



LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR 2015

Denne redegørelse udgør en del af ledelsesberetningen i Gyldendal A/S' årsrapport for 2015 og omfatter således perioden 1. januar til 31. december 2015.

Gyldendal ønsker at repræsentere en ansvarlig praksis i det daglige arbejde i koncernen og ønsker herunder at fremme adfærd, der bidrager til bæredygtig økonomisk, social, miljø- og klimamæssig udvikling, og som tager hensyn til menneskerettigheder. De økonomiske, sociale, miljø- og klimamæssige forhold samt hensynet til menneskerettigheder hænger uløseligt sammen, og Gyldendal-koncernens samfundsansvar skal ses i sammenhæng med nødvendigheden af en hensigtsmæssig udvikling af virksomheden.

Gyldendals fokus på samfundsansvar omfatter særligt arbejdet med at værne om ytringsfriheden og at stimulere læsning gennem en mangfoldig udgivelsespolitik. Det fordrer dygtige og engagerede medarbejdere, der formår at indgå i et konstruktivt og afbalanceret samarbejde med forfattere og andre rettighedshavere. Dette samspil er afgørende for Gyldendal, og derfor er udvikling af medarbejdernes kompetencer i gode og engagerende arbejdsmiljøer af stor betydning for Gyldendal.

I. UDGIVELSESPOLITIK OG YTRINGSFRIHED

Politikker og handlingsplaner

Gyldendals mission er at berige danskerne med kundskaber, kunst, kultur og læseoplevelser præget af mangfoldighed og høj kvalitet. Gyldendal skal ikke kun genremæssigt spænde vidt. Gyldendal og dets datterselskabers aktiviteter skal afspejle virkeligheden i alle dens aspekter og bidrage aktivt til oplysning og kulturel og demokratisk debat. På Gyldendal skal forfatterne kunne regne med at blive mødt med et kvalificeret og engageret samarbejde om formidling af deres manuskripter uden skelen til religiøs, politisk eller anden overbevisning. Gyldendal betragter det som en væsentlig samfundsmæssig rolle at fastholde denne mangfoldighed i sit udgivelsesprogram.

Gyldendal ønsker at stimulere lysten til at læse såvel gennem engagerende og debatskabende udgivelser for voksne og børn som gennem udvikling af nye tidssvarende undervisningsmaterialer af høj kvalitet til alle dele af uddannelsessegmentet. Gode læsefærdigheder er en grundlæggende forudsætning for at tilegne sig kompetencer i et videnssamfund, og Gyldendal vil spille en aktiv rolle i udviklingen af børn og unges læsefærdigheder.

Resultater og mål

Historien som baggrund

Historien, fra oldtiden til vore dage, gjorde sig stærkt gældende i mange af årets store skønlitterære udgivelser. Anne Lise Marstrand-Jørgensen tog udgangspunkt i Det Gamle Testamente i romanen "Dronningen af Saba og Kong Salomon"; Jens Christian Grøndahl i juleevangeliet for at skrive Josefs historie i "Vejen til Betlehem"; Ida Jessen skildrede i romanen "En ny tid" Danmark i de første år af det tyvende århundrede som oplevet af en lærerinde i Thyregod i Midtjylland; Kim Leine skrev en stor roman om Den Finske Vinterkrig og Anden Verdenskrig i "Afgunden"; i "Feriebørn" fortalte Jens Smærup Sørensen igen om udviklingen på landet i anden halvdel af det tyvende århundrede, Erling Jepsen om grænseproblematikken i



Sønderjylland omkring årtusindskiftet i "Hjertets dannelse", og Carsten Jensen behandlede krigen i Afghanistan i "Den første sten".

Biografier og fagbøger med samfunds- og kulturrelevans

Historien gjorde sig også bemærket i biografierne og fagbøgerne, ikke mindst med det store værk "Waffen-SS" af Claus Bundgård Christensen, Niels Bo Poulsen og Peter Scharff Smith; i "Danskerpak og tyskerpak" skrev Hans Boll-Johansen med udgangspunkt i sine egne erindringer og erfaringer om modsætningsforholdet mellem danskere og tyskere i Sønderjylland under og efter Anden Verdenskrig; Hans Kirchhoff satte samarbejdspolitikken under samme krig under debat i "At handle med ondskaben", og Niels Bjerre-Poulsen skrev et autoritativt værk om Vietnamkrigen.

