

Formandens beretning – Generalforsamling 2010

Som formand i H Lundbeck A/S er det mig en glæde at ønske velkommen til årets generalforsamling. Før vi begynder årets generalforsamling vil jeg gerne præsentere Lundbecks ledelse – Peter Høngaard Andersen, Executive Vice President (EVP), Research, Anders Gersel Pedersen, EVP, Drug Development, Lars Bang, EVP, Supply Operations & Engineering, Anders Götzsche, EVP, Finance, IT & Communication/IR, Stig Løkke Pedersen, EVP, Commercial Operations, og sidst men ikke mindst Chief Executive Officer, Ulf Wiinberg. I denne sammenhæng vil jeg også gerne sige tak til hele direktionen og takke for en omfattende indsats og gode operative resultater i 2009.

Jeg vil også gerne præsentere Lundbeck's bestyrelse for generalforsamlingen. De generalforsamlingsvalgte medlemmer er, foruden mig selv: Thorleif Krarup, næstformand, Egil Bodd, Peter Kürstein, Mats Pettersson og Jes Østergaard. De medarbejdervalgte medlemmer er: Kim Rosenville Christensen, Jørn Møller Mayntzhusen og Birgit Bundgaard Rosenmeier. Mona Elizabeth Elster er valgt som medarbejder repræsentant for den kommende 4-årige periode og afløser Birgit Bundgaard Rosenmeier. Jeg vil godt benytte lejligheden til at takke Birgit for et godt samarbejde og samtidigt byde Mona velkommen i Bestyrelsen.

2009 har været et meget begivenhedsrigt år, som har stillet store tidsmæssige krav til bestyrelsen. Jeg vil gerne takke bestyrelsen for deres engagement og bidrag til selskabets fremgang, samt de store strategiske beslutninger, som vi har taget i 2009.

Denne generalforsamling overføres direkte via vores hjemmeside på både dansk og engelsk, den simultanoversættes også direkte til engelsk her i salen, og den vil efterfølgende være tilgængelig på vores hjemmeside, både på dansk og engelsk. I foyeren har vi lagt to publikationer – årsrapporten for 2009 og Lundbeck Magasinet 2010 – som er tilgængelig for at gøre jer mere bekendt med Lundbeck.

Bestyrelsen har også i år valgt at udnævne advokat Jørgen Boe, som dirigent for generalforsamlingen.

Året der gik

Som bestyrelsesformand i H Lundbeck A/S er det en fornøjelse for mig på vegne af bestyrelsen at kunne give bestyrelsens beretning for året 2009.

2009 var et år med signifikant fremgang.

- Vi har fået en platform i USA
- Vi har set fortsat solid vækst på tværs af produkter og regioner
- Vi har fået to nye produkter i USA (Sabril[®] og Xenazine[®])
- Vores nye anti-depressive produktkandidat viste i forsøg udenfor USA, at vi har grund til at tro på dette produkt
- Og 'Decisions Now' – som skal hjælpe os til at blive mere effektive og bruge vores ressourcer bedre – har levet op til forventningerne.

Men der var også ting som ikke gik så godt. Desværre havde vi ikke succes med Lu AA21004-studierne i USA. Disse må gøres om, hvilket vil øge omkostningerne relateret til udviklingsprogrammet og forsinke det med 18-24 måneder. Vi har dog stadig stor tiltro til produktet. Vi valgte i 2009 at afslutte vores samarbejde med Solvay vedrørende udviklingen af bifeprunox og udviklingsprogrammet blev således afbrudt. I starten af 2010 har vi ligeledes stoppet udviklingen af ét fase I projekt og ét fase II projekt. Desuden valgte vi at nedskrive Circadin, som er et produkt vi indlicenserede fra Neurim i 2007. Produktet har desværre ikke levet op til vores forventninger.

Vi har sagt at vi ønsker at være en 'forskningsbaseret CNS virksomhed med høj vækst' – så vi skal lykkes med vores forskningsaktiviteter. Vi oplevede stærk fremgang i vores pipeline i 2009. I fase III med udviklingen af desmoteplase, nalmefene og clobazam og i fase II med Lu AA24530 og ziconapine. Derudover fik vi to nye produktkandidater i fase II, samt to i fase I.

