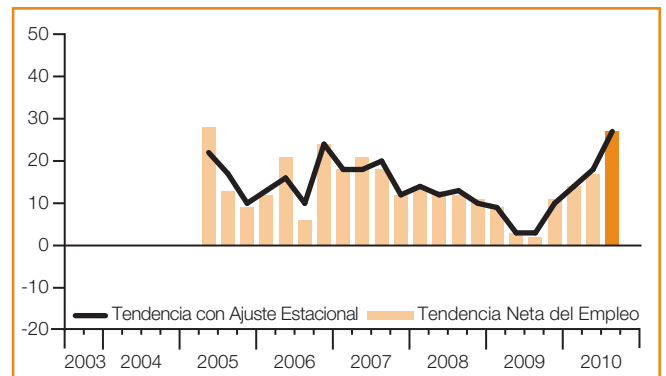
Construcción y en el de Manufactura. Por otra parte, los empleadores en China reportan expectativas de empleo más optimistas con 31% de ellos indicando que aumentarán su plantilla laboral para el próximo trimestre. La confianza de los empleadores chinos en los sectores de Servicios y Comercio (Mayoreo y Menudeo) está ayudando a fortalecer la tendencia para el tercer trimestre. El optimismo entre los empleadores taiwaneses se apoya en las fuertes expectativas del sector Manufactura, en donde casi la mitad de los empleadores encuestados anticipan un incremento en su fuerza laboral para el próximo trimestre. Aún cuando los empleadores japoneses reportan las expectativas más débiles de la región, parece que su confianza va en aumento—La tendencia de Japón se ha incrementado por cuatro trimestres consecutivos.

### Australia



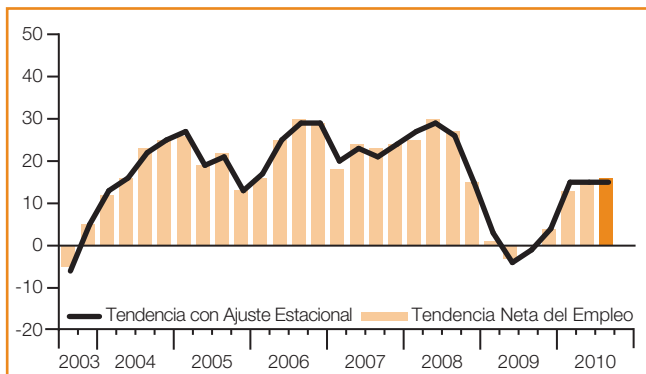
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

### China



China se unió al programa en Q2 2005.

### Hong Kong



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

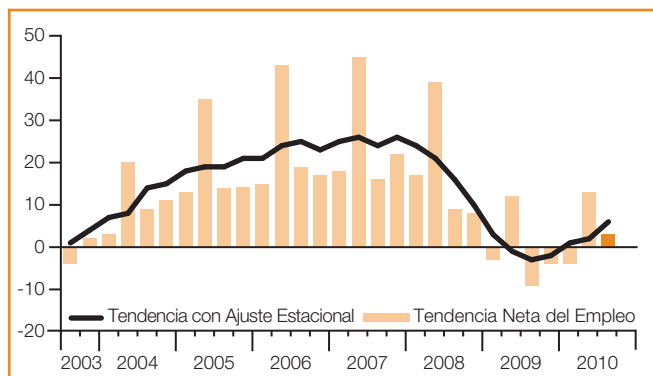
### India



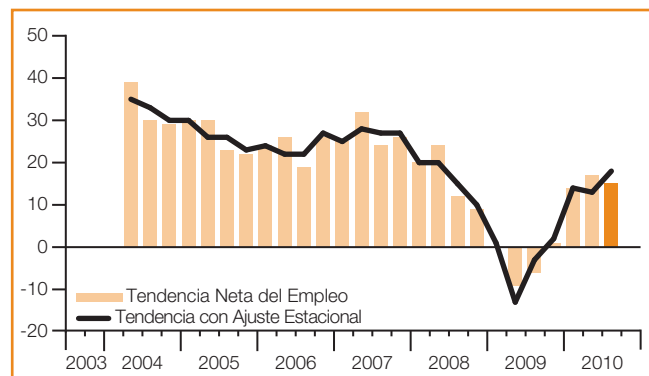
India se unió al programa en Q3 2005.

