

Lovpligtig redegørelse for virksomhedsledelse, jf. årsregnskabsloven § 107 b

Redegørelse vedrørende anbefalingerne fra Komitéen for god Selskabsledelse

Denne redegørelse er en del af ledelsesberetningen til årsrapporten for Columbus A/S for 2012. Denne redegørelse dækker regnskabsåret, der strækker sig fra den 1. januar 2012 til den 31. december 2012.

Ledelsesmodel og organisation i Columbus tilpasses løbende, så selskabet er bedst muligt rustet til at håndtere sine forpligtelser over for aktionærer, kunder, medarbejdere, myndigheder samt øvrige interessenter. I den proces bruger Columbus anbefalingerne om Corporate Governance fra NASDAQ OMX København A/S som en vigtig inspirationskilde. Disse anbefalinger kan ses på www.corporategovernance.dk.

Bestyrelsen er grundlæggende enig i NASDAQ OMX København A/S' anbefalinger om god selskabsledelse, og Columbus søger i vid udstrækning at følge de for selskabet relevante anbefalinger, der understøtter forretningen og sikrer værdi for selskabets interessenter.

Med undtagelse af punkt 2 i denne redegørelse, er redegørelsen omfattet af revisors udtalelse om ledelsesberetningen.

Lovpligtig redegørelse for virksomhedsledelse, jf. årsregnskabsloven § 107 b

Bemærk!

Redegørelsen udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i selskabets årsrapport med følgende regnskabsperiode: **2012**

PKT. 1: Kodeks for virksomhedsledelse

Selskabet er omfattet af anbefalingerne for god selskabsledelse, som er tilgængelige på Komitéen for God Selskabsledelses hjemmeside www.corporategovernance.dk.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
1. Aktionærernes rolle og samspil med selskabets ledelse			
<i>1.1. Dialog mellem selskabet og aktionærerne</i>			
1.1.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan bl.a. gennem investor relations arbejde sikrer en løbende dialog mellem selskabet og aktionærerne, således at det centrale ledelsesorgan kender aktionærernes holdninger, interesser og synspunkter i relation til selskabet, og at investor relations materiale gøres tilgængeligt for alle investorer på selskabets hjemmeside.	X		<u>Samspil med aktionærer og andre interessenter</u> Columbus ønsker og arbejder aktivt for at opretholde en god kommunikation og dialog med aktionærer og øvrige interessenter. Selskabet mener, at en høj grad af åbenhed i formidlingen af oplysninger om selskabets udvikling understøtter selskabets arbejde og en fair værdiansættelse af selskabets aktier. Kommunikationen mellem Columbus og aktionærerne foregår primært på selskabets generalforsamling og gennem selskabsmeddelelser. Investor