DNA-forskning og menneskeartens oprindelse blev fremstillet i populær form i bogen om en tidligere modtager af DR's formidlingspris, Rosenkjærprisen, Eske Willerslev, skrevet af Kristoffer Frøkjær, og psykologiprofessor Svend Brinkmann modtog netop i 2015 Rosenkjærprisen for sin debatbog "Stå fast". Rasmus Tanholdts beskrivelser fra verdens brændpunkter i "Verden er stadig ny" af Andreas Fugl Thøgersen satte også meget aktuelle emner på dagsordenen.

Lyrisk i fokus

Der var i 2014 grøde i lyrikken med større bevågenhed om den end meget længe. Den udvikling fortsatte i 2015, og igen markerede Gyldendal sig bemærkelsesværdigt. Eksempelvis var fem ud af de indstillede syv lyrikere til Politikens Litteraturpris 2015 udkommet på Gyldendal. Nye digtsamlinger udkom af blandt andre Ursula Andkjær Olsen, "Udgående fartøj", Thomas Boberg, "Hesteæderne", Caspar Eric, "Nike", Signe Gjessing, "Blafrende rum nænnende alt", Klaus Høeck, "Legacy", debutanten Liv Sejrbo Lidegaard, "Fælleden" og Bjørn Rasmussen, "Pynt".

Der blev adgang til nyklassiske lyriske værker, da ekspressionisten Georg Trakls "Sebastian i drømme" og modernisten Paul Celans holocaustdigte "Sort mælk" udkom på dansk på Rosinante&Co, og ny lyrik blev sammesteds yderligere præsenteret via tidsskriftet Hvedekorn, som i mere end 90 år har været rugekasse for unge digtertilalenter. Tidsskriftet udkom i 2015 med 4 numre, der blev lanceret ved velbesøgte oplæsningsarrangementer.

Som et fælles træk forholder lyrikerne sig hver for sig, på vidt forskellig, original måde åbent og uforfærdet til den moderne globaliserede virkelighed.

Den oversatte litteratur, det danske sprog og ytringsfriheden

Der blev i lighed med tidligere år udgivet et bredt program af oversat litteratur. Den oversatte litteratur bidrager til den stadige udvikling af såvel det danske sprog som den danske litteratur, og med bistand af blandt andre udenlandske litterære "scouts" arbejdes der målrettet med udvælgelse af væsentlige nyheder, fx amerikanske Jonathan Franzens store roman "Purity" og med både oversættelse og nyoversættelse af klassiske værker.

Det mere end to tusinde år gamle mesterværk "Kunsten at føre krig" af den kinesiske general og militærstrateg Sun Tzu, der gennem tiden har rådgivet fyrster, præsidenter, statsministre og virksomhedsledere om, hvordan man vinder et slag, uanset om der er tale om krig, opgør mellem konkurrerende organisationer eller politisk magtkamp, udkom nyoversat og i sin oprindelige form.

Rosinante&Co fortsatte i 2015 sin anmelderroste klassikerlinje, med udgivelser af blandt andre August Strindbergs "En dåres forsvarstale" og Vassilij Grossmans koldkrigsklassiker "Liv og skæbne" og udsendte Michel Houellebecqs uhyggeligt aktuelle roman "Underkastelse". Romanen beskriver et Frankrig, som i år 2022 har en muslimsk præsident og er underlagt sharialov. Også i



Danmark vakte udgivelsen stor opmærksomhed og blev flittigt debatteret i medierne under indtryk af de tragiske terrorbegivenheder i Paris.

2016 vil byde på ikke mindre end to fremstød på Gyldendal for de islandske sagaer i nye, højtberømmede oversættelser.