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

## Japón

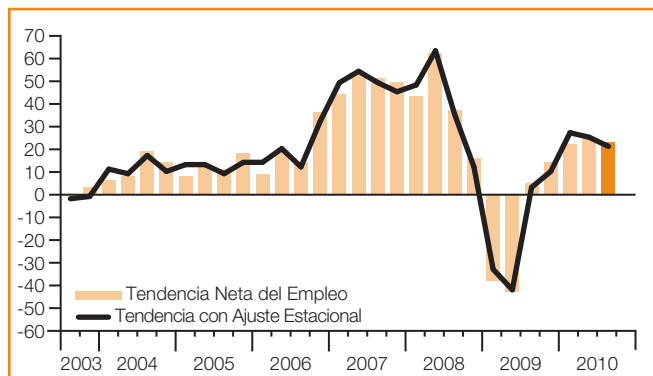


## Nueva Zelanda



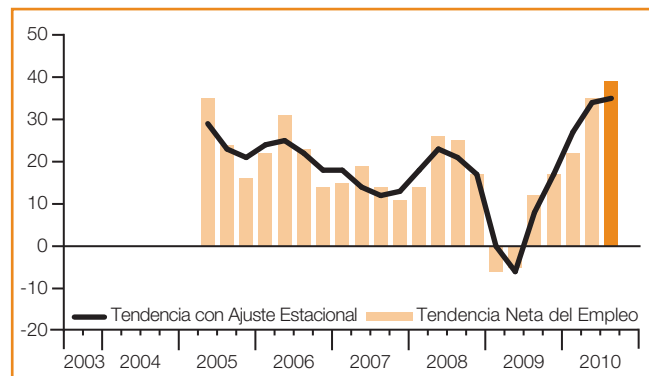
Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.  
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Singapur



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

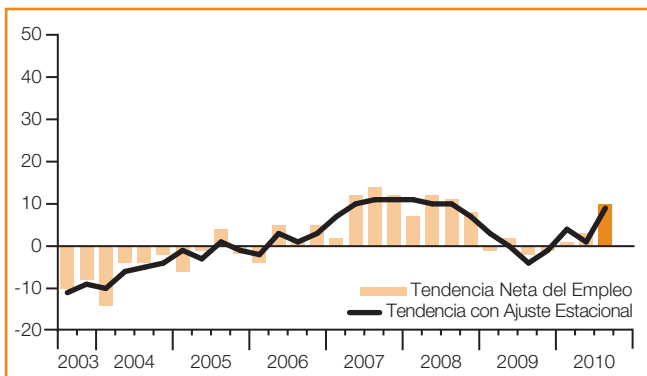
# Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Entrevistas a cerca de 16,000 empleadores a lo largo de 18 países fueron conducidas para medir anticipadamente las tendencias de empleo en Europa, Medio Oriente y África (EMOA) para el tercer trimestre de 2010.

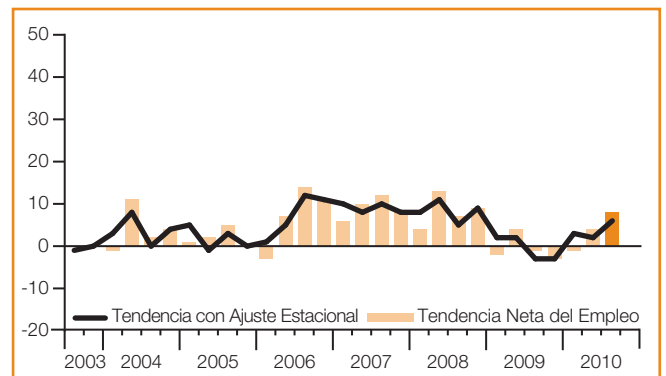
Las expectativas de contratación son mixtas: los empleadores de 13 países reportan una dinámica de contratación positiva para el próximo trimestre y la mayoría de ellos prevé mantener o incrementar sus planes de contratación. Comparado con el trimestre anterior, se espera que el ritmo de contratación mejore en doce países, mientras que, en comparación anual, la tendencia se incrementa en 14 países. Se espera que la actividad de contratación más fuerte de la región se presente en Polonia, Alemania y Suecia, y la más débil en Italia, Irlanda, España y Grecia.

