

WERELDWIJD ANTICORRUPTIEBELEID VAN DUN & BRADSTREET



JUNI 2015

ANTICORRUPTIEBELEID DOEL

Dun & Bradstreet streeft naar de hoogste ethische normen. Wij geloven in het op een eerlijke en oprechte manier zakendoen en dit in overeenstemming met de letter en de geest van de wet. Dit Wereldwijde Anticorruptiebeleid (Beleid) versterkt dit streven en beschrijft enkele regels en verwachtingen van hoe wij zakendoen.



BEREIK

Dit beleid is van toepassing op al onze activiteiten wereldwijd. Het betreft onze officers, directeuren en teamleden en omvat onze omgang met zakelijke partners, verkopers, onafhankelijke contractanten, klanten en andere entiteiten, van overheidswege of anderszins.

VERANTWOORDELIJKHEID - Het is de verantwoordelijkheid van alle werknemers om te weten dat zij te allen tijde het juiste doen. Om u hierbij te helpen, blijf steeds gestaag nieuwsgierig. Dus als u een vraag hebt over dit beleid of een specifieke situatie, kunt u altijd contact opnemen met Corporate Compliance of de Juridische afdeling alvorens verder te gaan.



ANTICORRUPTIE

NOOIT iets van waarde geven, aannemen of aanbieden om een oneigenlijk zakelijk voordeel te krijgen of te geven.

- Zoals indirecte acties, bijvoorbeeld iemand anders of een derde partij toestemming geven om iets te doen wat jijzelf niet kunt.
- Dit verbod strekt zich uit tot alle handelingen van Dun & Bradstreet.
 - Alle commerciële entiteiten of diens vertegenwoordigers.
 - Alle overheidsfunctionarissen, politieke partijen, kandidaten of openbare internationale organisaties
- "Alles dat van waarde is" omvat:
 - Contant geld en equivalenten daarvan (bijv. cadeaubonnen) mogen nooit worden gegeven.
 - Persoonlijke of zakelijke voordelen, zoals
 - -geschenken
 - -tentjes en entertainment
 - -reizen
 - -aanbieden van werk
 - -kwijtschelden van schuld
 - Iets van waarde indirect aanbieden, bijvoorbeeld aan een echtgeno(o)t(e), naast familielid, vriend of verbonden entiteit.
 - Alle waarde, of dergelijke waarde nu komt van het bedrijf, uzelf of een andere bron.
 - Alle waarde, hoe minimaal ook. Zelfs iets van kleine waarde kan leiden tot een overtreding.

- Ons beleid is erop gericht afpersing tegen te gaan, maar uw fysieke veiligheid is het belangrijkste.
 - "Afpersing" betekent een betaling uitvoeren ten gevolge van een fysieke dreiging. Bedreiging van economische schade telt niet mee.
 - Als u een verzoek krijgt dat als afpersing kan worden beschouwd, dient u uw leidinggevende en Corporate Compliance hiervan zo snel mogelijk op de hoogte te stellen.



VERKOOP EN MARKETING

GEEN zakelijke attenties of betalingen doen of aannemen voor corrupte of oneigenlijke doeleinden.

- Geschenken, entertainment en gastvrijheid kunnen passen binnen legitieme zakelijke doeleinden, net als promotionele en marketingactiviteiten, op voorwaarde dat zij:
 - redelijk en niet overdadig zijn
 - voldoen aan alle geldende wetten
 - niet redelijkerwijs gezien kunnen worden als een poging tot het verkrijgen of aanbieden van een oneigenlijk zakelijk voordeel
 - in naleving zijn van dit beleid, de Gedragscode van Dun & Bradstreet, het wereldwijde T&E-beleid en alle andere beleidslijnen van Dun & Bradstreet
- Aanbiedingen om te betalen voor familieleden of vrienden van teamleden mogen niet worden geaccepteerd.
- Elk aanbod van geschenken, entertainment of gastvrijheid met een waarde van USD \$100 (of plaatselijke equivalent) dient te worden gemeld aan en goedgekeurd te worden door uw leider, die de gegevens bij moet houden en Corporate Compliance op de hoogte moet stellen.
- Elk aanbod van geschenken, entertainment of gastvrijheid van overheden of publieke bedrijven vereist goedkeuring vooraf en zijn onderhevig aan aanvullende procedures verbonden met dit beleid.