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<p>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.</p> <p>Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.</p>
			<p>Relations på www.columbusglobal.com opdateres desuden løbende. Det er muligt for Columbus' interessenter at tilmelde sig Columbus' e-mail service og modtage selskabsmeddelelser, periodemeddelelser, halvårsrapporter og årsrapporter, samt andre nyheder pr. e-mail.</p> <p>I forbindelse med den årlige generalforsamling kan adgangskort bestilles og fuldmagt gives via Investor Relations på hjemmesiden.</p>
<p>1.2. Kapital- og aktiestruktur</p>			
<p>1.2.1. Det anbefales, at det centrale ledelsesorgan årligt vurderer, hvorvidt selskabets kapital- og aktiestruktur fortsat er i aktionærernes og selskabets interesse, samt redegør for denne vurdering i ledelsesberetningen i selskabets årsrapport og/eller på selskabets hjemmeside.</p>	X		<p>Bestyrelsen og direktionen vurderer løbende, om koncernens kapitalstruktur er i overensstemmelse med koncernens og aktionærernes interesser. Det overordnede mål er at sikre en kapitalstruktur, som understøtter en langsigtet økonomisk vækst og samtidig maksimerer afkastet til koncernens interessenter ved en optimering af forholdet mellem egenkapital og gæld. Koncernens overordnede strategi er uændret i forhold til tidligere år.</p>
<p>1.3. Generalforsamling</p>			
<p>1.3.1. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan og direktionen fremmer aktivt ejerskab, herunder aktionærernes deltagelse i generalforsamlingen.</p>	X		<p>Aktionærerne har den endelige myndighed over selskabet og udøver deres ret til at træffe beslutninger vedrørende Columbus på generalforsamlingerne, hvor blandt andet årsrapport, og hermed også de overordnede retningslinjer for honorering af bestyrelse og direktion, og ændringer af vedtægter godkendes. Indkaldelse til generalforsamling sker elektronisk med mindst tre ugers og højst fem ugers varsel. Alle aktionærer har ret til at deltage i og stemme på generalforsamlingen jf. vedtægterne. Aktionærer har samtidig mulighed for at afgive fuldmagt til bestyrelsen eller andre til hvert punkt på dagsordenen. Bestyrelsen og koncernens ledelse imødeser aktionærernes aktive ejerskab, gennem den på generalforsamlingen givne mulighed for at stille spørgsmål til bestyrelsen og direktionen, ligesom aktionærerne indenfor en angiven frist kan</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			stille forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen. Årsrapport, dagsorden og øvrigt materiale, samt anden nyttig information vedrørende generalforsamlingen findes på www.columbusglobal.com under Investor Relations.
1.3.2. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan beslutter eller indstiller til generalforsamlingen, om generalforsamling skal afholdes ved fysisk fremmøde eller som delvis eller fuldstændig elektronisk generalforsamling.	X		Det er bestyrelsens og direktionens anbefaling, at selskabets generalforsamling afholdes fysisk, for på bedst mulig måde at understøtte aktionærernes aktive ejerskab.
1.3.3 Det anbefales , at der i fuldmagter til det øverste ledelsesorgan gives aktionærerne mulighed for at tage stilling til hvert enkelt punkt på dagsordenen.	X		Aktionærerne har mulighed for at afgive fuldmagt til bestyrelsen eller andre til hvert enkelt punkt, som behandles på dagsordenen på selskabets generalforsamling. Selskabet stiller en fuldmagtsblanket til rådighed for aktionærerne på www.columbusglobal.com . Fuldmagten kan gives til bestyrelsen eller tredjemand.
1.3.4. Det anbefales , at samtlige medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen er til stede på generalforsamlingen.	X		Bestyrelsen tilskynder, at samtlige medlemmer af bestyrelsen og direktionen er til stede på generalforsamlingen.
1.4. Overtagelsesforsøg			
1.4.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan fra det øjeblik, det får kendskab til, at et overtagelsestilbud vil blive fremsat, afholder sig fra uden generalforsamlingens godkendelse at imødegå et overtagelsesforsøg ved at træffe dispositioner, som reelt afskærer aktionærerne fra at tage stilling til overtagelsesforsøget.	X		Hvis der fremsættes et offentligt tilbud om overtagelse af selskabets aktiver, vil bestyrelsen forholde sig hertil i overensstemmelse med lovgivningen, og aktionærerne vil via generalforsamlingen blive involveret.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
1.4.2. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan giver aktionærene mulighed for reelt at tage stilling til, om de ønsker at afstå deres aktier i selskabet på de tilbudte vilkår.	X		Bestyrelsen følger anbefalingen om at give aktionærene mulighed for reelt at tage stilling til, om de ønsker at afstå deres aktier på fremsatte vilkår, når dette er relevant.
2. Interessenternes rolle og betydning for selskabet og selskabets samfundsansvar			
<i>2.1. Selskabets politik i relation til interessenterne og samfundsansvar</i>			
2.1.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan identificerer selskabets vigtigste interessenter samt deres væsentligste interesser i forhold til selskabet.	X		Bestyrelsen har i august 2012 vedtaget en Investor Relations og Informationspolitik, som er offentliggjort på www.columbusglobal.com under Investor Relations.
2.1.2. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan vedtager politikker for selskabets forhold til dets interessenter, herunder investorerne, og sikrer, at interessenternes interesser respekteres i overensstemmelse med selskabets politikker herom.	X		Bestyrelsen har i august 2012 vedtaget en Investor Relations og Informationspolitik, som er offentliggjort på www.columbusglobal.com under Investor Relations.
<i>2.2. Samfundsansvar</i>			
2.2.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan vedtager politikker for selskabets samfundsansvar.	X		Columbus har vedtaget politikker for selskabets samfundsansvar. CSR-politikken beskriver de overordnede retningslinier og standarder i relation til ansvarlige forretningsførelse, og hvordan vi ønsker tingene gjort. CSR-politikken er offentliggjort på www.columbusglobal.com under Investor Relations. I december 2012 tilsluttede Columbus sig FN's Global Compacts 10 principper for ansvarlig forretningsførelse.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<p>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.</p> <p>Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.</p>
<h3>3. Åbenhed og transparens</h3>			
<h4>3.1. Afgivelse af oplysninger til markedet</h4>			
<p>3.1.1. Det anbefales, at det centrale ledelsesorgan vedtager en kommunikationsstrategi.</p>	<p>X</p>		<p>Bestyrelsen har i august 2012 vedtaget en Investor Relations og Informationspolitik.</p> <p>Det er Columbus' politik at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • følge Oplysningsforpligtelser for udstedere af aktier fra NASDAQ OMX København A/S • føre en åben informationspolitik i forhold til alle eksterne interessenter • have en Investor Relations politik, som er afpasset selskabets udvikling samt markedsforholdene i øvrigt • ledelsen er åben og positiv for deltagelse i møder med investorer, analytikere, journalister m.fl. med henblik på at kommunikere selskabets strategi og udvikling • etablere IR-aktiviteter med henblik på at opnå interesse for at følge selskabet fra en eller flere analytikere <p>Med henblik på overholdelse af oplysningsforpligtelserne har Columbus en stilleperiode på 3 uger før offentliggørelse af regnskabsmeddelelser.</p> <p>Samtlige oplysninger, der er af væsentlig betydning for, at aktionærer og finansmarkederne kan vurdere selskabet og dets aktiviteter, offentliggøres hurtigst muligt i henhold til NASDAQ OMX København A/S' regler herom. Straks derefter offentliggøres disse oplysninger på selskabets hjemmeside. Investor Relations og Informationspolitikken er offentliggjort på www.columbusglobal.com under Investor Relations.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<p>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.</p> <p>Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.</p>
3.1.2. Det anbefales , at oplysninger fra selskabet til markedet udfærdiges på dansk og engelsk.	X		Offentliggørelser fra selskabet sker både på dansk og engelsk og alle meddelelser gøres samtidig tilgængelige på selskabets hjemmeside.
3.1.3. Det anbefales , at selskabet offentliggør kvartalsrapporter.	X		<p>Selskabet offentliggør hel- og halvårsrapporter i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS) som er godkendt af EU, samt yderligere danske oplysningskrav til delårsrapporter for børsnoterede virksomheder som fastlagt af NASDAQ OMX København A/S.</p> <p>I tidsrummet mellem offentliggørelse af hel- og halvårsrapporter har Columbus valgt at offentliggøre periodemeddelelser om selskabets og de relevante markeders udvikling, samt en generel beskrivelse af koncernen og dens finansielle stilling og resultater, jf. NASDAQ OMX København A/S' regler herfor. Meddelelserne indeholder ingen regnskabsoplysninger, da det er ledelsens vurdering, at selskabets struktur, hvor sæson og volumen historisk har fundet sted i andet og fjerde kvartal, ikke nødvendiggør en omfattende rapportering i første og tredje kvartal.</p> <p>Ud over hel- og delårsrapporter, samt periodemeddelelser, offentliggøres væsentlige oplysninger af betydning for aktionærenes og finansmarkedernes vurdering af selskabet særskilt.</p> <p>Alle meddelelser offentliggøres via NASDAQ OMX København A/S og findes ligeledes som PDF-fil til download på selskabets hjemmeside.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<p>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.</p> <p>Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.</p>
