

Formandens beretning – Generalforsamling 2009

Som formand i H Lundbeck A/S er det en glæde for mig at ønske velkommen til årets generalforsamling

Før vi begynder årets generalforsamling vil jeg gerne præsentere Lundbecks ledelse: Peter Høngaard Andersen, Executive Vice President, Research, Anders Gersel Pedersen, Executive Vice President, Drug Development, Lars Bang, Executive Vice President, Supply Operations & Engineering, Anders Götzsche, Executive Vice President, Finance, IT & Communication/IR og Stig Løkke Pedersen, Executive Vice President, Commercial Operations. Og specielt er det en glæde for mig at kunne præsentere vores nye CEO, Ulf Wiinberg. Den 29. april 2008 havde vi den glæde at kunne meddele, at Ulf havde accepteret tilbudet som administrerende direktør i Lundbeck og 1. juni startede han på fuld tid.

Som I ved er Ulf dansk statsborger, født og opvokset i Sverige, og har bred erfaring fra den forskningsbaseret farmaceutisk industri – nemlig hos Wyeth, i ledende roller i England og i USA. Med Ulf mener jeg, at vi har fået en global leder til en globalt virksomhed baseret her i København, og en leder, som klart vil være med til at bringe Lundbeck frem til der hvor vi alle ønsker at Lundbeck skal være.

Ulf, hjerteligt velkommen til Lundbeck. Ud fra min og bestyrelsens vurdering er du allerede rigtig godt i gang som selskabets nye leder. Med dette vil jeg også sige tak til hele direktionen for en omfattende indsats og gode resultater i 2008.

Jeg vil også gerne præsentere Lundbecks bestyrelse for generalforsamlingen. De generalforsamlingsvalgte medlemmer er, foruden jeg selv: Thorleif Krarup, næstformand, Egil Bodd, Peter Kürstein, Mats Pettersson og Jes Østergaard. De medarbejdervalgte medlemmer er Kim Rosenville Christensen, Jørn Møller Mayntzhusen og Birgit Bundgaard Rosenmeier

2008 har været et endnu et meget begivenhedsrigt år med store krav til brug af tid og commitment fra bestyrelsen, og jeg vil gerne give et kompliment og sige tak til bestyrelsen for deres bidrag til virksomhedens fremgang og de store strategiske beslutninger, som vi har taget i 2008.

For andet år i træk sidder vi i vores nye auditorium. Vi har fået fine faciliteter. Vi bliver mere og mere moderne. Denne generalforsamling overføres direkte via vores hjemmeside; den simultant oversættes direkte til engelsk; og den vil efterfølgende være tilgængelig på vores hjemmeside, både på dansk og engelsk.

I foyeren har vi lagt to publikationer – årsrapporten for 2008 og Lundbeck Magasinet 2009 – som er tilgængelig for at gøre jer mere bekendt med Lundbeck.

Og med dette vil jeg give ordet til Advokat Jørgen Boe, som også i år vil lede os igennem årets generalforsamling.

Året der gik

Som bestyrelsesformand i H Lundbeck A/S er det en fornøjelse for mig på vegne af bestyrelsen at kunne give bestyrelsens beretning for året 2008.

2008 var, som jeg ser det, et år med signifikant fremgang, ikke mindst på forsknings- og udviklingssiden, som jo i bund og grund er det, som det handler om for en forskningsbaseret virksomhed som Lundbeck.

Set-backs er dog også en naturlig del af hvor business model, hvilket er en konsekvens af at være "in the forefront" af videnskaben. Når det er sagt må det også siges, at det er ærgerligt når man må annoncere, at projekter i udviklingsporteføljen stoppes eller ikke udvikler sig til

sunde forretningsmuligheder – særlig når produktet er i fase III. Flurizan var en sådan mulighed, som viste sig ikke at kunne blive en god forretning. Dette er en af de forretningsmæssige risici, som vi må tage i en forskningsbaseret CNS virksomhed.

I 2008 har vi også stoppet udviklingen af to fase I stoffer – ét til behandling af neurologiske sygdomme og ét til behandling af affektive sindslidelser og angst. Dette er ikke usædvanligt i en forskningsbaseret virksomhed.

2008 har ligeledes været påvirket negativt af reduktionen af lageret af escitalopram hos vores partner i USA, Forest Laboratories. Dette er en bevist beslutning. Det vigtige for os er nu, at med denne lagerreduktion er vi mindre eksponeret ved patent udløbet i 2012.

Omsætningen for 2008 er endnu engang den højeste i Lundbecks historie, og med resultatet for 2008, lever vi op til de finansielle forventninger, som vi har stillet markedet i udsigt. Omsætningen steg 13% i Europa, 10% i Internationale Markeder og 4% i USA (Forests salg af Lexapro på det amerikanske marked). Vores CEO Ulf Wiinberg vil berette mere detaljeret om årets omsætning og finansielle resultat i sin præsentation senere i dag.

