



## Formandens beretning – Generalforsamling 2011

Som formand i H. Lundbeck A/S er det en glæde for mig at ønske velkommen til årets generalforsamling. Denne generalforsamling transmitteres direkte via vores hjemmeside på både dansk og engelsk. Den simultanoversættes direkte til engelsk også her i salen, og den vil efterfølgende være tilgængelig på vores hjemmeside, både på dansk og engelsk.

Før vi begynder årets generalforsamling vil jeg gerne præsentere Lundbecks ledelse: Peter Høngaard Andersen, Executive Vice President (EVP), Research, Anders Gersel Pedersen, EVP, Drug Development, Lars Bang, EVP, Supply Operations & Engineering, Anders Götzsche, EVP & CFO, Stig Løkke Pedersen, EVP, Commercial Operations, og sidst men ikke mindst Chief Executive Officer, Ulf Wiinberg. I denne sammenhæng vil jeg også gerne sige tak til hele direktionen og takke for en omfattende indsats og gode operative resultater i 2010.

Jeg vil også gerne præsentere Lundbecks bestyrelse for generalforsamlingen. De generalforsamlingsvalgte medlemmer er, foruden mig selv: Thorleif Krarup, næstformand, Egil Bodd, Peter Kürstein, Mats Pettersson og Jes Østergaard. De medarbejdervalgte medlemmer er: Mona Elizabeth Elster, Kim Rosenville Christensen og Jørn Møller Mayntzhusen.

2010 har været et meget aktivt år med store krav til brug af tid og engagement fra bestyrelsen. Jeg vil gerne takke bestyrelsen for deres bidrag til selskabets fremgang og de omfattende strategiske beslutninger, som vi har taget i 2010.

I foyeren har vi lagt to publikationer – årsrapporten for 2010 og Lundbeck Magasinet 2011 – som er tilgængelig for at gøre jer mere bekendt med Lundbeck.

Bestyrelsen har også i år valgt at udnævne advokat Jørgen Boe som dirigent for generalforsamlingen.

### Året der gik

Som bestyrelsesformand i H. Lundbeck A/S er det en fornøjelse for mig på vegne af bestyrelsen at kunne give bestyrelsens beretning for året 2010.

2010 var, som jeg ser det, endnu et år med signifikant fremgang for H. Lundbeck.

- Vi har set fortsat solid vækst på tværs af produkter og regioner
- Vi har indgået fire aftaler angående allerede markedsførte produkter eller produkter i den sene udviklingsfase. (inklusive aftalen med Cephalon, som blev indgået tidligt i 2011)
- Vi har indgået tre aftaler vedrørende produkter/teknologier i den tidligere udviklingsfase
- Vi fået ét produkt under regulatorisk review i USA
- Vi fået ét produkt under afsluttende regulatorisk review i Japan
- Vi har startet ét nyt produkt i fase III (ud over dette annoncerede vi i går, at vi har fået endnu et stof ind i fase I)
- Og vi har annonceret finansiell 'floor guidance'/minimumsforventninger for årene 2012-2014 – årene hvor vi bliver ramt hårdest af at patentet på Lexapro<sup>®</sup> udløber. En 'floor guidance' hvor vi udfordrer os selv til at gøre det endnu bedre end dette.

Vi oplevede omfattende fremgang i de fleste af vore udviklingsprojekter i 2010.

- Vi ser muligheden for endelig at kunne lancere Lexapro<sup>®</sup> i Japan – et af verdens vigtigste lægemiddel-markeder. Og FDA har accepteret vores ansøgning om registrering af Clobazam i USA
- Tillægsstudierne på Lu AA21004 i USA og Europa forløber som planlagt
- Nalmefene nærmer sig afslutningen af fase III programmet og registreringsansøgningen bliver, hvis alt går som planlagt, indsendt inden udgangen af dette år
- Vi har startet fase III studier med zicronapine, mens rekruttering af patienter i desmoteplase programmet desværre går betydeligt langsommere end planlagt
- Yderligere har vi fremgang i tre programmer i fase II og tre programmer i fase I.