<p>4. Det øverste og det centrale ledelsesorgans opgaver og ansvar</p>			
<p>4.1. Overordnede opgaver og ansvar</p>			
<p>4.1.1. Det anbefales, at det centrale ledelsesorgan mindst en gang årligt fastlægger selskabets overordnede strategi med henblik på at sikre værdiskabelsen i selskabet.</p>	<p>X</p>		<p>Bestyrelsen og koncernledelsengennemgår og fastlægger hvert år på et bestyrelsesmøde de overordnede strategiske opgaver i koncernen med henblik på at sikre værdiskabelse i selskabet.</p>
<p>4.1.2. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt drøfter og sikrer, at de nødvendige kompetencer og finansielle ressourcer er til stede for, at selskabet kan nå sine strategiske mål.</p>	<p>X</p>		<p>Bestyrelsen modtager månedlig rapportering fra direktionen om den finansielle situation, samt likviditet. På baggrund af denne, og i samarbejde med direktionen, vurderes om de finansielle ressourcer er tilstrækkelige i forhold til de nuværende og forventede forretningsaktiviteter og i forhold til operationelle, strategiske og finansielle risici.</p> <p>Bestyrelsen tilpasser løbende ledelsesmodel og organisation i Columbus, så selskabet er bedst muligt rustet til at håndtere sine forpligtelser overfor aktionærer, kunder, medarbejdere, myndigheder, samt øvrige interessenter.</p>
<p>4.1.3. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt fastlægger sine væsentligste opgaver i relation til den finansielle og ledelsesmæssige kontrol med selskabet, herunder på hvilken måde det vil udøve kontrol med direktionens arbejde.</p>	<p>X</p>		<p>Bestyrelsen varetager på aktionærernes vegne den overordnede ledelse af Columbus og fastlægger selskabets mål og strategier, samt godkender de overordnede budgetter og handlingsplaner. Desuden fører bestyrelsen i bred forstand tilsyn med selskabet og fører kontrol med, at dette ledes på forsvarlig vis og i overensstemmelse med lovgivning og vedtægter.</p> <p>Bestyrelsen gennemgår og fastlægger hvert år på et bestyrelsesmøde de overordnede strategiske opgaver i koncernen og tilrettelægger et niveau for den interne rapportering, som sikrer en tilfredsstillende finansiell og ledelsesmæssig kontrol af selskabet.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			De nærmere retningslinjer for bestyrelsens opgaver og pligter fremgår af forretningsordenen, der gennemgås én gang årligt med henblik på tilpasning af aktuelle behov.
4.1.4. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan hvert år drøfter selskabets aktiviteter for at sikre mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer, herunder at der er lige muligheder for begge køn, samt at det øverste ledelsesorgan fastsætter konkrete mål og i ledelsesberetningen i selskabets årsrapport og/eller på selskabets hjemmeside redegør for såvel sin målsætning som status for opfyldelsen heraf.		X	<p>Det øverste ledelsesorgan ønsker lige muligheder for begge køn i selskabets ledelsesniveauer og tror på, at mangfoldighed giver en forretningsmæssig værdi.</p> <p>I forbindelse med ansættelse af ledere, sker der en nøje vurdering af, hvilken viden og professionel erfaring, der er behov for med henblik på at sikre tilstedeværelse af de nødvendige kompetencer på alle ledelsesniveauer. Det er således vigtigt, at de største ledelsestalenter, uanset køn, får de største ledelsesposter.</p> <p>Columbus ønsker tillige ikke at forfordele ét køn frem for et andet. Det øverste ledelsesorgan har således ikke fastlagt kvoter for antallet af kvindelige ledere.</p> <p>Det øverste ledelsesorgan drøfter også mangfoldighed i bestyrelsessammensætningen. Dette foregår i forbindelse med vurdering af nye kandidater, dog uden at gå på kompromis med øvrige rekrutteringskriterier.</p>
4.2. Forretningsordener			
4.2.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan årligt gennemgår sin forretningsorden med henblik på at sikre, at den er dækkende og tilpasset selskabets virksomhed og behov.	X		De generelle retningslinjer for bestyrelsens arbejde er fastlagt i en forretningsorden, som mindst én gang årligt gennemgås og tilpasses Columbus' behov.
4.2.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan årligt gennemgår og godkender en forretningsorden for direktionen, og herunder fastlægger krav til	X		Bestyrelsen har udarbejdet en Direktionsinstruks, der beskriver direktionens overordnede opgaver, ansvar, rapportering til bestyrelsen samt bemyndigelse.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
direktionens rettidige, præcise og tilstrækkelige rapportering til det øverste ledelsesorgan samt til kommunikation i øvrigt mellem de to ledelsesorganer.			Bestyrelsen modtager en løbende orientering om virksomhedens forhold. Orienteringen sker systematisk såvel ved møder som ved skriftlig og mundtlig løbende rapportering. Bestyrelsen modtager en fast månedlig rapportering, der blandt andet indeholder oplysninger om den økonomiske udvikling, samt de væsentligste aktiviteter og dispositioner. Direktionen sikrer, at bestyrelsen informeres om væsentlige hændelser, der evt. måtte opstå mellem bestyrelsesmøderne.
4.3. Formanden og næstformanden for det øverste ledelsesorgan			
4.3.1. Det anbefales , at der vælges en næstformand for det øverste ledelsesorgan, som fungerer i tilfælde af formandens forfald og i øvrigt er en effektiv sparringspartner for formanden.	X		Bestyrelsen har valgt Jørgen Cadovius som næstformand.
4.3.2. Det anbefales , at der udarbejdes en arbejds- og opgavebeskrivelse, som indeholder en beskrivelse af formandens og næstformandens opgaver, pligter og ansvar.	X		Bestyrelsen har udarbejdet en arbejds- og opgavebeskrivelse, som indeholder en beskrivelse af bestyrelsesformandens opgaver, pligter og ansvar. Næstformanden påtager sig rollen beskrevet i formandens arbejds- og opgavebeskrivelse i tilfælde af formandens fravær.
4.3.3. Det anbefales , at formanden for det øverste ledelsesorgan organiserer, indkalder og leder møderne med henblik på at sikre effektiviteten i ledelsesorganets arbejde og med henblik på at skabe bedst mulige forudsætninger for medlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.	X		Bestyrelsens forretningsorden giver klare instrukser vedr. fordelingen af opgaver, procedurer for indkaldelse til møder, udarbejdelse af agenda og udarbejdelse af referat. Bestyrelsesformanden sikrer, at bestyrelsen arbejder effektivt, og at bestyrelsens arbejdsbetingelser er optimale.
4.3.4. Det anbefales , at hvis bestyrelsen undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige opgaver for selskabet, herunder kortvarigt at deltage i den daglige ledelse, skal der	X		Selskabet vil følge denne anbefaling hvis det bliver aktuelt, hvilket det endnu ikke har været.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
foreligge en bestyrelsesbeslutning herom inklusive forholdsregler til sikring af, at bestyrelsen bevarer den overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der skal sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og direktionen. Aftaler om formandens deltagelse i den daglige ledelse og den forventede varighed heraf skal oplyses i en selskabsmeddelelse.			
5. Det øverste ledelsesorgans sammensætning og organisering			
<i>5.1. Sammensætning</i>			
5.1.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan årligt beskriver, hvilke kompetencer det skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver, og at kompetencebeskrivelsen offentliggøres på hjemmesiden. Indstillingen til generalforsamlingen om sammensætningen af det øverste ledelsesorgan bør udformes i lyset heraf.		X	Bestyrelsen vurderer løbende, om bestyrelsen har de fornødne kompetencer i forhold til selskabets behov. Bestyrelsen består for øjeblikket af fem generalforsamlingsvalgte medlemmer med bred erhvervs erfaring og relevante faglige kompetencer. Bestyrelsens medlemmer vælges af generalforsamlingen for et år ad gangen med mulighed for genvalg. Bestyrelsen søges sammensat af personer, der har en sådan indsigt og erfaring, at den samlede bestyrelsebedst muligt kan varetage aktionærernes og selskabets interesse. I forbindelse med indstilling af nye medlemmer sker der en nøje vurdering af, hvilken viden og professionel erfaring der er behov for med henblik på at sikre tilstedeværelse af de nødvendige kompetencer i det øverste ledelsesorgan. En række rekrutteringskriterier kan sættes op, men det er bestyrelsens opfattelse, at det ikke er hensigtsmæssigt at lave en udtømmende liste over specifikke rekrutteringskriterier. Anbefalingen om, at der gives oplysning om de rekrutteringskriterier,

