

Q3 / 2010

Manpower
Index trhu práce
Česká republika

Výsledky průzkumu – 3. čtvrtletí 2010



Manpower®

Obsah

Index trhu práce v České republice 1

Regionální porovnání

Porovnání v rámci odvětví

Index trhu práce ve světě 6

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání – EMEA

Představení a metodika Indexu 15

O společnosti Manpower 16

Index trhu práce v České republice

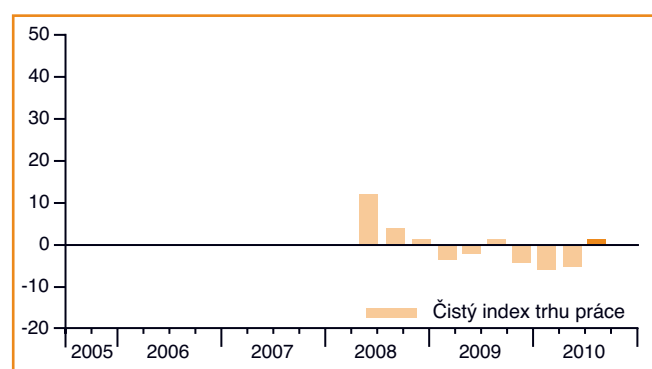
V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro třetí čtvrtletí 2010 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2010 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2010 utlumené náborové aktivity. Zatímco 5 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 4 % předpovídají snížení pracovních sil a 89 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro třetí čtvrtletí 2010 umírněnou hodnotu +1 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé hlásí mírný nárůst náborových plánů o 6 procentních bodů, zatímco v meziročním srovnání má Index stejnou hodnotu.

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce
	%	%	%	%	%
3. čtvrtletí 2010	5	4	89	2	+1
2. čtvrtletí 2010	4	9	86	1	-5
1. čtvrtletí 2010	3	9	87	1	-6
4. čtvrtletí 2009	3	7	87	3	-4
3. čtvrtletí 2009	6	5	88	1	+1

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

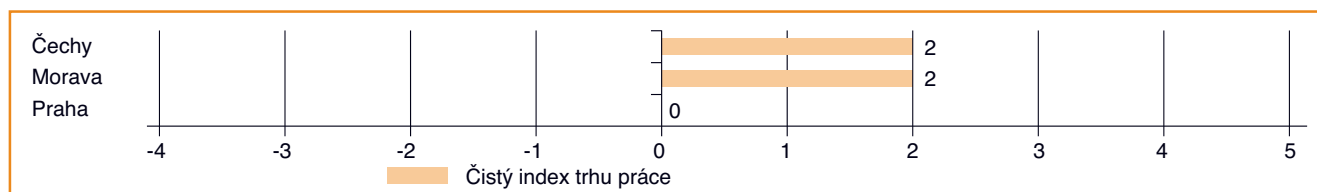


Regionální porovnání v rámci ČR

Pro třetí čtvrtletí zaměstnavatelé na Moravě očekávají poprvé od Q4 2008 2010 pozitivní náborové aktivity s opatrnou hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. Pomalý nárůst pracovních sil hlásí také zaměstnavatelé v Čechách, kde je Index ve stejné výši +2 %. Náborové prostředí v Praze vykazuje stagnující Index v hodnotě 0. V porovnání s minulým čtvrtletím se náborové příležitosti

zlepšily ve všech třech regionech. Zaměstnavatelé v Čechách hlásí znatelné zlepšení o 11 procentních bodů, zatímco na Moravě se předpokládá mírný nárůst o 5 procentních bodů.

V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé mírné zlepšení o 4 procentní body na Moravě a o 3 procentní body v Praze.

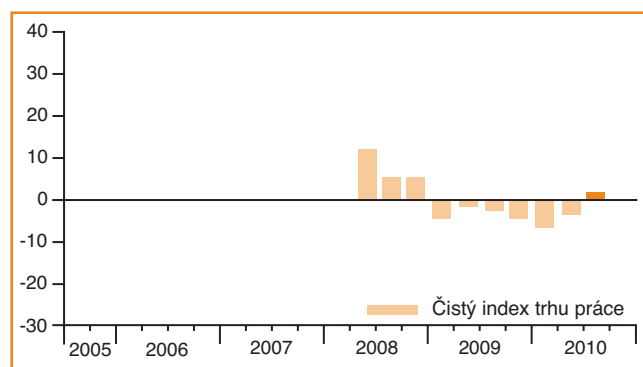
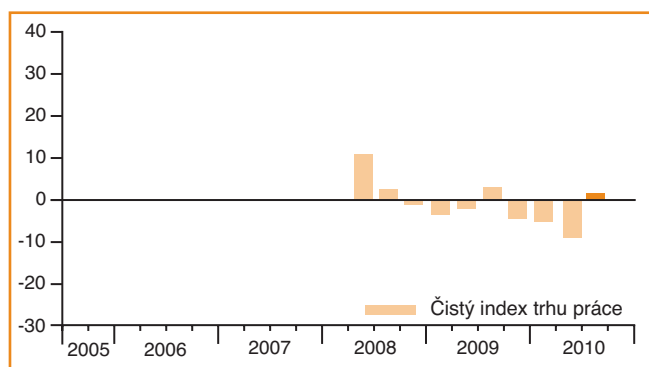


Čechy +2 %

Zaměstnavatelé v regionu Čechy hlásí pro třetí čtvrtletí 2010 pomalý nárůst pracovních sil s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány výrazně posílily o 11 procentních bodů. V meziročním srovnání Index zůstává relativně stabilní.

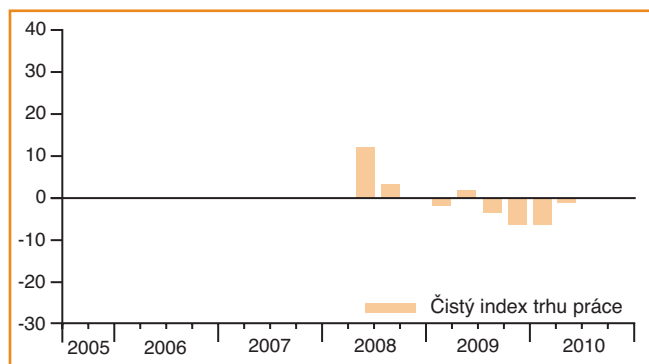
Morava +2 %

Zaměstnavatelé na Moravě očekávají pro Q3 2010 omezený nárůst pracovních sil s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. Je to jejich první pozitivní předpověď od čtvrtého čtvrtletí 2008 a odráží posílení Indexu o 5 procentních bodů proti minulému čtvrtletí a o 4 procentní body v meziročním srovnání.



Praha 0 %

Zaměstnavatelé v Praze předpovídají pro nadcházející čtvrtletí stagnující náborové aktivity, s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index relativně stabilní a v meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé mírné zlepšení o 3 procentní body.



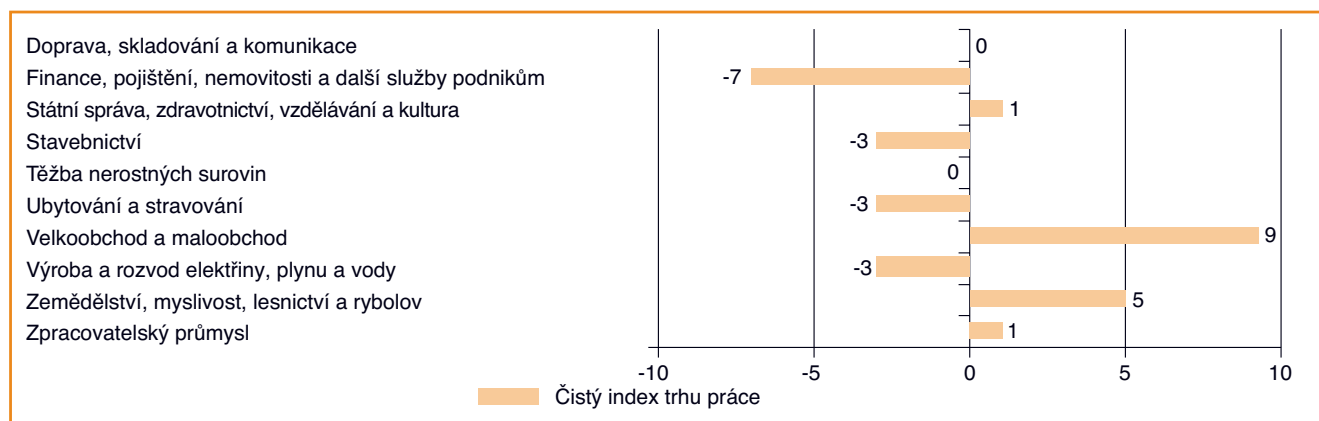
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve čtyřech odvětvích z 10 předpovídají pro třetí čtvrtletí 2010 nárůst pracovních sil. V odvětví Velkoobchod a maloobchod hlásí zaměstnavatelé optimistický Čistý index trhu práce v hodnotě +9 %, také zaměstnavatelé v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov očekávají nárůst pracovních sil s Indexem +5 %. Proti tomu zaměstnavatelé ve čtyřech odvětvích hlásí pro nadcházející čtvrtletí negativní náborové aktivity, především v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby bytovým podnikům, kde je Index na negativní úrovni -7 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v šesti odvětvích z deseti očekávají posílení náborových aktivit. Nejvyšší nárůst zaznamenalo odvětví Velkoobchod a maloobchod, kde Index posílil o 19 procentních bodů. Zlepšení Indexu o 8 procentních bodů hlásí zaměstnavatelé