### 2010 resultat

Lad os nu se på 2010. Omsætningen er endnu engang den højeste i Lundbecks historie, og med resultatet for 2010 lever vi op til de finansielle forventninger, som vi havde stillet markedet i udsigt. Salget i lokalvaluta steg med 7% i Europa og med 5% i Internationale Markeder. Salget i USA faldt desværre med 4%, hvilket primært skyldes et fald i omsætningen af Lundbeck Inc. produkter uden patent beskyttelse

Cipralex<sup>®</sup> er fortsat vores klart største produkt, og salget steg med hele 6% i forhold til 2009. Ebixa<sup>®</sup> fortsætter ligeledes med stærk vækst, og steg 11% i forhold til 2009. Azilect<sup>®</sup> steg med hele 32% i forhold til foregående år. Som det ses, er de tidligere 'Ovation' produkter fortsat relativt små til trods for en fordobling i Xenazine<sup>®</sup> salget fra 2009 til 2010, hvilket skyldes at de er endnu i lanceringsfasen.

Lad os nu gå til USA og se lidt nærmere på vores nye forretning. Ovation/Lundbeck Inc. genererede et salg på ca. DKK 1,3 milliarder i 2010, hvilket er et samlet fald på cirka 15% sammenlignet med 2009. Vores problem var således, at omsætningen fra produkter uden patent faldt fra ca. DKK 1,1 milliarder i 2009 til ca. DKK 500 millioner i 2010. Dette er hvad man må forvente af produkter ved patentudløb på det amerikanske marked. I 2010 kom ca DKK 800 millioner fra salg af Xenazine<sup>®</sup> og Sabril<sup>®</sup>.

Vores CEO, Ulf Wiinberg, vil berette mere detaljeret om årets omsætning og det finansielle resultat i sin helhed i sin fremlæggelse senere i dag.

### Lundbecks mål

På generalforsamlingen i 2010 for godt et år siden beskrev jeg, hvad Lundbeck skal fokusere på og gøre bedre, og vi skal fokusere på nøjagtig de samme ting i 2011.

Lundbeck vil:

- Fastholde stærk fokus på forskning og udvikling
- På kort sigt tilegne sig nye lægemidler via indlicensering eller opkøb
- Efter bedste evne øge omsætningen fra eksisterende lægemidler
- Kontinuerligt sørge for at strømline og forenkle forretningen

Ulf Wiinberg vil gennemgå status på Decision Now projektet, som er med til at strømline og forenkle vores forretning. Jeg vil nu vise hvor vi står i dag angående de første tre af vore fire prioriteter.

Angående udviklingen i pipeline: Vi er bedre stillet end nogensinde tidligere med mange senfase projekter. Vi har nu fem produkter i fase III, fire produkter i fase II, samt to produkter under regulatorisk review, i henholdsvis USA og Japan. Dette er rigtig godt for en virksomhed af Lundbeck størrelse, men når det er sagt skal vi fortsætte med at se efter nye produktkandidater fra andre virksomheder.

Vi underskrev i 2010 en aftale med Merck & Co. med henblik på kommercialisering af Sycrest<sup>®</sup> til behandling af patienter med bipolare lidelser (type I) i alle markeder udenfor USA, Kina og Japan. Sycrest<sup>®</sup> er et produkt som allerede har opnået registreringsgodkendelse i EU, og er altså et produkt som allerede er klar til kommercialisering. Dette er en rigtig god mulighed for os, for at skabe vækst i de nærmeste år. Siden vi mødtes her for et år siden har vi evalueret omkring 140 forskellige produktkandidater til potentiel indlicensiering, hvilket faktisk er mere end hvad vi gjorde i 2009. Vi har også evalueret forskningsbaserede virksomheder med henblik på partnerskab eller opkøb. Dette arbejde fortsætter kontinuerligt.