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			som bestyrelsen har fastlagt, følges derfor ikke.
5.1.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan sikrer en formel, grundig og for medlemmerne transparent proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til ledelsesorganet. Ved vurderingen af sammensætningen og indstilling af nye kandidater skal der tages hensyn til behovet for fornyelse og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. international erfaring, køn og alder.	X		Ved indstilling til valg på generalforsamlingen udsender bestyrelsen forinden en beskrivelse af de enkelte kandidaters baggrund, relevante kompetencer, samt eventuelle ledelseshverv, ligesom bestyrelsen begrundet indstillingen. I forbindelse med indstilling af nye medlemmer sker der en nøje vurdering af, hvilken viden og professionel erfaring, der er behov for med henblik på at sikre tilstedeværelse af de nødvendige kompetencer i bestyrelsen. Køn, alder og nationalitet er således ikke en kvalifikation i sig selv, men indgår i en samlet vurdering af bestyrelseskandidatens kompetencer.
5.1.3. Det anbefales , at der sammen med indkaldelsen til generalforsamling, hvor valg til det øverste ledelsesorgan er på dagsordenen, udsendes en beskrivelse af de opstillede kandidaters kompetencer med oplysning om kandidaternes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser, og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske virksomheder samt krævende organisationsopgaver.	X		Ved indstilling til valg på generalforsamlingen udsender bestyrelsen forinden en beskrivelse af de enkelte kandidaters baggrund, relevante kompetencer, samt eventuelle ledelseshverv, ligesom bestyrelsen begrundet indstillingen.
5.1.4. Det anbefales , at der årligt i ledelsesberetningen redegøres for sammensætningen af det øverste ledelsesorgan, herunder for mangfoldighed, samt for de enkelte medlemmers særlige kompetencer.	X		Bestyrelsen er sammensat med henblik på at afdække de nødvendige kompetencer. Oplysninger om de enkelte medlemmer af det øverste ledelsesorgan findes i Årsrapporten 2012, samt på hjemmesiden.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
5.2. Uddannelse af medlemmer af det øverste ledelsesorgan			
5.2.1. Det anbefales , at medlemmerne af det øverste ledelsesorgan ved tiltrædelsen modtager en introduktion til selskabet.	X		Bestyrelsen har udarbejdet en plan for introduktion af nye medlemmer, som beskriver introduktionsforløbet for nye medlemmer og således sikrer, at nye medlemmer bliver introduceret til henholdsvis de praktiske aspekter af bestyrelsens arbejde, introduktion til koncernens struktur og strategi og bestyrelsens sammensætning samt introduktion til koncernens regnskaber og finansielle udvikling, samt kontrolinstanser. Af planen fremgår det endvidere hvem der er ansvarlig for at introducere nye medlemmer for de enkelte punkter. Bestyrelsens møder og månedlig rapportering fra direktionen sikrer desuden god forståelse for selskabets forretning, mål og strategi.
5.2.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan årligt foretager en vurdering af, om der er områder, hvor medlemmernes kompetence og sagkundskab bør opdateres.	X		Bestyrelsen foretager årligt en vurdering af, om der er områder, hvor medlemmernes kompetence og sagkundskab bør opdateres. Dette sker i forbindelse med den årlige evaluering af bestyrelsens arbejde.
5.3. Antal medlemmer af det øverste ledelsesorgan			
5.3.1. Det anbefales , at antallet af medlemmer af det øverste ledelsesorgan ikke er større end, at der kan foregå en konstruktiv debat og effektiv beslutningsproces, hvor alle medlemmer har mulighed for at deltage aktivt.	X		Bestyrelsen består for øjeblikket af fem generalforsamlingsvalgte medlemmer med bred erhvervs erfaring og relevante faglige kompetencer, hvilket vurderes for passende.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
5.3.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan i forbindelse med forberedelsen af hvert års generalforsamling overvejer, hvorvidt antallet af medlemmer er hensigtsmæssigt i forhold til selskabets behov.	X		Bestyrelsen vurderer hvert år i forbindelse med selskabets generalforsamling, om bestyrelsens størrelse er hensigtsmæssig i forhold til selskabets behov.
5.4. Det øverste ledelsesorgans uafhængighed			
5.4.1. Det anbefales , at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte ledelsesmedlemmer er uafhængige, således at det øverste ledelsesorgan kan handle uafhængigt af særinteresser. For at være uafhængig må den pågældende ikke: <ul style="list-style-type: none"> • være eller inden for de seneste 5 år have været medlem af direktionen eller ledende medarbejder i selskabet eller et associeret selskab, • have modtaget større vederlag fra selskabet/koncernen eller et associeret selskab i anden egenskab end som medlem af det øverste ledelsesorgan, • repræsentere en kontrollerende aktionærs interesser, • inden for det seneste år have haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med 	X		Treat de fem generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer vurderes som værende uafhængige, jf. anbefalinger fra NASDAQ OMX København A/S. Det drejer sig om Jørgen Cadovius, Peter Skov Hansen og Ulla Krossteig. Det generalforsamlingsvalgte medlem Sven Madsen er CFO i Consolidated Holdings A/S, som er hovedaktionær i selskabet. Sven Madsen kan derfor ikke anses som uafhængig. Endelig anses formanden for det øverste ledelsesorgan Ib Kunøe ikke for at være uafhængig, da han er hovedaktionær i selskabet. Bestyrelsen præsenteres i Årsrapporten 2012 med de anbefalede oplysninger. Oplysningerne findes ligeledes på selskabets hjemmeside.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
tilsvarende forbindelse) med selskabet eller et associeret selskab, <ul style="list-style-type: none"> • være eller inden for de seneste tre år have været ansat eller partner hos ekstern revisor, • være direktør i et selskab, hvor der er krydsende ledelsesrepræsentation med selskabet, • have været medlem af det øverste ledelsesorgan i mere end 12 år, eller • være i nær familie med personer, som betragtes som afhængige. 			
5.4.2. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt oplyser hvilke medlemmer, det anser for uafhængige, og at det oplyses, om nye kandidater til det øverste ledelsesorgan anses for uafhængige.	X		Selskabet oplyser én gang årligt, i forbindelse med offentliggørelsen af den lovpligtige redegørelse for virksomhedsledelse, hvilke medlemmer af bestyrelsen, det anser for uafhængige.