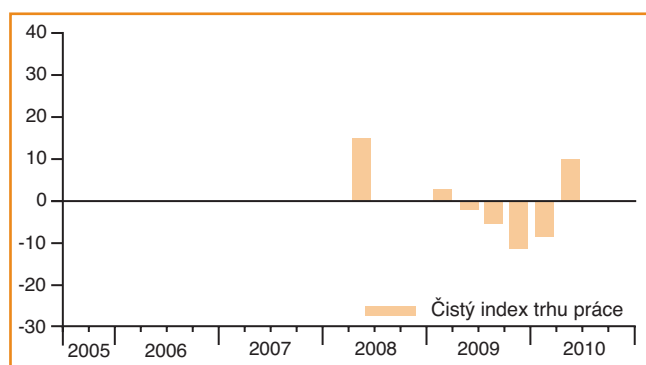
v odvětví Zpracovatelský průmysl a o 6 procentních bodů v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov. Zaměstnavatelé ve třech odvětvích předpovídají slabší náborové prostředí, především v odvětví Doprava, skladování a komunikace, kde se hodnota Indexu snížila o 10 procentních bodů.

V porovnání se stejným obdobím minulého roku zaměstnavatelé v sedmi odvětvích hlásí silnější Index. Největší nárůst je v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde Index posílil o 8 procentních bodů a v odvětví Těžba nerostných surovin s Indexem silnějším o 6 procentních bodů. Pokles náborových aktivit o 5 procentních bodů hlásí zaměstnavatelé v odvětvích Finance, pojištění, nemovitosti a další služby bytovým podnikům a Ubytování a stravování.



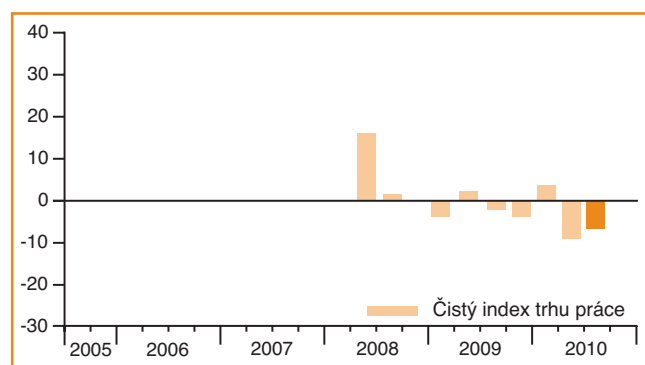
Doprava, skladování a komunikace 0 %

Pro třetí čtvrtletí 2010 hlásí zaměstnavatelé stagnující trh práce s Čistým indexem trhu práce v hodnotě 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 10 procentních bodů, ale v meziročním srovnání je Index o 5 procentních bodů silnější.



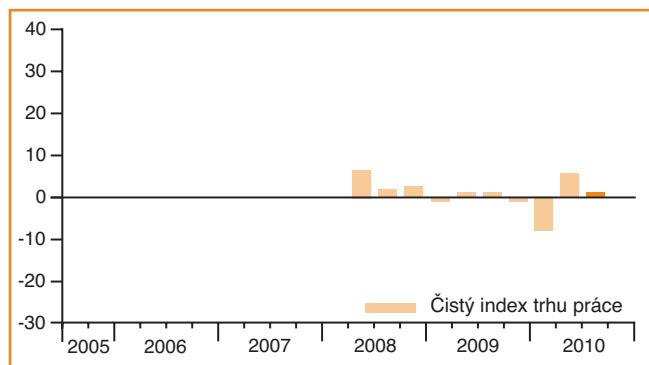
Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům -7 %

S hodnotou Čistého indexu trhu práce -7 %, předpovídají zaměstnavatelé pro třetí čtvrtletí 2010 pesimistické náborové prostředí. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index mírně zlepšil o 2 procentní body, ale v meziročním srovnání je o 5 procentních bodů slabší.



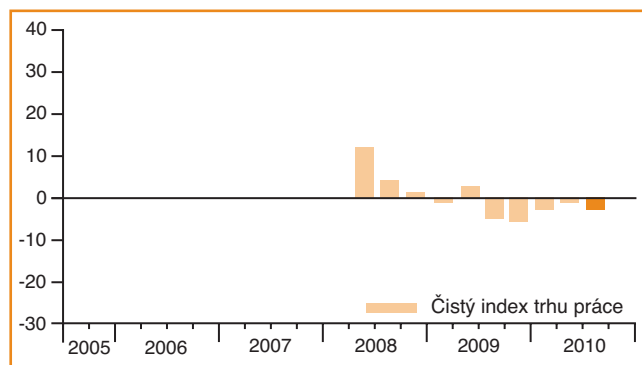
Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura +1 %

Uchazeči o práci v tomto odvětví mají pro třetí čtvrtletí 2010 nejisté vyhlídky na práci, kde zaměstnavatelé hlásí umírněný Čistý index trhu práce +1 %. Index se snížil o 5 procentních bodů ve srovnání s předchozím čtvrtletím a zůstal nezměněn v meziročním srovnání.



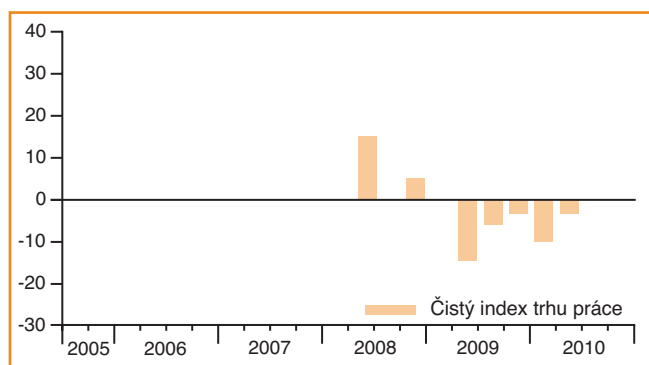
Stavebnictví -3 %

Zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví očekávají pro třetí čtvrtletí 2010 slabé náborové plány s Čistým indexem trhu práce -3 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se Index mírně snížil o 2 procentní body, ale v meziročním srovnání je o 2 procentní body silnější.



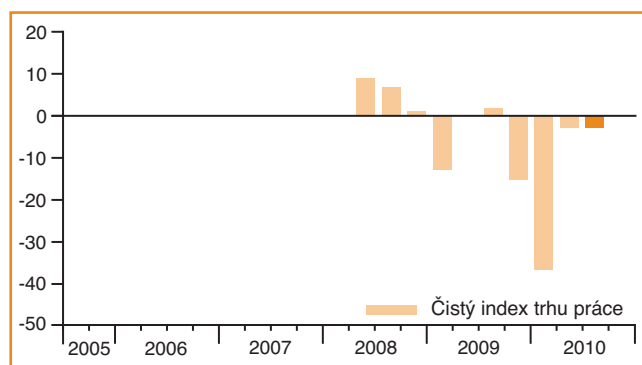
Těžba nerostných surovin 0 %

Pro třetí čtvrtletí 2010 hlásí zaměstnavatelé stagnující náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce 0 %. Přestože jsou zaměstnavatelé ve svých předpovědích opatrní, Index se proti minulému čtvrtletí zvýšil o 3 procentní body a o 6 procentních bodů v porovnání se stejným obdobím minulého roku.



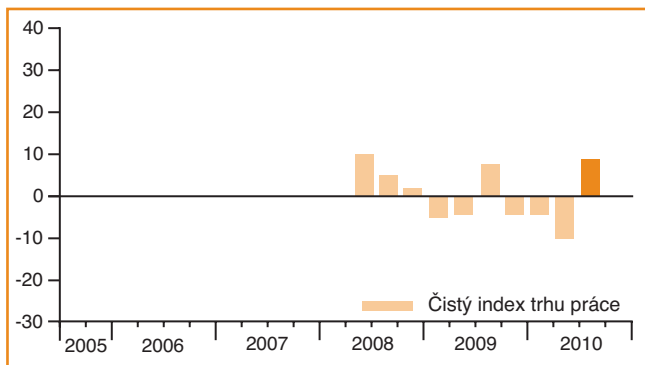
Ubytování a stravování -3 %

Zaměstnavatelé očekávají pro třetí čtvrtletí 2010 oslabené náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě -3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index nezměněn, ale v meziročním srovnání ukazuje mírný pokles o 5 procentních bodů.