Las expectativas de contrataciones entre los empleadores de los sectores Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en Europa se han incrementado en 15 países, en comparación con el trimestre anterior, incluyendo a Austria, en donde uno de cada cuatro empleadores del sector indica que aumentará sus contrataciones para los próximos tres meses. Los buscadores de empleo alemanes deberían encontrar mayores oportunidades para el próximo trimestre, ya que los empleadores reportan la mayor tendencia en dos años. Mientras tanto, se espera que los planes de contrataciones entre los empleadores de los sectores Construcción y Manufactura se incrementen en 11 países con respecto al trimestre anterior. Las oportunidades de empleo para el sector Construcción en Polonia se han incrementado notablemente, con casi la mitad de los empleadores del sector anticipando un aumento en sus plantillas laborales para el próximo trimestre.

## Alemania

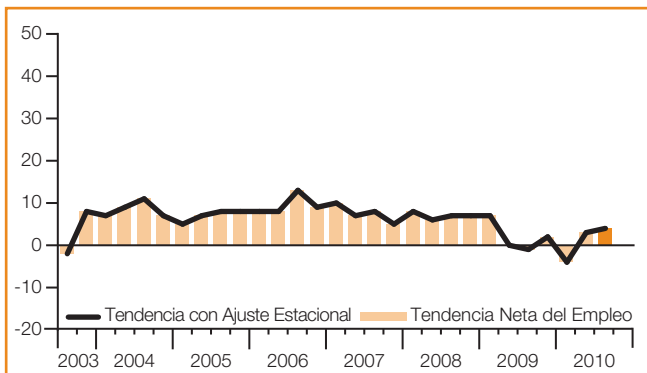


## Austria



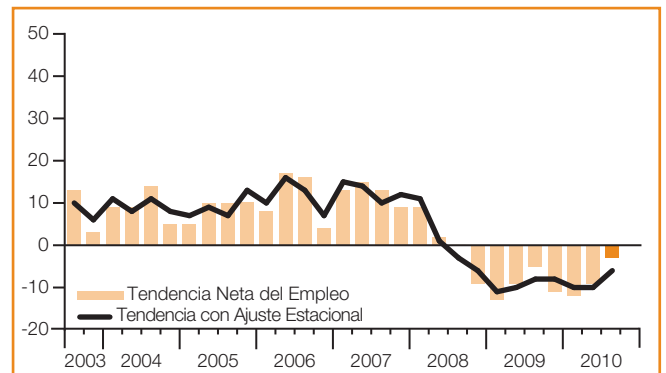
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Bélgica



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

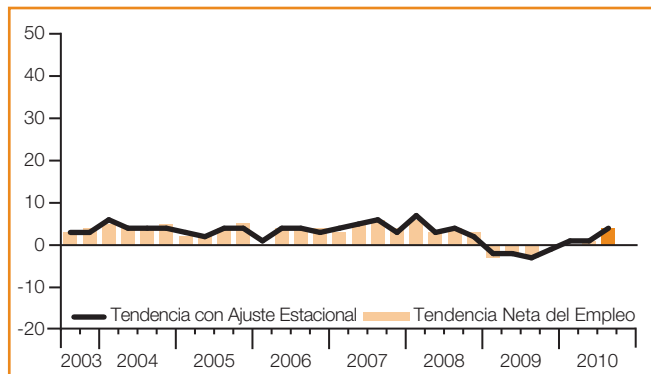
## España



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

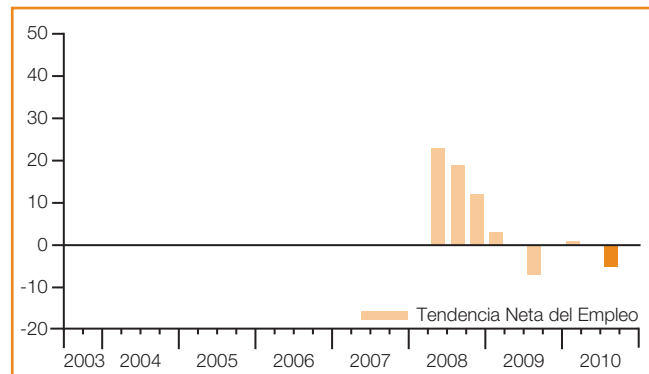
# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

## Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

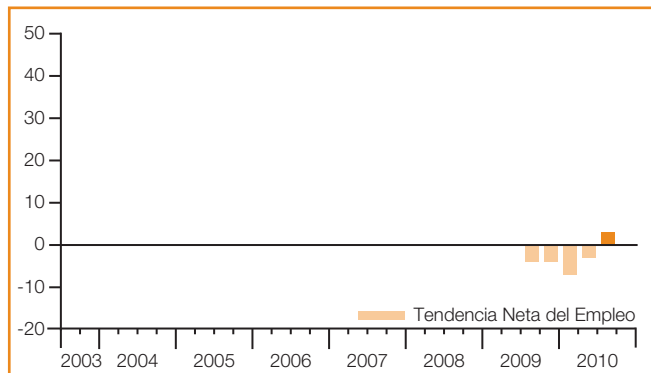
## Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

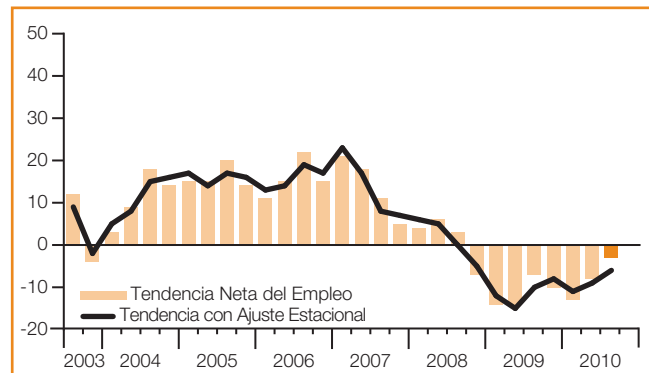
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Hungría

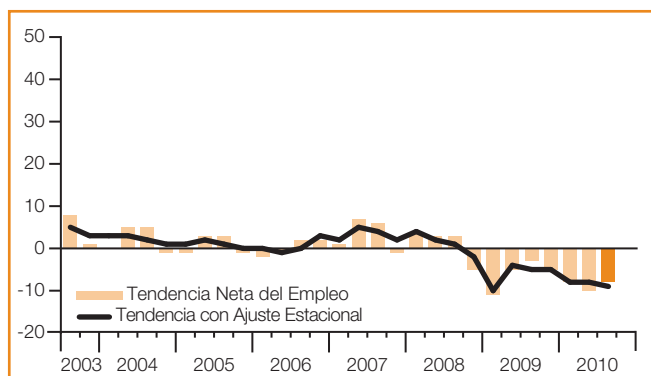


Hungría se unió al programa en Q3 2009.