Vi skal øge 'shareholder value' gennem effektiv kommercialisering af og vækst fra de produkter vi har tilgængelige på markedet. Også i 2010 så vi en flot vækst, når det gælder vores vigtigste produkter. Dette på trods af sundhedsreformer, specielle interventioner i flere lande og pålagte prisreduktioner i enkelte lande. Vi ser også, som alle forskningsbaserede farmaceutiske firmaer, omfattende udfordringer i forhold til vore patenter. Det er vores ansvar, ud fra bedste evne, at forsvare vores patent rettigheder. Dette arbejdes der meget intenst med. Vi har således - igen - formået at drive vores eksisterende forretning videre og nåede det højeste bidrag fra eksisterende produkter nogensinde.

Så med disse 3 prioriteter – forskning, indlicensiering og salg og markedsføring af eksisterende produkter – i mente, kommer Ulf senere ind på den fjerde prioritet, som omhandler, hvilke initiativer vi igangsætter for at blive mere effektive.

### Financial forventninger til 2011

De finansielle forventninger for 2011 er som følger:

- Omsætning: DKK 15.3-15.8 mia. (svarende til ca. 5% vækst)
- EBITDA: DKK 4.3-4.6 mia. (svarende til ca. 1% vækst)
- EBIT: DKK 3.3-3.6 mia. (svarende til ca. 3% vækst)
- Net profit: DKK 2.3-2.6 mia. (svarende til ca. 1% fald)
- Tax rate: 26-28%

Som nævnt tidligere ønskede vi også at kommunikere klart til markedet angående vores minimumsforventninger til perioden 2012-2014, hvilket vi gjorde for at fjerne en del af usikkerhederne relateret til Lexapro<sup>®</sup> patentudløbet i USA og de relaterede implikationer for Lundbeck.

Vi kommunikerede således følgende minimumsforventninger i forbindelse med regnskabet for 3. kvartal. For 2012-2014 forventes:

- Omsætning: >DKK 14 mia.
- EBIT: >DKK 2 mia.

Og som jeg sagde indledningsvis er dette en floor guidance hvor vi udfordrer os selv til at gøre det endnu bedre end dette.

## **Lundbeck aktien**

For os som bestyrelse i H. Lundbeck A/S og for alle os som aktionærer, er det glædeligt at se den positive aktiekursudvikling siden sommeren sidste år. Relativt til C20 indekset har vi gjort det bedre siden sidste sommer, hvor vi havde nået et 'lavmål' efter udmeldingen om, at vi måtte lave flere studier med Lu AA21004.

Den underliggende forretning går jo såmænd meget godt. Jeg sagde fra denne talerstol for et år siden: "Jeg vil gerne signalere til alle jer aktionærer: 2012-14 problematikken er direktionens og bestyrelsens højeste prioritet!". Her er vi kommet et stort skridt længere i løbet af det sidste år. Vi har nu to produkter under regulatorisk review, vi har indgået aftale om Sycrest<sup>®</sup> med Merck, foruden de yderligere aftaler vi har indgået.

## **Corporate governance**

Det er bestyrelsens opfattelse, at koncernen i alt væsentlighed opfylder de nye anbefalinger for god selskabsledelse som trådte i kraft i 2010. Anbefalingen vedrørende vederlagsoplysninger for direktionen på individuelt niveau og anbefalingen angående nomineringsudvalget er vi principielt uenige i og dem opfylder vi således ikke.

Vi har valgt ikke at offentliggøre det enkelte direktionsmedlems vederlag, men alene koncernchefens vederlag og et samlet vederlag for koncernens direktion. De enkelte direktionsmedlemmers vederlag er i alt væsentlighed sammenlignelige, og det er bestyrelsens opfattelse, at det ikke giver yderligere værdi at kunne følge de individuelle aflønninger.