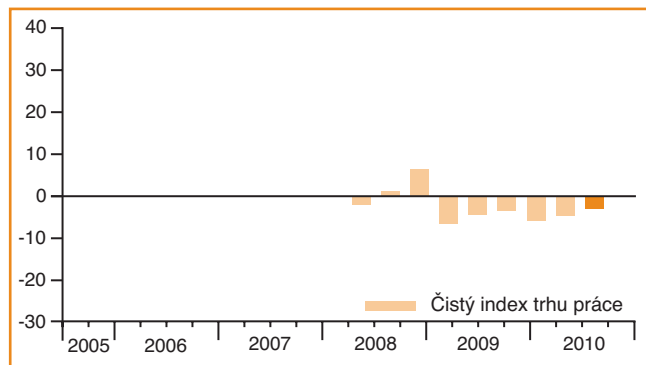
Velkoobchod a maloobchod +9 %

Zaměstnavatelé hlásí umírněně optimistické náborové plány pro nadcházející čtvrtletí, kde Čistý index trhu práce je ve výši +9 %. To představuje nejsilnější náborové prostředí od začátku průzkumu pro Q2 2008. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 19 procentních bodů a zůstává relativně stabilní proti stejnému období minulého roku.



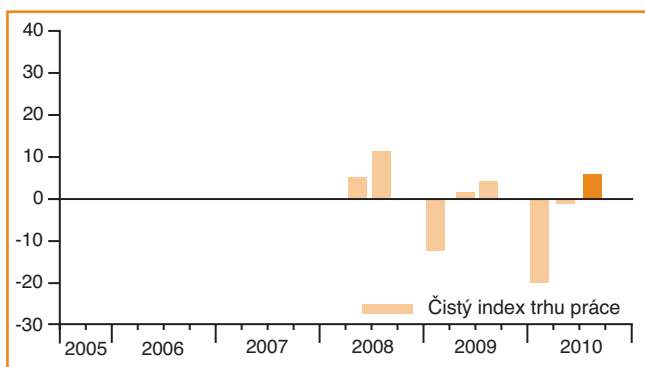
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody -3 %

Pro třetí čtvrtletí 2010 očekávají zaměstnavatelé v tomto odvětví slabé náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce -3 %. Index je relativně stabilní v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání.



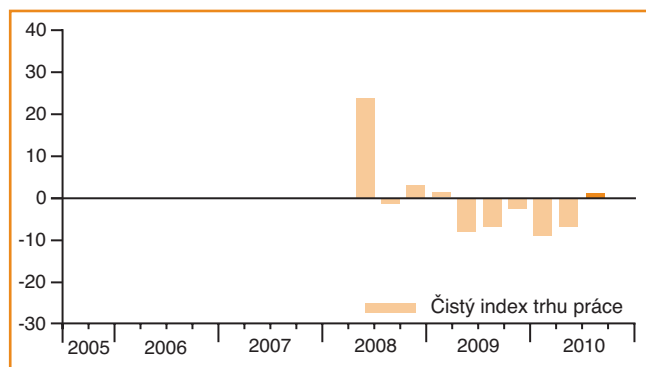
Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov +5 %

Zaměstnavatelé v tomto oboru očekávají pro třetí čtvrtletí 2010 mírný nárůst pracovních sil s hodnotou Čistého indexu trhu práce +5 %. Jedná se o nejsilnější hlášený Index od Q3 2008. Proti předchozímu čtvrtletí se Index zlepšil o 6 procentních bodů a zůstává relativně stabilní ve srovnání se stejným obdobím roku 2009.



Zpracovatelský průmysl +1 %

Zaměstnavatelé očekávají ve třetím čtvrtletí utlumený trh práce a hlásí Čistý index trhu práce +1 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání se Index zlepšil o 8 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Téměř 61,000 zaměstnavatelů ve 36 zemích a oblastech světa se zúčastnilo průzkumu, který sleduje předpokládané trendy v oblasti nábory zaměstnanců* pro období červenec–září 2010. Všem účastníkům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2010 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“ Zaměstnavatelé ve 31 z 36 zemí a oblastí, kde Manpower prováděl průzkum, očekávají, že ve třetím čtvrtletí 2010 budou zvyšovat počet svých pracovníků. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 23 z 36 zemí a oblastí. Očekává se, že náborové aktivity budou silnější ve 30 z 34 zemí a oblastí, které umožňují meziroční srovnání. Předpovědi zaměstnavatelů v regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) se různí, zaměstnavatelé ve 13 z 18 zemí očekávají pro nadcházející čtvrtletí pozitivní Index. Proti třetímu čtvrtletí 2009, kdy zaměstnavatelé pouze v 5 zemích z 18 hlásili pozitivní Index, jde o výrazné zlepšení. Předpovědi v regionech Asie – Pacifik a Jižní a Severní Amerika jsou pozitivní. Nejlepší vyhlídky na zaměstnání jsou v Indii, Brazílii, Tchaj-wanu, Číně, Peru a Austrálii. Naproti tomu, nejnižší očekávání v oblasti

náborových aktivit jsou v Itálii, Irsku, Španělsku a Řecku, což jsou jediné země ze všech sledovaných zemí a oblastí, kde zaměstnavatelé hlásí negativní náborové plány. Podle regionálního členění zaměstnavatelé všech 10 zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pozitivní Čistý index trhu práce, i když v porovnání s druhým čtvrtletím 2010 jsou předpovědi zaměstnavatelů v Argentině, Kostarice, Guatemale a Peru slabší. Zaměstnavatelé v Brazílii, Kostarice a Peru stále hlásí nejsilnější náborové plány v celém regionu, zatímco vyhlídky na práci v USA jsou regionálně nejslabší. Jistota zaměstnavatelů v regionu Asie – Pacifik se zvyšuje spolu se silící optimistickou předpovědí ve všech zemích a oblastech v porovnání s Q3 2009. Zaměstnavatelé v Indii opět hlásí celosvětově nejvíce optimistické náborové plány. Jejich kolegové v Číně a Tchaj-wanu hlásí nejpříznivější podmínky na trhu práce od zavedení průzkumu v těchto zemích. V regionu EMEA jsou zaměstnavatelé optimističtí ve většině sledovaných zemí. Zaměstnavatelé v Německu – největším evropském hospodářství – očekávají nejsilnější náborové prostředí za poslední dva roky a hlásí znatelné zlepšení v meziročním i kvartálním srovnání.

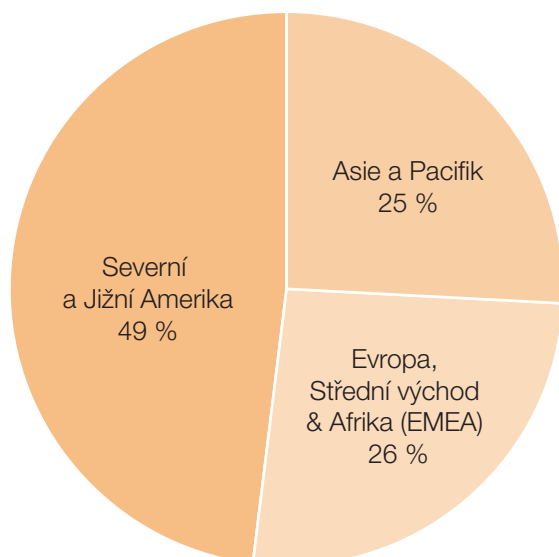
SEVERNÍ A JIŽNÍ AMERIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q2 2010 k Q3 2010	Meziroční změna Q3 2009 k Q3 2010
	Q3 2009	Q2 2010	Q3 2010		
	%	%	%	%	%
ARGENTINA	-3	18	11	-7	14
BRAZÍLIE	*	38	40	2	*
GUATEMALA	-1	11	10	-1	11
KANADA	5 (-1)	11 (7)	16 (10)	5 (3)	11 (11)
KOLUMBIE	-2	16	16	0	18
KOSTARIKA	-1	23	18	-5	19
MEXIKO	0 (0)	14 (10)	17 (16)	3 (6)	17 (16)
PANAMA	*	15	16	1	*
PERU	5 (7)	25 (27)	24 (26)	-1 (-1)	19 (19)
USA	2 (-2)	8 (5)	10 (6)	2 (1)	8 (8)