5.5. Medarbejdervalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan			
5.5.1. Det anbefales , at der i årsrapporten eller på selskabets hjemmeside redegøres for reglerne for medarbejdervalg og for selskabets anvendelse heraf i selskaber, hvor medarbejderne har valgt at benytte selskabslovgivningens regler om medarbejderrepræsentation.	X		Ifølge dansk lovgivning er medarbejderne i danske virksomheder berettiget til at vælge et antal medlemmer i bestyrelsen svarende til halvdelen af det antal ledelsesmedlemmer, der vælges af generalforsamlingen. Medarbejderne i Columbus har ikke valgt medlemmer til bestyrelsen.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
5.6. Mødefrekvens			
5.6.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mødes regelmæssigt i henhold til en i forvejen fastlagt møde- og arbejdsplan, og når det i øvrigt skønnes nødvendigt eller hensigtsmæssigt i forhold til selskabets behov, samt at antallet af afholdte møder oplyses i årsrapporten.	X		Der har i 2012 været afholdt otte møder, jf. den i forvejen fastlagte mødekalender samt tre ekstraordinære møder. Der har i 2012 været fire afbud til møderne. Koncernledelsen deltager i møderne og har taleret, hvilket sikrer, at bestyrelsen er velinformeret om selskabets drift. Bestyrelsen fastsætter på bestyrelsesmødet i december mødeplanen for det kommende år. Der afholdes otte ordinære bestyrelsesmøder årligt, typisk i marts, april, juni, august, november og december. Et telefonmøde kan udgøre et møde.
5.7. Medlemmernes engagement og antallet af andre ledelseshverv			
5.7.1. Det anbefales , at hvert enkelt medlem af det øverste ledelsesorgan vurderer, hvor meget tid det er nødvendigt at bruge på det pågældende arbejde, således at vedkommende ikke påtager sig flere hverv end, at hvert enkelt hverv kan udføres på en for selskabet tilfredsstillende vis.	X		Ved den årlige indstilling på selskabets generalforsamling tager hvert medlem stilling til omfanget af den pågældendes arbejdsbyrde, samt hvorvidt hvervet kan udføres, på en for selskabet, tilfredsstillende vis.
5.7.2. Det anbefales , at årsrapporten indeholder følgende oplysninger om medlemmerne af det øverste ledelsesorgan: <ul style="list-style-type: none"> • den pågældendes stilling, • den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske virksomheder 	X		Bestyrelsen præsenteres i Årsrapporten 2012 med de anbefalede oplysninger. Oplysningerne findes ligeledes på selskabets hjemmeside med undtagelse af antal aktier etc.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
samt krævende organisationsopgaver, og <ul style="list-style-type: none"> • det antal aktier, optioner, warrants og lignende i selskabet og de med selskabet koncernforbundne selskaber, som medlemmet ejer, samt de ændringer i medlemmets beholdning af de nævnte værdipapirer, som er indtrådt i løbet af regnskabsåret. 			
5.8. Aldersgrænse			
5.8.1. Det anbefales , at selskabet i vedtægterne fastsætter en aldersgrænse for medlemmerne af det øverste ledelsesorgan, og at årsrapporten indeholder oplysninger om aldersgrænsen og om alderen på de enkelte bestyrelsesmedlemmer.		X	Columbus har ikke fastsat en aldersgrænse for medlemmerne af bestyrelsen, idet selskabet mener, at det afgørende er hvert bestyrelsesmedlems engagement, arbejdsindsats og kompetencer – ikke medlemmets alder.
5.9. Valgperiode			
5.9.1. Det anbefales , at de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan, er på valg hvert år på den ordinære generalforsamling.	X		Bestyrelsens medlemmer vælges af generalforsamlingen for et år ad gangen med mulighed for genvalg.
5.9.2. Det anbefales , at årsrapporten oplyser tidspunktet for medlemmets indtræden i det øverste ledelsesorgan, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, samt udløbet af den aktuelle valgperiode.	X		Årsrapporten og hjemmesiden indeholder oplysninger om tidspunktet for medlemmets indtræden i bestyrelsen, samt hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på generalforsamlingen for et år af gangen. Valgperioden følger således generalforsamlingen.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
5.10. Ledelsesudvalg (komitéer)			
5.10.1. Det anbefales , at selskabet i ledelsesberetningen i årsrapporten eller på selskabets hjemmeside offentliggør: <ul style="list-style-type: none"> • ledelsesudvalgenes kommissorier, • udvalgenes væsentligste aktiviteter i årets løb og antallet af møder i hvert udvalg, samt • navnene på medlemmerne i det enkelte ledelsesudvalg, herunder udvalgenes formænd, samt oplysning om, hvem der er de uafhængige medlemmer og, hvem der er medlemmer med særlige kvalifikationer. 		X	Bestyrelsen nedsatte i april 2009 et revisionsudvalg, der har til formål at gennemgå regnskabs-, revisions-, risiko- og kontrolmæssige forhold. Revisionsudvalget består af bestyrelsesmedlemmerne Sven Madsen, Ulla Krossteig og Peter Skov Hansen (formand for revisionsudvalget), som desuden er uafhængigt ledelsesmedlem. Revisionsudvalgets opgaver er fastlagt i et kommissorium, som er godkendt af bestyrelsen. Udvalget fastlægger selv sin mødehyppighed. Der har været afholdt tre møder i revisionsudvalget i 2012. Selskabet har ikke vurderet det relevant at offentliggøre kommissoriet. Columbus har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under bestyrelsen. I stedet har direktionen i konkrete sager trukket på særlige kompetencer hos medlemmer af bestyrelsen.
5.10.2. Det anbefales, at flertallet af et ledelsesudvalgs medlemmer er uafhængige.	X		Flertallet af revisionsudvalget medlemmer kan anses som værende uafhængige (Ulla Krossteig og Peter Skov Hansen). Columbus har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under bestyrelsen.
5.10.3. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan nedsætter et egentligt <u>revisionsudvalg</u> .	X		Bestyrelsen nedsatte i april 2009 et revisionsudvalg, der har til formål at gennemgå regnskabs-, revisions-, risiko- og kontrolmæssige forhold. Revisionsudvalget består af bestyrelsesmedlemmerne Sven Madsen, Ulla Krossteig og Peter Skov Hansen (formand for revisionsudvalget).
5.10.4. Det anbefales , at det ved sammensætningen af revisionsudvalget sikres, at: <ul style="list-style-type: none"> • formanden for det øverste ledelsesorgan ikke er formand for revisionsudvalget og, at 	X		Bestyrelsen udpeger Revisionsudvalgets formand, som er uafhængig og som samtidig ikke er formand for bestyrelsen. Revisionsudvalget består af Sven Madsen som har fungeret som CFO for selskabet frem til 31. marts 2007 samt Ulla Krossteig og Peter Skov Hansen,