Vi har ikke set nødvendigheden af at oprette et nomineringsudvalg idet opgaver relateret hertil kan varetages af Formandskabet/Bestyrelsen.

Vi har fortsat processen med årlig bestyrelseevaluering, og vores tre sidste bestyrelseevalueringer er blevet foretaget ved hjælp af ekstern konsulentbistand. Det er meget klart for os, hvad vi gør godt som bestyrelse, og hvad der skal forbedres for at bidrage optimalt til Lundbecks succes.

Som jeg sagde tidligere i dag består bestyrelsen af ni medlemmer, hvoraf seks medlemmer årligt skal vælges på generalforsamlingen og tre medlemmer er valgt af koncernens danske medarbejdere.

I 2010 afholdt bestyrelsen ti ordinære møder og ét ekstraordinært møde. Herudover har bestyrelsen afholdt et 2-dages strategimøde. Kompensationskomiteen har afholdt syv møder og revisionskomiteen har afholdt tre møder.

For 2011 er der foreslået to ændringer i sammensætningen af bestyrelsen, idet Egil Bodd og undertegnede ikke har ønsket genvalg. Bestyrelsen foreslår i stedet valg af Christian Dyvig og Håkan Björklund. Den formelle godkendelse af den nye bestyrelse sker i forbindelse med dagsordenens punkt 5.

Vælges de af bestyrelsen foreslåede kandidater, vil tre af de seks generalforsamlingsvalgte medlemmer være uafhængige. Thorleif Krarup, Jes Østergaard og Christian Dyvig anses ikke som uafhængige pga. deres nuværende/kommende engagement hos Lundbeckfonden.

De foreslåede kandidater har betydelig ledelseserfaring også fra internationale virksomheder i den farmaceutiske sektor. Det er bestyrelsens vurdering at de tilsammen besidder den

nødvendige faglige og internationale erfaring for at sikre selskabets position som en ledende global farmaceutisk virksomhed med fokus på forskning og udvikling inden for hjernesygdomme. Der er redegjort for individuelle kompetencer for den foreslåede bestyrelse i indkaldelsen til denne generalforsamling.

Bestyrelsens honorering for 2010 er helt i overensstemmelse med honoreringen i 2009 og godkendes i forbindelse med godkendelse af Årsrapporten. Der er heller ingen forslag om ændring af basis aflønningen til medlemmer af bestyrelsen relateret til deres bestyrelses- og komitéarbejde i 2011 sammenlignet med 2010. Dirigenten vender tilbage til dette under punkt 3 på dagsordenen

### **Den farmaceutiske industri**

Der sker utrolig meget indenfor den globale forskningsbaserede industri i denne tid. Desværre er det hele ikke positivt – forskningsproduktiviteten er lav og de nye produkter kommer ikke til markedet i samme hastighed som tidligere...

Det er vores aspiration at være en forskningsbaseret CNS virksomhed med fokus på langsigtet vækst.

2010 har bragt os et godt stykke videre på vejen:

- Den kommercielle forretning går vældigt godt i dag
- Vi har set signifikant fremgang på forsknings- og udviklingsiden
- Vi har opnået fodfæste i USA

Jeg vil gerne sige: Det arbejdes hårdt, bevidst og professionelt på alle plan.

### **Afsluttende bemærkninger**

Det har været en fornøjelse for mig at kunne være med på Lundbeck rejsen de sidste fire år. Vi har gjort signifikante fremskridt, men omfattende arbejde er fortsat nødvendigt. Udfordringerne for den forskningsbaserede industri og dermed Lundbeck vil ikke forsvinde. Men med professionelt hårdt arbejde kan de overvindes og Lundbeck kan fortsætte som en fremgangsrig forskningsbaseret global farmaceutisk forretning.

Tak for opmærksomheden og tak for tilliden jeg har oplevet de seneste år.

Jeg vil nu give ordet til Ulf som vil præsentere de finansielle resultater for 2010.