ASIE A PACIFIK	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q2 2010 k Q3 2010	Meziroční změna Q3 2009 k Q3 2010
	Q3 2009	Q2 2010	Q3 2010		
	%	%	%	%	%
AUSTRÁLIE	0 (3)	24 (22)	21 (24)	-3 (2)	21 (21)
ČÍNA	2 (3)	17 (18)	27 (27)	10 (9)	25 (24)
HONGKONG	0 (-1)	15 (15)	16 (15)	1 (0)	16 (16)
INDIE	23 (23)	36 (40)	42 (42)	6 (2)	19 (19)
JAPONSKO	-9 (-3)	13 (2)	3 (6)	-10 (4)	12 (9)
NOVÝ ZÉLAND	-6 (-3)	17 (13)	15 (18)	-2 (5)	21 (21)
SINGAPUR	5 (3)	24 (25)	23 (21)	-1 (-4)	18 (18)
TCHAJ-WAN	12 (8)	35 (34)	39 (35)	4 (1)	27 (27)

EVROPA, STŘEDNÍ VÝCHOD & AFRIKA	ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE			Mezikvartální změna Q2 2010 k Q3 2010	Meziroční změna Q3 2009 k Q3 2010
	Q3 2009	Q2 2010	Q3 2010		
	%	%	%	%	%
BELGIE	-1 (-1)	3 (3)	4 (4)	1 (1)	5 (5)
ČESKÁ REPUBLIKA	1	-5	1	6	0
FRANCIE	-3 (-3)	1 (1)	4 (4)	3 (3)	7 (7)
IRSKO	-7 (-10)	-8 (-9)	-3 (-6)	5 (3)	4 (4)
ITÁLIE	-3 (-5)	-10 (-8)	-8 (-9)	2 (-1)	-5 (-4)
JIHOAFRICKÁ REP.	3	8	7	-1	5
MAĎARSKO	-4	-3	3	6	7
NĚMECKO	-2 (-4)	3 (1)	10 (9)	7 (8)	12 (13)
NIZOZEMÍ	-1 (-1)	-2 (-1)	3 (3)	5 (-4)	4 (4)
NORSKO	15 (9)	4 (6)	11 (5)	7 (-1)	-4 (-4)
POLSKO	9	13	18	5	9
RAKOUSKO	-1 (-3)	4 (2)	8 (6)	4 (4)	9 (9)
RUMUNSKO	-7	-7	2	9	9
ŘECKO	-7	0	-5	-5	2
ŠPANĚLSKO	-5 (-8)	-9 (-10)	-3 (-6)	6 (4)	2 (2)
ŠVÉDSKO	1 (-1)	8 (6)	10 (8)	2 (2)	9 (9)
ŠVÝCARSKO	-1 (2)	5 (1)	-3 (0)	-8 (-1)	-2 (-2)
VELKÁ BRITÁNIE	-4 (-5)	1 (1)	2 (1)	1 (0)	6 (6)

* Komentáře vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země, vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 16 čtvrtletních období.

Respondenti průzkumu podle oblastí



V rámci průzkumu Čistého Indexu trhu práce Manpower bylo pro třetí čtvrtletí 2010 osloveno téměř 61,000 personálních ředitelů a náborových manažerů z veřejného i soukromého sektoru po celém světě. 49 % respondentů bylo z deseti zemí v Severní a Jižní Americe, 26 % z 18 zemí a oblastí regionu EMEA a zbývajících 25 % z osmi zemí a oblastí v Asii a Pacifiku.

Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika

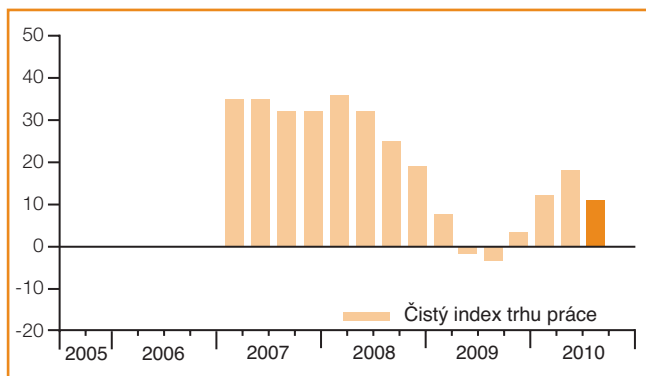
V regionu Jižní a Severní Amerika bylo osloveno téměř 30 000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro období od července do září 2010.

Čistý index trhu práce se stále mírně zlepšuje ve většině z deseti sledovaných zemích v regionu Jižní a Severní Amerika. Náborové plány jsou silnější ve všech zemích, které mohou poskytnout meziroční srovnání a proti předchozímu čtvrtletí zaměstnavatelé v pěti zemích očekávají zlepšení náborových aktivit. Nejsilnější náborové prostředí v regionu hlásí zaměstnavatelé v Brazílii, Peru a Kostarice. Nejslabší náborové plány očekávají zaměstnavatelé v USA, i když místní Index je

relativně stabilní v porovnání s předchozím čtvrtletím a v meziročním srovnání mírně posílil.

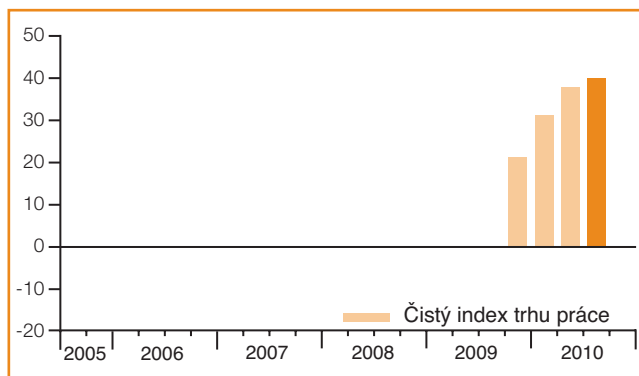
Optimismus zaměstnavatelů v Brazílii je založen na silných odvětvích Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Stavebnictví, kde více než polovina zaměstnavatelů plánuje pro příští čtvrtletí nárůst pracovních sil. Důvěra mexických zaměstnavatelů v odvětví Zpracovatelský průmysl a Těžba nerostných surovin zvyšuje příležitosti zájemců o práci a pomáhá vrátit náborové aktivity na úroveň před světovou krizí.

Argentina



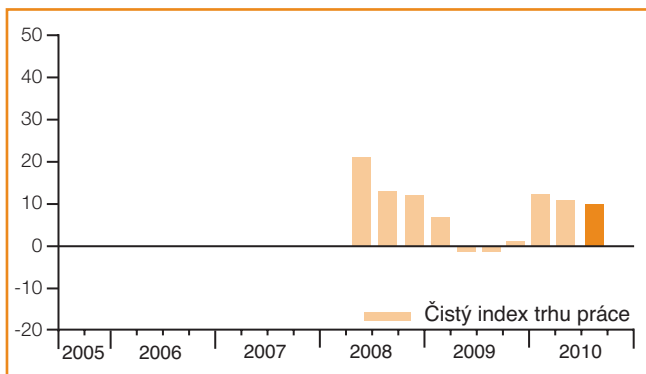
Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007.

Brazílie



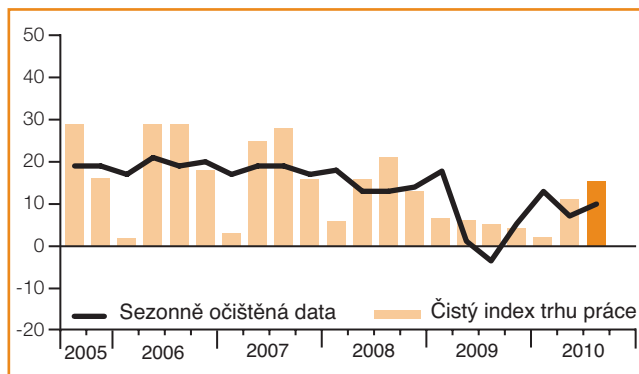
Brazílie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2009.