POLITIEKE BIJDAGEN

GEEN bijdragen geven aan politieke partijen of functionarissen om hun steun te krijgen voor uitvoerende, wetgevende, ministeriële, administratieve of andere actie(s) die gunstig kunnen zijn voor Dun & Bradstreet.



BIJDAGEN AAN GOEDE DOELEN OF SPONSORSCHAPPEN

ONDERSTEUN goede doelen en zakelijke sponsorschappen zolang er geen waargenomen of daadwerkelijk tastbaar zakelijk voordeel voor teruggekregen wordt, ofwel rechtstreeks van het goede doel of indirect van een andere persoon of entiteit.



FACILITERENDE BETALINGEN

GEEN faciliterende betalingen doen.

- Wij kunnen geen geld, geschenk of iets anders van waarde geven of bieden om een overheidsfunctionaris te bewegen een niet-discretionaire handeling of dienst uit te voeren zoals:
 - het afgeven van vergunningen of licenties
 - het verschaffen van nutsdiensten (bijv. elektriciteit, telefoon of water)
 - het bieden van politiebescherming, postdiensten of overheidsinspecties
 - het verwerken van officiële overheidspapieren, zoals visa en werkvergunningen



HET GEVEN VAN INZICHT IN BOEKHOUDINGEN EN ARCHIEVEN

RAPPORTEER alle transacties goed, eerlijk en nauwkeurig.

- Deze vereiste geldt voor alle oorspronkelijke documenten, inclusief facturen, reçu's en onkostenverslagen en niet alleen de algemene boeken.
- Dit is van toepassing op alle transacties, ongeacht het bedrag.
- Het opstellen van alle financiële verslagen en gegevens moet tijdig en volledig zijn.
- Alle transacties moeten worden goedgekeurd op het juiste niveau in lijn met de Dun & Bradstreet Delegatie voor Machtigingsbeleid.
- Vooraleer een betaling wordt uitgevoerd of goedgekeurd, dient u er zeker van te zijn dat geen deel van een dergelijke betaling wordt gedaan om iemand te misleiden of iets dat oneigenlijk is te verdoezelen.
- Nooit voor welk doel dan ook een boekhouding opzetten met niet gerapporteerde of niet openbaar gemaakte gegevens.
- Nooit valse, misleidende of kunstmatige posten in financiële boeken brengen om welke reden dan ook.
- Tenslotte mogen wij niet gebruikmaken van persoonlijke gelden of gelden van derden, noch direct noch indirect, om datgene te bereiken wat volgens de wet en ons beleid verboden is.



ZAKELIJKE PARTNERS EN TUSSENPERSONEN

Wij moeten due diligence betrachten en voorzichtig zijn in onze omgang met alle externe zakelijke partners, zoals verkopers, verkoopvertegenwoordigers, gegevensagenten, distributeurs, contractanten, subcontractanten, consultants en partners. Dun & Bradstreet kan verantwoordelijk worden gesteld voor hun acties, zelfs als wij niet op de hoogte zijn van dergelijke, oneigenlijke activiteiten.

Wereldwijde Third Party Lifecycle Management (TPLM) is verantwoordelijk voor het beoordelingsproces voor externe, zakelijke partners. Alvorens te gaan samenwerken met derde partijen, **dient** u contact te zoeken met TPLM.



NALEVING VAN PLAATSELIJKE WETTEN EN RICHTLIJNEN

Al het personeel en zakelijke partners van Dun & Bradstreet dienen alle geldende, plaatselijke wetten en juridische vereisten na te leven, inclusief, maar niet beperkt tot, die met betrekking tot anticorruptie. Het is uw verantwoordelijkheid om de plaatselijke wetten en juridische vereisten te kennen die van toepassing zijn op uw zakelijke activiteiten, alsmede om advies te vragen aan de juridisch adviseur mocht dat nodig zijn. Als er verschil bestaat tussen de plaatselijke wetgeving en dit beleid, dient u altijd de strengste norm te volgen en Corporate Compliance hiervan op de hoogste stellen.



BOETES EN SCHADE

De gevolgen van anticorruptie-onderzoeken en -overtredingen zijn ernstig en kunnen mogelijk schadelijk zijn voor het merk en de reputatie van Dun & Bradstreet en de betrokken personen. Vervolgingen kunnen leiden tot gevangenisstraf, sancties en boetes van miljoenen dollars. Boetes opgelegd aan personen worden niet door Dun & Bradstreet betaald.