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<ul style="list-style-type: none"> udvalget tilsammen råder over en sådan sagkundskab og erfaring, at det har en opdateret indsigt i og erfaring med finansielle forhold samt regnskabs- og revisionsforhold i selskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked. 			<p>som begge er tidligere statsautoriserede revisorer. Alle tre medlemmer har således betydelig erfaring og sagkundskab indenfor finansielle forhold.</p>
<p>5.10.5. Det anbefales, at revisionsudvalget inden godkendelsen af årsrapporten og anden finansiell rapportering overvåger og rapporterer til det øverste ledelsesorgan om:</p> <ul style="list-style-type: none"> regnskabspraksis på de væsentligste områder, væsentlige regnskabsmæssige skøn, transaktioner med nærtstående parter, og usikkerheder og risici, herunder også i relation til forventningerne. 	X		<p>Revisionsudvalgets opgaver er fastlagt i et kommissorium, som er godkendt af bestyrelsen. Udvalget fastlægger selv sin mødehyppighed. Møder afholdes normalt i tilslutning til de ordinære bestyrelsesmøder.</p>
<p>5.10.6. Det anbefales, at revisionsudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none"> årligt vurderer behovet for en intern revision, og i givet fald, fremkommer med anbefalinger om udvælgelse, ansættelse og afskedigelse af lederen af en eventuel intern revision og den interne revisions budget, og overvåger direktionens opfølgning på den interne revisions konklusioner og anbefalinger. 	X		<p>Revisionsudvalget har vurderet, at der, grundet selskabets størrelse, ikke er behov for etablering af en direktionuafhængig intern revision.</p> <p>Som kompenserende kontrol har selskabet en koncernøkonomifunktion som løbende udfører controller-besøg i selskabets datterselskaber.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<p>5.10.7. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan nedsætter et <u>nomineringsudvalg</u>, som har mindst følgende forberedende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • beskrive de kvalifikationer, der kræves i de to ledelsesorganer og til en given post, og angive hvilken tid, der skønnes at måtte afsættes til varetagelse af posten samt vurdere den kompetence, viden og erfaring, der findes i de to ledelsesorganer, • årligt vurdere ledelsesorganernes struktur, størrelse, sammensætning og resultater samt anbefale det øverste ledelsesorgan eventuelle ændringer, • årligt vurdere de enkelte ledelsesmedlemmers kompetence, viden og erfaring samt rapportere til det øverste ledelsesorgan herom, • overveje forslag fra relevante personer, herunder aktionærer og medlemmer af ledelsesorganerne, til kandidater til ledelsesposter, og • indstille til det øverste ledelsesorgan forslag til kandidater til ledelsesorganerne. 		X	Columbus har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under bestyrelsen. I stedet har direktionen i konkrete sager trukket på særlige kompetencer hos medlemmer af bestyrelsen.
<p>5.10.8. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan nedsætter et <u>vederlagsudvalg</u>, som har mindst følgende forberedende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indstille vederlagspolitikken (herunder overordnede retningslinjer for incitamentsafløbning) for det øverste 		X	Columbus har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under bestyrelsen. I stedet har direktionen i konkrete sager trukket på særlige kompetencer hos medlemmer af bestyrelsen.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<p>ledelsesorgan og direktionen til det øverste ledelsesorgans godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse,</p> <ul style="list-style-type: none"> • fremkomme med forslag til det øverste ledelsesorgan om vederlag til medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats. Udvalget skal have viden om det samlede vederlag, medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen oppebærer fra andre virksomheder i koncernen, og • overvåge, at oplysningerne i årsrapporten om vederlaget til det øverste ledelsesorgan og direktionen er korrekt, retvisende og fyldestgørende. 			
<p>5.10.9. Det anbefales, at et vederlagsudvalg undgår at anvende samme eksterne rådgivere som direktionen i selskabet.</p>		X	<p>Columbus har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under bestyrelsen. I stedet har direktionen i konkrete sager trukket på særlige kompetencer hos medlemmer af bestyrelsen.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<i>5.11. Evaluering af arbejdet i det øverste ledelsesorgan og i direktionen</i>			
5.11.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan fastlægger en evalueringsprocedure, hvor det samlede øverste ledelsesorgans og dets individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres.	X		Bestyrelsen foretager årligt en formaliseret selvevaluering, det samme gælder for direktionens arbejde og samarbejdet mellem direktion og bestyrelse.
5.11.2. Det anbefales , at evalueringen af det øverste ledelsesorgan forestås af formanden, at resultatet drøftes i det øverste ledelsesorgan, og at der i årsrapporten oplyses om fremgangsmåden ved selvevalueringen og resultaterne heraf.		X	Bestyrelsesformanden forestår evalueringen og gennemgår resultatet af evalueringerne på et møde. Det er ikke vurderet relevant at offentliggøre resultatet heraf.
5.11.3. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt evaluerer direktionens arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.	X		Bestyrelsen foretager årligt en formaliseret selvevaluering, det samme gælder for direktionens arbejde og samarbejdet mellem direktion og bestyrelse. Formanden gennemgår resultatet af evalueringerne på et møde.
5.11.4. Det anbefales , at direktionen og det øverste ledelsesorgan fastlægger en procedure, hvorefter deres samarbejde årligt evalueres ved en formaliseret dialog mellem formanden for det øverste ledelsesorgan og den administrerende direktør, samt at resultatet af evalueringen forelægges for det øverste ledelsesorgan.	X		Bestyrelsen foretager årligt en formaliseret selvevaluering, det samme gælder for direktionens arbejde og samarbejdet mellem direktion og bestyrelse. Formanden gennemgår resultatet af evalueringerne på et møde.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<p>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.</p> <p>Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.</p>
6. Ledelsens vederlag			
6.1. Vederlagspolitikens form og indhold			
6.1.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan vedtager en vederlagspolitik for det øverste ledelsesorgan og direktionen.	X		<p>I 2012 vedtog generalforsamlingen en ny vederlagspolitik, der omfatter selskabets overordnede retningslinier for incitamentsafklønning af bestyrelsen, direktionen samt øvrige ledere i selskabet. Vederlagspolitikken er offentliggjort på www.columbusglobal.com under Investor Relations.</p> <p>Det sikres, at vederlag for bestyrelse og direktion er i overensstemmelse med almindelig praksis på markedet og reflekterer den krævede indsats. Samlet vederlag til bestyrelsen fremgår af note 5 i årsrapporten for 2012 og udgjorde i 2012 DKK 875.000.</p>
6.1.2. Det anbefales at vederlagspolitikken og ændringer heri godkendes på selskabets generalforsamling.	X		<p>I 2012 vedtog generalforsamlingen en ny vederlagspolitik, der omfatter selskabets overordnede retningslinier for incitamentsafklønning af bestyrelsen, direktionen samt øvrige ledere i selskabet.. Eventuelle fremtidige ændringer til vederlagspolitikken vil blive fremsat til godkendelse på førstkomende generalforsamling.</p> <p>Det øverste ledelsesorgans vederlag for det foregående år og for et sammenlignings år oplyses i note 5 i Årsrapporten for 2012.</p> <p>Generalforsamlingen har på den vis indsigt i, at vederlaget ligger på et rimeligt niveau. Med mindre særlige forhold gør sig gældende, vil formanden ikke omtale vederlagspolitikken i sin beretning til generalforsamlingen.</p> <p>Vederlagsoplysning på individuel basis tjener efter selskabets opfattelse ikke saglige hensyn.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
6.1.3. Det anbefales , at vederlagspolitikken indeholder en udtømmende beskrivelse af de vederlagskomponenter, som indgår i vederlæggelsen af det øverste ledelsesorgan og direktionen.	X		Bestyrelsens vederlag består af et fast grundhonorar pr. medlem. Vederlagspolitikken indeholder en udtømmende beskrivelse af de vederlagskomponenter, som indgår i vederlæggelsen af bestyrelsen og direktionen.
