

Personaloptionsprogram

Vid extra bolagsstämma den 24 april 2013 beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, inrätta ett personaloptionsprogram innefattande beslut om emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, Personaloptionsprogram 2013/2017.

Programmet riktar sig till bolagets och dess dotterföretags samtliga anställda i Danmark, indelade i tre olika kategorier. Under försättning att deltagarna är anställda av koncernen på inlösningsdagen, kommer den anställda vederlagsfritt erbjudas personaloptioner som kan ge rätt att förvärva aktier i bolaget. Personaloptionerna får inte överlåtas.

Tilldelning skedde vid tre tillfällen, Tranch 1–3, i enlighet med tabellen nedan.

Tranch	Tilldelnings- - tidpunkt	Intjänings- tidpunkt	Maximal tilldelning	Faktisk tilldelning	Utnytt- jande- tidpunkt	Lösenpris per aktie
1	30 apr 2013	30 apr 2016	666 666	616 672	Maj 2016	5,10
2	30 apr 2014	30 okt 2016	666 666	618 339	Nov 2016	5,20
3	30 apr 2015	30 apr 2017	666 668	663 322	Maj 2017	5,30

Tilldelningen förutsatte uppfyllelse av en av styrelsen på förhand fastställd nivå: I Tranch 1 för koncernens EBIT under första kvartalet 2013, i Tranch 2 för koncernens omsättningsökning och EBIT-ökning under år 2013 jämfört med år 2012, och i Tranch 3 för koncernens omsättningsökning och EBIT-ökning under år 2014 jämfört med år 2013.

Under tredje kvartalet 2013 uppfylldes målet för Tranch 1 och 616 672 personaloptioner tilldelades varav 116 667 till VD och 150 000 till andra ledande befattningshavare. Under 2013 uppfylldes målet för Tranch 2 och 618 339 personaloptioner tilldelades varav 116 667 till VD och 150 000 till andra ledande befattningshavare. Under 2014 uppfylldes målet för Tranch 3 och 663 322 personaloptioner tilldelades varav 116 667 till VD och 150 000 till andra ledande befattningshavare.