## Irlanda

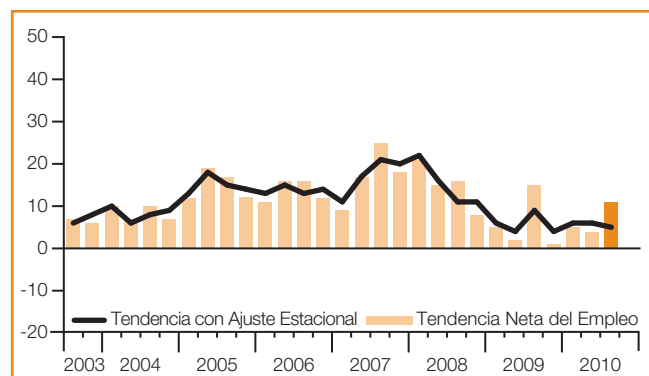


## Italia

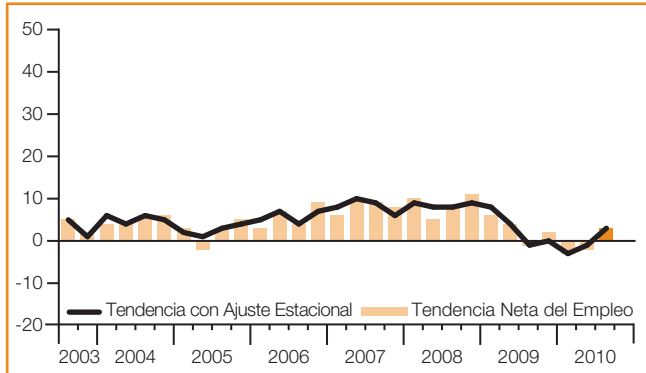


La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

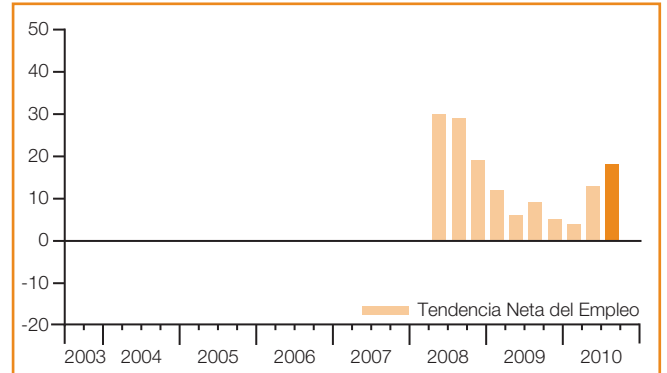
## Noruega



## Países Bajos

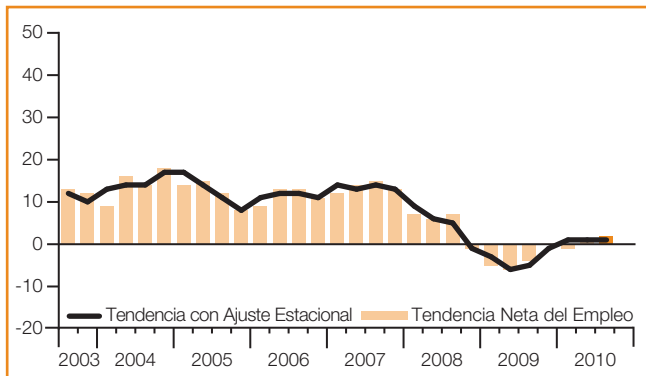


## Polonia



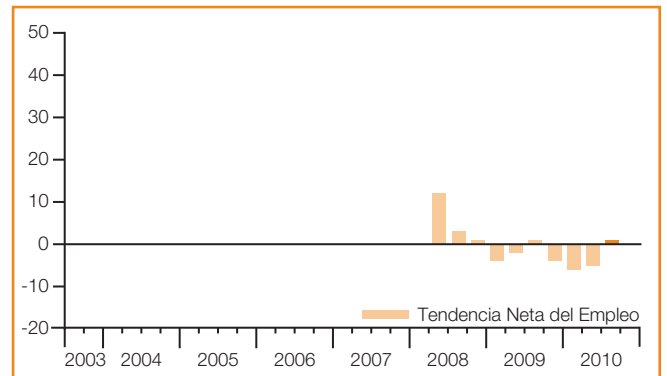
Polonia se unió al programa en Q2 2008.

## Reino Unido



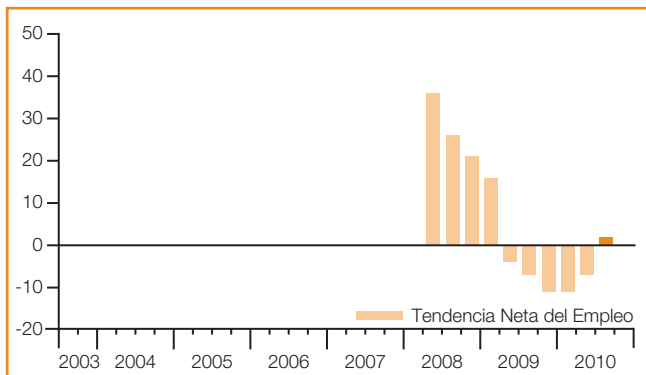
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## República Checa



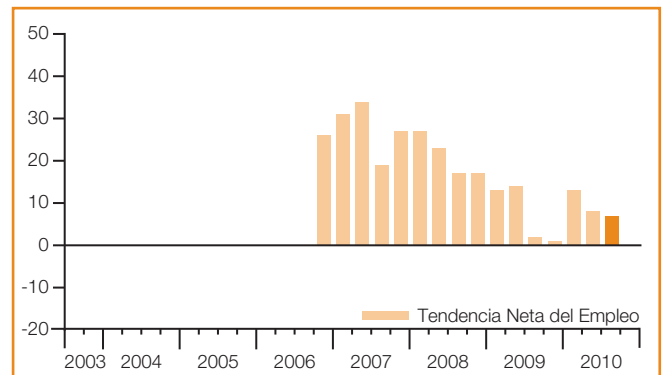
República Checa se unió al programa en Q2 2008.

## Rumania



Rumania se unió al programa en Q2 2008.