2009 resultat

Lad os nu se på tallene for 2009. Omsætningen er endnu engang den højeste i Lundbecks historie, og med resultatet for 2009, lever vi op til de finansielle forventninger, som vi har stillet markedet i udsigt. Salget steg i lokalvaluta med 12% i Europa, 58% i USA, og 13% i Internationale Markeder. Vores CEO Ulf Wiinberg vil gå mere i dybden med årets omsætning og finansielle resultat i sin præsentation senere i dag. Cipralex[®] er vores klart største produkt og voksede med imponerende 12% i lokalvaluta i forhold til 2008. Salget af Ebixa[®] er også vokset stærkt, og oplevede en vækst på 17%.

Lad os nu se på USA og vores nye forretning. Ovation (nu Lundbeck Inc.) genererede et salg på ca. DKK 1,5 milliarder i 2009. Ovation blev først overtaget i slutningen af marts 2009 og ca. DKK 1,2 milliarder blev bogført som Lundbeck Inc. salg. Xenazin[®], som er vores nye produkt til behandling af Huntingtons sygdom, genererede et salg på ca. DKK 300 millioner i 2009, mens Sabril[®] til behandling af niche indikationer indenfor epilepsi, blev officielt lanceret sidst i 2009. For kalenderåret 2009 oplevet Lundbeck Inc./Ovation en vækst i omsætningen på ca. 40%.

Lundbecks mål

På generalforsamlingen i 2009 fremlagde jeg hvad Lundbeck skal fokusere på og gøre bedre, og vi skal fokusere på nøjagtig de samme ting i 2010. Vores strategi er uændret!

Lundbeck skal:

- Fastholde stærk fokus på forskning og udvikling
- På kort sigt tilegne os nye lægemidler via indlicensering eller opkøb
- Efter bedste evne øge omsætningen fra vores lægemidler
- Kontinuerligt sørge for at strømline og forenkle vores forretning

Ulf Wiinberg vil senere gennemgå status for Decision Now projektet som er med til at sikre sidstnævnte, dvs. at Lundbeck drives så effektivt som muligt. Jeg vil nu gennemgå hvor vi står i dag angående de øvrige tre prioriteter.

Desværre havde vi en forsinkelse med Lu AA21004 studierne i USA, mens FDA har stillet en række spørgsmål angående en eventuel registrering af Serdolect i USA. Det sagt, så har vi nu to produkter aktivt i fase III, og fire produkter i fase II indenfor området "psykiatri". Yderligere har vi tre produkter aktivt i fase III, ét produkt i fase II og ét produkt i fase I indenfor området "neurologi, slagtilfælde og CNS generelt". To af de produkter vi her har i fase III er fra opkøbet af Ovation i USA og er primært produkter, som er tilsigtet det amerikanske marked.

Med købet af Ovation har vi tilegnet os nye produkter, men vi skal fortsætte med at søge efter flere nye produkter og virksomheder, som kan hjælpe os med at styrke omsætningen i 2012-2014 perioden, hvor patentet på Cipralex[®]/Lexapro[®] udløber. Siden vi mødtes her for et år siden har vi evalueret omkring 125 forskellige produktkandidater til potentiel indlicensering. Vi har også evalueret forskningsbaserede selskaber med henblik på eventuelle partnerskaber eller opkøb. Dette arbejde fortsætter.

I 2009 så vi en flot tocifret vækst for de eksisterende produkter, og vi bevarede dermed momentum i vores forretning, hvilket også er et defineret mål for os i 2010. Når dette er sagt, så ser alle forskningsbaseret farmaceutiske virksomheder i dag omfattende udfordringer forbundet med deres patenter – det være sig fra Kinesiske/Indiske/Israelske selskaber. Det er vores ansvar, ud fra bedste evne, at forsvare vores patent rettigheder. Dette arbejdes der meget intenst med.

Finansielle forventninger til 2010

De finansielle forventninger til 2010 er således:

- Omsætning: DKK 14.3-14.8bn (svarende til ca. 6% vækst)
- EBITDA: DKK 3.9-4.3bn (svarende til ca. 11% vækst)
- EBIT: DKK 3.0-3.4bn (svarende til ca. 10% vækst)
- Tax rate: 24-25%
- Forsknings- & Udviklingsomkostninger: ~21% af omsætningen

Lundbeck aktien

For os, som Bestyrelse i H. Lundbeck A/S, og for alle os, som aktionærer i selskabet, er aktiekursudviklingen langt fra tilfredsstillende. Sagt ganske enkelt: Dette skyldes først og fremmest skuffelsen med Lu AA21004 for et år siden, samt markedets manglende tro på, at vi skal løse 2012-14 problematikken i forbindelse med patentudløbet på Ciprallex®/Lexapro®. Den underliggende drift går jo meget godt. Jeg vil gerne understrege for alle jer aktionærer: 2012-14 problematikken er direktionens og bestyrelsens højeste prioritet!