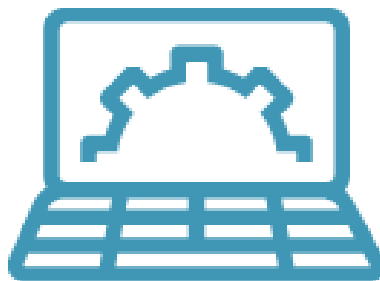


HANDHAVING EN RAPPORTAGE

Wij ondernemen strenge disciplinaire en juridische actie, inclusief beëindiging van het dienstverband of zakelijke relatie, tegen iedereen die dit beleid schendt. Als u een mogelijke schending van dit beleid vermoedt of gewaarwordt, dient u de vermoede schending direct te melden aan Corporate Compliance. Dun & Bradstreet stimuleert klanten, derden en alle andere personen waarmee wij zakelijk contact hebben alle problemen te melden. Wij verschaffen verschillende meldingsopties en u kunt anoniem blijven.



**DUN & BRADSTREET
CORPORATE COMPLIANCE
HOTLINE E-MAIL:**
complianceofficer@dnb.com



**DUN & BRADSTREET
CORPORATE COMPLIANCE
SECURE WEB-BASED
HOTLINE:**
<https://dnb.alertline.com>



**DUN & BRADSTREET
CORPORATE COMPLIANCE
HOTLINE
TELEFOONNUMMER:**
1-800-261-8552 (VS/CA)
Landtoegangsnummer,
daarna 800-261-8552 (buiten
VS/CA)



PROCEDURES EN TRAINING

Wij zullen procedures en training verschaffen om u te helpen bij de naleving van dit beleid. U of uw team kunnen aanvullende training krijgen ten aanzien van elk willekeurig onderwerp. Neem daarvoor contact op met Corporate Compliance.



GEEN UITZONDERINGEN

Er zijn geen uitzonderingen op dit beleid. Alle aanpassingen aan processen die dit beleid ondersteunen zullen alleen aangebracht worden met voorafgaande, schriftelijke goedkeuring van Corporate Compliance.



UPDATES VAN HET BELEID

Dun & Bradstreet kan dit beleid van tijd tot tijd bijwerken om te voldoen aan gangbare wetten en richtlijnen en rekening te houden met de zich steeds ontwikkelende best practices en zakelijk beleid.

DEFINITIES

Corruptie - Het misbruik van toevertrouwde bevoegdheid voor persoonlijk gewin.

Faciliterende betalingen - Een kleine betaling (ook wel smeergeld of steekpenning genoemd) gedaan voor het verzekeren of mogelijk maken van de uitvoering van een routine of benodigde actie waarop de betaler wettelijk of ander recht heeft.

Overheidsfunctionaris - Een beambte of werknemer van een overheid of departement, agentschap of publiek bedrijf. Dit omvat alle functionarissen of werknemers van een publieke, internationale organisatie, zoals de Wereldbank. Verder kan een persoon die optreedt namens een overheidsorgaan, departement of publiek bedrijf, bijvoorbeeld een persoon die de aanbestedingen namens een overheidsorgaan controleert, hieronder vallen. De term omvat functionarissen en werknemers van overheidsbedrijven; niet-gecompenseerde honoraire functionarissen, als dergelijke functionarissen het toekennen van opdrachten kan beïnvloeden en leden van koninklijke families die eigen of bestuurlijke belangen hebben in branches en bedrijven van of beheerd door de overheid. Daarnaast vallen onder deze term een politieke partij, politieke partijfunctionarissen en kandidaten voor een politieke functie.

Betaling - Dit kan zijn de overdracht van geld, aandelen, obligaties en ander bezit; de onkostenvergoeding; het bieden van diensten van welke soort ook; het aannemen of kwijtschelden van schulden of andere overdracht van goederen, diensten, materiële en immateriële diensten die leiden tot het bevoordelen van de uiteindelijke ontvanger of zijn/haar belangen bevordert.

Publiek bedrijf - Elk bedrijf, ongeacht zijn juridische vorm, waar een overheid of overheden direct of indirect invloed op kan/kunnen hebben, ofwel door gedeelde eigendom, bestuurscontrole of anderszins.

Derde partij - Een derde partij kan een bedrijf of persoon zijn die geen partij is in de primaire transactie, zoals een verkoopvertegenwoordiger tussen D&B en de uiteindelijke klant of eindgebruiker van producten van D&B. Aanvullende voorbeelden van derde partijen zijn agenten, tussenpersonen en distributeurs, onder andere.