Billedbogen og nye talenter

I 2015 udskrev Gyldendal en billedbogs konkurrence for debutanter i samarbejde med et norsk og et svensk forlag med fælles mål om at bidrage til udvikling af vækstlaget blandt tegnere og forfattere med talent for at fortælle for børn. Billedbogen kan som ingen andre medier give børn og voksne en fælles litterær og kunstnerisk oplevelse. Derfor er det vigtigt, at også unge nye tegnere og forfattere bliver opmærksomme på billedbogen som genre og medie. Der er i Skandinavien en stærk og veludviklet tradition for at udgive billedbøger præget af den nordiske kulturs særlige syn på barnet som et bevidst og ligeværdigt individ. Samtidig styrkes det skandinaviske samarbejde, og der skabes større synlighed i forhold til resten af verden.

Flora Danica

Mange års arbejde afsluttedes i 2015 med udgivelsen af trebindsværket "Atlas Flora Danica". Værket beskriver planternes udbredelse i Danmark og indeholder næsten 1 mio. fundoplysninger fordelt på mere end 3.000 plantearter. Gennem 20 år har botanikere, professionelle såvel som amatører, organiseret under Dansk Botanisk Forening, registreret voksesteder for vilde planter i alle egne af landet. De udgør grundlaget for de ca. 2.000 udbredelseskort, der præsenteres i værket.

Ny eReolen – e-bøger og biblioteker

Gyldendal har de seneste ca. 6 år gået forrest for at skabe et bibliotekstilbud af e-bøger i et tæt samarbejde med folkebibliotekerne, først gennem pilotprojektet eReolen og senere gennem etablering af den alternative platform Ebib som konsekvens af, at udlånsmodellen på eReolen viste sig at stå hindrende i vejen for udviklingen af et kommercielt digitalt marked for e-bøger i Danmark. Folkebibliotekerne har imidlertid haft et stærkt ønske om en samlet platform for e-bøgerne, som også ville have opbakning fra Københavns og Aarhus Kommune, der valgte at stå uden for Ebib.

I 2015 genoptog Gyldendal samarbejdet med eReolen om en samlet løsning for Gyldendal og Rosinante&Co's e-bøger tillige med deltagelse af de øvrige forlag fra det tidligere Ebib. I den nye forsøgsaftale blev der åbnet for fleksible forretningsmodeller, så der titel for titel kunne sikres begrænsninger i bibliotekstilbuddet. Målet var overordnet at sikre rammerne for et robust kommercielt marked for e-bøger i Danmark med stærke forhandlere og e-bogstjenester ved siden af et bibliotekstilbud, der skulle tilgodese seriøs litteraturformidling.

Dette er fortsat Gyldendals overordnede mål. Men den fleksible aftalemodel viste sig i 2015 overhovedet ikke at være hensigtsmæssig. Salget af e-bøger via de kommercielle kanaler faldt mærkbart for de forlag, der tidligere havde været organiseret i Ebib, samtidig med at udlånstal oversteg antallet af solgte e-bøger. Det skyldtes, at eReolen favoriserede et meget stort titeludbud på åbne udlånsmodeller uden begrænsninger. Trods ihærdige forsøg på at nå et kompromis lykkedes det ikke at finde en holdbar udlånsmodel for 2016, og Gyldendal har derfor måttet tage en "time out" for udlånsaktiviteten af såvel e- som lydbøger på eReolen. Gyldendal forventer at fortsætte dialogen med eReolen i 2016, og i mellemtiden følges salget i de kommercielle kanaler tæt, ligesom der i 2016 skal arbejdes på at finde nye veje for at tilgængeliggøre forlagets hurtigt voksende digitale bogkataloger.



Digitalisering af bagkataloget

Gyldendal har til alle tider udgivet nyskabende litteratur inden for alle genrer, som i vidt omfang i dag fremstår som vigtige markører for en tid eller genre. Gyldendal har et særligt ansvar for at sikre, at disse bøger fortsat kan læses af danskerne på tidssvarende måder. I 2015 blev der afsat ekstra ressourcer til at udgive e-bøger og lydbøger fra forlagets bagkatalog. Eksterne eksperter har gennemgået mere end 40.000 emner udgivet blot siden 1970, og heraf har forlaget udvalgt flere tusinde titler, der vurderes af have særlig værdi for samtidens læsere i tillæg til de mange klassikere udgivet før 1970, som forlaget er i gang med at genudgive i digitale formater.