Guatemala

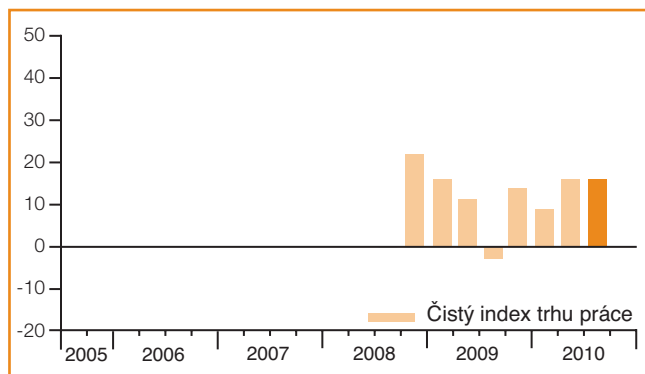


Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

Kanada

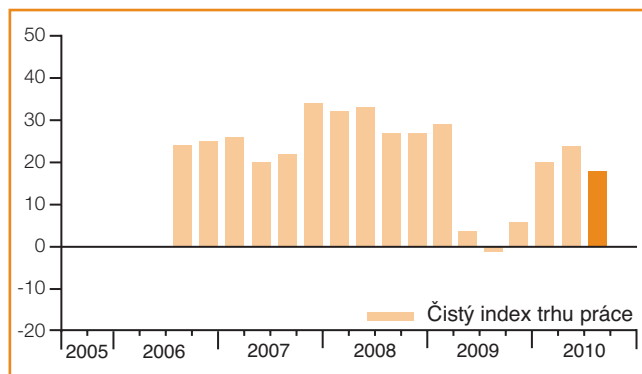


Kolumbie



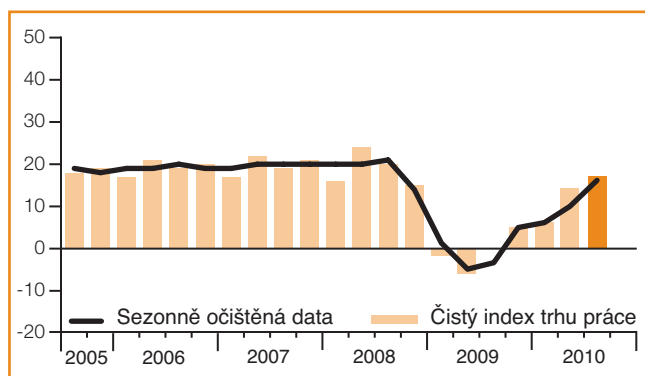
Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008.

Kostarika

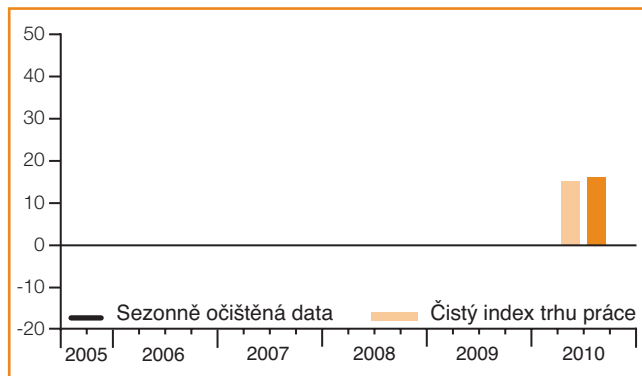


Kostarika se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2006.

Mexiko

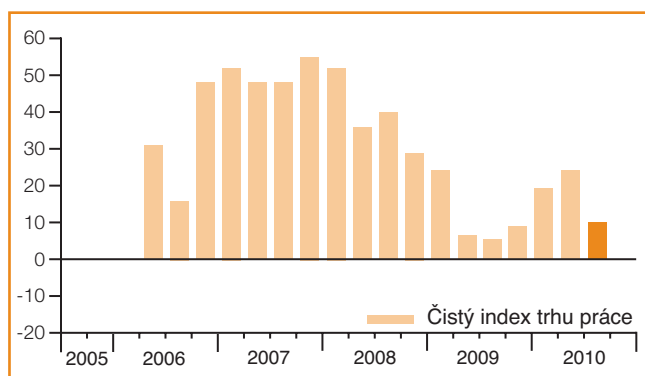


Panama



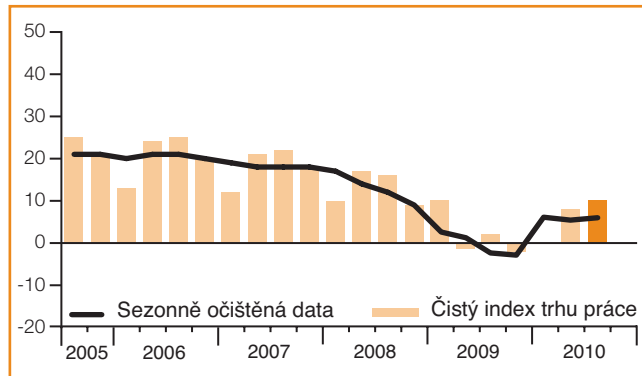
Panama se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2010.

Peru



Peru se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2006.

USA



Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik

V oblasti Asie a Pacifiku bylo osloveno téměř 16 000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů pro období červenec–září 2010.

Náborové aktivity jsou nejsilnější v Indii, Tchaj-wanu, Číně a Austrálii. Zaměstnavatelé v Číně a Tchaj-wanu hlásí nejsilnější náborové prostředí od roku 2005, kdy zde byl průzkum proveden poprvé. Optimismus zaměstnanců se v kvartálním srovnání zvýšil v šesti z osmi zemí.

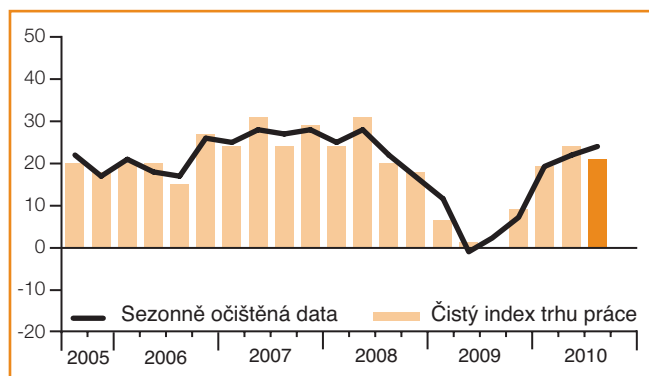
V meziročním porovnání hlásí zaměstnavatelé všech zemí a oblastí značné zvýšení náborových aktivit.

Robustní náborové plány očekává Indie, povzbuzená důvěrou zaměstnavatelů v odvětvích Těžba nerostných surovin, Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl.

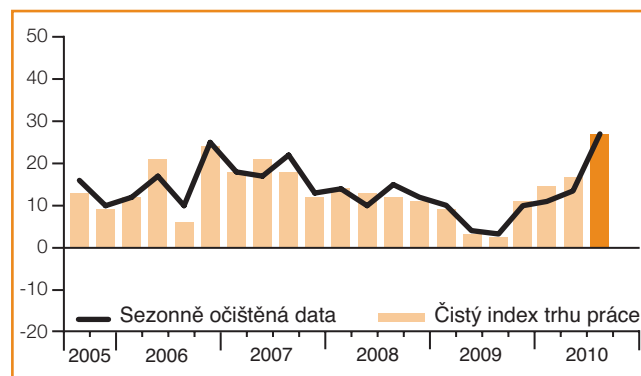
Zaměstnavatelé v Číně očekávají aktivní náborové prostředí, kde 31 % z nich předpovídá nárůst pracovních sil pro příští čtvrtletí. Zvyšující se důvěra v čínská odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Velkoobchod a maloobchod, je základem předpovědi silného místního Indexu v příštích třech měsících.

Optimismus zaměstnavatelů v Tchaj-wanu je postaven na silné předpovědi v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde téměř polovina zaměstnavatelů plánuje v příštím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil. Přestože japonští zaměstnavatelé hlásí nejslabší vyhlídky na práci v regionu, jejich důvěra v trh práce roste – japonský Index se zvyšuje po dobu čtyř následných čtvrtletí.

Austrálie

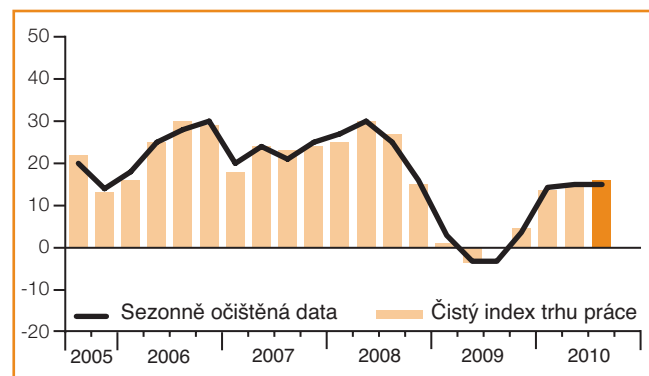


Čína

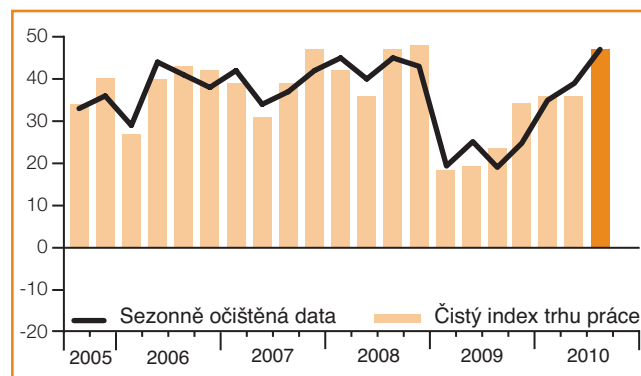


Čína se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2005.