Med opkøbet af Ovation Pharmaceuticals har vi etableret os i USA med et fuldt integreret selskab og en fuldt integreret salgsstyrke, med produkter allerede på markedet og produkter som skal lanceres over de næste år, samt en platform til at udvikle og lancere Lundbecks egen portefølje af lægemidler på det amerikanske marked. Ovation Pharmaceuticals blev i marts 2009 officielt en del af Lundbeck og hedder nu Lundbeck Inc.

På generalforsamlingen i 2008 – nøjagtigt for et år siden - lagde jeg frem, hvad Lundbeck må fokusere på at gøre.

- 1) Fastholde stærk fokus på forskning og udvikling.

Vi har sat endnu flere studier i gang, vi har aldrig investeret så meget som vi gør nu R&D og vi har aldrig haft så bred en portefølje af udviklingsmuligheder som vi har nu.

- 2) Efter bedste evne at øge omsætningen fra vores lancerede lægemidler.

Vi har opnået den højeste omsætning i virksomhedens historie pga. den fortsat høje vækst fra vores patenterede lægemidler.

- 3) På kort sigt at tilegne os nye lægemidler via in-licensering eller opkøb.
- 4) Kontinuerligt sørge for at strømline og forenkle vores forretning.
- 5) Over tid at etablere os i USA.

Disse 5 prioriteter står fortsat, men vi er nu tættere på at etablere os i USA.

Forskning og udvikling

Lad os nu se på hvor vi står i dag med hensyn til at fastholde stærkt fokus på forskning og udvikling.

- Vi har set signifikant fremgang i Lundbecks pipeline.
- Vi har nu et produkt i afsluttende FDA review.
- Vi har 4 produkter aktivt i fase 3.
- Vi har 5 produkter aktivt i fase 2.
- Og vi har i 2008 taget 2 nye produkter i fase I.

Vores produktportefølje i fase 3 og fase 2 vil jeg karakterisere som meget fremgangsrig og opløftende. Dette er stærkt for et selskab af vores størrelse.

Vi har fortsat et arbejde at gøre med at få flere produkter i den tidlige udviklingsfase – fase 1. Dette er en klar prioritet i 2009. Men husk, jeg snakker nu om produktkandidater for lancering i 2015-20 og derefter.

Lad mig knytte et par kommentarer til nogle af projekterne.

Rekrutteringen af patienter til de kliniske studier for Lu AA21004 til behandling af depression og angst forløber som planlagt. Det samlede udviklingsprogram omfatter mere end 5.000 patienter, og vi forventer at kunne præsentere de første fase 3 data i midten af 2009

I december 2008 genoptog vi kliniske fase 3 studier med desmoteplase til behandling af iskæmisk slagtilfælde. Som vi alle ved er der et stort medicinsk behov for nye behandlingsalternativer for slagpatienter. Projektet er et højrisiko projekt, men også yderst interessant.

Ligeledes i 2008, igangsatte vi kliniske fase 3 studier med stoffet nalmefene (december) til behandling af alkohol misbrug samt stoffet bifeprunox (marts) til behandling af skizofreni.

Med købet af Ovation er vi desuden i de afsluttende forhandlinger med FDA mht. at få Sabril godkendt til kommercialisering i USA.

Vi har to yderligere CNS produkter i aktiv fase 3 for specielle, målrettede indikationer.

Omsætning

I 2008 kunne vi fortsætte med den flotte tocifrede vækstrater på Cipralex (18%), Ebixa (14%) og Azilect (57%) og dermed holde et højt momentum i vores forretning.

Alle forskningsbaseret farmaceutiske firmaer ser i dag omfattende udfordringer til deres patenter. Det er vort ansvar efter bedste evner at forsvare vores IP-rettigheder. Med dette arbejdes der også meget professionelt.

For at nævne én af vores sejre i vores bestræbelser på at opretholde vores intellektuelle rettigheder vil jeg fremhæve den enstemmige afgørelse fra den engelske højesteret, House of Lords, om at vores patent på Cipralex er validt og skal opretholdes.

Med opkøbet af Ovation har vi desuden yderligere nye produkter.

Forbedring af driften

Kontinuerlige forbedringer af driften af vores virksomhed er nødvendig.

Ulf, som vores nye CEO, har igangsat et omfattende og struktureret projekt for at strømline, forenkle og effektivisere forretningen. Vores ledelsesteam har identificeret 5 områder, som der nu arbejdes aktivt med. Vi arbejder nu bevist på optimering af produktsiden, vores pipeline, kostbasen og effektiviseringer, vores partnerskabsmodeller og med organisationen og vores kultur. Alt dette med fokus på at realisere det vækstpotentiale, der ligger i den eksisterende portefølje af markedsførte produkter, den lovende pipeline og købet af Ovation.