Samtidig med at stort set alle årets nyheder til privatmarkedet udgives simultant som print- og e-bøger, var forlaget således ved udgangen af 2015 klar til at udsende yderligere ca. 1.000 titler fra bagkataloget omfattende markante værker af blandt andre:

Johannes V. Jensen, Leif Panduro, Ludvig Holberg, Martin A. Hansen, Villy Sørensen, Ole Lund Kirkegaard, Hans Kirk, Cecil Bødker, Christian Kampmann, Frank Jæger, Klaus Rifbjerg, Michael Strunge, Henrik Pontoppidan, Tom Kristensen, Tove Ditlevsen.

I 2016 og kommende år er digitaliseringen fortsat i fokus, og målet er at udgive yderligere tusindvis af titler fra bagkataloget, hvoraf en stor del er identificeret med henblik på at indhente rettigheder.

Kvalitetslæremidler til uddannelsessystemet

Danmark har et vidt forgrenet uddannelsessystem, hvis pensum, pædagogik og struktur løbende ændrer form, blandt andet som konsekvens af skiftende politikker og ideologiske tendenser på området. Senest er der bebudet besparelser på 8,7 mia. kr. hen over de næste fire år. Uagtet den politiske situation ser Gyldendal det som en af sine vigtigste opgaver altid at kunne levere gennemtænkte kvalitetslæremidler til stort set alle niveauer i det danske uddannelsessystem, som samtidig lever op til de til enhver tid gældende reformkrav og læringsmæssige mål.

Gyldendal har også i 2015 målrettet fulgt op på de sidste ti års fokus på at skabe innovative digitale læremidler, baseret på en erfarings- og forskningsbaseret it-didaktik og skræddersyet til forlagets mange forskellige mål- og aldersgrupper. I år er således udgivet talrige nye online læringsressourcer til Danmarks børn og unge, ligesom allerede publicerede digitale undervisningsmaterialer bestandigt beriges og udvides med nye funktioner.

Det er afgørende for Gyldendal at sikre, at de digitale udgivelser har den samme høje faglighed, som forlaget er kendt for på det trykte område, således at denne nyere type læremidler også fremover kan motivere danske børn og unge til at udvide deres horisont og tage viden til sig på tidssvarende måder. Gyldendals portaler til fag i folkeskolen har også i 2015 haft betydelig fremgang med deres blanding af didaktiske forløb, interaktive opgaver og kildetekster.

Gyldendal opfatter det som sin opgave at dække det danske uddannelsessystem med udgivelser så bredt som muligt, også til de områder, hvor markedsstørrelsen gør omsætningen usikker. Fx udgives der til en række voksenuddannelser (AVU), hvor voksne kursister ville have været henvist til at bruge materiale, der er udviklet med børn for øje. Gyldendal står også bag en serie læremidler i det danske sprog til indvandrere, flygtninge og andre tilflyttere; udgivelser som er med til at facilitere integrationen af denne gruppe i det danske samfund, ikke mindst på arbejdsmarkedet, hvor sprogkundskaber er en væsentlig parameter for at kunne klare sig.



Særlig indsats for læsesvage

Forlagets engagement i kompetenceudviklingen af den danske befolkning kommer også til udtryk ved et stadigt fokus på udvikling af læremidler til læsesvage. Der investeres fx løbende i udviklingen af digitale værktøjer, der muliggør differentieret undervisning, så denne gruppe lærer at læse efter individuelt tilpassede metoder, det være sig folkeskoleeleven eller den sosu-studerende.

Som led i den samlede indsats for læsesvage påtog Gyldendal sig fra 2015 en femårig forpligtelse til at støtte Årets Læseinitiativpris, som uddeles af Landsforeningen af læsepædagoger, hvis formål det er at fremme læsefærdighed og forny undervisningen.