Hongkong

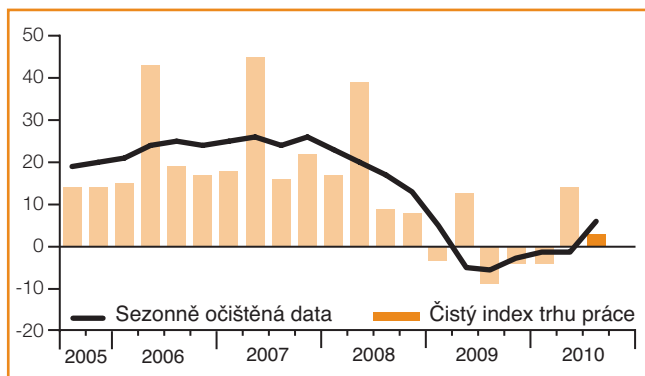


Indie

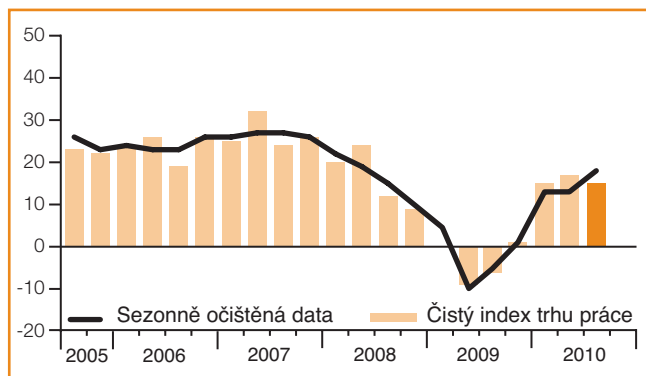


Indie se k průzkumu připojila pro 3. čtvrtletí 2005.

Japonsko

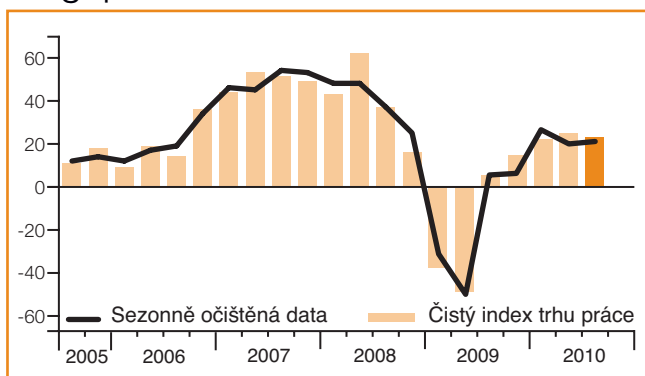


Nový Zéland

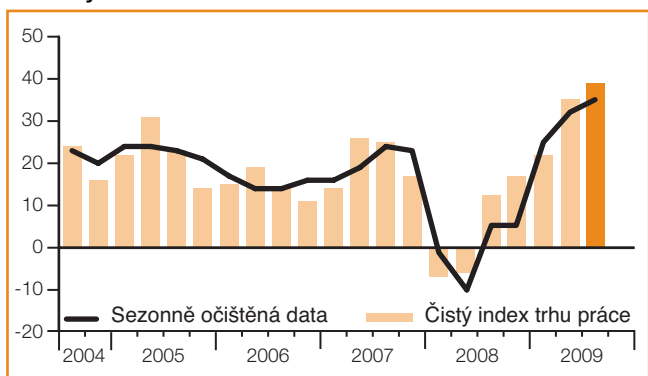


Nový Zéland se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2004.

Singapur



Tchaj-wan



Tchaj-wan se k průzkumu připojil pro 2. čtvrtletí 2005.

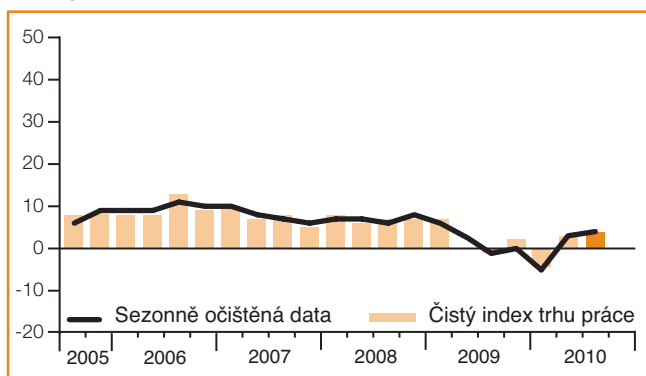
Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno téměř 16 000 zaměstnavatelů z 18 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2010.

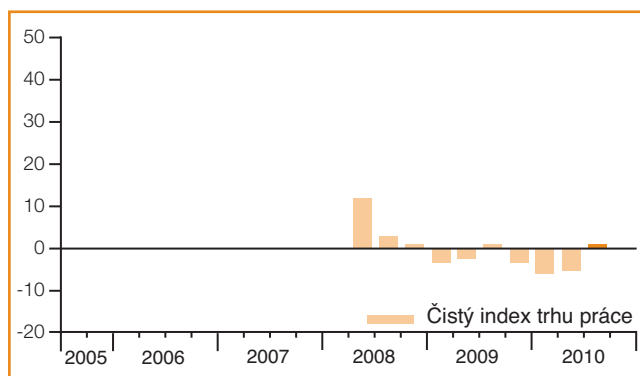
Náborové plány v regionu se různí. Zaměstnavatelé ve 13 zemích hlásí pro nadcházející čtvrtletí pozitivní prostředí na trhu práce a většina zaměstnavatelů předpokládá stejnou nebo vyšší úroveň náborových aktivit ve srovnání s druhým čtvrtletím 2010. Očekává se, že náborové prostředí se ve srovnání s předchozími třemi měsíci zlepší ve dvanácti zemích. Tam, kde je možné meziroční srovnání, posílení Indexu trhu práce předpovídají zaměstnavatelé ve 14 zemích. Nejsilnější náborové plány hlásí Polsko, Německo a Švédsko, nejslabší Itálie, Irsko, Španělsko a Řecko.

Předpověď evropských zaměstnavatelů na náborové aktivity v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům se proti minulému čtvrtletí zlepšila v patnácti zemích včetně Rakouska, kde čtvrtina zaměstnavatelů plánuje v příštích třech měsících zvýšit počet pracovních sil. Uchazeči o práci v Německu budou mít v nadcházejícím čtvrtletí více pracovních příležitostí, zaměstnavatelé zde hlásí nejsilnější Index za poslední dva roky. Zaměstnavatelé v 11 zemích v odvětvích Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl očekávají proti minulému čtvrtletí nárůst náborových aktivit. Pracovní příležitosti v polském odvětví Stavebnictví se také znatelně zlepšily, zde více než polovina zaměstnavatelů počítá v příštím čtvrtletí s nárůstem pracovních sil.

Belgie

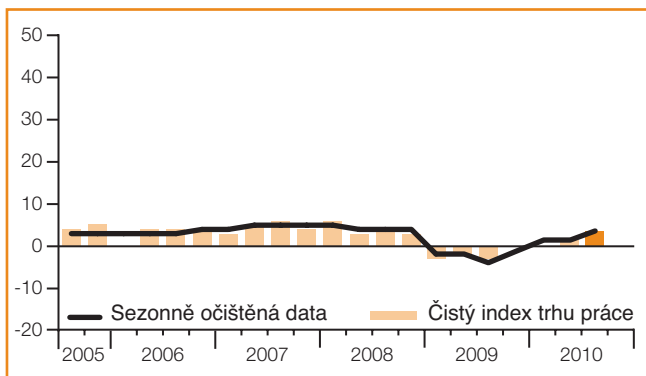


Česká republika



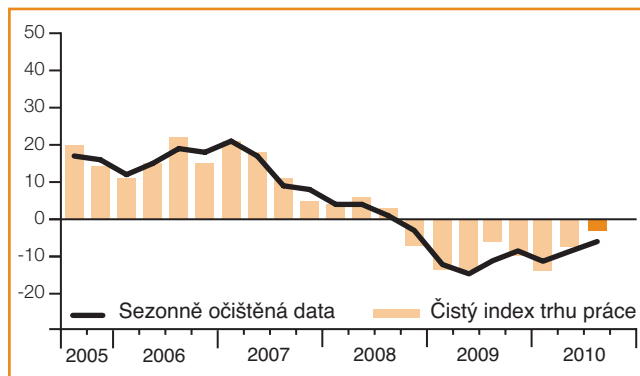
Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008.