6.1.4. Det anbefales , at vederlagspolitikken indeholder: <ul style="list-style-type: none"> • en begrundelse for valget af de enkelte vederlagskomponenter, og • en beskrivelse af de kriterier, der ligger til grund for balancen mellem de enkelte vederlagskomponenter. 		X	Principperne i Columbus' vederlagspolitik afspejler målsætningen om en ordentlig governance proces og en vedvarende og langsigtet værdiskabelse for koncernens aktionærer. Med henblik på at skabe interessesammenfald mellem Columbus' aktionærer, bestyrelse og direktion anser Columbus det for formålstjenstligt at etablere incitamentsprogrammer i form af både aktiebaserede instrumenter og ikke-aktiebaserede instrumenter. Vederlagspolitikken indeholder ikke en beskrivelse af de kriterier, der ligger til grund for balancen mellem de enkelte vederlagskomponenter, idet hvilken eller hvilke aftaler, der konkret indgås vil bero på, om bestyrelsen i det konkrete tilfælde finder dette hensigtsmæssigt for at kunne opfylde om at skabe interessesammenfald mellem Columbus' bestyrelse/ledelse og aktionærer. Herudover vil den hidtidige og forventede præstation, hensynet til motivation og loyalitet samt selskabets situation og udvikling generelt også spille ind.
6.1.5. Det anbefales , at der, hvis vederlagspolitikken indeholder variable komponenter, <ul style="list-style-type: none"> • fastsættes grænser for de variable dele af den samlede vederlæggelse, • sikres en passende og afbalanceret sammensætning mellem ledelsesaf lønning, påregnelige risici og værdiskabelsen for aktionærene på kort og lang sigt, • er klarhed om resultatkræterier og 	X		Vederlagspolitikken indeholder fastsatte grænser for de variable incitamentsprogrammer. Desuden sikrer selskabet, at der er en passende og afbalanceret sammensætning mellem aflønning, påregnelige risici og værdiskabelsen for aktionærene på kort og langt sigt, samt at der er klarhed om resultatkræterier og målbarhed for de variable dele.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<p>målbarhed for udmøntning af variable dele, og</p> <ul style="list-style-type: none"> er kriterier, der sikrer, at hel eller delvis optjening af en variabel del af en vederlagsaftale strækker sig over mere end et kalenderår. 			
<p>6.1.6. Det anbefales, at medlemmer af det øverste ledelsesorgan ikke aflønnes med aktie- eller tegningsoptionsprogrammer.</p>		X	<p>Jf. § 5.1 i selskabets vedtægter, er selskabets bestyrelse bemyndiget til at udstede tegningsretter (warrants) til bestyrelsesmedlemmer i selskabet.</p> <p>Vederlagspolitikken omfatter aktieoptionsprogrammer for bestyrelsen. Bestyrelsen blev i maj 2012 tildelt et aktieoptionsprogram og selskabet følger således ikke denne anbefaling. Bestyrelsen har i denne forbindelse vurderet, at et aktieoptionsprogram for bestyrelsesmedlemmerne afspejler målsætningen om en vedvarende og langsigtet værdiskabelse for koncernens aktionærer</p>
<p>6.1.7. Det anbefales, at hvis direktionen aflønnes med aktiebaseret aflønning, skal programmerne være revolverende, dvs. optionerne tildeles periodisk og bør tidligst kunne udnyttes 3 år efter tildelingen. Forholdet mellem indløsningskursen og markedskursen på tildelingstidspunktet skal forklares.</p>	X		<p>Direktionen aflønnes med aktiebaseret incitamentsprogram.</p> <p><u>Aktiebaserede instrumenter:</u> Værdien af de aktiebaserede instrumenter, der tildeles inden for et givent regnskabsår, vil for den enkelte direktørs vedkommende kunne andrage op til 50% af dennes faste årsgage. For bestyrelsen vil omfanget kunne andrage op til 60.000 stk. årligt pr. bestyrelsesmedlem.</p> <p>Den anslåede nutidsværdi af de aktiebaserede incitamentsprogrammer, der er omfattet af disse retningslinjer, opgøres baseret på en beregning i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS).</p> <p>Udnyttelseskursen for aktieinstrumentet kan ikke være mindre end børskursen for selskabets aktier på udstedelsestidspunktet. Modtageren betaler ikke</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			vederlag for aktieinstrumentet, medmindre bestyrelsen konkret beslutter andet. Tildelingen kan ske på skattemæssige vilkår, der betyder, at direktørens eller bestyrelsesmedlemmers gevinst beskattes lavere end ellers, mod at selskabet ikke får skattefradrag for omkostningerne knyttet til tildelingen. Bestyrelsen kan bestemme, at det tildelte aktieinstrument optjenes løbende over en periode på tre år fra tildelingstidspunktet. Skal Columbus som led i et aktiebaseret incitamentsprogram tilvejebringe aktier for at kunne opfylde sine forpligtelser i forbindelse med incitamentsprogrammet, kan sådanne aktier tilvejebringes ved udstedelse af warrants, tilbagekøb af egne aktier samt gennem Columbus' eksisterende beholdning af egne aktier.
6.1.8. Det anbefales , at vederlagsaftaler for direktionen, der indeholder aftaler om variable lønandele, fastslår en ret for selskabet til i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønandele, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige.		X	Selskabets direktion har variable lønandele, men den variable løn udgør ikke p.t. væsentlige beløb i forhold til den samlede lønpakke. Det vurderes således ikke nødvendigt at fastslå en ret for selskabet til i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønandele.
6.1.9. Det anbefales , at aftaler om fratrædelsesgodtgørelse maksimalt udgør en værdi, der svarer til de sidste to års vederlag.	X		Selskabet har ikke aftaler om fratrædelsesgodtgørelse, hvis værdi der udgør mere end to de sidste to års vederlag.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
6.2. Oplysning om vederlagspolitikken			
6.2.1. Det anbefales , at vederlagspolitikken er klar og overskuelig, og at indholdet omtales i ledelsesberetningen i årsrapporten, samt at vederlagspolitikken offentliggøres på selskabets hjemmeside.	X		Den opdaterede vederlagspolitik blev vedtaget af generalforsamlingen i 2012 og vurderes at være klar og overskuelig. Retningslinjerne er offentliggjort på selskabets hjemmeside - www.columbusglobal.com . Det er vurderet tilstrækkeligt, at retningslinjerne for incitamentsafløbningen er tilgængelige på selskabets hjemmeside.
6.2.2. Det anbefales , at selskabets vederlagspolitik og dens efterlevelse forklares og begrundes i formandens beretning på selskabets generalforsamling.		X	Bestyrelsens vederlag for det foregående år og for et sammenlignings år oplyses i note 5 i Årsrapporten for 2012. Den opdaterede vederlagspolitik blev vedtaget af generalforsamlingen i 2012. Generalforsamlingen har på den vis indsigt i, at vederlaget ligger på et rimeligt niveau. Med mindre særlige forhold gør sig gældende, vil bestyrelsesformanden ikke omtale vederlagspolitikken i sin beretning til generalforsamlingen.
6.2.3. Det anbefales , at der i års-/koncernregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, hvert enkelt medlem af det øverste ledelsesorgan og direktionen modtager fra selskabet og andre selskaber i koncernen, og at der redegøres for sammenhængen med vederlagspolitikken.		X	Vederlagsoplysning på individuel basis tjener efter selskabets opfattelse ikke saglige hensyn. Selskabet fraviger derfor anbefalingen om at afgive oplysninger på individuelt niveau.
6.2.4. Det anbefales , at der som en del af oplysningen om det samlede vederlag oplyses om eventuelle ydelsesbaserede pensionsordninger, selskabet har påtaget sig over for medlemmer af det øverste ledelsesorgan henholdsvis direktionen samt disse ordningers aktuarmæssige værdi og forskydninger over året.	X		Columbus har ikke påtaget sig ydelsesbaserede pensionsforpligtelser i forhold til bestyrelse og direktion.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
6.2.5. Det anbefales , at oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold offentliggøres i selskabets årsrapport.	X		Columbus udsteder løbende aktiewarrantprogrammer som et led i at fastholde medarbejdere. Udstedelse af aktiewarrantprogrammer offentliggøres i børsmeddelelser og fremgår af selskabets årsrapport. Columbus har ingen væsentlige fratrædelsesordninger.
6.2.6. Det anbefales , at aktionærerne på generalforsamlingen godkender forslag til vederlag til det øverste ledelsesorgan for det igangværende regnskabsår.		X	Bestyrelsens basishonorar fastsættes på et niveau, som er markedskonformt, og som afspejler kravene til ledelsesmedlemmernes kompetencer og indsats set i lyset af koncernens kompleksitet, arbejdets omfang og antallet af møder. Bestyrelsens vederlag for det foregående år og for et sammenlignings år oplyses i note 5 i Årsrapporten for 2012. Generalforsamlingen har på den vis indsigt i, at vederlaget ligger på et rimeligt niveau. Med mindre særlige forhold gør sig gældende, vil bestyrelsesformanden ikke omtale vederlagspolitikken i sin beretning til generalforsamlingen.
7. Regnskabsaflæggelse (Finansiell rapportering)			
<i>7.1. Yderligere relevante oplysninger</i>			
7.1.1. Det anbefales , at årsrapporten og den øvrige finansielle rapportering, suppleres med yderligere finansielle og ikke-finansielle oplysninger, hvor det skønnes påkrævet eller relevant i forhold til modtagernes informationsbehov.	X		Columbus vurderer løbende om det findes det hensigtsmæssigt at offentliggøre supplerende rapporter, inklusive ikke finansielle informationer.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<p>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.</p> <p>Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.</p>
7.2. <i>Going concern</i> forudsætningen			