Gyldendal har også i 2015 støttet første fase af Klub Penalhus og har leveret ca. halvdelen af de bøger, som har spillet en bærende rolle i projektet. Klub Penalhus er et skoleunderstøttende tilbud til udsatte og anbragte børn, som går i folkeskolens 1.-7. klasse. Initiativet, der er inspireret af *The Letterbox Club*, som har vist lovende resultater i Storbritannien, er en del af satspulje-projektet Styrket faglighed for udsatte børn i folkeskolen under Socialstyrelsen. Formålet er at understøtte læring og at hjælpe de tilmeldte børn til et bedre fagligt niveau i læsning og matematik. Børnene i projektet modtager hver måned i et halvt år en pakke med læsebøger og matematikmaterialer. Anden fase af projektet gennemføres i 2016, og Gyldendal har givet tilsagn om fortsat støtte til gennemførelse af projektet.

Læremidler og ytringsfrihed

Det er vigtigt for Gyldendal, også på læremiddelområdet, at være i bestandig dialog med sine brugere, så forlaget kan yde sit bidrag til at styrke et åbent og kommunikerende samfund, hvor man lytter til hinanden. Derfor stiller Gyldendal mangfoldige kanaler for feedback vedrørende udgivelser til rådighed både for lærere og elever og ved at have brugerinddragelse i redaktionelle udviklingsprocesser som strategisk fokus.

Eksempler på kanaler til dialog med brugere er lab.systime.dk, hvor underviserne, allerede inden udgivelserne er færdigproducerede, kan kommentere de planlagte udgivers indhold. Funktionen "Sig din mening" i iBog® har fået tusindvis af henvendelser i skoleåret 2014-2015.

Oplysning og uddannelse er en forudsætning for demokrati og muligheden for at kunne ytre sig frit. Gyldendal ser det derfor som sit ansvar at være medvirkende til, at elever og studerende formår at anskue skiftende tiders ideologier fra flere vinkler, så Danmarks unge mennesker nu og senere i livet kan bidrage til en fortsat nuancering af samfundsdebatten.

II. MENNESKERETTIGHEDER

Politikker og handlingsplaner

I 2013 indledtes arbejdet med at overvåge og rapportere om, hvorledes Gyldendal integrerer hensyn til menneskerettighederne. Gyldendal ønsker at arbejde med disse hensyn i overensstemmelse med de af FN fastsatte retningslinjer i "UN Guiding Principles on Business and Human Rights", juni 2011, der betragtes som den autoritative, globale referenceramme for virksomheder og menneskerettigheder.

Bærende for Gyldendals virksomhed er udgivelsespolitikken, der er uløseligt forbundet med grundlæggende menneskerettigheder som ytringsfrihed, beskyttelse af kunstneriske frembringelser og ikke mindst retten til uddannelse, jf. nærmere afsnit I. ovenfor.



Gyldendal har siden 2008 integreret etiske regler for samfundsansvarlighed, der skal efterleves af såvel alle selskaber i Gyldendal-koncernen som af de hovedleverandører, Gyldendal samarbejder med, jf. nærmere afsnit IV. nedenfor. De etiske regler er tilgængelige på <http://ir.gyldendal.dk/regler.cfm> og vil blive revideret i takt med integrering af hensyn til menneskerettigheder i forholdet til Gyldendals eksterne leverandører. Blandt Gyldendals etiske regler fokuseres for så vidt angår menneskerettighederne for tiden især på følgende forholdsregler såvel i virksomheden som blandt hovedleverandørerne:

Børnearbejde

Der må ikke anvendes udnyttende børnearbejde.