Francie

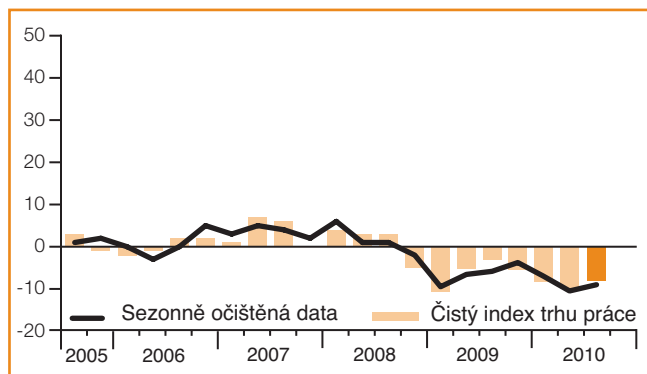


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

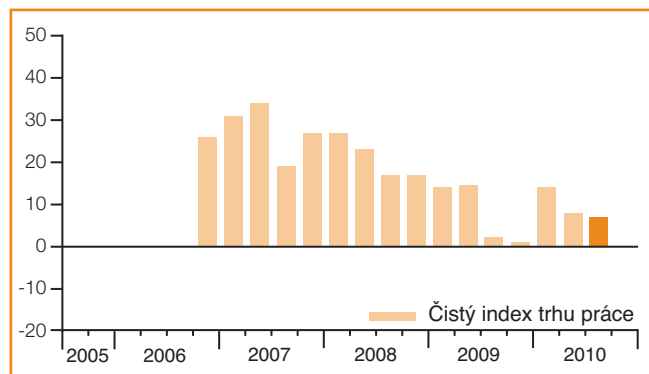
Irsko



Itálie

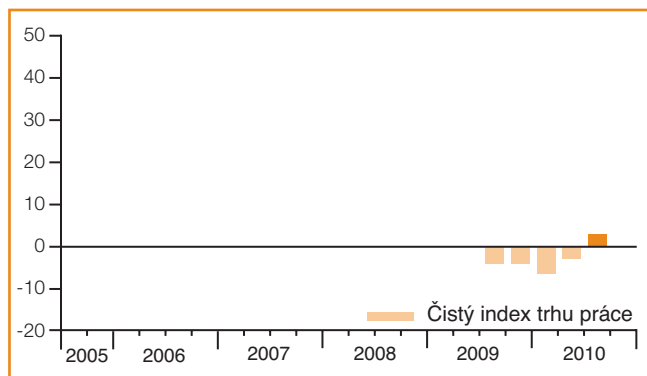


Jihoafrická republika



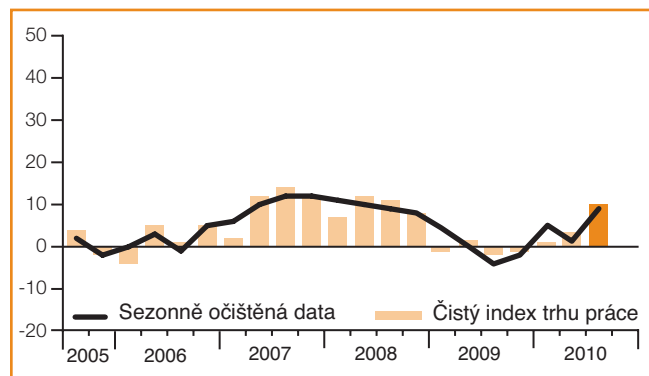
Jihoafrická republika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006.

Maďarsko

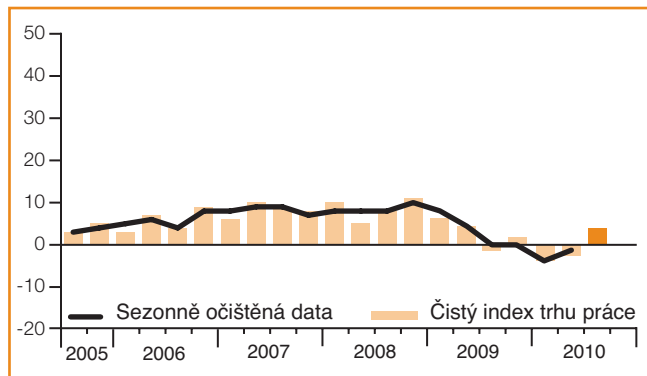


Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009.

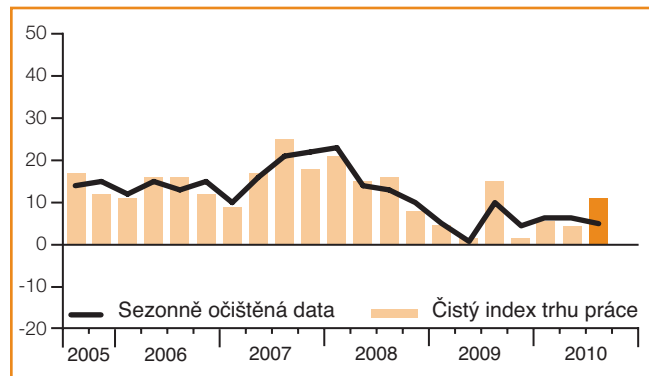
Německo



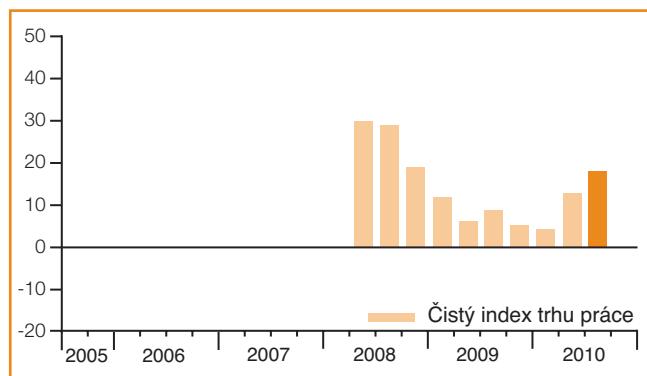
Nizozemí



Norsko

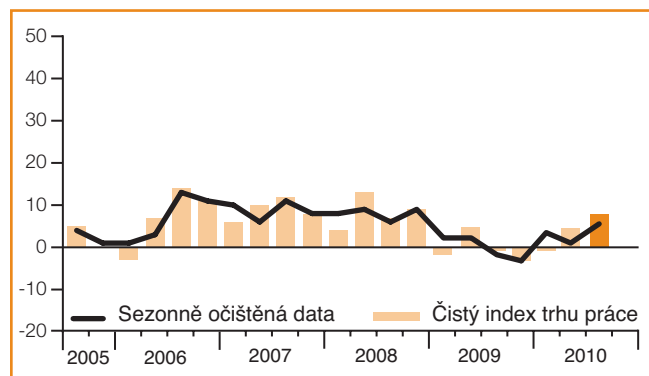


Polsko



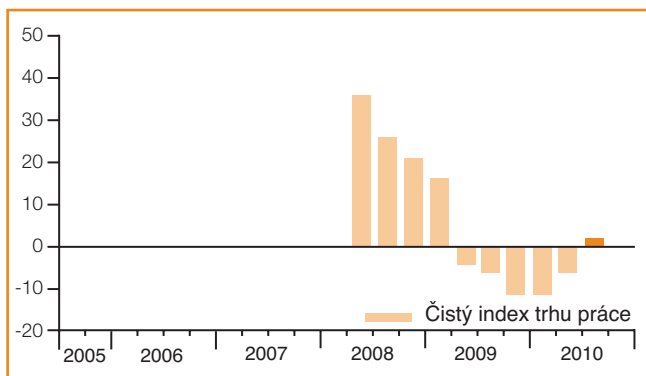
Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Rakousko



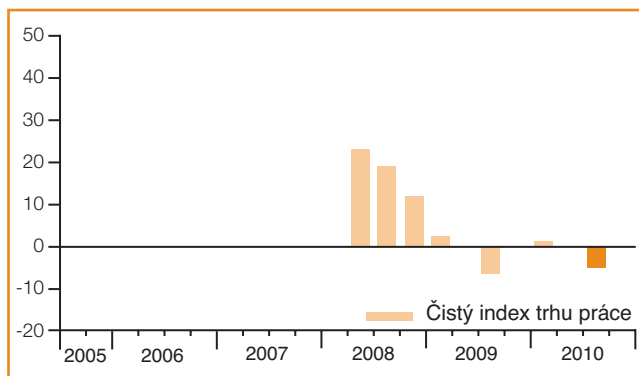
Manpower Index trhu práce Česká republika

Rumunsko



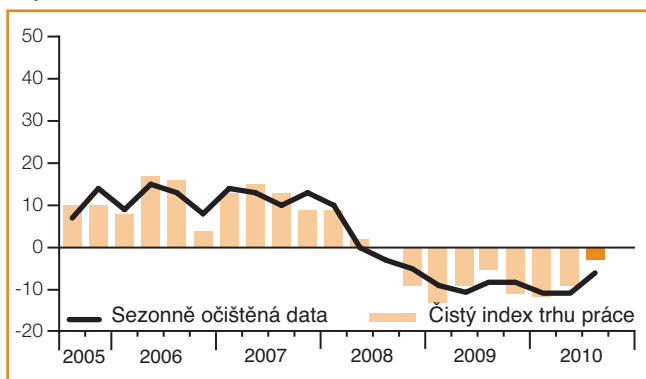
Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.