Corporate governance

Det er bestyrelsens opfattelse, at koncernen opfylder samtlige af NASDAQ OMX anbefalinger for god selskabsledelse på nær vederlagsoplysninger for direktionen på individuelt niveau. Vi har valgt ikke at offentliggøre det enkelte direktionsmedlems vederlag, men alene koncernchefens vederlag og et samlet vederlag for koncernens direktion. De enkelte direktionsmedlemmers vederlag er i alt væsentlighed sammenlignelige, og det er bestyrelsens opfattelse, at det ikke giver yderligere værdi at oplyse om de individuelle aflønninger.

Vi har fortsat processen med at foretage en årlig bestyrelseevaluering, og vores to sidste bestyrelseevalueringer er blevet foretaget med hjælp fra en ekstern konsulent. Det er meget klart for os, hvad vi gør godt som bestyrelse, og hvad vi skal arbejde videre med, for at bidrage yderligere til Lundbecks succes.

Som jeg sagde tidligere i dag består bestyrelsen af ni medlemmer, hvoraf seks medlemmer årligt skal vælges på generalforsamlingen og tre medlemmer er valgt af koncernens danske medarbejdere. Af de seks generalforsamlingsvalgte er de fire medlemmer uafhængige. Thorleif Krarup og Jes Østergaard anses ikke som uafhængige pga. deres engagement hos Lundbeckfonden. Bestyrelsens kompetencer er der redegjort for i indkaldelsen til denne generalforsamling.

I 2009 afholdt bestyrelsen 11 ordinære møder og fire ekstraordinære møder. Kompensation komiteen afholdt 10 møder og revisionskomiteen afholdt fire møder.

Sent i 2009 valgte vi at også at udnævne en Videnskabskomite og et uafhængigt videnskabeligt rådgivningspanel med eksperter indenfor CNS fra hele verdenen. Vi bruger i dag ca. DKK 3 milliarder årligt på forskning og udvikling, mens vores samarbejdspartnere bruger ca. DKK 1 milliard på forskning relateret til Lundbecks produkter. Enhver form for assistance vi kan få fra verdens ledende eksperter mht. vores forskningsprojekter, mener vi vil kunne hjælpe os fremover med at komme i den rigtige retning.

Der foreslås ingen ændringer vedrørende bestyrelsens honorering for 2010

Den farmaceutiske industri

Der sker utrolig meget indenfor den globale forskningsbaserede industri i denne tid. Desværre er det hele ikke positivt – forskningsproduktiviteten er lav og de nye produkter kommer ikke. I løbet af det sidste år har blandt andet Pfizer købt Wyeth og Merck har købt Schering-Plough. Samtidigt ser vi enorme omstruktureringer i industrien f.eks. reduktioner i medarbejderstaben, hvor tusinder af stillinger er blevet elimineret.

Nogle forskningsbaserede virksomheder har offentligt annonceret at de vil reducere deres fokus indenfor CNS. I Januar i år annoncerede AstraZeneca at de vil nedprioritere forskning indenfor skizofreni, bipolare lidelser, og depression, og i februar i år annoncerede GSK at de vil stoppe forskning indenfor udvalgte CNS områder, inklusiv depression og smerte. Dette signaliserer på en måde hvor vanskeligt forskning indenfor CNS forskning er, men dette er også gode nyheder for Lundbeck. Partnerskab er en vigtig del af vores forretningsmodel. Der foretages utrolig meget ny forskning indenfor CNS blandt biotekvirksomheder, andre nystartede forskningsvirksomheder, samt i det akademiske miljø. Det er klart, at mange af disse vil foretrække at samarbejde med Lundbeck frem for virksomheder som nedprioriterer CNS.

Afsluttende bemærkninger

2009 har bragt os et godt stykke videre på vejen. Den kommercielle forretning går rigtig godt. Vi har set signifikant fremgang indenfor forskning og udvikling og vi har fået fodfæste i USA.

Jeg vil godt sige, at der arbejdes hårdt, målrettet og professionelt på alle planer, og det er en fornøjelse for mig at kunne være med på Lundbecks rejse.

Tak for opmærksomheden og tak for tilliden så langt.

Jeg vil nu give ordet til Ulf som vil præsentere de finansielle resultater for 2009