Børn er personer yngre end 18 år, og der må ikke ansættes børn til arbejde, der udgør en fare for barnets sundhed, sikkerhed eller moral. Børn under 15 år må ikke ansættes, og børn mellem 15 og 18 år må ikke ansættes til arbejde, der kan være en hindring for deres uddannelse eller påvirke barnets helbred negativt. For børnearbejde i lande, der har opnået en undtagelse efter ILO konventionerne om børnearbejde, er ovennævnte nedre grænse ikke 15 år, men 14 år. Lettere arbejde kan tillades udført af børn, der er op til 2 år yngre end ovennævnte grænser. Hvor børnearbejde, der strider mod ovennævnte regler, findes, skal arbejdsgiveren sikre barnets interesser bedst muligt ved ophøret af arbejdsforholdet.

Diskrimination

Der må ikke ske diskrimination på grundlag af køn, alder, religion, race, nationalitet, etnisk oprindelse, politisk tilhørsforhold, handicap, seksuel orientering eller anden beskyttet status, undtagen når sådan forskelsbehandling er absolut nødvendig for det pågældende arbejde eller beslutning. For medarbejdere gælder forbuddet i forbindelse med ansættelse, løn, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse og pensionering. Initiativer til at fremme større repræsentation af grupper, der har været udsat for diskrimination er tilladte.

Organisationsfrihed

Medarbejdernes ret til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger skal respekteres. Medarbejderrepræsentanter skal have adgang til deres kolleger på arbejdspladsen.

Løn

Gældende lovgivning om løn, mindsteløn, overarbejdsbetaling og andre former for aflønning skal overholdes. Lønnen skal udbetales jævnlige intervaller, der ikke overskrider en måned. Der må ikke foretages fradrag i lønnen som disciplinærmiddel.

Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid bør ikke være mere end 48 timer, og overarbejde bør højst være 12 timer om ugen. Overarbejde skal ske på frivillig basis og skal betales med et tillæg. Medarbejdere har ret til mindst en fridag efter seks på hinanden følgende arbejdsdage. Reglerne om arbejdstid kan fraviges ved ekstraordinære driftsforhold af kortere varighed, dog ikke til mere end 80 timer ugentligt.

Tvang og chikane

Medarbejdere skal behandles med respekt og værdighed. Der må ikke anvendes tvangsarbejde. Medarbejdere må ikke udsættes for fysisk afstraffelse, psykisk eller fysisk tvang og chikane, seksuel chikane, trusler herom eller anden krænkende tiltale.



Resultater og mål

I 2013 og 2014 er der foretaget en indledende due diligence af moderselskabets virksomhed. Denne er udfoldet i 2015 og vil være i fortsat fokus de følgende år i koncernen samt parallelt hermed eksternt i et samarbejde med koncernens hovedleverandører.

Gyldendal har indledt dialog med udvalgte hovedleverandørerne med henblik på mere eksplicit at integrere hensyn til overholdelse af menneskerettighederne som nærmere dokumenteret i "UN Guiding Principles on Business and Human Rights", juni 2011, og dette arbejde fortsættes de kommende år.

III. MEDARBEJDERNE OG GYLDENDAL SOM ARBEJDSPLADS

Politikker og handlingsplaner

Det er en afgørende forudsætning for Gyldendals succes at kunne fastholde og rekruttere loyale, engagerede og erfarne medarbejdere, der dagligt bestræber sig på at yde det bedste arbejde for virksomheden og hermed for forfattere, kunder og læsere. Gyldendal er bevidst om, at medarbejdernes omfattende viden og dybe engagement i og interesse for alle former for læsning, det være sig bøger eller læremidler, er nøglen til at opnå de bedste resultater.

Det er koncernens mål at have attraktive arbejdsforhold, hvor der er mulighed for både faglig og personlig udvikling, og hvor der gøres en indsats for at skabe et positivt arbejdsmiljø. Gyldendal sætter således fortsat anerkendelse, udvikling og kreativitet i højsædet. Det tilstræbes at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv, og medarbejderne tilbydes fleksible rammer under ansvar, ligesom der er åbenhed og dialog om, hvordan medarbejderne trives – både hvad angår de fysiske og psykiske vilkår i hverdagen.