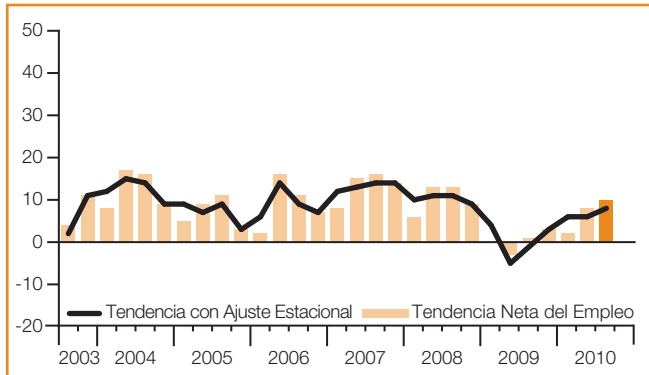
## Sudáfrica



Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.

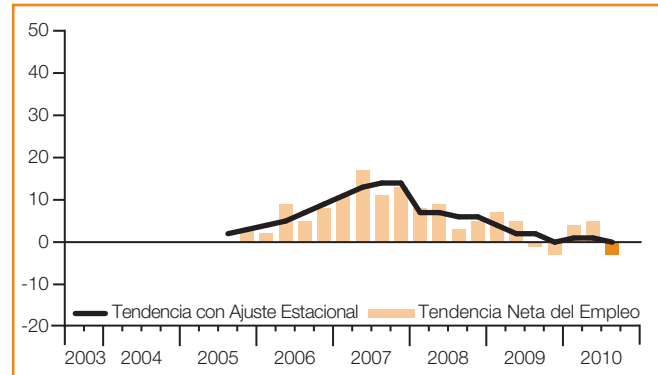
# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

## Suecia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta de Empleo de cero.

## Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. La encuesta se ha realizado durante más de 47 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

**Única:** No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

**Predictiva:** La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y única encuesta que presenta una visión predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

**Independiente:** La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

**Robusta:** La encuesta se basa en cerca de 61,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 36 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

**Enfocada:** Por más de cuatro décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 36 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de Manpower y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional.

En Guatemala participaron 620 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta guatemalteca es de +/-3.9%.

## Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: *“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio -septiembre 2010), en comparación con el trimestre actual?”*.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

## Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Francia, Alemania, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Perú, Singapur, España, Suecia, Suiza, Taiwán, Reino Unido y Estados Unidos con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. Manpower planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, Manpower comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

## Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 Manpower Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de Manpower Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. Manpower México y Manpower Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de Manpower en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de Manpower en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de Manpower en Costa Rica (tercer trimestre del 2006) y Perú (segundo trimestre del 2006) se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de Manpower en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de Manpower en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de Manpower en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Las operaciones de Manpower en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 Manpower Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndolo a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre.

## Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) es líder mundial en la provisión de soluciones innovadoras en Capital Humano; crea y ofrece servicios que permiten a sus clientes triunfar en el cambiante mundo laboral. Con más de 60 años de experiencia, ofrece a los empleadores una gran variedad de servicios para el ciclo completo de negocio y empleo incluyendo reclutamiento y selección, contratación temporal y de planta, evaluación de empleados, capacitación, transición de carrera, *outplacement*, *outsourcing* y consultoría. La red mundial de Manpower de cerca de 4,000 oficinas en 82 países y territorios permite a la compañía conocer las necesidades de sus 400,000 clientes anuales, que incluyen empresas pequeñas y medianas en todos los sectores económicos, así como las corporaciones multinacionales más grandes del mundo. El objetivo de Manpower es elevar la productividad a través de procesos de calidad y eficiencia gracias a su fuerza laboral, permitiendo a sus clientes concentrarse en las actividades estratégicas de su negocio. Manpower Inc. opera bajo cinco marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells y Right Management. Puede encontrar más información sobre Manpower Inc. en nuestra página global,

[www.manpower.com](http://www.manpower.com)

## Manpower México, Centroamérica y República Dominicana

La región inicia operaciones en México hace 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México, Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá y Nicaragua) y República Dominicana. Damos servicio a un promedio mensual de 2,200 clientes y 60,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower México, Centroamérica y República Dominicana en nuestra página regional,

[www.manpower.com.mx](http://www.manpower.com.mx)



Manpower Guatemala  
14 calle 3-51 Zona 10  
Edificio Murano Center 3er. Nivel  
Oficina 12  
Ciudad de Guatemala  
T: (502) 2326-1700  
F: (502) 2326-1709  
[www.manpower.com.mx](http://www.manpower.com.mx)