Řecko



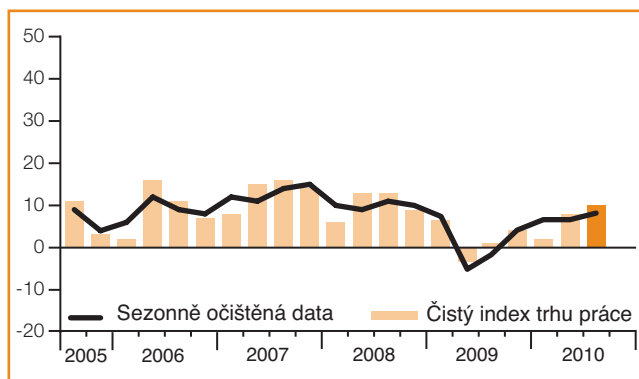
Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008.
Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko

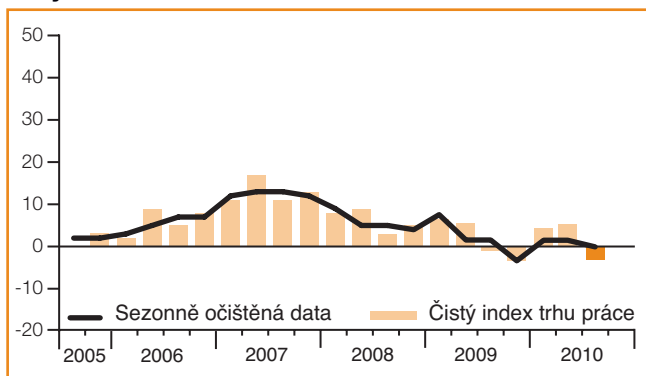


Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko

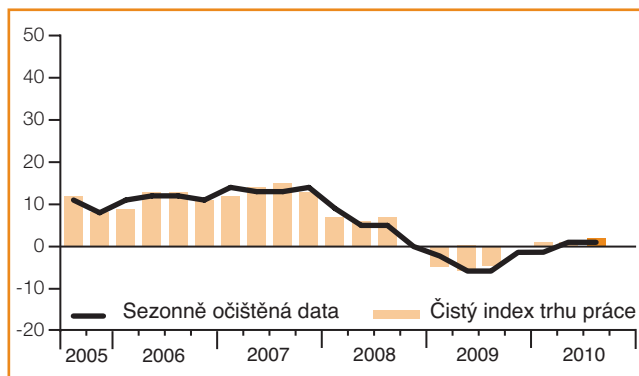


Švýcarsko



Švýcarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2005.

Velká Británie



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Představení a metodika průzkumu „Manpower Index trhu práce“

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Běží již více než 47 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování téměř 61 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 36 zeměmi a oblastmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Otázka pokládaná při průzkumu

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2010 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce Manpower se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Tým, který provádí průzkum ve 36 zemích a teritoriích, zahrnuje interní tým Manpower a Infocorp Ltd. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

Termín „Čistý index trhu práce“ je veličina získaná z rozdílu procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst aktivit v oblasti náboru nových pracovníků, a procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil během příštího čtvrtletí.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná v Austrálii, Belgii, Číně, Francii, Hongkongu, Indii, Irsku, Itálii, Japonsku, Kanadě, Mexiku, Německu, Nizozemí, na Novém Zélandě, v Norsku, Peru, Rakousku, Singapuru, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Tchaj-wanu, Velké Británii a ve Spojených státech amerických. Toto očištění umožňuje posuzovat data bez sezonních výkyvů v oblasti náboru pracovníků, které se běžně objevují každý rok ve stejnou dobu, a tím poskytnout přesnější data v příslušném období. Manpower plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve druhém čtvrtletí 2008 použil Manpower metodu pro sezonní očištění dat TRAMO-SEATS.

Historie průzkumu

- 1962** Uvedení první generace průzkumu Index trhu práce Manpower (Manpower Employment Outlook Survey) ve Spojených státech amerických a v Kanadě.
- 1966** Filiálka Manpower ve Velké Británii představila ekvivalent amerického průzkumu Quarterly Survey of Employment Prospects (Čtvrtletní průzkum pracovních příležitostí). Průzkum použil stejný formát výhledu do budoucna jako ve Spojených státech amerických a byl první svého druhu v Evropě.
- 1976** Zavedení druhé generace průzkumu Indexu trhu práce Manpower ve Spojených státech amerických a v Kanadě. Nová metodika průzkumu využívá nejnovější poznatky z oblasti průzkumu trhu.
- 2002** Manpower Quarterly Survey of Employment Prospects ve Velké Británii je aktualizován a přejímá moderní vylepšenou metodiku průzkumu. Filiálky Manpower v Mexiku a Irsku zavádějí průzkum ve svých zemích.
- 2003** Uvedení třetí generace průzkumu Indexu trhu práce Manpower a jeho rozšíření do 18 zemí po celém světě: Austrálie, Belgie, Francie, Hongkongu, Irsko, Itálie, Japonsko, Kanada, Mexiko, Německo, Nizozemí, Norsko, Rakousko, Singapur, Spojených států amerických, Španělsko, Švédsko a Velká Británie.
- 2004** Filiálka Manpower na Novém Zélandu zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2005** Filiálky Manpower v Číně, Indii, Švýcarsku a na Tchaj-wanu zavádějí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2006** Filiálka Manpower v Kostarice se připojila k průzkumu. Pro průzkumy v Austrálii, Belgii, Francii, Hongkongu, Irsku, Itálii, Japonsku, Mexiku, Německu, Nizozemí, Norsku, Rakousku, Singapur, Španělsku a Švédsku je použito sezonního očištění dat ve třetím čtvrtletí. Filiálka Manpower v Jihoafrické republice zavádí průzkum Manpower Employment Outlook Survey.
- 2007** Filiálka Manpower v Argentině se zapojuje do projektu průzkumu. Pro průzkum na Novém Zélandu je v prvním čtvrtletí použito sezonního očištění dat.
- 2008** Filiálky Manpower v České republice, Guatemale, Polsku, Rumunsku a Řecku se zapojují do projektu. Pro průzkumy v Číně a Indii je ve druhém čtvrtletí použito sezonního očištění dat. Švýcarsko a Tchaj-wan připojují sezonně očištěná data ve 3. čtvrtletí.
- 2009** Filiálka Manpower v Maďarsku se poprvé zapojuje do průzkumu pro třetí čtvrtletí a ve čtvrtém čtvrtletí se přidává Brazílie.
- 2010** Filiálka Manpower v Panamě se připojuje k projektu průzkumu Indexu trhu práce a rozšiřuje program na celkový počet 36 zemí a oblastí po celém světě. Peru ve druhém čtvrtletí přidává sezonně očištěná data.

O společnosti Manpower Inc.

Společnost Manpower Inc. (NYSE: MAN) je světovým lídrem v oblasti inovativních řešení otázek lidských zdrojů. Vytváří a poskytuje služby, které pomáhají jejím klientům uspět na stále se měnícím trhu práce.

Manpower má více než 60 let zkušeností v působení na trhu práce a nabízí zaměstnavatelům širokou škálu služeb uspokojujících potřeby podniků ve všech fázích cyklu zaměstnávání – Manpower je specialistou na náborů stálých i smluvních zaměstnanců, zaměstnanců na dočasný pracovní úvazek, na hodnocení a výběr pracovníků, školení, outplacement, outsourcing a na poradenské služby. Celosvětová síť společnosti Manpower zahrnuje 4000 poboček v 82 zemích a oblastech světa. Mezi jejich 400 000 zákazníků ročně se řadí jak menší a střední podniky všech odvětví, tak největší světové nadnárodní korporace. Cílem společnosti Manpower je zvýšit produktivitu svých klientů zlepšováním kvality, efektivity a snižováním nákladů u všech jejich zaměstnanců, a klienti se tak mohou soustředit na hlavní předmět svého podnikání. Společnost Manpower Inc. zahrnuje pět značek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells a Right Management. Více informací o Manpower Inc. najdete na www.manpower.com

V České republice se Manpower každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu téměř 5000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. Síť 22 poboček Manpoweru v České republice poskytuje služby v oblasti lidských zdrojů pro více než 1000 klientů. Umožňuje najít lidem práci i firmám své zaměstnance, a to vždy přesně na míru. A takový je i přístup společnosti Manpower. Vyřeší problémy s hledáním trvalého zaměstnaneckého poměru, dočasného, v době dovolených, odchodu na mateřskou dovolenou i absence z důvodu nemoci.

Více informací o společnosti Manpower naleznete na www.manpower.com a www.manpower.cz.

Více informací o společnosti Manpower naleznete na www.manpower.com a www.manpower.cz

Manpower Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

© 2010, Manpower spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.