Resultater og mål

Gyldendal har i løbet af 2015 integreret FN's fastsatte retningslinjer for menneskerettigheder i virksomhedens personalepolitikker og retningslinjer. Disse er at finde i virksomhedens personalehåndbog, som er tilgængelig for alle medarbejdere. Personalehåndbogen indeholder herudover en række andre politikker og retningslinjer om ansættelse i Gyldendal. Håndbogen opdateres jævnligt.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres hvert andet år for dermed at sikre den bedste implementering og forankring af de forbedringer og forandringer, undersøgelsen peger på. Den næste undersøgelse af medarbejdernes tilfredshed sker 2016.

Ledelse prioriteres fortsat som et af de vigtigste parametre for medarbejdernes trivsel og engagement. Ledelse har afgørende betydning for medarbejdernes evne til at skabe værdi for forfattere og andre samarbejdspartnere samt for at videreudvikle virksomheden som arbejdsplads og som attraktiv forretning. Det kræver en daglig ledelse, der inspirerer medarbejdere til nytænkning og handlekraft, og det kræver en daglig ledelse, der tilskynder medarbejderne til at gøre deres bedste hver dag.

I 2015 har endnu et hold ledere gennemført Gyldendals interne lederudviklingsforløb. I 2015 var det et forløb, der rettede sig specifik mod virksomhedens nye ledere med et ambitiøst, udfordrende og netværksskabende forløb.

Et andet væsentligt parameter for medarbejdernes trivsel og engagement er personlig og faglig udvikling. Derfor tilbydes hvert år en række kurser i Gyldendal Academy, der er koncernens interne efteruddannelse. Kurserne i Gyldendal Academy bliver hvert år fastlagt i samarbejde med



Gyldendals ledelse med afsæt i virksomhedens overordnede mål samt ud fra konkret efterspørgsel på kompetenceløft fra ledere og medarbejdere.

I 2015 har der været afholdt 14 kurser i Gyldendal Academy og der har i alt været 221 deltagere på kurserne. Kurserne har i 2015 spændt fra 21st century skills til mødeledelse. Alle kurser bliver evalueret med det formål hele tiden at forbedre undervisningen og udbuddet til medarbejdere og ledere. I 2015 vurderede kursisterne udbyttet af kurserne til et gennemsnit på 4 på en skala fra 1 til 5.

Nye forløb i 2016 justeres på baggrund af evalueringer og i særdeleshed på grundlag af de behov, som virksomhedens strategi nødvendiggør.

IV. BOGPRODUKTION – MILJØ OG KLIMA

Gyldendals miljømæssige påvirkning er særligt udtalt inden for bogproduktionen. Gyldendal har på den baggrund prioriteret indsatsen for en ansvarlig miljømæssig adfærd inden for dette område. Politikker, handlingsplaner, resultater og mål behandles under et nedenfor.

Lokation for produktionen

Produktion af trykte bøger er placeret hos eksterne leverandører. Trykning og indbinding sker primært i Skandinavien og Europa, se fig. 1.

Leverandør lokation	Antal hovedleverandører (trykning og indbinding af bøger)	Antal hovedleverandører godkendt til produktion iht. FSC/PEFC standard	Produceret tonnage (bøger) på lokation i % af total tonnage
Danmark og Skandinavien	6	6	23 %
Øvrige Europa	4	4	77 %
Asien	1	1	<0,1 %

Fig. 1 - Leverandører af trykning og indbinding af bøger

Prepress, det vil sige layout, billedbehandling m.v., udføres stort set kun i Danmark på kontorarbejdspladser.

Hovedleverandører og Samarbejde om miljøhensyn

Produktionen af bøger er koncentreret på få hovedleverandører, der tilsammen leverer 99 % af koncernens bøger. Alle hovedleverandører har underskrevet samhandelsaftale med Gyldendal, der blandt andet forpligter leverandørerne til at overholde nationale og internationale forskrifter om indhold af farlige stoffer i bøger og særlige krav til emballage m.m. Samhandelsvilkårene forpligter samtidig leverandørerne til at forholde sig til og overholde Gyldendals etiske regler for samfundsansvarlighed, herunder vedrørende menneskerettigheder, arbejdsmiljø og beskyttelse af miljøet, se nærmere afsnit II. ovenfor.