USA

Der er alt for mange Europæiske opkøb på det vanskelige amerikanske marked, som ikke er succesfulde. Det er direktionens hensigt, at vi skal være succesfulde.

I Lundbeck har vi arbejdet bevist fra dag 1 (al litteratur tilsiger at de første 90 dage er kritisk vigtige) og vi føler, at vi kan sige at integrationen forløber som planlagt. Vi følger løbende

integrationsprocessen via spørgeundersøgelser blandt alle medarbejdere i Lundbeck Inc., så vi kan følge op på, om vi gør det helt rigtige for at integrationen skal lykkes.

Den økonomiske krise

Som bestyrelsesformand kan jeg ikke stå foran generalforsamlingen og snakke om vores forretning uden at nævne den omfattende finansielle og økonomiske krise, som verden nu befinder sig i. Det er et "tough" marked, og det er meget krævende at drive forretning i dagens situation, men den gode nyhed for os og jer som aktionærer er, at set i forhold til udviklingen i aktieindeks for andre industrier har den farmaceutiske industri været mindre ramt af den økonomiske krise. Indtil videre har Lundbeck i stor udstrækning ikke været påvirket af krisen.

På dette grundlag har vi valgt at give finansielle forventninger til 2009.

Finansielle forventninger

De finansielle forventninger til 2009 indeholder ikke den finansielle påvirkning fra Lundbeck Inc. i USA. Vi har tidligere kommunikeret at senest i forbindelse med delårsrapporten for andet kvartal 2009, vil vi fremsætte finansielle forventninger, der indeholder Lundbeck Inc. i USA. I forbindelse med købet af Lundbeck Inc. offentliggjorde vi, at købet ville påvirke Lundbecks nettoresultat positivt allerede fra 2010 - og det er fortsat vores forventning!

Som kommunikeret ved offentliggørelsen af årsregnskabet d. 4. marts 2009, forventer vi for Lundbeck (eksklusiv Ovation) en omsætning i 2009 på DKK 12.0-12.5 milliarder, hvilket er en stigning på 6-11% i forhold til 2008. Samtidig forventer vi en stigning i resultat af primær drift til DKK 3.0-3.2 milliarder, hvilket er en stigning på 7-14%.

Altså, større vækst på bundlinjen end på topline, og dette på trods af at vi forventer en stigning i investeringerne i forskning og udvikling i 2009, der forventes at stige som andel af omsætningen til 23-24%.

Lundbeck aktien

Siden den finansielle krise startede i 2008 burde i som aktionærer – relativt til C20 indekset – se med nogenlunde positive øjne på vores aktiekursudvikling.

Som bekendt stoppede vi tilbagekøbsprogrammet d. 22. maj 2008. Dette gjorde vi for at styrke vores finansielle muligheder for at foretage en handel som Ovation.

Corporate governance

Det er bestyrelsens opfattelse, at koncernen opfylder samtlige af NASDAQ OMX Copenhagens anbefalinger for god selskabsledelse på nær vederlags- og pensionsoplysninger for direktionen på individuelt niveau.

Lundbeck har valgt ikke at offentliggøre det enkelte direktionsmedlems vederlag, men alene koncernchefens vederlag og et samlet vederlag for de resterende medlemmer af koncernens direktion.

De enkelte direktionsmedlemmers vederlag er i alt væsentligt sammenlignelige, og det er bestyrelsens opfattelse, at det ikke giver yderligere værdi at kunne følge i de individuelle lønninger.

Vi har fortsat processen med årlig bestyrelsesevaluering – og vores sidste bestyrelsesevaluering blev foretaget med hjælp af ekstern konsulent. Det er meget klart for os, hvad vi gør godt som bestyrelse, og hvad vi skal arbejde videre med, for at bidrage videre til Lundbecks succes.

Som jeg introducerede tidligere i dag består bestyrelsen af 9 medlemmer, hvoraf 6 medlemmer årligt skal vælges på generalforsamlingen og 3 medlemmer er valgt af koncernens danske medarbejdere. Af de 6 generalforsamlingsvalgte er de 4 medlemmer uafhængige. Thorleif Krarup og Jes Østergaard er ikke uafhængige qua deres engagement hos Lundbeckfonden.

I 2008 afholdt bestyrelsen 12 møder. Kompensationskomiteen afholdt 7 møder og revisionskomiteen afholdt 3 møder.

Afsluttende bemærkninger

Det er en fornøjelse for mig at kunne være med på Lundbeck rejsen.

Tak for opmærksomheden, tak for tilliden så langt.

Og nu vil jeg hermed give ordet til Ulf Wiinberg, som nu vil uddybe de finansielle resultater for 2008.