7.2.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan ved behandling og godkendelse af årsrapporten specifikt tager stilling til, om regnskabsaflæggelsen sker under forudsætning om fortsat drift (going concern forudsætningen) inklusive de eventuelle særlige forudsætninger, der ligger til grund herfor, samt i givet fald eventuelle usikkerheder, der knytter sig hertil.	X		Bestyrelsen tager løbende stilling til selskabets konkrete situation, finansielle stilling og fremtidsudsigter, herunder budgetter, forventninger til fremtidige pengestrømme, tilstedeværende kreditfaciliteter og disses kontraktlige og forventede forfaldsperioder, samt overholdelse af låneaftaler og evt."covenants" mv. Disse betragtninger anvendes også i forbindelse med behandling af, samt godkendelse af årsrapporten, herunder hvorvidt regnskabsaflæggelsen foregår under going concern forudsætningen.
8. Risikostyring og intern kontrol			
8.1. <i>Identifikation af risici</i>			
8.1.1. Det anbefales , at det centrale ledelsesorgan mindst en gang årligt identificerer de væsentligste forretningsmæssige risici, der er forbundet med realiseringen af selskabets strategi og overordnede mål, samt risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsen.	X		<p>Columbus' mulighed for at realisere selskabets strategiske og operationelle målsætninger er underlagt en række kommercielle og finansielle risici. Columbus arbejder løbende og mindst en gang årligt med at identificere de risici, der kan påvirke virksomhedens fremtidige vækst, aktiviteter, økonomiske stilling og resultat, og søger i videst muligt omfang at imødegå og begrænse de risici, som vi via egne handlinger kan påvirke. Nedenfor (pkt. 8.1.2) beskrives i ikke-prioriteret rækkefølge nogle af de risikofaktorer, ledelsen anser for at være af særlig betydning for koncernen.</p> <p>Columbus tillægger det væsentlig betydning at foretage en løbende risiko overvågning og -styring. Det overordnede mål med risikostyringen er at sikre, at selskabet drives med et risikoniveau, der står i fornuftigt forhold til aktivitetsniveauet, forretningens natur og selskabets forventede indtjening og</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<p>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.</p> <p>Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.</p>
			<p>egenkapital.</p> <p>De strategiske, operationelle og finansielle risici beskrives i Årsrapporten. Desuden har selskabet udarbejdet ”Finanspolitik og styring af finansielle risici”, som opdateres mindst en gang årligt og godkendes af bestyrelsen og direktionen.</p>
<p>8.1.2. Det anbefales, at direktionen løbende rapporterer til det øverste ledelsesorgan om udviklingen inden for de væsentlige risikoområder og overholdelsen af eventuelle vedtagne politikker, rammer m.v. med henblik på, at det øverste ledelsesorgan kan følge udviklingen og træffe de nødvendige beslutninger.</p>	X		<p>Direktionen rapporterer løbende til bestyrelsen om udviklingen inden for de væsentlige risikoområder.</p> <p>Nedenfor beskrives i ikke-prioriteret rækkefølge nogle af de risikofaktorer, ledelsen anser for at være af særlig betydning for koncernen.</p> <p><u>Strategiske og operationelle risici</u></p> <p>Alle selskaber i Columbus-koncernen rapporterer hver måned finansielle og operationelle data ind til hovedkontoret inklusiv kommentarer til den økonomiske og forretningsmæssige udvikling. På baggrund heraf foretages konsolidering af koncernens regnskab, samt rapportering til koncernledelsen. Som en del af denne proces gennemføres såvel månedlige business reviews og controlling-møder som løbende kontrolbesøg hos alle operationelle selskaber i koncernen, samt kvartalsvis rapportering fra koncernledelsen omkring risikostyringen til bestyrelsen.</p> <p>Ansvar, beføjelser og procedurer på væsentlige områder er defineret i en koncernpolitik, som er godkendt af direktionen. Ansvar for opretholdelsen af effektive interne kontroller og et risikostyringssystem i forbindelse med regnskabsafleggelsen påhviler direktionen, der i samarbejde med bestyrelsen årligt evaluerer koncernens kontrolsystem.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<p>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.</p> <p>Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.</p>
			<p><u>Finansielle risici</u></p> <p>Columbus' internationale aktiviteter bevirker, at selskabets resultat og egenkapital påvirkes af en række finansielle risici, og det er selskabets politik at identificere og afdække disse risici i henhold til retningslinjer fastlagt af bestyrelsen og direktion i koncernens finanspolitik.</p> <p>Finanspolitikken opstiller rammer for koncernens valuta-, investerings-, finansierings- og kreditrisici i relation til finansielle modparter. Det overordnede mål med risikostyringen er at mindske indtjeningens følsomhed over for udsving i konjunkturerne. De overordnede rammer for styringen af de finansielle og kommercielle risici udstikkes årligt af bestyrelsen med udgangspunkt i en lav risikoprofil, således at valuta- og renterisici kun opstår med udgangspunkt i kommercielle forhold.</p> <p>Columbus er som følge af sin drift, sine investeringer og sin finansiering eksponeret over for ændringer i valutakurser og renteniveau. Moderselskabet styrer de finansielle risici i koncernen centralt og koordinerer koncernens likviditetsstyring, herunder kapitalfrebringelse og placering af overskudslikviditet.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
8.2. Whistleblower-ordning			
8.2.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan beslutter, hvorvidt der skal etableres en whistleblower-ordning med henblik på at give mulighed for en hensigtsmæssig og fortrolig rapportering af alvorlige forseelser eller mistanke herom.	X		Bestyrelsen har ikke fundet det hensigtsmæssigt at etablere en whistleblower-ordning koncernens størrelse taget i betragtning.
8.3. Åbenhed om risikostyring			
8.3.1. Det anbefales , at selskabet i ledelsesberetningen oplyser om selskabets risikostyring vedrørende forretningsmæssige risici.	X		I Columbus' årsrapport er de væsentligste forretningsmæssige risici identificeret og beskrevet.
9. Revision			
9.1. Kontakt til revisor			
9.1.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan sikrer en regelmæssig dialog og informationsudveksling mellem revisor og det øverste ledelsesorgan.	X		Bestyrelsen sikrer regelmæssig dialog og informationsudveksling med revisor gennem revisors deltagelse på udvalgte bestyrelsesmøder, samt gennem distribuering af ledelsesprotokoller til revisor. Resultatet af revisionen, herunder revisors observationer og konklusioner, drøftes på møder med Revisionsudvalget og bestyrelsen. Revisor deltager altid i det bestyrelsesmøde, hvor koncernens regnskab aflægges og godkendes.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet. Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
9.1.2. Det anbefales , at revisionsaftalen og det tilhørende revisionshonorar aftales mellem det øverste ledelsesorgan og revisor på baggrund af en indstilling fra revisionsudvalget.	X		Rammerne for revisors arbejde – herunder honorering, revisionsrelaterede arbejdsopgaver samt ikke-revisionsrelaterede arbejdsopgaver – er beskrevet i en aftale. Honoraret godkendes af Revisionsudvalget.
9.1.3. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan og revisionsudvalget mindst en gang årligt mødes med revisor uden, at direktionen er til stede. Tilsvarende gælder for den interne revisor, hvis der er en sådan.	X		Columbus' revisionsudvalg, eksterne revisor og øverste ledelsesorgan mødes mindst en gang årligt uden at direktionen er til stede.
9.2. Intern revision			
9.2.1. Det anbefales , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt på baggrund af en indstilling fra revisionsudvalget beslutter, hvorvidt der skal etableres en intern revision til understøttelse og kontrol af selskabets interne kontrol- og risikostyringssystemer, samt begrunder beslutningen i ledelsesberetningen i årsrapporten.	X		I forbindelse med revision af årsregnskab gennemgår og vurderer bestyrelsen - efter behandling i revisionsudvalget - de interne kontrolsystemer, samt ledelsens retningslinjer og overvågning. Bestyrelsen har hidtil ikke fundet behov for en egentlig intern revision, men har etableret et revisionsudvalg i 2009.

PKT. 2: Strategiske og operationelle risici

Alle selskaber i Columbus-koncernen rapporterer hver måned finansielle og operationelle data ind til hovedkontoret, inklusive kommentarer til den økonomiske og forretningsmæssige udvikling. På baggrund heraf foretages konsolidering af koncernens regnskab, samt rapportering til koncernledelsen. Som en del af denne proces gennemføres såvel månedlige business reviews og controller-opfølgning på den indkomne rapportering, som løbende kontrolbesøg hos alle operationelle selskaber i koncernen med henblik på at sikre, at væsentlige fejl i regnskabsaflæggelsen bliver imødegået, opdaget og korrigeret.

Ansvar, beføjelser og procedurer på væsentlige områder er defineret i en koncernpolitik, som er godkendt af koncern-direktionen. Ansvar for opretholdelsen af effektive interne kontroller og et risikostyringssystem i forbindelse med regnskabsaflæggelsen påhviler direktionen, der i samarbejde med Revisionsudvalget årligt evaluerer koncernens kontrolsystem.