Gyldendals etiske regler for samfundsansvar er tilgængelige på <http://ir.gyldendal.dk/regler.cfm> og vil de kommende år blive ajourført i samarbejde med hovedleverandørerne med henblik på mere eksplicit at integrere hensyn til overholdelse af menneskerettighederne som nærmere dokumenteret i "UN Guiding Principles on Business and Human Rights", juni 2011.



Gyldendal er i løbende dialog med de væsentligste leverandører om de krav, samhandelsvilkårene stiller, og Gyldendal besøger jævnligt produktionsstederne. Der er indarbejdet procedurer, der sikrer, at Gyldendal mindst en gang årligt besøger hovedleverandører i Danmark, Skandinavien og EU samt oversøiske leverandører efter behov.

Hovedleverandørerne er alle miljø-certificerede enten i henhold til anderkendte internationale standarder eller i henhold til national certificering eller godkendelse. Hovedleverandørerne er i øvrigt alle godkendt til trykning på FSC- eller PEFC certificerede papirkvaliteter.

Anvendelse af bæredygtigt papir

Papir anvendt til trykte bøger er overvejende af skandinavisk oprindelse, se figur 2.

Lokation	I % af total tonnage
Danmark og Skandinavien	78 %
Øvrige Europa	22 %
Asien	<0,1 %

Fig. 2 - Anvendt papir fabrikeret på lokation

Helt tilbage i 2010 intensiveredes arbejdet for øget anvendelse af FSC ("Forest Stewardship Council", international mærkningsordning for træ og papir), PEFC ("Programme for the endorsement of Forest certification schemes", international certificering for bæredygtig skovdrift) eller lignende miljømærket papir. Gyldendal støtter disse ordninger og foretrækker leverandører, der er godkendt til produktion på FSC- og PEFC-mærket papir i den takt, som udbuddet heraf er til stede, og økonomien er forsvarlig.

Ambitionen for 2016 er at fastholde niveauet som i 2015 for anvendelse af miljømærket papir i egenproducerede bøger.

	Mål for anvendelse af miljømærket papir	Realiseret og anvendt miljømærket papir i % af total papirtonnage
2009	-	Anslået 3 %
2010	-	9 %
2011	25 %	66 %
2012	I 2012 hævet fra 40 % til 70 %	91 %
2013	I 2013 hævet fra 80 % til 95 %	94 %
2014	>=95 %	94 %
2015	>=95 %	95,2 %
2016	>=95 %	-
2017	>=95 %	-

Fig. 3 - Anvendt miljømærket papir – FSC / PEFC/Svanen & genbrugspapir i bogproduktionen

Oplysning om anvendelse af miljømærket papir i Gyldendal-koncernens bøger kan ses på kolofonsiden, som bl.a. vil være mærket som herunder, se fig. 4.



Bogen er trykt på FSC- mærket papir.

FSC er en international non-profit mærkningsordning til træ og papir. I en FSC-skov bliver der ikke fældet mere træ, end skoven kan nå at reproducere. Samtidig er FSC en garanti for, at dyr og planteliv bliver beskyttet, og at de mennesker, der arbejder i skoven, er sikret uddannelse, sikkerhedsudstyr og ordnede lønforhold

Fig. 4 - FSC-mærkning

V. BEKÆMPELSE AF KORRUPTION

Gyldendal respekterer dansk lovgivning om antikorrupition tillige med Europarådets konvention om antikorrupition og OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af tjenestemænd. Hvor det er relevant i virksomheden, er medarbejderne instrueret om ikke at give og modtage uberettigede fordele af såvel danske som udenlandske embedsmænd eller ansatte i private virksomheder.

Den 24. februar 2016

I bestyrelsen:

Poul Erik Tøjner

Merete Eldrup

Katrine Cohen

Karen Dinesen

Preben Mejer

Jens Due Olsen

Henning Persson

Lene Tranberg

I direktionen:

Stig Andersen

Bjarne Ponikowski